



# Rakennamme vahvalle perustalle.

AGNICO EAGLE MINES LIMITED  
KESTÄVÄN KEHITYKSEN  
RAPORTTI 2015



AGNICO EAGLE

VIESTI

## Varatoimitusjohtaja

LOUISE GRONDINILTA



Vuoden loppuun mennessä toteutui 16 kolmen nollan viikkoa, ja vuosi 2015 oli yhtiömme historian turvallisimman. Vuoden aikana ei tapahtunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa ja poissaoloihin johtaneita tapaturmia oli entistä vähemmän.

LOUISE GRONDIN  
YMPÄRISTÖSTÄ, KESTÄVÄSTÄ KEHITYKSESTÄ  
JA HENKILÖSTÖASIOISTA VASTAAVA  
VARATOIMITUSJOHTAJA

### KIRJOITUKSENI AIHEENA ON TÄMÄN VUODEN KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTIN TEEMA: RAKENNAKEMME VAHVALLE PERUSTALLE.

Agnico Eagle on toiminut kaivosalalla jo lähes 60 vuotta. Aloitimme vaatimattomasti Cobaltissa Ontariossa ja olemme kasvaneet vuosien myötä kansainväliseksi yritykseksi, jolla on lukuisia kaivoksia. Merkittävää on se, että samanaikaisesti olemme rakentaneet myös kunnioituksen, vastuun ja luottamuksen kulttuuria, jossa yksilöiden työpanosta arvostetaan, ja työntekijöiden, yhteisöjen, hallitusten ja liiketoimintakumppaneiden kanssa kehitetään pitkäaikaisia suhteita. Tämän pitkäaikaisen näkemyksen ja arvoihin perustuvan kulttuurin ansiosta Agnico Eagle kestää paremmin liiketoiminnan vaihteluja: olemme varustautuneet hyvin myös heikompiin markkinatilanteisiin. Kun joudutaan pohtimaan kustannussäästöjä, yrityskulttuurimme takaa sen, että terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja yhteisöasiat (HSEC) pysyvät strategisten suunnitelmien kärjessä. Strategisissa suunnitelmissamme keskitytään kolmeen osa-alueeseen: suorituskykyyn, hankkeisiin ja henkilöstöön.

### SUORITUSKYKY

Vuoden aikana kerroimme sitoutumisestamme koko yhtiön laajuiseen kolmen nollan tavoitteeseen eli siihen, että kuolemaan, poissaoloihin tai korvaavaan työhön johtavia tapaturmia ei tapahdu lainkaan. Jokaista tavoitteen mukaan sujunutta viikkoa juhlistettiin. Vuoden loppuun mennessä toteutui 16 kolmen nollan viikkoa. Vuosi 2015 oli yhtiön historian turvallisimman: kuolemaan johtaneita tapaturmia ei tapahtunut lainkaan ja poissaoloihin johtaneita tapaturmia oli vähemmän kuin aiemmin. Kolmessa toimipaikassamme, La Indiassa, Meadowbankissa ja Meliadinassa, ei tapahtunut lainkaan poissaoloihin johtaneita tapaturmia. Meidän on edelleen pysyttävä valppaina, mutta tilastomme osoittavat, että turvallisuuskulttuurimme on vakaalla perustalla.

Vahvistimme myös HSEC-vaatimuksemme jatkamalla vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmämme kehittämistä ja panostamalla Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen (Towards Sustainable Mining, TSM) noudattamiseen.

### HANKKEET

Ottaen huomioon, että kaivosten kehittäminen ja rakentaminen on muuttunut aiempaa monitahoisemmaksi ja kustannukset ovat nousseet, kaikissa projekteissa on alusta lähtien otettava huomioon mahdolliset terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja

yhteisöasioihin liittyvät ongelmat, huolet ja riskit arvioinnista ja suunnittelusta aina rakennusvaiheeseen asti. Vuonna 2015 aloitimme arviointivaiheessa olevien hankkeiden sosiaalisen hyväksyttävyyden arvioinnin osana nykyistä ympäristö- ja lupamenettelyä. Uskomme, että tämä menettely auttaa meitä tunnistamaan riskit paremmin ennen hankkeiden toteutusta.

### HENKILÖSTÖ

Yhtiömme henkilöstö koostuu osaavimmista, kokeneimmista ja motivoituneimmista kaivosalan ammattilaisista. Perustamme ja tuemme jatkossakin moniammatillisia tiimejä, jotta voimme hyödyntää työntekijöiden osaamista koko organisaatiossa. Laajennamme koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia. Näin voimme tarjota ammattilaisillemme työkaluja ja taitoja, joita tarvitaan menestymiseen yhä monitahoisemmalla ja kiinnostavammalla toimialallamme.

Olemme ylpeitä Agnico Eaglen 60-vuotisesta perinnöstä ja odotamme innolla myös seuraavien 60 vuoden aikana eteen tulevia haasteita.

Louise Grondin  
Ympäristöstä, kestävästä kehityksestä ja henkilöstöasioista vastaava varatoimitusjohtaja  
15.3.2016

### TIETOA RAPORTISTA

Vuoden 2015 kestävä kehityksen raportti on Agnico Eagle Mines Limitedin (jäljempänä Agnico Eagle tai yhtiö) seitsemäs kuvaus yhtiön suorituskyvystä talouden, työterveyden ja -turvallisuuden sekä ympäristön ja yhteiskunnan osa-alueilla. Raportti kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2015. Raportin tarkoituksena on tarjota sidosryhmille parempi käsitys siitä, miten hallinnoimme terveyden, turvallisuuteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä riskejä.

Raportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -aloitteen kestävä kehityksen raportointiohjeistuksen (G4) mukaisesti. Ohje sisältää kaivosteollisuuden toimialakohtaiset indikaattorit (Mining and Metals Sector Supplement, MMSS). Raportissa kerrotaan yhtiön suorituskyvystä myös Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen (Towards Sustainable Mining, TSM) mukaisesti.

Canadian Malartic -kaivoksen kestävä kehityksen suorituskyvystä kerrotaan tarkemmin erillisessä raportissa, johon voi tutustua osoitteessa [canadianmalartic.com](http://canadianmalartic.com).

Ellei toisin ilmoiteta, kaikki summat ovat Yhdysvaltain dollareissa.



Jos haluat kommentoida raporttia tai esittää siihen liittyviä kysymyksiä, ota yhteyttä. Lue lisää osoitteessa [agnicoeagle.com](http://agnicoeagle.com) tai pyydä lisätietoja osoitteesta [SD@agnicoeagle.com](mailto:SD@agnicoeagle.com).



**Kannessa:** Lähes 60 toimintavuotensa aikana Agnico Eagle on luonut vakaan perustan sitoutumalla työntekijöihin, tukemalla yhteisöjä ja rakentamalla mainetta reiluna liiketoimintakumppanina. Vahvalle perustalle on hyvä rakentaa liiketoimintaa, parantaa suorituskykyä, kehittää laadukkaita hankkeita ja investoida henkilöstöön.

Kannen kuva: Agnico Eaglen geologi Sophie Lafontaine (oikealla) ja geologiopiskelija Alexie Racicot-Ruel malminetsintätyössä Amaruqin esiintymän lähellä Nunavutissa.

**Agnico Eagle on kanadalainen** kultakaivosyhtiö, joka on tuottanut jalometalleja vuodesta 1957 lähtien. Yhtiön kahdeksan kaivosta sijaitsevat Kanadassa, Suomessa ja Meksikossa. Malminetsintä- ja kehitystoimintaa on näiden maiden lisäksi myös Yhdysvalloissa ja Ruotsissa.

## Agnico Eagle lyhyesti

8

AGNICO EAGLEN KAIVOSTA YMPÄRI MAAILMAA, KANADASSA, SUOMESSA JA MEKSIKOSSA.

59

VUODET, JOIDEN AJAN AGNICO EAGLE ON TUOTTANUT JALOMETALLEJA.

1,67

MILJOONAA UNSSIA KULTAA VUODEN 2015 MYYNTIIN SAADUSTA TUOTANNOSTA.

6 710\*\*

OMIEN JA URAKOITSIJOIDEN TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISMÄÄRÄ.



**POHJOISEN LIIKETOIMINTA-ALUEESEEN** KUULUVAT KOKONAAN OMISTAMAMME LARONDE, LAPAN JA MEADOWBANKIN KAIVOKSET SEKÄ 50-PROSENTTISESTI OMISTAMAMME CANADIAN MALARTIC-KAIVOS KANADASSA SEKÄ KITTILÄN KAIVOS SUOMESSA.



**ETELÄINEN LIIKETOIMINTA-ALUE** ON KESKITTYNYT MEKSIKON, JA SIIHEN KUULUVAT KOKONAAN OMISTAMAMME PINOS ALTOSIN, CRESTON MASCOTAN JA LA INDIAN KAIVOKSET.

### POHJOINEN LIIKETOIMINTA-ALUE TOIMIVAT KAIVOKSET

#### 1 KITTILÄ

Lappi, Suomi  
Maanalainen kaivos Pohjois-Suomessa

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
177 374 unssia kultaa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 653

Pohjois-Suomessa sijaitsevassa Kittilän kaivoksessa louhitaan malmia Euroopan suurimpiin tunnetuihin kultaesiintymiin kuuluvasta esiintymästä. Esiintymän todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 4,35 miljoonaa unssia kultaa (28 miljoonaa tonnia, kultaa 4,8 g/t).

#### 2 LAPA

Quebec, Kanada  
Maanalainen kaivos Abitibin alueella Quebecissä

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
90 967 unssia kultaa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 252

Lapa on pieni maanalainen kaivos LaRonden lähetyvillä. Tämänhetkisen toiminta-aikasuunnitelman perusteella kaivoksella on edessään viimeinen toimintavuosi. Todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 78 000 unssia kultaa (0,4 miljoonaa tonnia, kultaa 5,49 g/t).

#### 3 LARONDE

Quebec, Kanada  
Maanalainen kaivos Abitibin alueella Quebecissä (kulta, hopea, sinkki, kupari)

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
267 921 unssia kultaa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 1 090

LaRonden todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 3,1 miljoonaa unssia kultaa (18 miljoonaa tonnia, kultaa 5,3 g/t, hopeaa 19,73 g/t, sinkkiä 0,81 % ja kuparia 0,24 %).

#### 4 GOLDEX

Quebec, Kanada  
Maanalainen kaivos Abitibin alueella Quebecissä

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
115 426 unssia kultaa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 416

Goldexin todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat lähes 0,6 miljoonaa unssia kultaa (1,2 miljoonaa tonnia, kultaa 1,6 g/t).

#### 5 MEADOWBANK

Nunavut, Kanada  
Avolouhos Nunavutin territoriossa Pohjois-Kanadassa

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
381 804 unssia kultaa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 1 100

Meadowbankin avolouhos on Agnico Eaglen suurin kullantuottaja, jonka todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 0,94 miljoonaa unssia kultaa (10 miljoonaa tonnia, kultaa 2,72 g/t).

#### 6 CANADIAN MALARTIC

Quebec, Kanada  
Avolouhos Abitibin alueella Quebecissä

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
285 808 unssia kultaa (50 prosentin omistuksen perusteella)

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 1 111

Canadian Malartic, josta Agnico Eagle omistaa puolet, on tällä hetkellä Kanadan suurin toimiva kultakaivos. Sen todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 3,8 miljoonaa unssia kultaa (11 miljoonaa tonnia, kultaa 1,08 g/t) 50 prosentin omistuksen perusteella.

### ETELÄINEN LIIKETOIMINTA-ALUE TOIMIVAT KAIVOKSET

#### 7 PINOS ALTOS

Chihuahuan osavaltio, Meksiko  
Pohjois-Meksikossa sijaitseva avolouhos ja maanalainen kaivos, oma rikastamo ja rikastustekniikkana kasaliuotus (kulta, sivutuotteena hopea).

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
247 677 unssia kultaa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 1 495

Pinos Altosin, Creston Mascota mukaan lukien, todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 1,6 miljoonaa unssia kultaa ja 39,1 miljoonaa unssia hopeaa (20 miljoonaa tonnia, kultaa 2,5 g/t ja hopeaa 61,05 g/t).

#### 8 LA INDIA

Sonoran osavaltio, Meksiko  
Avolouhos, rikastustekniikkana kasaliuotus, Mulatosin kultavyöhykkeellä.

**Vuoden 2015 tuotanto:**  
104 362 unssia kultaa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 488

La Indian kaivoksessa aloitettiin kaupallinen tuotanto helmikuussa 2014, ja sen todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 0,86 miljoonaa unssia kultaa ja 4 miljoonaa unssia hopeaa (30 miljoonaa tonnia, kultaa 0,9 g/t ja hopeaa 4,23 g/t).

### PITKÄLLE EDENNEET MALMINETSINTÄHANKKEET

#### 9 AKASABA WEST

Akasaba Westin kulta-kupariesiintymä sijaitsee Luoteis-Quebecissä Val-d'Orin lähellä, alle 30 km itään/kaakkoon Agnicon Goldexin kaivoksesta.

Hankkeen alustavasti arvioidut todennäköiset malmivarat ovat 141 000 unssia kultaa ja 24 557 tonnia kuparia (4,8 miljoonaa tonnia, kultaa 0,92 g/t ja kuparia 0,52 %) sekä todennäköiset mineraalivarannot noin 54 000 unssia kultaa ja 9 287 tonnia kuparia (2,8 miljoonaa tonnia, kultaa 0,60 g/t ja kuparia 0,33 %). Arvio perustuu tilanteeseen 31.12.2015. Lupamenetellyt ja tekniset tutkimukset ovat käynnissä ja tavoitteena on saada hankkeesta tuotantopäätös.

#### 10 AMARUQ

Kultahanke Kivalliqin alueella Nunavutissa, Pohjois-Kanadassa

31.12.2015 voimassa olleen arvion mukaan arvioidut mahdolliset mineraalivarannot ovat 3,3 miljoonaa unssia kultaa (16,9 miljoonaa tonnia, kultaa 6,05 g/t), ja lisäksi hankkeeseen sisältyy suuri mineraalivaranto. Loppuvuodesta 2015 saadun luvan jälkeen rakennustyöt aloitettiin rakentamalla 60 km pitkä tie Amaruqin ja Meadowbankin kaivoksen välille. Konversio- ja tutkimuskairauksia ja teknisiä tutkimuksia jatketaan, jotta Amaruq voidaan vahvistaa Meadowbankin kaivoksen satelliittiesiintymäksi.

#### 11 EL BARQUEÑO

Alkuvaiheessa oleva kulta-/hopeahanke Jalisco osavaltiossa Meksikossa

31.12.2015 voimassa olleet arvion mukaan hankkeen mahdolliset mineraalivarannot ovat 19,7 miljoonaa tonnia (kultaa 0,96 g/t, hopeaa 5,78 g/t ja kuparia 0,19 %) eli yhteensä 0,6 miljoonaa unssia kultaa ja 3,7 miljoonaa unssia hopeaa. Kolmea esiintymää ja useita mahdollisia uusia esiintymiä kairataan ja arvioidaan. Tavoitteena on määrittää niiden potentiaali avolouhintaan ja kasaliuotusprosessin hyödyntämiseen. Käynnissä on myös esiselvityksiä ja metallurgisia kokeita.

#### 12 MELIADINE

Pitkälle edennyt kultahanke Nunavutin territoriossa Pohjois-Kanadassa

**Työntekijät ja urakoitsijat:** 290

Hankkeen todetut ja todennäköiset malmivarat\* ovat 3,4 miljoonaa unssia kultaa (14,5 miljoonaa tonnia, kultaa 7,32 g/t). Lisäksi hankkeeseen sisältyy suuri mineraalivaranto. Vuonna 2015 Meliadinen projektisertifikaatin saamisen jälkeen käynnistettiin noin 67 miljoonaa dollaria vinotunnelin kehittämiseen, lupamenetelyihin, leiritoimintoihin ja teknisen tutkimuksen päivittämiseen.

### SULJETUT KAIVOKSET

#### 13 COBALT-COLEMAN

Cobalt, Ontario, Kanada

Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1989. Aluetta valvotaan ja pidetään kunnossa. Parhailaan päivitämme ja laadimme Cobaltin kaivoksen sulkemissuunnitelmia, jotka valmistuvat vuoteen 2017 mennessä.

#### 14 EAGLE & TELBEL

Joutel, Quebec, Kanada

Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1993. Sulkemisstrategiaa päivitetään parhaillaan.

### MALMINETSINTÄ

#### MALMINETSINTÄTOIMISTOT

Vancouver, Brittiläinen Kolumbia, Kanada

Chihuahua, Chihuahuan osavaltio ja Hermosillo, Sonoran osavaltio, Meksiko

Kittilä, Lappi, Suomi

Barsel, Ruotsi

Reno, Nevada, Yhdysvallat

Val-d'Or, Quebec, Kanada

#### HALLINTO- JA TUKITOIMISTOT

Chihuahua ja Hermosillo, Meksiko

Espoo, Suomi

Tucson, Arizona, Yhdysvallat

Preissac ja Val-d'Or, Quebec, Kanada

Toronto, Ontario, Kanada

\* Vuoden 2015 malmivarat ja mineraalivarannot – Katso lisätietoja osoitteesta [www.agnicoeagle.com](http://www.agnicoeagle.com).  
\*\* pois lukien Canadian Malartic

# Agnico Eagle ja kestävä kehitys

**Kestävän kehityksen ohjelmamme mukaisesti** olemme sitoutuneet tuottamaan taloudellista arvoa osakkeenomistajillemme ja toimimaan turvallisesti ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisesti edistäen samalla työntekijöittemme, heidän perheidensä ja toimintapaikkakuntiemme hyvinvointia. Käytännössä tämä tarkoittaa kestävä kehityksen periaatteittemme neljää perusarvoa, jotka ovat turvallinen tuotanto, ympäristön suojeleminen sekä työntekijöittemme ja paikallisyhteisöjen kunnioittaminen. Näiden arvojen avulla olemme luoneet vakaan perustan, jonka varaan voimme rakentaa kasvavaa liiketoimintaamme.



## ME AGNICO EAGLELLA

- **kunnioitamme ja arvostamme** työntekijöittemme, koska menestyksemme perustuu heidän osaamiseensa, kykyihinsä ja sitoutumiseensa
- **kannustamme työntekijöittemme** tekemään yhteistyötä toimintakulttuurissa, jossa turvallisuus ja kunnioitus ovat kaikkein tärkeimpiä asioita
- **sovellamme kaivosteollisuuden parhaita käytäntöjä ja innovaatioita** parantaaksemme jatkuvasti ympäristöön, turvallisuuteen ja yhteisösuhteisiin liittyvää suorituskykyämme
- **toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla** ja pyrimme vaikuttamaan myönteisesti meitä ympäröivien yhteisöjen tulevaisuuteen
- **teemme yhteistyötä** kaikkien työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa luodaksemme kasvua ja hyvinvointia
- **hyödynnämme aiempia kokemuksiamme** oppiaksemme ja parantaaksemme jatkuvasti suorituskykyämme
- **suunnitellamme ja käytämme koneita, laitteita ja tiloja** niin, että tehokkaiden valvontajärjestelmien ja tekniikan avulla voimme minimoida havaitut riskit tai vähentää niitä
- **teemme hätäsuunnitelmia**, joiden avulla voimme poistaa tai minimoida ja vähentää odottamattomien tapahtumien vaikutuksia
- **arvioimme, valvomme, ehkäisemme ja minimoimme riskejä** käyttämällä työkaluna vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää.

## TURVALLINEN TUOTANTO

Uskomme, että kaikki tapaturmista ja vaaratilanteista johtuvat vahingot voidaan välttää. Tavoitteenamme on luoda turvallinen ja terveellinen työympäristö, jossa ei tapahdu loukkaantumisia tai kuolemaan johtavia tapaturmia (nolla tapaturmaa). Uskomme, että yhteistyöllä voimme saavuttaa tavoitteemme, joka on nolla tapaturmaa, ja parantaa omien ja urakoitsijoidemme työntekijöiden sekä meitä ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia. Taataksemme turvallisen ja terveellisen työpaikan

- noudatamme hyviä ja luotettavia käytäntöjä koneiden, laitteiden ja tilojen suunnittelussa ja käytössä
- tarjoamme asianmukaista koulutusta omille ja urakoitsijoiden työntekijöille, jotka toimivat malminetsinnän, rakentamisen ja tuotannon eri vaiheissa
- minimoimme vaarallisten olosuhteiden syntymisen, varmistamme, että valvontajärjestelmät ovat kunnossa, ja pidämme yllä työterveyteen ja -hygieniaan liittyviä toimintasuunnitelmia
- tarjoamme asianmukaiset työkalut turvalliseen ja tehokkaaseen työskentelyyn
- pidämme yllä korkeaa hätävalmiutta, jotta voimme toimia tehokkaasti hätätilanteissa.

## YMPÄRISTÖN SUOJELEMINEN

Rajoitamme toimintamme ympäristövaikutuksia käyttämällä luonnonvaroja tehokkaasti, ehkäisemällä ja rajoittamalla päästöjä ja vähentämällä jätteen määrää. Kaikkien toimipaikkojemme on määritettävä, analysoitava ja hallittava ympäristöriskinsä ja tehtävä avointa yhteistyötä paikallisten sidosryhmiensä kanssa. Pyrimme minimoimaan toimintamme vaikutukset ympäristöön ja pitämään yllä ympäristön elinkelpoisuutta ja monimuotoisuutta. Saavuttaaksemme tämän

- tuotamme mahdollisimman vähän jätettä ja huolehdimme sen asianmukaisesta käsittelystä
- huolehdimme rikastushiekan, sivukiven ja pintamaiden oikeasta käsittelystä
- toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla voimme säästää luonnonvaroja, kuten energiaa ja vettä
- toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla voimme vähentää ilmaan, veteen ja maahan kohdistuvia päästöjä ja minimoimme jalanjälkeämme
- toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla voimme vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja ottaa huomioon ilmastonmuutoksen vaikutukset
- otamme huomioon luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen ja maankäytön suunnittelun näkökohdat kaikissa liiketoiminnan ja tuotannon vaiheissa
- kunnostamme kaivosalueet niin, että ne säilyvät toiminnan päättymisen jälkeen fyysisesti ja kemiallisesti vakaina keskustellen kunnostuksesta paikallisyhteisöjen kanssa riittävän aikaisessa vaiheessa.

## TYÖNTEKIJÖIDEN KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteenamme on turvallinen ja terveellinen työpaikka, jossa toiminta perustuu ihmisten keskinäiseen kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen. Saavuttaaksemme tämän

- varmistamme, että työpaikalla ei sallita syrjintää
- tarjoamme työntekijöille oikeudenmukaisen ja tasapuolisen mahdollisuuden ilmoittaa epäkohdista
- arvostamme erilaisuutta ja kohtelemme työntekijöittemme ja urakoitsijoitamme oikeudenmukaisesti tarjoamalla heille yhtäläiset mahdollisuudet organisaation kaikilla tasoilla ilman poikkeuksia
- palkkaamme työntekijät ja annamme heille mahdollisuuden edetä urallaan heidän ansioidensa mukaisesti ja maksamme oikeudenmukaista ja kilpailukyistä palkkaa
- pidämme työpaikkamme päihteettömänä
- huolehdimme siitä, että työntekijöitä koskeva henkilökohtainen ja yksityinen tieto säilyy luottamuksellisena ja tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden
- tarjoamme työntekijöillemme asianmukaiset koulutus- ja kehittymismahdollisuudet
- keskustelemme ja kommunikoimme työntekijöittemme kanssa ja tarjoamme heille tarvittavaa tukea heidän yhtiössä työskentelynsä aikana.

## YHTEISÖJEN KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteenamme on edistää yhteiskunnallista ja taloudellista kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa. Saavuttaaksemme tämän

- tarjoamme luottamuksellisen raportointijärjestelmän, jonka kautta meille voidaan raportoida epäeettisestä, laittomasta tai vastuuttomasta toiminnasta
- varmistamme, että työpaikoillamme ei sallita lapsityövoimaa tai minkäänlaista työhön pakottamista
- tuemme ihmisoikeuksia ja kunnioitamme kaikkien toimintaamme liittyvien ihmisten kulttuureja, tapoja ja arvoja
- edistämme avointa, läpinäkyvää ja kunnioittavaa vuoropuhelua meitä ympäröivien yhteisöjen kanssa ja varmistamme, että toimimme yksityisomailla ja alkuperäiskansoille kuuluvilla maa-alueilla maanomistajien ennakkoon meille antamalla luvalla
- tuemme paikallisia yhteisöjä ja niiden kestävä kehitystä esimerkiksi kehittämisohjelmien avulla, hankkimalla tavaroita ja palveluja paikallisesti ja työllistämällä paikallisia ihmisiä
- varmistamme, että toimintamme myötä ei tueta tai hyödytetä laittomia aseellisia konflikteja, ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitäarisen oikeuden vastaista toimintaa.

## VASTUULLINEN KAIVOSTOIMINTA

Tavoitteenamme on edistää hyvää työkuulttuuria, joka kannustaa työntekijöitämme kehittämään jatkuvasti taitojaan ja suoritustaan sekä saavuttamaan ja ylittämään terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevat sääntömääräiset vaatimukset.

Vuonna 2015 jatkoimme kestävän kehityksen integroimista kaikkeen Agnico Eaglen liiketoimintaan. Kestävä kehitys otetaan huomioon yhtiön tavoitteissa ja johdon vastuussa sekä malminetsinnässä, tavaroiden ja palveluiden hankinnassa, päivittäisessä tuotantotoiminnassa ja kaivosten sulkemissuunnitelmissa. Integroitumisen ansiosta työntekijät voivat osallistua entistä enemmän vastuullisten kaivostoimintakäytäntöjen toteuttamiseen.

Kehitimme vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmämme vaatimuksia ja keskityimme entistä enemmän riskien hallintaan. Virallistimme olemassa olevia menettelytapojamme ja kehitimme uusia voidaksemme parantaa riskialttiimpien toimintojen hallintaa ympäristö-, terveys-, turvallisuus- ja yhteisösuhteasioissa. Lisäksi laadimme toimintasuunnitelmia ehkäistäksemme vuoden 2014 riskiarvioinnissa tunnistettuja riskejä. Aloitimme toimintasuunnitelmien laadinnan erittäin korkean ja korkean riskin kategorioista.

Vuonna 2015 saimme myös Cyanide Code -säännösten mukaiset sertifikaatit kolmeen toimipaikkaamme eli Kittilään, Meadowbankiin ja Pinos Altosiin. Lisäksi Mascotan kasaliuotusprosessi esitarkastettiin.

Cyanide Code -säännöstö on vapaaehtoinen hallintatyökalu yrityksille, jotka käyttävät syanidia kullan talteenotossa.

### KOHTI KESTÄVÄÄ KAIVOSTOIMINTAA

Vuonna 2004 Kanadan kaivosteollisuusyhdistys laati kestävän kaivostoiminnan ohjeistuksen (Towards Sustainable Mining, TSM), jonka avulla kaivosyhtiöt voivat arvioida hallintajärjestelmänsä laatua, kattavuutta ja kestävyttä suorituskyvyn kuuden osa-alueen avulla. Arvioitavia osa-alueita ovat kriininhallinta, energian ja kasvihuonekaasupäästöjen hallinta, rikastushiekkien hallinta, luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen, työterveys ja -turvallisuusasiat sekä vuorovaikutussuhteet alkuperäiskansoihin ja yhteisöihin.

TSM-ohjeiston noudattaminen on pakollista kaikille Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen toimivallan piirissä oleville kanadalaisille toimijoille.

Agnico Eagle otti TSM-ohjeiston käyttöön vuonna 2011, ja vuonna 2015 Goldexin, Kittilän, Lapan, LaRonden, Meadowbankin ja Pinos Altosin kaivoksissa tehtiin ensimmäinen ulkopuolinen verifiointi kaikkien 23 indikaattorin osalta. La Indian kaivos ei ollut mukana, koska se oli vielä käynnistysvaiheessa.

Agnico Eagle on sitoutunut ottamaan TSM-ohjeiston käyttöön kaikissa toimipaikoissaan Suomi ja Meksiko mukaan lukien. Vuonna 2015 autoimme Suomen Kestävän kaivostoiminnan verkostoa Suomessa sovellettavan TSM-arviointikriteeristön käyttöönotossa. Tämä on ensimmäinen kerta, kun TSM-ohjeisto otetaan käyttöön kaivosteollisuudessa Kanadan ulkopuolella.

OSA-ALUEET	INDIKAATTORIT	KITTILÄ	MEADOWBANK	PINOS ALTOS	GOLDEX	LARONDE	LAPA	AGNICO EAGLE (HALLINTO)
Rikastushiekka <b>100%</b>	1	A	A	A	A	A	N/A	
	2	A	A	A	A	A	N/A	
	3	A	A	A	A	A	N/A	
	4	A	A	A	A	A	N/A	
	5	A	A	A	A	A	N/A	
Energia ja <b>86%</b>	1	A	A	B	N/A	AA	N/A	
	2	A	A	A	A	A	A	
	3	A	A	B	N/A	A	N/A	
Yhteisöt <b>92%</b>	1	AAA	AA	AA	AA	AA	AA	
	2	AA	A	A	AA	AA	A	
	3	AA	B	A	AAA	AAA	A	
	4	A	B	A	AA	A	A	
Kriisit <b>95%</b>	1	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
	2	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
	3	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y
Luonnon monimuotoisuus <b>89%</b>	1	A	AAA	AAA	A	AA	A	
	2	A	A	AAA	A	AA	B	
	3	A	A	AA	A	A	C	
Työterveys ja -turvallisuus <b>100%</b>	1	A	A	A	A	AAA	AA	
	2	A	A	A	A	AAA	A	
	3	AA	AAA	A	AA	AA	A	
	4	A	A	A	A	A	A	
	5	AA	AA	B	A	A	AA	

**Auditointitulokset osoittivat, että toimipaikkamme saavuttivat vähintään A-luokituksen 95 prosentissa kuuden osa-alueen indikaattoreista. Saavutimme A-luokituksen 124 indikaattorin osalta yhteensä 132 indikaattorista. Kolme kaivostamme – Kittilä, LaRonde ja Meadowbank – saivat TSM Leadership Award -palkinnon saavutettuaan vähintään A-luokituksen kaikilla arvioitavilla osa-alueilla.**

# Yhteenveto suorituskyyvystä 2015

Vuonna 2015 jatkoimme kestävän kehityksen ohjelmamme integroimista liiketoimintamme kaikille osa-alueille. Seuraavassa esitellään muutamia tärkeimpiä saavutuksiamme.



## TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

- Poissaoloihin tai korvaavaan työhön johtaneiden työtapaturmien taajuus oli 1,23 eli laskua oli 17 prosenttia edellisvuodesta. Luku on merkittävästi alhaisempi kuin tavoitetasona ollut 1,5. Tämä on kuudes peräkkäinen vuosi, jolloin olemme päässeet kaikkien aikojen alhaisimmalle tasolle. Tavoitteenamme on välttää tapaturmat kokonaan. Vuonna 2015 toteutui 16 viikkoa, jolloin yhdessäkään toimipaikassamme ei raportoitu poissaoloihin tai korvaavan työhön johtanutta tapaturmaa.
- Quebecin kaivosteollisuusyhdistys palkitsi LaRonden, Lapan ja Goldexin kaivoksen 23 työnjohtajaa heidän tiimiensä saavutettua 500 000 työtuntia ilman yhtään poissaoloon johtanutta työtapatuurmaa.
- Goldexin tiimi voitti jälleen Quebecin alueellisen kaivospelastusmestaruuden.
- Osana vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää laadimme menettelyohjeet, joihin sisältyvät ajoneuvoturvallisuus sekä turvallisuus ahtaissa tiloissa ja korkealla työskennellessä. Kaikkien Agnico Eaglen toimipaikkojen on täytettävä menettelyohjeissa määritetyt vähimmäisvaatimukset mahdollisten paikallisten säännösten lisäksi.



## TYÖNTEKIJÄT

- Agnico Eaglen Meksikon kaivokset (La India, Pinos Altos ja Creston Mascota) palkittiin jälleen Luoteis-Meksikon alueen Great Place to Work -palkinnoilla.
- Valmistaudumme sulkemaan Lapan kaivoksen vuonna 2016. Sen vuoksi kaikissa Abitibin toimipaikoissa hyväksyttiin rekrytointikielto ja lisättiin urakoitsijoiden käyttöä, jotta Lapan työntekijöiden työpaikat voidaan säilyttää kaivoksen sulkemisen jälkeen. Kyse oli todellisesta tiimityöstä: muut toimipaikat lupasivat lykätä avointen paikkojen täyttämistä hieman pidempään ja Lapa puolestaan lupasi vapauttaa osan työntekijöistään muihin toimipaikkoihin ennen kaivoksen virallista sulkemista.
- Annoimme tunnustusta vuonna 1989 suljetun Cobaltin hopeakaivoksen entisille työntekijöille. Kesäkuussa järjestetyssä tapahtumassa juhlistettiin heidän työpanostaan yhtiömme hyväksi.
- Palkitsemme vuosittain Agnico Eaglen työntekijän, joka toimii parhaiten yhtiön perustajan Paul Pennan esimerkin mukaisesti. Penna piti tärkeänä tukea työntekijöiden ja ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia. Vuoden 2015 Paul Penna -palkinto myönnettiin Anival Lopezille, joka työskentelee Pinos Altosin toimipaikassa. Agnico Eagle lahjoitti Anivalin puolesta 10 000 dollaria hänen valitsemaansa yhteisöhankkeeseen. Lisäksi lahjoitimme 2 500 dollaria muiden palkinnonsaajaehdokkaiden puolesta heidän valitsemiinsa yhteisöhankkeisiin tai hyväntekeväisyyskohteisiin kullakin maantieteellisellä toiminta-alueellamme.



## YMPÄRISTÖ

- Vuonna 2015 kasviuonekaasupäästöjen hiili-intensiteetti (CO<sub>2</sub>-ekvivalenttitonnia per käsitelty malmitonni) kaikissa toimivissa kaivoksissamme oli 0,0200 eli laskua oli vaatimattomat 2 prosenttia vuoden 2014 arvosta 0,0204. Tämä johtui sekä tehokkaammasta energian käytöstä että lisääntyneestä vesivoiman käytöstä.
- Kolme toimipaikkaamme – Pinos Altos, Kittilä ja Meadowbank – auditointiin kansainvälisen syanidin käsittelyä koskevan säännösten mukaisesti.
- Vuonna 2015 ei vastaanotettu yhtään poikkeamahuomautusta. Kanadan ympäristövirasto ja alkuperäiskansoista ja Kanadan pohjoisten alueiden kehittämisestä vastaava ministeriö on kuitenkin tutkinut Meadowbankin kaivosta vuodesta 2014 lähtien vuonna 2013 tapahtuneen vuodon takia. Elokuussa 2015 Kanadan ympäristövirasto nosti yhtiötä vastaan syytteet kahdesta kalastuslain rikkomuksesta. Näihin rikkomuksiin liittyvä kuuleminen järjestetään vuonna 2016.
- Vuoden aikana sattui kaksi luokan 3 poikkeamaa: 1) Elokuussa Creston Mascotan kaivoksella kaksi lehmää pääsi vahingossa kasaliuotusalueelle ja kuoli nieltyään syanidia. Tapahtuman jälkeen päätettiin rakentaa lisäaita kasaliuotusalueen ympärille. 2) Syyskuussa Kittilän kaivoksella havaittiin vesivuoto NP3-altaan vieressä. Puhdistetun prosessiveden vuoto jatkui 36 tunnin ajan. Kaikki vuotovedet kerättiin ja pumpattiin takaisin vesivarastoaltaan käytettäväksi uudelleen prosessivetenä. Vuotaneen veden laatu täytti kaikki ympäristöluvan määräykset, ja vesi voitiin purkaa ympäristöön.



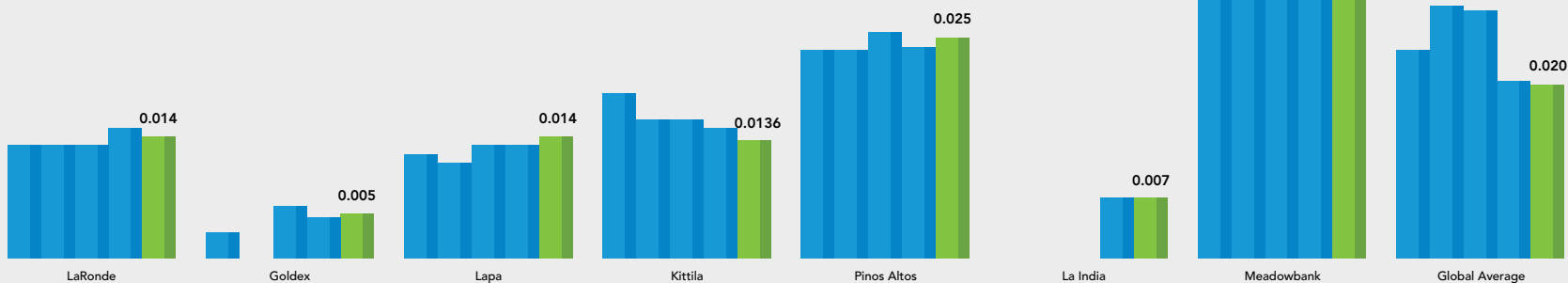
## YHTEISÖT

- Chihuahuan liiketoimintasäätiö, Fundación del Empresariado Chihuahuense A.C., palkitsi Agnico Eagle Mexican kahdeksatta kertaa peräkkäin sosiaalisesti vastuullisena yrityksenä vuonna 2015.
- Vuonna 2015 solmimme Kivalliqin inuittiyhdistyksen kanssa inuittien vaikutus- ja hyötysopimuksen (IIBA) Nunavutin Meliadine-hanketta varten.
- Agnico Eagle lahjoitti miljoona dollaria Historic Cobalt Legacy Fund -säätiölle. Historic Cobalt Legacy Fund -säätiön avulla pyritään vaalimaan Cobaltin kaupungin kaivosteollisuus- ja kulttuuriperintöä.
- Abitibin keskuskauppakamari palkitsi Agnico Eaglen kestävän kehityksen ykköspalkinnolla 26. kertaa järjestetyssä vuosittaisessa Gala of Elites -palkintogaalassa. Samassa gaalassa Agnico Eagle sai myös tunnustuksen innovatiivisen jäähdytysjärjestelmän käyttöönotosta syvässä LaRonden kaivoksessa.
- Vuonna 2015 otimme käyttöön alkuperäiskansojen sitouttamisperiaatteet kaikissa Kanadan toimipaikoissamme.



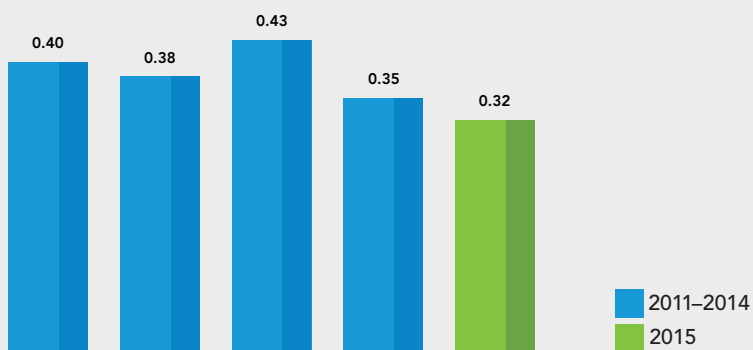
**Vuonna 2015 kasvihuonekaasupäästöjen keskimääräinen hiili-intensiteetti** (CO<sub>2</sub>-ekvivalenttonnia per käsitelty malmitonni) kaikissa toimivissa kaivoksissamme oli 0,0200 eli laskua oli vaatimattomat 2 prosenttia vuoden 2014 arvosta 0,0204.

**Kasvihuonekaasupäästöjen hiili-intensiteetti**  
(CO<sub>2</sub>-ekvivalenttonnia per käsitelty malmitonni)



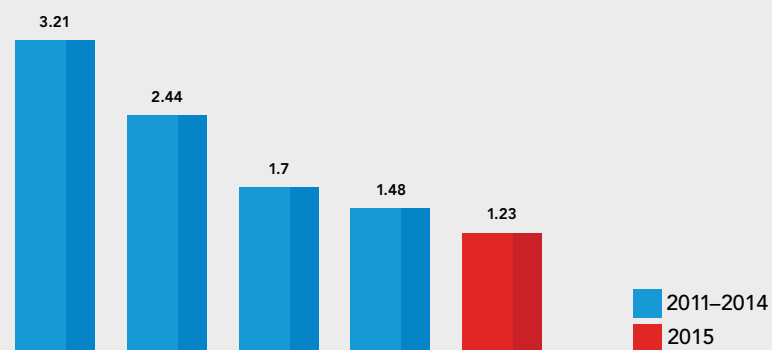
**0,32**  
2015 YHTEENSÄ

**Raakaveden kulutus**  
(m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni)



**1,23**  
2015 YHTEENSÄ

**Poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus** (per 200 000 henkilötyötuntia)



**AGNICO EAGLEN NETTOTULO**  
**24,6**  
MILJOONAA

**5.**  
PERÄKKÄINEN VUOSI, JOLLOIN VUOTUINEN KULLANTUOTANTO SAAVUTTI ENNÄTYKSEN



**VUONNA 2015 AGNICO EAGLE MAKSOI**

**283** MILJOONAA DOLLARIA VEROJA, ROJALTEJA JA KORVAUKSIA



**VUONNA 2015 AGNICO EAGLE MAKSOI**

**323** MILJOONAA DOLLARIA PALKKOINA TYÖNTEKIJÖILLE



**VUONNA 2015 AGNICO EAGLE KÄYTTI**

**535** MILJOONAA DOLLARIA PAIKALLISTEN TAVAROIDEN JA PALVELUJEN HANKINTAAN  
**57%** PAIKALLISTEN HANKINTOJEN OSUUS KAIKISTA HANKINNOISTA



## TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

### TAATAKSEMME TURVALLISEN JA TERVEELLISEN TYÖPAIKAN

- noudatamme hyviä ja luotettavia käytäntöjä koneiden, laitteiden ja tilojen suunnittelussa ja käytössä
- tarjoamme asianmukaista koulutusta omille ja urakoitsijoiden työntekijöille, jotka toimivat malminetsinnän, rakentamisen ja tuotannon eri vaiheissa
- minimoimme vaarallisten olosuhteiden syntymisen ja varmistamme, että valvontajärjestelmät ovat kunnossa ja pidämme yllä työterveyteen ja -hygieniaan liittyviä toimintasuunnitelmia
- tarjoamme asianmukaiset työkalut turvalliseen ja tehokkaaseen työskentelyyn
- pidämme yllä korkeaa hätävalmiutta, jotta voimme toimia tehokkaasti hätätilanteissa.

**Vuonna 2015 ei tapahtunut lainkaan kuolemaan johtaneita tapaturmia ja poissaoloihin tai korvaavaan työhön johtaneiden työtapaturmien taajuus oli 1,23 eli laskua oli 17 prosenttia edellisvuodesta. Luku on merkittävästi alhaisempi kuin tavoitetasona ollut 1,5.**

Tämä on kuudes peräkkäinen vuosi, jolloin olemme päässeet kaikkien aikojen alhaisimmalle tasolle poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneissa tapaturmissa. Vuoden 2015 luvut sisältävät yhteensä 92 tapaturmaa, jotka johtivat joko poissaoloihin (33 tapaturmaa, joiden jälkeen työntekijä ei voinut palata heti töihin) tai korvaavaan työhön (59 tapaturmaa, joiden jälkeen työntekijä siirtyi tekemään muuta kuin omaa työtään). Vuonna 2015 jatkoimme ponnistelujamme saavuttaaksemme nollatason tapaturmissa. Vuoden aikana toteutui 16 viikkoa ilman poissaoloihin tai korvaavaan työhön johtaneita tapaturmia, kun vuonna 2014 vastaavia viikkoja oli seitsemän.

Vuoden aikana tarjosimme kattavaa työterveys- ja -turvallisuuskoulutusta työntekijöillemme ja kaikille esimiestasoiille. Käytämme Valvontamallinimistä menetelmää ja sen päätyökäluä, työkorttia, joka sitouttaa koko henkilöstömme aktiiviseen turvallisuusjohtamiseen yhteistyössä esimiesten ja kollegoiden kanssa. Tämä rohkaisee työntekijöitä huolehtimaan omasta ja ympärillä olevien ihmisten turvallisuudesta. Lisäksi malli kannustaa keskustelemaan turvallisuussuunnittelusta ja seuraamaan suunnitelmien toteutumista.

Osana vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää laadittiin kriittiset menettelyohjeet, joihin sisältyvät ajoneuvoturvallisuus sekä turvallisuus ahtaissa tiloissa ja korkealla työskennellessä. Kaikkien Agnico Eaglen toimipaikkojen on täytettävä menettelyohjeissa määritetyt vähimmäisvaatimukset mahdollisten paikallisten säännösten lisäksi. Jokaisessa toimipaikassa laadittiin myös toimintasuunnitelma vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmän riskiarvioinnissa määritettyjen korkean ja erittäin korkean riskin toimintojen hallintaa varten.

Vuoden aikana ulkopuoliset asiantuntijat auditoivat pääasiallisesti käyttämämme tilauslentojen tarjoajat varmistaakseen, että työntekijöiden kuljetuksissa noudatetaan tiukkoja turvallisuusvaatimuksia.

### TYÖNTEKIJÖIDEN VALMIUDEN PARANTAMINEN

Kaivostoimintaan voi sisältyä suuria riskejä ja onnettomuuksia voi tapahtua. Haluamme, että kaivostemme pelastustiimit ovat huippuluokkaa: paras osaaminen voi pelastaa ihmishenkiä.

Onnettomuustilanteita varten jokaisella kaivoksella on koulutettu pelastustiimi, joka on valmiina toimimaan hätätilanteissa. Harjoituksia pidetään säännöllisesti ja kullakin kaivosalueella järjestetään vuosittain pelastuskilpailu.

Vuonna 2015 Goldexin pelastustiimi vei Quebecin provinssin kaivospelastusmestaruuden. Se oli jo yhdeksäs voitto Quebecissä sijaitseville kaivoksillemme. Meadowbankin pelastustiimi voitti kaivospelastuskilpailun maanpäällisen este- ja irrottamiskilpailun Yellowknifessa. Kilpailu järjestettiin jo 58. kerran.



# Suorituskyky 2015: Työterveys ja -turvallisuus

## TURVALLINEN TYÖSKENTELY

Quebecin kaivosteollisuusyhdistys palkitsi 23 Lapan, LaRonden ja Goldexin kaivoksen työnjohtajaa heidän tiimiensä saavutettua 500 000 työtuntia ilman yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa 1.7.2014–30.6.2015. Lisäksi kahdeksan työnjohtajaa sai tunnustuksen 100 000–250 000 työtunnista ilman poissaoloon johtaneita tapaturmia saman ajanjakson aikana.

## VASTUULLINEN TOIMINTA

Kaivostoiminnan vastuullisuuden takaamiseksi tarvitaan työkaluja ja välineitä, joiden avulla voidaan ennustaa kallioperän liikkeitä ja varautua seismisiin muutoksiin. Syyskuussa Meadowbankin geotekninen suunnitteluryhmä onnistui hienosti ennustamaan etukäteen 9 200 tonnin kivisortuman louhoksen seinässä.

Sortuma ennustettiin kolme päivää ennen tapahtumaa kaivoksen tutka-seurantajärjestelmässä havaittujen submillimetrinen liikkeiden ansiosta. Lisätietojen perusteella geotekninen suunnitteluryhmä arvioi sortuman ajankohdaksi klo 16.00–16.30, ja sortuma tapahtui lopulta klo 16.31. Tämä kertoo siitä, että tietämys sortumien mekanismeista kaivoksissa on parantunut.

Ennustettuna sortumapäivänä laitteet ja työntekijät siirrettiin pois laajennetulta turvasäteeltä, ja geotekninen suunnitteluryhmä oli todistamassa sortumaa ja kuvasi sen – ensimmäistä kertaa Meadowbankissa ja ensimmäistä kertaa Agnico Eaglella.



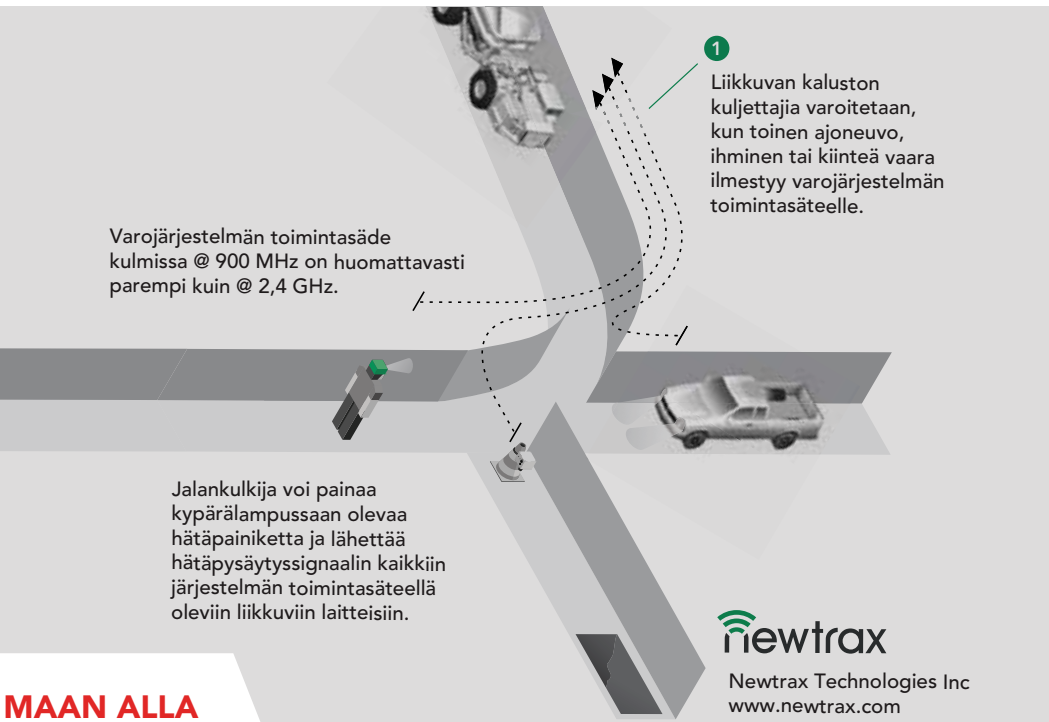
## JALANKULKIJOIDEN TURVALLISUUDEN PARANTAMINEN MAAN ALLA

Kaikkien kaivosyhtiöiden tärkein turvallisuustavoite on nolla työtapaturmaa. Alalla on otettu suuria harppauksia eteenpäin turvallisuuden parantamisessa. Tähän on päästy arvioimalla riskejä, mittaamalla suorituskykyä, kouluttamalla työntekijöitä, palkitsemalla saavutuksista ja ottamalla käyttöön parhaita käytäntöjä.

Yksi alalla ja omissa toimipaikoissamme jatkuvasti esiin nouseva riski on mahdollinen maanalaisen liikkuvan kaluston törmäminen jalankulkijaan. Vuonna 2015 Goldexin kaivoksessa kehoitettiin Newtraxin tarjoamaa uutta maanalaisen turvallisuuden MineProx™-valvontaohjelmaa. Kokeilun avulla haluttiin testata, pystytäänkö ohjelman avulla parantamaan kuolleissa kulmissa työskentelevien henkilöiden havaitsemista, tehostamaan operaattorien tilannetajua ja parantamaan työpaikan turvallisuutta.

”Päätimme kokeilla järjestelmää sen jälkeen, kun useissa kaivoksissa oli sattunut läheltä piti -tilanteita liikkuvan kaluston ja jalankulkijoiden välillä”, Goldexin työterveys- ja -turvallisuusneuvoja Dany Cloutier kertoo. ”Goldexin kaivos valittiin kokeilemaan ohjelmaa ja jakamaan tulokset kaikille Agnico Eaglen kaivoksille, jotta voitaisiin nähdä, olisiko se hyvä ratkaisu ongelmaan.”

MineProx™ on erityisesti maanalaisiin kaivoksiin suunniteltu varoitusjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ehkäistä törmäykset. Se havaitsee maan alla henkilöt, ajoneuvot ja vaaratilanteet radiotaajuuksien avulla käyttämällä ajoneuvoissa olevaa lähetin-vastaanotinta ja kojelaudan näyttöpaneelia, RF-kilvillä varustettuja, signaaleja lähettäviä kypärälamppuja ja kiinteitä vaaramerkkejä.



”Arvioimme testeillä MineProxin tehokkuutta muun muassa kiinteiden vaarojen havaitsemisessa ja hätäpysäytystilanteissa, pysäköityjen ajoneuvojen havaitsemista, signaalitietäisyyksiä, aiheettomia ilmoituksia ja läheisyysvaroituksia. Tutkimme siis ohjelman kykyä havaita kuolleissa kulmissa työskentelevät henkilöt.”

Kun operaattori vastaanottaa etukäteisvaroituksen ajoneuvon tai henkilön läheisyydestä, hän voi hidastaa vauhtia tai pysähtyä tarpeen mukaan. Ohjelma toimii ainoastaan operaattorin päätöksenteon tukena, eikä järjestelmä missään tapauksessa ohjaa ajoneuvoa. Jos jalankulkija pelkää jäävänsä ajoneuvon alle, hän voi painaa kypärälampussa olevaa hätäpainiketta ja lähettää hätäpysäytysignaalin kaikille alueella oleville operaattoreille. Sitä voidaan käyttää hälytysignaalina myös kaivoksen evakointitilanteessa.

”Riskirekisterimme ja turvallisuus-analysimme mukaan törmäyksiä pidetään jatkuvasti merkittävänä riskinä”, Agnico Eaglen työterveys- ja turvallisuusjohtaja Guillaume Lachapelle toteaa. ”Hyödynnämme jo koulutusta, menettelyohjeita, prosesseja ja sääntöjä törmäysten välttämiseksi, mutta päätimme mennä vielä askeleen pidemmälle. Meidän on pystyttävä varmistamaan, että ohjelma havaitsee ihmiset ja ajoneuvot eri tilanteissa, jotta voimme parantaa jalankulkijoiden turvallisuutta maan alla.

Arvioimme parhaillaan testituloksia ja päätämme myöhemmin vuoden 2016 aikana, otammeko järjestelmän käyttöön tulevina vuosina kaikissa Agnico Eaglen toimipaikoissa”, Guillaume jatkaa.



## YMPÄRISTÖ

### **PYRIMME MINIMOIMAAN TOIMINTAMME VAIKUTUKSIA YMPÄRISTÖÖN JA PITÄMÄÄN YLLÄ SEN ELINKELPOISUUTTA JA MONIMUOTOISUUTTA. SAAVUTTAAKSEMME TÄMÄN**

- **tuotamme mahdollisimman vähän jätettä** ja huolehdimme sen asianmukaisesta käsittelystä
- **huolehdimme rikastushiekan, sivukiven ja pintamaiden oikeasta käsittelystä** ympäristön suojelemiseksi
- **toteutamme toimenpiteitä**, joiden avulla voimme säästää luonnonvaroja, kuten energiaa ja vettä
- **toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla voimme vähentää** ilmaan, veteen ja maahan kohdistuvia päästöjä ja minimoida jalanjälkemme
- **toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla voimme vähentää** kasvihuonekaasupäästöjä ja ottaa huomioon ilmastonmuutoksen vaikutukset
- **otamme huomioon luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen** ja maankäytön suunnittelun näkökohdat kaikissa liiketoiminnan ja tuotannon vaiheissa
- **kunnostamme kaivosalueet** niin, että ne säilyvät toiminnan päättymisen jälkeen fyysisesti ja kemiallisesti vakaina keskustellen kunnostuksesta paikallisyhteisöjen kanssa riittävän aikaisessa vaiheessa

**Rajoitamme toimintamme ympäristövaikutuksia käyttämällä luonnonvaroja tehokkaasti, ehkäisemällä ja rajoittamalla päästöjä ja vähentämällä jätteen määrää. Kaikkien toimipaikkojemme on määritettävä, analysoitava ja hallittava ympäristöriskinsä ja työskenneltävä avoimesti ja läpinäkyvästi paikallisten sidosryhmiensä kanssa rakentaen perustaa luottamukselle ja yhteistyölle.**

#### **ENERGIANKÄYTTÖ**

Sähkön kokonaiskulutus sähköverkosta kasvoi 10 prosenttia 901 GWh:iin vuonna 2015, kun se oli 819 GWh vuonna 2014. Kasvu johtui pääosin tuotannon kasvusta Kittilän rikastamon laajennushankkeen valmistuttua.

Sähkön kokonaistuotantomme laski 6 prosenttia 148 GWh:iin vuonna 2015, kun se vuonna 2014 oli 157 GWh. Creston Mascotan kaivokselle vuonna 2014 rakennetun sähkölinjan ansiosta kaivoksen oma sähköntuotanto on tarpeen vain silloin, kun alueellinen sähköverkko on pois käytöstä. Sen ansiosta Pinos Altosin/Mascotan sähköntuotanto laski 0,36 GWh:iin vuonna 2015, kun se oli 2,6 GWh vuonna 2014.

Sähkön kokonaiskäyttö ulkoisesta sähköverkosta ja kaivosten omasta sähköntuotannosta kasvoi noin 7 prosenttia: vuonna 2014 käyttö oli 976 GWh ja 1 049 GWh vuonna 2015. Kasvu johtuu tuotannon kasvamisesta ja kehitystyöstä useilla eri kaivoksilla.

Dieselpolttoaineen kokonaiskulutus kasvoi 112,6 miljoonaan litraan vuonna 2015, kun vuonna 2014 se oli 107,1 miljoonaa litraa. Kokonaiskulutuksesta 69,2 miljoonaa litraa (61 %) käytettiin kaivoskoneisiin, 41,1 miljoonaa litraa (37 %) sähköntuotantoon ja 2,1 miljoonaa litraa (2 %) muihin käyttötarkoituksiin.

Yhtenä kasvun syynä oli muun muassa La Indian kaivoskoneiden dieselpolttoaineen kulutuksen nousu yhteensä 9,1 miljoonaan litraan eli kulutus kasvoi 2,4 miljoonaa litraa edellisvuoteen verrattuna. Tämä johtui siitä, että kaivos oli vielä käynnistysvaiheessa ja tuotantoa vakiinutettiin. Dieselpolttoaineen kulutus kasvoi myös Goldexin kaivoksessa 800 000 litralla lisääntyneen kaivoskaluston, sitä seuranneen tuotannon kasvun ja Deep-hankkeen kehittämisen takia.

Kokonaiskasvusta huolimatta dieselpolttoaineen käyttö käsiteltyä malmitonnia kohden laski 3 prosenttia 5,53 litraan, kun se oli 5,68 litraa vuonna 2014. Se osoittaa, että tehokkuus on parantunut ja laitteistoja käytetään yhä energiatehokkaammin.

#### **KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT**

Laskemme suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt kuukausittain ja raportoimme luvut vuosittain CDP:lle (Carbon Disclosure Project) sekä tonneina (CO<sub>2</sub>-ekvivalenttitonnia) että hiili-intensiteettinä eli päästöt tonneina (CO<sub>2</sub>-ekvivalenttitonnia) per käsitelty malmitonni.

Kasvihuonekaasupäästöjen määrään vaikuttivat etenkin Goldexin ja La Indian kaivosten kasvanut tuotanto sekä La Indian ja Kittilän kaivosten laajennukset.

Agnico Eaglen suorat kasvihuonekaasupäästöt olivat yhteensä 337 190 tonnia CO<sub>2</sub>:a kaikista lähteistä. Lukuun sisältyvät sähkön tuottamiseen käytetty polttoaine, kaivosajoneuvojen polttoaine, lämmitykseen käytettävä maakaasu sekä kaivoksissa käytettävät räjähteet. Vuonna 2014 päästöt olivat 317 349 tonnia CO<sub>2</sub>:a.

Vuonna 2015 epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt olivat 70 281 tonnia CO<sub>2</sub>:a, kun ne vuonna 2014 olivat 67 768 tonnia.

# Suorituskyky 2015: Ympäristö

Vuonna 2015 kasvihuonekaasupäästöt olivat yhteensä 407 471 tonnia CO<sub>2</sub>:a eli kasvua oli 5,8 prosenttia, kun vuoden 2014 päästöt olivat 385 117 tonnia.

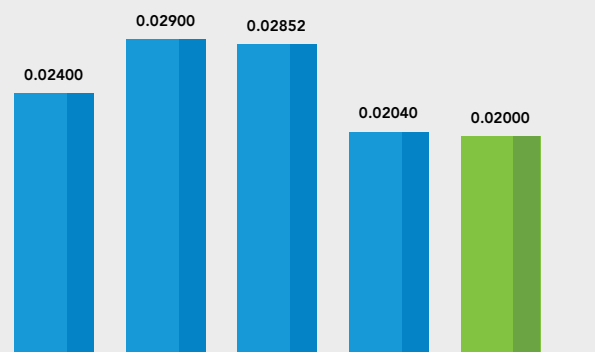
Vaikka kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä kasvoi, päästöjen keskipitoisuus (CO<sub>2</sub>-ekvivalenttitonni per käsitelty malmitonni) laski 2 prosenttia kaikissa kaivoksissamme vuoden 2014 arvosta 0,0204 vuoden 2015 arvoon 0,0200. Tämä johtui sekä tehokkaammasta energian käytöstä että lisääntyneestä vesivoiman käytöstä. Pitoisuudet ovat korkeimmat Meadowbankissa, koska koko sähköntuotanto on hoidettava siellä dieselpolttoaineella. Suomessa ja Quebecissä sähkö tulee pääosin vesivoimalähteistä eli kasvihuonekaasupäästöt ja sen myötä myös intensiteetti ovat merkittävästi pienemmät.

## Kasvihuonekaasupäästöjen hiili-intensiteetti yhteensä

(CO<sub>2</sub>-ekvivalenttitonni per käsitelty malmitonni)

**2%**

VÄHEMMÄN KUIN  
VUONNA 2014

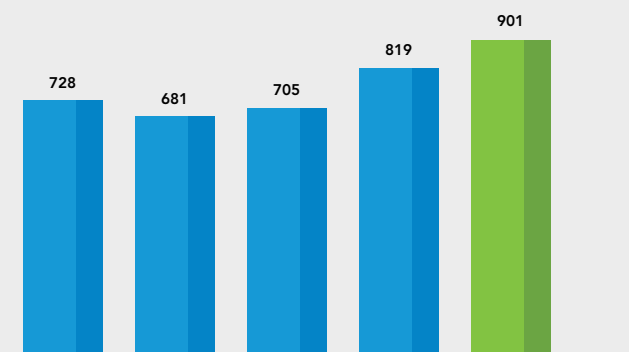


## Sähkön kokonaiskulutus sähköverkosta

(GWh)

**5,8%**

ENEMMÄN KUIN  
VUONNA 2014



## RIKASTUSHIEKKOJEN KÄSITTELYN TURVALLISUUS

Kaivosyhtiöt ovat jo pitkään sitoutuneet parantamaan rikastushiekköjen hallintajärjestelmien ja käsittelyn turvallisuutta. Vuonna 2014 sattunut rikastushiekköaltaan murtuminen Brittiläisessä Kolumbiassa alleviivasi sen, että alan on pysyttävä valppaana ja varmistettava jatkuvasti, että rikastushiekköjen käsittelyä valvotaan asianmukaisesti.

Agnico Eaglen hallitus pyysi ympäristöasioista vastaavaa varatoimitusjohtaja Michel Julienia teettämään vuonna 2015 virallisen, ulkopuolisen arvioinnin rikastushiekköjen varastoinnista. Virallisessa, ulkopuolisessa arvioinnissa oli mukana viisi kuudesta rikastushiekköjen käsittelypaikastamme. Kuudennessa toimipaikassa eli Meadowbankissa tekninen komitea tekee ulkopuolisen arvioinnin joka vuosi.

”Suhtaudumme rikastushiekköalaiden turvallisuuteen erittäin vakavasti, sillä hiljattain sattuneet patomurtumat ovat vaikuttaneet koko toimialaan. Meidän on pyrittävä jatkuvasti parantamaan suunnittelua ja varmistamaan, että padot ovat entistäkin kestävämpiä ja turvallisempia. Lisäksi meidän on jatkuvasti arvioitava menettelytapojamme, jotta voimme varmistaa toimipaikkojemme mahdollisimman turvallisen toiminnan ja valvonnan. Meidän on myös osoitettava, että teemme kaikkemme taataksemme yleisen turvallisuuden ja suojellaksemme ympäristöä.

Agnicon ulkopuolisessa arvioinnissa vahvistettiin, että toimipaikkamme toimivat turvallisella ja vastuullisella tavalla ja että meillä on käytössämme asianmukaiset menettelyt ja järjestelmät rikastushiekköjen käsittelyyn liittyvien riskien hallintaan

ja ehkäisyyn. Lisäksi arvioinnissa määritettiin osa-alueet, joilla tarvitaan parannuksia tai teknisiä lisäselvityksiä. Käymme parhaillaan läpi näitä suosituksia ja laadimme toimintasuunnitelmia.

Näiden ulkopuolisten arviointien lisäksi olemme sitoutuneet oma-aloitteisesti huolehtimaan rikastushiekköjen käsittelystä joka vaiheessa aina kaivoksen kehittämisestä ja tuotantovaiheesta sen sulkemiseen saakka. Sitoutumisestamme kertoo esimerkiksi se, että kokoonnumme vähintään kerran vuodessa suunnitteluasiantuntijoidemme kanssa arvioimaan ja pohtimaan kunkin toimipaikan suorituskykyä, jotta voimme tarttua nopeasti mahdollisiin ongelmiin.

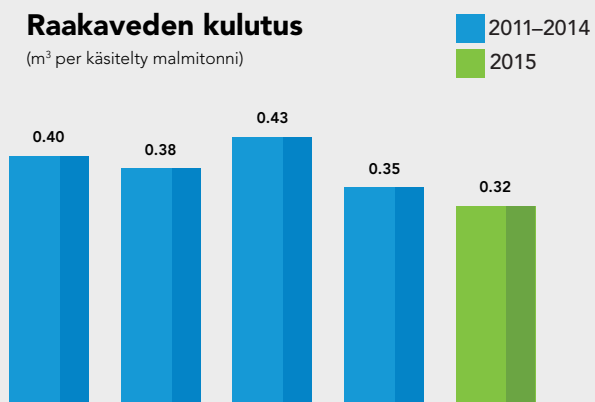
Tulevaisuudessa panostamme edelleen vesienhallinnan ja valvontaohjelmien kehittämiseen. Haluamme varmistaa, että valvomme rakenteitamme asianmukaisesti ja että keräämme ja arvioimme keräämäämme dataa ajoissa, jotta pystymme tunnistamaan huomiota vaativat tilanteet ennen kuin niistä tulee ongelmia.

Rikastushiekköjen hallinta – laajassa merkityksessä – on olennainen osa liiketoimintaamme. Se ei ole enää osa-alue, jonka vastuun voisimme siirtää kolmannelle osapuolelle. Meidän on pystyttävä tunnistamaan huomiota vaativat tilanteet ennen niiden kehittymistä ongelmiksi. Siksi meillä on oltava selvä visio ja strategia siitä, miten hoidamme rikastushiekköjen käsittelyn viiden tai kymmenen vuoden kuluttua, mikäli haluamme säilyttää toimintamme sosiaalisen hyväksyttävyyden.”

**Asianmukainen veden käytön ja ympäristöön purettavien vesien hallinta** on tärkeä osa ympäristönhallintaprojekteja kaikilla kaivoksillamme.

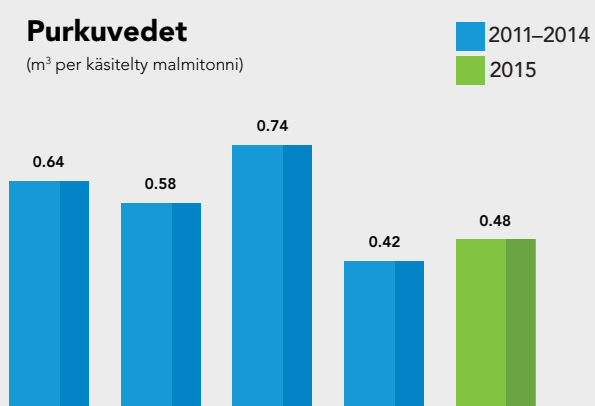
### Raakaveden kulutus

(m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni)



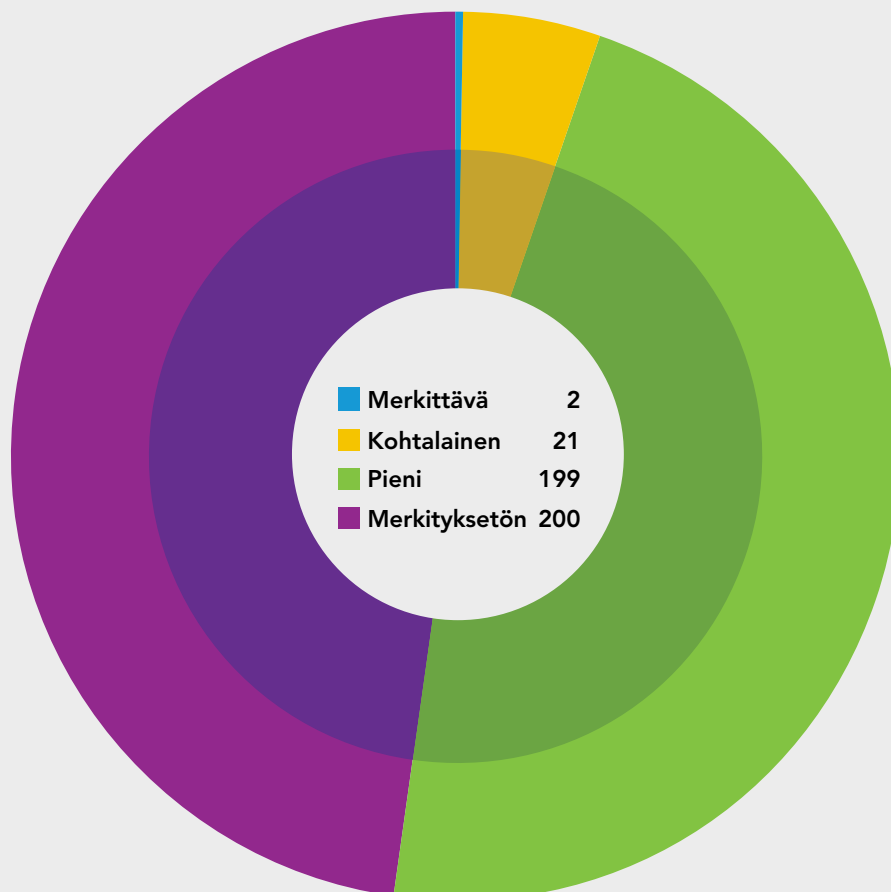
### Purkuvedet

(m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni)



### Raportoidut ympäristöpoikkeamat luokittain

2015



### VESIENHALLINTA

Vesienhallintastrategian perustana on sitouksemme vähentää raakaveden käyttöä maksimoimalla veden uudelleenkäyttö prosesseissamme. Raakaveden lähteitä ovat pintavedet, pohjavesi ja yhdyskuntien vesijohtovesi.

Vuonna 2015 Agnico Eaglen raakaveden kokonaiskulutus kaikista lähteistä oli 6,563 miljoonaa m<sup>3</sup> eli kasvua oli 0,3 prosenttia vuoden 2014 kulutuksesta, joka oli 6,541 miljoonaa m<sup>3</sup>. Vuonna 2014 raportoitu lukua (6,113 miljoonaa m<sup>3</sup>) on korjattu sadeveden keruun vuoksi Pinos Altosin ja Creston Mascotan kasaliotusalueilla.

Raakaveden otto ja käyttö kaikista lähteistä oli 0,32 m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni eli määrä laski vuoden 2014 tasosta, joka oli 0,35 m<sup>3</sup>. Laskua oli 8,5 prosenttia, mikä kertoo jatkuvista kehittämistoimistamme raakaveden kulutuksen vähentämiseksi kaikissa toimipaikoissamme. Vaikuttavimmat tulokset saavutettiin Meadowbankin vedenkierrätysohjelmalla, jonka avulla raakaveden käyttöä vähennettiin yli 25 prosenttia vuodesta 2014 vuoteen 2015.

Osana vesienhallintastrategiaamme pyrimme minimoimaan kontaktiveden määrän. Kontaktivesi on kaivosalueen ulkopuolelta tulevaa vettä, joka joutuu kosketuksiin toimintojemme kanssa. Tavoitteen saavuttamiseksi pyrimme mahdollisuuksien mukaan sijoittamaan laitoksemme ja rakennuksemme vesialueiden kannalta

edullisimpiin paikkoihin ja ohjaamaan mahdollisimman suuren osan puhtaista vesistä eli sulamis- ja sadevesistä pois työskentelyalueiltamme. Käsiteltäviä vaativat vedet, kuten kaivos- ja prosessivedet, käsittelemme erikseen. Keräämme sade- ja sulamisvedet altistuneilta maa-alueilta, valvomme näiden vesien laatua ja laskemme ne ympäristöön sellaisenaan tai käsittelemme niitä tarpeen mukaan taataksemme vesiympäristön suojelun.

### POISTOVEDET

Vuonna 2015 kaikista kaivoksistamme ympäristöön puretun poistoveden kokonaismäärä kasvoi vuoden 2014 tasosta: vuonna 2014 määrä oli 7,9 miljoonaa m<sup>3</sup> ja vuonna 2015 9,8 miljoonaa m<sup>3</sup> eli kasvua oli 24 prosenttia. Kasvu selittyy vuoden 2015 suuremmalla sademäärällä sekä Meadowbankin Vaultin laajennushankkeella, joka edellytti ylimääräistä vedenpoistoa. Kittilässä ympäristöön puretun poistoveden määrä kasvoi useasta syystä: kaivoksen tuotantomäärä kasvoi, NP3-rikastushiekaltaan vuoden korjaaminen edellytti vesimäärän vähentämistä ja veden poistamista alueelta ja maanalaisen kaivoksen laajennus lisäsi kuivatusveden määrää.

Poistovesien intensiteetti kasvoi 14 prosenttia vuonna 2015 vuoteen 2014 verrattuna – vuonna 2014 intensiteetti oli 0,42 m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni, kun vastaava luku vuonna 2015 oli 0,48 m<sup>3</sup>.



## POLKU KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

Meksikossa tehtiin laajoja metsänistutuksia La Hacienditan ja La Mesan alueilla lähellä Creston Mascotan kaivosta edellisen kuivan kauden suuren metsäpalon jäljiltä. Jotta alue toipuisi tuhoisasta metsäpalosta, sinne on istutettu yli 6 500 puuta. Pinos Altosissa on taimisto, joka tuottaa vuosittain yli 100 000 taimea. Taimiston avulla kaivos pystyy täyttämään kunnostusohjelman vaatimukset.

LaRonden, Goldexin ja Pinos Altosin kaivokset purkavat vedet pieniin kuivatusojiin, joista yhtäkään ei ole luokiteltu ympäristön kannalta haavoittuvaksi. Niitä ei ole listattu suojelluiksi vesistöiksi, eikä niissä elä suojeltuja (uhanalaisia) lajeja. Lapan ja Kittilän kaivokset purkavat vedet kosteikkoalueille, joista yhtäkään ei ole katsottu ympäristön kannalta haavoittuvaksi, eikä niitä ole listattu suojelluiksi kosteikoiksi. Meadowbankin kaivoksen poistovedet puretaan suhteellisen suureen järveen, jota niin ikään ei ole katsottu ympäristön kannalta haavoittuvaksi tai listattu suojelluiksi vesistöiksi eikä siellä elä suojeltuja lajeja.

Kaikkien kaivostemme toimintaa säädellään tiukkojen määräysten mukaisesti, ja poistovesiä koskevia vaatimuksia on noudatettava. Vaatimuksissa on otettu huomioon vesistön kyky ottaa vastaan poistovedet siten, että kohtuuttomia häirtavaikutuksia ei aiheudu. Lisäksi toimipaikoissamme valvotaan säännöllisesti ympäristövaikutuksia vastaanottavissa vesistöissä sekä alavirran puoleisissa vesistöissä. Näin tarkkaillaan poistovesien ekologisia vaikutuksia. Näiden toimenpiteiden perusteella olemme varmoja siitä, että poistovetemme eivät vaikuta merkittävästi purkuvesistöihin.

### YMPÄRISTÖPOIKKEAMAT

Uskomme, että kaikista ympäristöpoikkeamista voidaan aina oppia niiden vakavuudesta riippumatta. Sen vuoksi kaikki ympäristöön liittyvät poikkeamat kirjataan Intellex-tietokantaamme, ja poikkeamien

mahdollisista seurauksista riippuen tapaukset myös tutkitaan ja niiden toistumisen ehkäisemiseksi laaditaan toimenpidesuunnitelmat.

Vuonna 2015 raportoitii 422 ympäristöpoikkeamaa, kun vuonna 2014 niitä oli 203 ja sitä edeltävänä vuonna 223. Kasvu selittyi osittain sillä, että onnettomuuksien raportoinnin merkitystä on korostettu aiempaa enemmän. Suurin osa ympäristöön liittyvistä poikkeamistamme liittyy vuotoihin. Raportoiduista poikkeamista 410 oli nestepäästöjä.

Vuoden aikana sattui kaksi luokan 3 poikkeamaa:

- Elokuussa Creston Mascotan kaivoksella kaksi lehmää pääsi vahingossa kasaliuotusalueelle ja kuoli nieltään syanidia. Tapahtuman jälkeen päätettiin rakentaa lisää kasaliuotusalueen ympärille.
- Syyskuussa Kittilän kaivoksella havaittiin vesivuoto NP3-altaan vieressä. Puhdistetun prosessiveden vuoto jatkui 36 tunnin ajan. Kaikki vuotovedet kerättiin ja pumpattiin takaisin vesivarastoaltaaseen käytettäväksi uudelleen prosessivetenä. Vuotoveden laatu täytti kaikki ympäristöluvan määräykset, ja vesi voitiin purkaa ympäristöön.



Lisätietoja yrityksen ympäristösuorituskyvystä on Agnico Eaglen verkkosivustolla kestävän kehityksen osiossa.



## YHTEISTYÖ YMPÄRISTÖN SUOJELEMISEKSI

Agnico Eagle ja Canadian Malartic tekevät yhteistyötä Quebecin hallituksen kanssa Quebecin Val-d'Orin alueella elävien metsäkaribujen suojelemiseksi ja niiden kannan turvaamiseksi.

Quebecin metsätalousministeriö (Ministry of Forest, Fauna and Parks) toimii vetäjänä Val-d'Orin metsäkaribujen suojeluhankkeessa. Tavoitteena on varmistaa, että naaraat eivät joudu petoeläinten saaliiksi poikimisaikana, sekä suojella vasoja ja parantaa niiden selviytymismahdollisuuksia. Tiineet naaraat otetaan kiinni ja kuljetetaan paikallisen luonnon monimuotoisuuskeskuksen tarhaan, missä ne voivat synnyttää vasat suojassa pedoilta, kuten susilta. Vastasyntyneet karibut ja niiden emät siirretään takaisin luonnolliseen elinympäristönsä pari kuukautta myöhemmin.

Vuodesta 2014 lähtien yhteensä viisi vasaa ja niiden emät on vapautettu luonnolliseen elinympäristöön siinä toivossa, että paikallinen karibukanta kasvaisi lopulta vähintään 20 yksilöön. Pitkän aikavälin tavoitteena on noin 50 karibun lauma. Ministeriö on tarjonnut hankkeeseen pääasiassa asiantuntemustaan ja henkilöstöresurssejaan. Agnico Eagle on lahjoittanut vuosittain 20 000 dollaria Val-d'Orin metsäkaribulauman suojelemiseen ja kasvattamiseen. Vuonna 2015 myös Canadian Malartic lahjoitti 30 000 dollaria.



## TYÖNTEKIJÄT

**TAVOITTEEMME ON TURVALLINEN JA TERVEELLINEN TYÖPAIKKA, JOSSA TOIMINTA PERUSTUU MOLEMMINPUOLISEEN KUNNIOITUKSEEN, OIKEUDENMUKAISUUTEEN JA REHELLISYYTEEN. SAAVUTTAAKSEMME TÄMÄN**

- **varmistamme, että työpaikalla ei sallita syrjintää**
- **tarjoamme työntekijöille oikeudenmukaisen ja tasapuolisen mahdollisuuden ilmoittaa epäkohdista**
- **arvostamme erilaisuutta** ja kohtelemme kaikkia työntekijöitämme ja urakoitsijoitamme oikeudenmukaisesti tarjoamalla heille yhtäläiset mahdollisuudet organisaation kaikilla tasoilla ilman poikkeuksia
- **palkkaamme työntekijät ja annamme heille mahdollisuuden edetä urallaan** heidän ansioidensa mukaisesti ja maksamme oikeudenmukaista ja kilpailukyistä palkkaa
- **pidämme työpaikkamme päihteettömänä**
- **huolehdimme siitä, että työntekijöitä koskeva henkilökohtainen ja yksityinen tieto säilyy luottamuksellisena** sekä tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden
- **tarjoamme työntekijöillemme asianmukaiset koulutus- ja kehittymismahdollisuudet**
- **keskustelemme ja kommunikoimme työntekijöittemme kanssa** sekä tarjoamme heille tarvittavaa tukea heidän yhtiössään työskentelynsä aikana.

### HENKILÖSTÖN SITOUTTAMINEN

Tavoitteenamme on palkata osaavimmat työntekijät ja motivoida heidät hyödyntämään täyden potentiaalinsa. Sitoutunut työvoima synnyttää parempaa tulosta. Siksi yksi liiketoimintastrategiamme kolmesta peruspilarista keskittyy henkilöstön kehittämiseen ja työntekijöihin panostamiseen.

Mittaamme aktiivisesti työntekijöiden sitoutumista kullakin maantieteellisellä toiminta-alueellamme ja pyrimme tukemaan ja parantamaan sitä. Meksikossa olemme esimerkiksi ottaneet käyttöön valmennusohjelman, jolla vahvistetaan tiimin kykyä sitoutua sisäisiin sidosryhmiin. Sen myötä henkilöstön sitoutuminen on jatkuvasti parantunut viiden viime vuoden aikana.

Pyrimme mahdollisuuksien mukaan minimoimaan urakoitsijoiden ja asiantuntijoiden käyttöä ja palkkaamaan avoinna oleviin työpaikkoihin omia taitavia ja osaavia työntekijöitämme. Henkilöstösuunnitelman avulla onnistuttiin esimerkiksi siirtämään

työntekijät loppuvuonna 2016 suljettavasta Lapan kaivoksesta toisiin kaivoksiin. Näin työntekijöiden työpaikat säilyivät. Työntekijöiden siirrot aloitettiin vuonna 2015 ja niitä jatketaan vuonna 2016, kun kaivoksen toiminta loppuu.

Goldexin kaivoksella on otettu käyttöön "Entreprise en Santé" -standardi, ja järjestämme nyt terveyteen liittyvää toimintaa, kuten stressinhallintaseminaarin.

### KOULUTUS- JA KEHITTYMISMAHDOLLISUUDET

Haluamme varmistaa, että työntekijöillemme on tarvittavat työkalut ja taidot, jotta he voivat hoitaa työtehtävänsä tehokkaasti ja turvallisesti ja hyödyntää oman potentiaalinsa mahdollisimman hyvin. Lisäksi tarjoamme koulutusta, joka edistää työntekijän henkilökohtaista kehittymistä ja urakehitysmahdollisuuksia. Korostamme erityisesti työterveys- ja -turvallisuuskoulutusta, millä voimme varmistaa, että työntekijämme noudattavat Agnico Eaglen työterveys- ja -turvallisuusohjeita.

Esimerkiksi malminetsintätyöntekijämme saavat säännöllisesti ensiapukoulutusta, jotta he osaavat ryhtyä tarvittaviin toimiin onnettomuustilanteessa kentällä.

Koulutus on erityinen haaste Meadowbankin kaivoksella, jolla komennustyöntekijät ovat paikan päällä ainoastaan 50 prosenttia ajasta. Sen vuoksi kehitimme verkko-oppimisympäristön, jonka avulla henkilökunta voi osallistua koulutukseen myös silloin, kun he eivät ole kaivoksella. Aiemmin työntekijöiden oli fyysisesti osallistuttava kaksipäiväiseen koulutukseen, jotta he saivat tarvittavan työtehtäväkohtaisen koulutuksen. Nyt työntekijät voivat osallistua kolmen tunnin mittaiseen koulutukseen kotonaan, minkä jälkeen he ovat valmiita tulemaan töihin ja työskentelemään turvallisesti ja tehokkaasti. Sen lisäksi, että olemme pystyneet vähentämään työntekijöiden poissaoloja työpaikalta, olemme säästäneet muutoksen ansiosta jo yli 2 miljoonaa dollaria vuodessa.

# Suorituskyky 2015: Työntekijät

## PAIKALLISEN TYÖLLISTÄMISEN MAKSIMOINTI

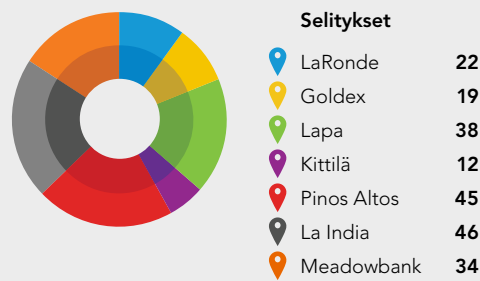
Tavoitteenamme on rekrytoida 100 prosenttia työvoimastamme kaivosten johtoryhmät mukaan lukien suoraan toimipaikkojemme sijaintialueilta.

Esimerkiksi Pinos Altosin kaivoksessa työvoima on 100-prosenttisesti Meksikosta. Suurin osa työntekijöistä on palkattu Pohjois-Meksikosta. 74 prosenttia Pinos Altosin ja 55 prosenttia La Indian kaivosten on pohjoisista Chihuahuan, Sonoran ja Sinaloan osavaltioista. Suurin osa työntekijöistä on paikallisista yhteisöistä 10 kilometrin säteeltä kaivoksesta.

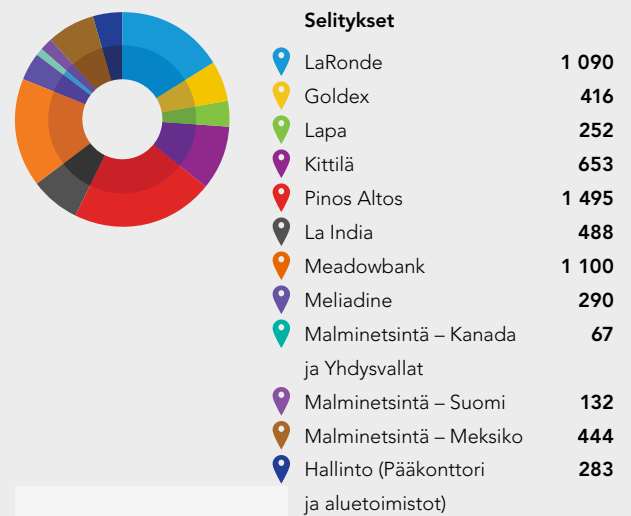
Pohjois-Kanadassa keskitymme edelleen luomaan pysyviä työpaikkoja ja kaivosalan uramahdollisuuksia inuittiväestölle. Olemme kehittäneet uusien työntekijöiden työvalmiusohjelmia ja urasuunnitteluohjelmia inuittivoimalle. Ohjelmat ovat tärkeä osa Meliadine-hankkeen IIBA-sopimuksen (Inuit Impact and Benefit Agreement) koulutusosiota. Noin 35 prosenttia Meadowbankin kaivoksen työvoimasta on Nunavutin Kivalliqin alueelta.

Tavoitteenamme on, että inuittityöntekijöiden osuus työvoimasta olisi 50 prosenttia kaikissa Nunavutin toimipaikoissamme.

### Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden



### Työvoima yhteensä alueittain



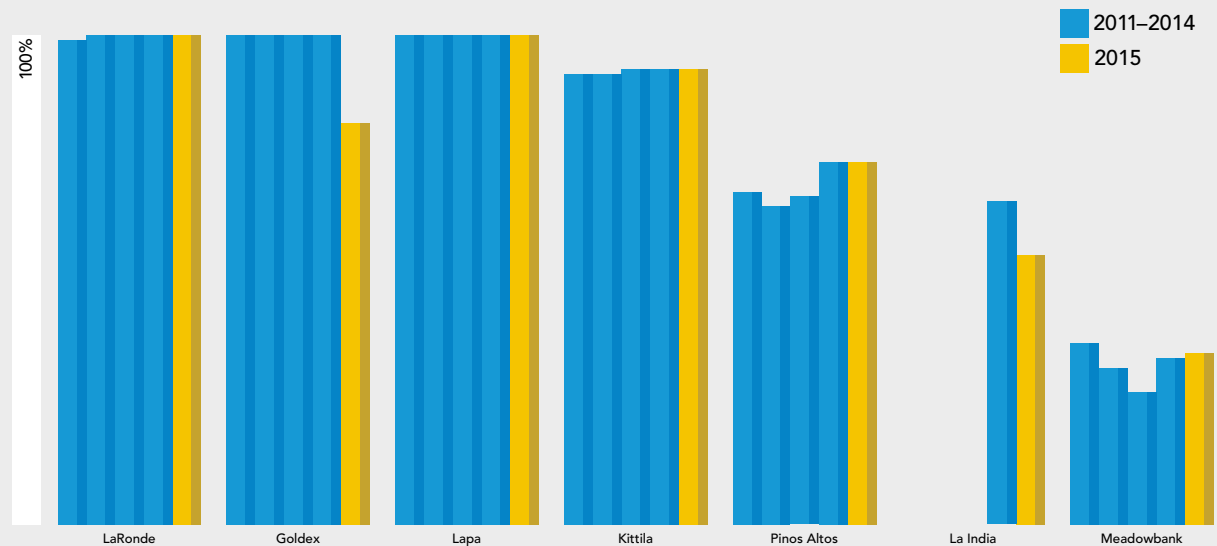
31

TUNTIEN MÄÄRÄ  
TYÖNTEKIJÄÄ  
KOHDEN 2015

6 710\*

2015 YHTEENSÄ  
\*pois lukien Canadian  
Malartic

### Paikallisesta yhteisöstä palkattu työvoima vuonna 2015 (prosenttia)



## TYÖNTEKIJÖIDEN ARVOT JA SITOUTUMINEN



### Palkinnot ja sertifikaatit

#### Paul Penna -palkinto:

Paul Penna -palkinto myönnetään vuosittain Agnico Eaglen työntekijälle, jonka toiminta vastaa parhaiten yhtiömme perustajan elämäkatsomusta. Yhteisöllisen osallistumisensa, antaumuksensa ja kovan työnsä ansiosta Paul Penna vaikutti valtavasti niihin yhteisöihin, joissa hän oli mukana. Hän auttoi muuttamaan monen ihmisen elämää, yksi ihminen kerrallaan. Palkinto perustettiin, jotta näiden arvojen merkitys jatkuisi edelleen keskeisenä Agnico Eaglen toiminnassa yhtiönä sekä Paul Pennan perinnön säilyttämiseksi elävänä työntekijöidemme positiivisten aloitteiden kautta.

Vuoden 2015 Paul Penna -palkinnon sai Anival Lopez, joka toimii Meksikossa sijaitsevan Creston Mascota -kaivoksen henkilöstöpäällikkönä. Anival palkittiin työstään paikallisten nuorten ja vanhusten hyväksi. Hän sai tunnustusta etenkin valmistavan koulun eli College Octavio Paz, Civil Associationin kehittämisestä. Koulu tarjoaa Chihuahuan alueen nuorille mahdollisuuden korkeakouluopintoihin. Koulu on muuttanut jo yli 300 nuoren elämän ja antanut heille valmiudet tulevaisuutta varten.

Agnico Eagle lahjoitti Anivalin puolesta 10 000 dollaria hänen valitsemaansa yhteisöhankeeseen. Lisäksi lahjoitimme 2 500 dollaria neljän muun

palkinnonsaajaehdokkaan puolesta heidän valitsemiinsa yhteisöhankeisiin tai hyväntekeväisyyskohteisiin kaikilla maantieteellisillä toiminta-alueillamme.

**Agnico Eaglen hallituksen puheenjohtaja James Nasso (oikealla) luovuttaa Paul Penna -palkinnon Anival Lopezille (vasemmalla) tunnustuksena Lopezin työstä Chihuahuan alueen nuorten koulutusmahdollisuuksien kehittämiseksi.**





## MAKING IT WORK -HANKE

Kaivosteollisuudella on tärkeä rooli syrjäisten alueiden sosioekonomisessa kehityksessä. Kaivostoiminta tarjoaa alueille lukuisia hyötyjä, kuten työpaikkoja, palkkatuloja, ammattikoulutusta sekä pitkään kaivattua paikallista infrastruktuuria.

Kaivosala voi kuitenkin tuoda ihmisille myös henkilökohtaisia haasteita. Työsuhteet syrjäisillä alueilla ovat tyypillisesti komennustöitä, ja työntekijät tekevät 12 tunnin työvuoroja 14 päivää peräkkäin. Useimmille Nunavutin inuiteille aikataulu on osoittautunut perhe-elämän kannalta hankalaksi ja stressaavaksi, joten työntekijöiden vaihtuvuus ja poissaolot ovat lisääntyneet.

Vuonna 2015 Meadowbankissa käynnistettiin **Making it Work** -pilottihanke yhdessä Kivalliqin kaivoskoulutusyhdistyksen kanssa. Hankkeen avulla halutaan auttaa inuittiperheitä sopeutumaan kaivosalan komennustyöhön. Nunavutin toiminnosta vastaava henkilöstöpäällikkö Krystel Mayrand ja koulutuspäällikkö Patrick Roy kertovat hankkeen myötä saadusta opista ja palautteesta.

”Vuosien aikana olemme sijoittaneet merkittäviä resursseja henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Ponnisteluista huolimatta huomasimme, että Meadowbankin inuittityövoiman keskuudessa oli paljon poissaoloja ja vaihtuvuutta”, Krystel kertoo.

Kivalliqin kaivoskoulutusyhdistys istui alas työntekijöiden kumppaneiden, pääosin vaimojen, kanssa perehtyäköseen paremmin komennustyön perhe-elämälle asettamiin haasteisiin.

Keskusteluissa nousi esiin muun muassa seuraavia haasteita:

- lasten hoito yksin kahden viikon ajan, kun puoliso on töissä
- tilanteeseen sopeutuminen aina uudelleen, kun puoliso lähtee töihin tai palaa kotiin
- huoli komennuksella olevasta puolisoista ja toimipaikkaa koskevien juurujen käsitteleminen
- päätökset siitä, kuka vastaa perheen raha-asioista ja mihin rahat käytetään
- työkomennuksella olevan puolison kokema paine siitä, että hän tietää kumppaninsa pohtivan näitä asioita kotona.

Viisi päivää kestävä ohjelma järjestetään kaivoksella. Keskustelujen vetäjinä toimivat inuittiyhteisön vanhimmat, ja keskustelut käydään inuktutin kielellä. Pariskunnat pyrkivät yhdessä parantamaan kommunikaatiotaan, oppivat käsittelemään vaikeita tilanteita ja keskustelemaan perheen ja talouden tavoitteista.

”Vuonna 2015 toteutimme kolme pilottiohjelmaa. Keräämme vielä palautetta, muokkaamme sisältöä ja arvioimme ohjelman kokonaisvaikutuksia työntekijöiden vaihtuvuuteen ja poissaoloihin”, Patrick kertoo.

”Tähän mennessä kommentit ovat olleet hyvin rohkaisevia. Olemme kuulleet epävirallisesti, että perheillä menee paremmin ja että he pystyvät nyt omasta mielestään ratkaisemaan mahdollisia ongelmia paremmin”, Krystel lisää.

”Ohjelman toinen hyöty on entistä sitoutuneempi inuittityövoima. **Making it Work** -ohjelman osallistujista tulee ohjelman ja Agnico Eaglen puolestapuhujia. He ymmärtävät, että yhtiö haluaa panostaa työntekijöihin, pohjoiseen alueeseen ja sen työvoimaan. Tämä on hyvä esimerkki Agnico Eaglen sitoutumisesta perheeseen, joka on yksi yhtiön liiketoiminnan viidestä peruspilarista.”



Suomessa osallistuimme Lapin ELY-keskuksen alaisuudessa toteutettuun Lapin ammattioppilaitoksen projektiin, jossa naisia koulutettiin miehille tyypillisiin työtehtäviin.

## Monimuotoisuus Agnico Eaglella

Hallituksen ja ylimmän johdon mielestä monimuotoisuus ja osallistaminen ovat yhtiön kasvun ja menestymisen kannalta ensiarvoisen tärkeitä tekijöitä. Tämän näkemyksen tueksi olemme lisänneet kestävän kehityksen periaatteisiimme selkeän lausunnon monimuotoisuuden merkityksestä.

Osallistava ympäristö, jossa hyödynnetään työntekijöiden eri näkökulmia, kokemuksia, kulttuureja, sukupuolia, ikää ja taitoja kaikilla eri tasoilla, on yhtiön kannalta keskeisessä asemassa. Agnicolla uskotaan, että työntekijöiden monimuotoisuuden hyödyntäminen on yksi yhtiön vahvuuksista, ja sen ansiosta yhtiö pystyy edistämään innovaatioita ja sopeutumaan kultakaivosteollisuuden globaalien markkinoiden jatkuviin muutoksiin. Yhtiön johto onkin päättänyt, että naisten määrää yhtiön johtotehtävissä on lisättävä. Tavoite voidaan saavuttaa panostamalla johtotehtävissä toimivien naisten valmentamiseen ja tukemiseen sen sijaan, että noudatettaisiin pelkkiä kiintiöitä.

Vuonna 2015 osallistuimme useisiin alan foorumeihin, joissa käsiteltiin naisten roolia kaivosteollisuudessa. Saimme paremman käsityksen kaivosalan haasteista sekä parhaista käytännöistä haasteiden voittamiseksi. Olemme tehneet yhteistyötä kaivosteollisuuden henkilöstöneuvoston (Mining Industry Human Resources Council) kanssa kaivosalan sukupuolten tasa-arvoprojektissa, jossa pyritään tunnistamaan ja purkamaan esteitä naisten osallistumiseen ja etenemiseen kaivosalalla Kanadassa.

Agnico Eagle on ollut neuvoo-antavana kumppanina kehittämässä työkaluja ja koulutusta, joiden avulla etenemisen esteitä pyritään poistamaan. Olemme nimittäneet sukupuolten tasa-arvoon keskittyvän henkilön, joka vastaa tästä pilottihankkeesta pohjoisella liiketoiminta-alueellamme. Lisäksi olemme jatkaneet ponnisteluja kasvattaaksemme naisten määrää henkilöstössämme ja etenkin tekniikan ammattilaisten joukossa.

Vuonna 2015 tämän kategorian uusista työntekijöistä 30 prosenttia oli naisia, kun luku oli 19 prosenttia vuonna 2014 ja 9 prosenttia vuonna 2013. Suomessa osallistuimme Lapin ELY-keskuksen alaisuudessa toteutettuun Lapin ammattioppilaitoksen projektiin, jossa naisia koulutettiin miehille tyypillisiin työtehtäviin. Agnico osallistui projektiin tarjoamalla ohjelmaan osallistuneille naisille harjoittelupaikkoja. Lopulta palkkasimme neljä osallistujaa töihin maanalaiseen kaivokseemme.

Lyhyellä aikavälillä hyödynnämme Gender Equity in Mining -pilottiprojektin antia myös muilla liiketoimintamme osa-alueilla. Lisäksi pyrimme korostamaan monimuotoisuuden ja sukupuolten tasa-arvon merkitystä etenkin johtotasolla sekä tuomaan esiin tapoja, joiden avulla voimme sisäisesti kehittää työyhteisöämme tasa-arvoisemmaksi kaikille työntekijöillemme.



ESIKUVIA KAIVOSALALLA TOIMIVILLE NAISILLE

Kaksi Agnico Eaglella työskentelevää naista palkittiin tänä vuonna heidän merkittävistä saavutuksistaan: Louise Grondin sai elämäntyöpalkinnon kaivosalan ympäristöasioihin liittyvästä työstään, ja Carol Plummer valittiin kaivosalan 100 inspiroivimman naisen joukkoon vuonna 2015.

**Ympäristöstä, kestävästä kehityksestä ja henkilöstöasioista vastaava varatoimitusjohtaja Louise Grondin** palkittiin tänä vuonna Frederick W. Firlotte -elämäntyöpalkinnolla. Palkinto on tunnustus hänen edistyksellisistä näkemyksistään, visioistaan ja

sitoutumisestaan sekä vaikutuksestaan kaivosalan ympäristöasioihin Quebecissä. Palkinto jaettiin viidennen kerran järjestetyssä ympäristö- ja kaivossymposiumissa. Myöhemmin Louise sai myös Woman of Impact -tunnustuksen työstään Kanadan materiaali-, metallurgia- ja kaivosteollisuudessa. Lisäksi Kanadan Women in Mining -järjestö valitsi hänet kaivosalan 40 inspiroivimman naisen joukkoon.

**Eteläisten liiketoiminta-alueiden hankkeiden kehittämisestä vastaava varatoimitusjohtaja Carol Plummer** nimettiin kaivosalan 100 inspiroivimman naisen joukkoon vuonna 2015. Ison-Britannian Women in Mining -järjestön käynnistämä kampanja korostaa naisten merkittävää panosta kaivosyhteisöissä ja tuo esiin kaivosalan tarjoamia uramahdollisuuksia eri ammateissa toimiville naisille.

Valinnan myötä Carol liittyy osaavien ja lahjakkaiden ammattilaisten joukkoon. Samaan joukkoon kuuluu myös kollegamme Louise Grondin, joka sai saman tunnustuksen vuonna 2013. Carol on kaivosinsinööri, ja hänen uransa on kestänyt jo lähes 30 vuotta. Hän on työskennellyt sekä aputyöntekijänä, operaattorina, työnjohtajana, suunnittelijana että päällikkönä, ja tällä hetkellä hän johtaa uusia hankkeita eteläisillä liiketoiminta-alueillamme.



## YHTEISÖT

Toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla ja pyrimme vaikuttamaan positiivisesti meitä ympäröiviin yhteisöihin parantaaksemme yhteisöjen jäsenten jokapäiväistä elämää. Olemme sitoutuneet toimimaan yhdessä työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa luodaksemme kasvua ja hyvinvointia, jotta kaikki sidosryhmät voivat hyötyä kaivostoiminnastamme.

### TAVOITTEEMME ON EDISTÄÄ YHTEISKUNNALLISTA JA TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ NIISSÄ YHTEISÖISSÄ, JOITA TOIMINTAMME KOSKETTAA. SAAVUTTAAKSEMME TÄMÄN

- **tarjoamme luottamuksellisen raportointijärjestelmän**, jonka kautta meille voidaan raportoida epäeettisestä, laittomasta tai vastuuttomasta toiminnasta
- **varmistamme, että työpaikoillamme ei sallita lapsityövoimaa** tai minkäänlaista työhön pakottamista
- **tuemme ihmisoikeuksia** ja kunnioitamme kaikkien toimintaamme liittyvien ihmisten kulttuureja, tapoja ja arvoja
- **edistämme avointa, läpinäkyvää ja kunnioittavaa vuoropuhelua ympäröivien yhteisöjen kanssa** ja varmistamme, että toimimme yksityisillä ja alkuperäiskansoille kuuluvilla maa-alueilla maanomistajien ennakkoon antamalla luvalla
- **tuemme paikallisia yhteisöjä** ja niiden kestävä kehitystä esimerkiksi kehittämishelmien avulla, hankkimalla tavaroita ja palveluja paikallisesti ja työllistämällä paikallisia ihmisiä
- **varmistamme**, että toimintamme myötä ei tueta tai hyödytetä laittomia aseellisia konflikteja, ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitaarisen oikeuden vastaista toimintaa.

### YHTEISÖJEN SITOUTUMINEN

Vuonna 2015 kaikissa toimipaikoissamme tehtiin sidosryhmäkartoitus, jonka avulla laadittiin toimipaikkakohtaiset yhteisöjen yhteistyösuunnitelmat. Näiden suunnitelmien päätavoitteena on käynnistää kunnioittava vuoropuhelu tärkeiden sidosryhmiemme kanssa. Haluamme, että sidosryhmämme ymmärtävät toimintaamme ja prioriteettejamme, mutta haluamme myös tietää heidän huolenaiheistaan, jotta voimme toimia yhdessä yhteisen sosiaalisen hyväksyttävyyden saavuttamiseksi.

Sosiaalinen hyväksyttävyys on keskeinen tavoite kaikissa projekteissamme. Haluamme ottaa sidosryhmät mukaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa projektia, jotta voimme arvioida projektin vaikutuksia sosiaaliseen hyväksyttävyyteen ja pyrkiä välttämään, vähentämään ja estämään kielteisiä vaikutuksia. Projektin koosta riippumatta malminetsintätiimimme nimittävät aina yhteisösuhteista vastaavan henkilön.

Vuoden aikana otimme käyttöön alkuperäiskansojen kanssa tehtävää yhteistyötä koskevat toimintaperiaatteet kaikissa Kanadan toimipaikoissamme.

Uusien toimintaperiaatteiden avulla halutaan määrittää neuvottelukäytännöt ja lievennysstrategiat käytettäväksi silloin, kun solmimme siteitä alkuperäiskansoihin, joihin läsnäolomme ja kaivostoimintamme vaikuttaa.

Vuoden aikana toimipaikkamme myös hyödynsivät yhteisöjä varten suunniteltuja palautejärjestelmiä ja organisoivat yhteistyöryhmien toimintaa. Palautejärjestelmät ja yhteistyöryhmät ovat nyt osa vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää, ja olemme laatineet toimipaikoillemme ohjeet parhaiden käytäntöjen toimeenpanoa varten.

### LUOTTAMUKSEN JA YHTEISYMMÄRRYKSEN RAKENTAMINEN

Meadowbankin kaivoksen työntekijöillä on ainutlaatuinen mahdollisuus osallistua monikulttuuriseen koulutusohjelmaan, jonka tarkoituksena on tuoda ihmiset yhteen jakamaan tietoa kaivoksella työskentelevien ihmisten kolmesta eri kulttuurista. Hiljattain järjestetyn kurssitapaamisen yhteydessä Rankin Inletista kotoisin oleva inuittiosallistuja Tommy Makkigak opetti toisille perinteisen iglun tekoa. Tommy on vasta aloittanut työnsä



kunnossapito-osastolla, ja hän on harvoja inuittityöntekijöitämme, joilla on kokemusta iglujen rakentamisesta metsästys- ja pilkkireissuillaan.

Iglut ovat tärkeä osa inuittien kulttuuria ja elämäntapaa. Aiemmin inuitit vaelsivat ruoan perässä vuodenaikojen mukaan ja liikkuvat pienissä perheyksiköissä. Koska lumi eristää erinomaisesti lämpöä, iglut tarjosivat turvallisen ja lämpimän paikan levätä huonolla säällä.

Suurta iglua rakennettiin kaksi päivää hyytävän kylmässä 50 asteen pakkasessa. Iglu oli työntekijöiden käytössä lumien sulamiseen saakka. Se toi palan inuittien kulttuuria kaikkien ulottuville upealla ja näkyvällä tavalla.

# Suorituskyky 2015: Yhteisöt

## YHTEISÖIHIN JA TURVALLISUUTEEN LIITTYVÄT POIKKEAMATILANTEET

Yhtiö auditoi säännöllisesti sisäisiä turvallisuusmenettelyjään ja tekee yhteistyötä Meksikon paikallisten poliisiviranomaisten kanssa, jotka vastaavat yleisestä turvallisuudesta ja lainvalvonnasta toimipaikkojamme ympäröivillä alueilla. Pinos Altosissa ja Creston Mascotassa tapahtui syyskuussa 2015 turvallisuuteen liittyvä välikohtaus, joka vaati paikallisen Ocampon poliisin väliintuloa. Tapaus, joka ei vaikuttanut kaivoksen työntekijöihin tai kaivoksen tuotantoon, on Chihuahuan poliisin tutkinnassa.

Elokuussa pieni joukko työntekijöitä ja alueen asukkaita pystytti tiesulun Pinos Altosin kaivokselle menevälle kulkureitille. Tiesulku poistettiin rauhallisesti Pinos Altosin johdon kanssa käytyjen keskustelujen jälkeen. Agnico Eagle on jo pitkään suosinut

rekrytoinneissa päteviä, paikallisia työnhakijoita, ja hiljattain yhtiö muokkasi sisäisiä siirtomenettelyjään tarjotakseen paikallisille työnhakijoille enemmän mahdollisuuksia työssäoppimisen kautta.

## YHTEISTYÖSUHTEIDEN RAKENTAMINEN NAAPUREIDEN KANSSA

Pyrimme avoimiin suhteisiin sekä työntekijöittemme että naapureittemme kanssa. Vuonna 2015 järjestimme perinteemme mukaisesti avoimien ovien päivän Goldexin, Akasaban, Meadowbankin ja Kittilän toimipaikoissa.

Syyskuussa yli 150 henkilöä tutustui kaivoksen toimintaan Goldexin avoimien ovien tapahtumassa. Kävijöiden joukossa oli naapureita, työntekijöiden perheenjäseniä ja tärkeimpiin sidosryhmiin kuuluvia. Aluksi vierailijat pääsivät käymään maan alla, minkä jälkeen he tutustuivat

rikastamoon, toimistoihin ja terveydenhoitotiloihin.

Maan pinnalla Goldexin työntekijät vastasivat vieraiden kysymyksiin ja kertoivat kaivostoiminnan eri osa-alueista, kuten geologiasta, louhintamenetelmistä sekä työntekijöiden terveys-, turvallisuus- ja hyvinvointiasioista. Avoimien ovien suurin hitti oli multimediapiste. Jännittävässä green screen -kuvauspisteessä vierailijat pääsivät kuvattavaksi keskelle Agnico Eaglen kaivostoimintaa ilman että he olisivat olleet fyysisesti kaivoksessa. Lisäksi osallistujat saivat tutustua uuteen tekniikkaan ja kokeilla Google-laseja. Lasit näyttivät 360 asteen kuvaa Goldexin kaivoksesta, joten vierailijat pääsivät virtuaaliselle kävelykierrokselle kaivokseen.



## PAIKALLISEN KAPASITEETIN RAKENTAMINEN YHTEISÖISSÄMME

### Kaivosyhtiöt toimivat usein syrjässä sijaitsevilla kehittyvillä alueilla, joilla on paljon työttömyyttä ja vain vähän infrastruktuuria.

Yhteisösuhteita hoidetaan aivan ruohonjuuritasolla panostamalla toimintapaikkakunnan tärkeimpiin tarpeisiin, kuten lasten pitämiseen paikallisissa kouluissa mahdollisimman pitkään.

Pitkän aikavälin tavoitteena on rakentaa yhteisön kapasiteettia tukemalla erilaisia koulutus- ja terveyshankkeita sekä sosiaalisia ja taloudellisia kehittämissankkeita, jotka jatkuvat myös kaivos-toiminnan päätyttyä. La Indian kaivoksen hallintopäällikön Gildardo Montenegron mukaan toimivien yhteisösuhteiden kannalta tärkeintä on kuunnella ja ymmärtää kunkin yhteisön tarpeita.

”Jokainen yhteisö on erilainen. Siksi myös yhteisösuhteohjelmien on oltava erilaisia ja dynaamisia. Kaikille ohjelmille yhteistä on kuitenkin se, että meidän on kuunneltava tarkasti kunkin yhteisön prioriteetteja ja pohdittava, miten voimme toimia yhdessä vastataksemme yhteisön tarpeisiin.

Urani aikana olen oppinut, että sitoutuminen yhteisöön merkitsee keskittymistä sen tarpeisiin yhtiön liiketoimintatarpeiden sijaan. Yhteisön huolia on kuunneltava tarkasti, jotta voidaan luoda todellinen yhteisöön kuulumisen tunne.

Vuonna 2015 virallistimme La Indian yhteisösuhteohjelman. Jotta saatoimme laatia strategian paikallisiin tarpeisiin vastaamiseksi, otimme yhteyttä yhteisön avainhenkilöihin ja solmimme siteet heihin.

Avainhenkilöt kertoivat, että yhteisölle on tärkeintä pystyä tarjoamaan paikallisille nuorille hyvä koulutus. He halusivat tarjota kaukana kaupungeista asuville nuorille mahdollisuuden suorittaa korkeakouluopintoja kunnollisissa olosuhteissa. Laadimme yhdessä paikallisten johtajien ja opettajien kanssa strategian ja

toimintasuunnitelman tavoitteen saavuttamiseksi.

Tärkeimpiä projektejamme oli Matarachin koulun kunnostaminen. Laadimme kouluviranomaisten ja opettajien kanssa projektisuunnitelman, jonka tavoitteena oli rakennuksen korjaaminen, uuden valaistuksen ja aurinkopaneelien asentaminen sekä tietokoneiden hankkiminen luokkahuoneisiin.

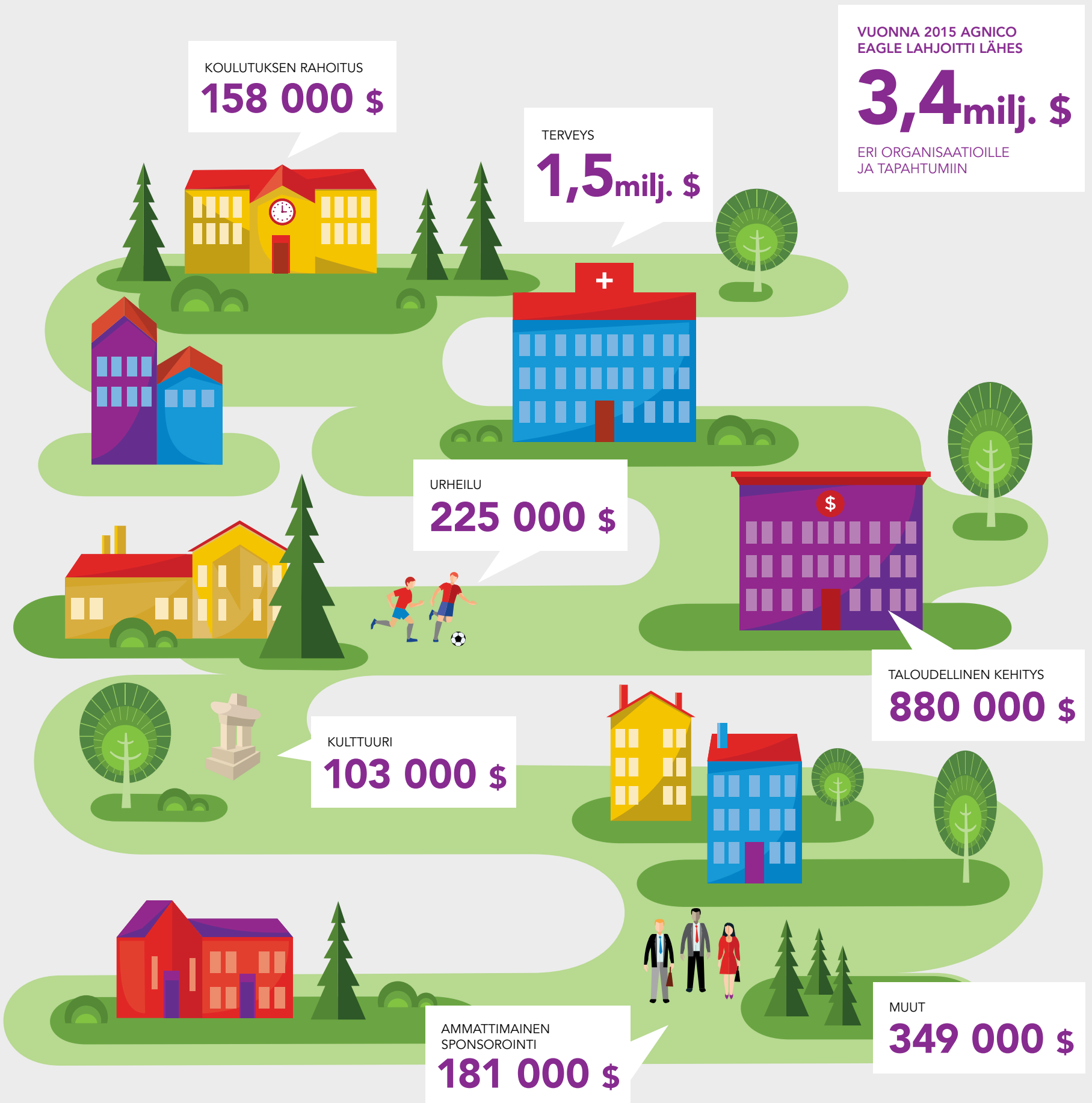
Mitä saatiin aikaan? Opettajien mukaan 50 prosenttia pintojensa keskeyttämistä harkinneista opiskelijoista on joko jäänyt tai palannut kouluun. Sen ansiosta perheet ovat pysyneet koossa ja yhteisössä on onnistuttu ehkäisemään muiden sosiaalisten ongelmien syntymistä.

Olemme myös kannustaneet opiskelijoita korkeakouluopiskeluun. Vuonna 2015 annoimme stipendit ja taloudellista tukea yhdeksälle paikalliselle opiskelijalle. Autamme sitouttamaan opiskelijoita ja tarjoamme heille tekemistä järjestämällä kesä- ja urheiluleirejä, ottamalla heidät mukaan paikallisen leikkikentän korjaustöihin ja käynnistämällä kulttuuri-, musiikki- ja lukuhankkeita.

Haluamme varmistaa, että kaivos-toiminnan hyödyt heijastuvat toimipaikkojamme ympäröiviin yhteisöihin. Yhteisösuhteiden vahvistaminen luo lisäksi hyötyjä, jotka heijastuvat liiketoimintaamme. Kaiken kaikkiaan yhteisösuhteista huolehtiminen on ensiarvoisen tärkeää Agnico Eaglen liiketoiminnassa. Sen ansiosta yhtiömme erottuu muista.”

# Suorituskyky 2015: Yhteisöt

## INVESTOINNIT YHTEISÖIHIN



### INVESTOINTI YHTEISÖIHIN

Yhteisöjen investointiohjelmamme kohdistui entiseen tapaan hankkeisiin, joiden avulla toimipaikkojamme ympäröivät yhteisöt voivat hyötyä alueidensa taloudellisesta kehityksestä myös kaivostoiminnan päättymisen jälkeen. Tavoitteenamme on tarjota sekä Agnico Eaglelle että ympäröiville yhteisöille optimaalinen sijoitetun pääoman tuotto strategisista terveys- ja koulutushankkeista sekä kapasiteetin rakentamishankkeista. Vuonna 2015 investoimme paikallisiin yhteisöihin lähes 3,4 miljoonaa dollaria. Vuodesta 2009 Agnico Eagle on investoinut yhteisöihin yhteensä yli 21 miljoonaa dollaria.

Toimipaikkamme osallistuvat yhteisöjen ja toimintamaidemme sosiaaliseen ja taloudelliseen kehitykseen suoraan yhteiskunnalle maksettujen verojen myötä sekä epäsuoraan seuraavasti:

- maksetut palkat yhteensä 6 710 omalle ja urakoitsijoiden työntekijälle

- työpaikkojen luominen eri toimipaikkoihin ja projekteihin
- maksut tuotteiden ja palvelujen toimittajille
- työpaikkojen syntyminen muihin yrityksiin ja pienyritysten kehittyminen toimipaikkoja ympäröivissä yhteisöissä ja kaupungeissa
- paikallisen infrastruktuurin kehittäminen



## TALOUDELLINEN ARVO

Mielestämme voimme parhaiten vaikuttaa toimipaikkojamme ympäröivien yhteisöjen hyvinvointiin tarjoamalla pitkäaikaisia työsuhteita ja mahdollisuuksia elinkeinoelämän kehittämiseen.

### TALOUDELLINEN ARVO

Vuonna 2015 Agnico Eagle maksoi työntekijöille palkkoja ja henkilöstöetuja yhteensä 323 miljoonan dollarin arvosta ja veroja, rojalteja ja korvauksia hallinnon eri tasoille (mukaan lukien alkuperäiskansat) yhteensä 283 miljoonan dollarin arvosta. Kaivoksemme käyttivät hieman yli 535 miljoonaa dollaria tavaroiden ja palvelujen hankintaan paikallisilta yrityksiltä.

### TYÖPAIKKOJEN JA TALOUDELLISEN HYÖDYN TUOTTAMINEN

Vuonna 2015 Agnico Eagle maksoi työntekijöille palkkoja yhteensä 323 miljoonan dollarin arvosta. Palkkoja ja henkilöstöetuja maksamalla tuotimme Kanadan taloudelle 255 miljoonaa dollaria, Suomen taloudelle 30 miljoonaa dollaria ja Meksikon Chihuahuan ja Sonoran osavaltioiden taloudelle noin 38 miljoonaa dollaria.

Vaikka emme mittaa suoraa ja epäsuoraa vaikutusta, joka työntekijöiden palkalla on paikallisten yritysten tavaroiden ja palvelujen kulutukseen, palkat ovat tärkeä osa Agnico Eaglen kokonaispanoksesta toimipaikkojamme ympäröivien yhteisöjen talouteen.

### VEROT JA ROJALTIT

Vuonna 2014 Kanadan kaivos-teollisuudessa otettiin käyttöön hallinnon eri tasoille maksettavien maksujen julkistaminen parhaana käytäntönä. Agnico Eagle tukee tätä hanketta, joka on suora vastaus suuren yleisön kasvaneeseen avoimuuden vaatimukseen. Aiomme enenevässä määrin julkisesti ilmoittaa maksamamme verot tuodaksemme esiin panoksemme julkiseen talouteen. 16.12.2014 hyväksytty ja 1.6.2015 voimaantullut Kanadan kaivannaissektorin avoimuuslaki vakiinnutti tämän toimintatavan osaksi Kanadan lainsäädännöllisiä vaatimuksia.

Vuonna 2015 maksoimme hallinnon eri tasoille (mukaan lukien alkuperäiskansat) veroja, rojalteja ja korvauksia yhteensä 283 miljoonan dollarin arvosta. Maksoimme noin 129 miljoonan dollarin arvosta veroja ja rojalteja Quebecissä Kanadassa (vuodesta 2010 olemme maksaneet Quebecissä rojalteja yhteensä 138 miljoonaa dollaria), 48 miljoonan dollarin arvosta veroja, rojalteja ja korvauksia Nunavutissa Kanadassa (sekä hallinnon eri tasoille että inuittijärjestöille, jotka valvovat inuittien etuja Nunavutin Land Claim Agreement -ohjelman puitteissa), 26 miljoonan dollarin arvosta veroja ja rojalteja Suomessa sekä noin 61 miljoonan dollarin arvosta veroja ja rojalteja Meksikossa. Hallinnolle suoritettujen maksujen osuus oli 8,4 prosenttia tuotostamme vuonna 2015.

### PAIKALLISET HANKINNAT

Agnico Eagle pyrkii mahdollisuuksien mukaan tekemään hankinnat paikallisilta toimittajilta tukeakseen yhteisöjä, piristääkseen paikallista elinkeinoelämää ja minimoidakseen materiaalien kuljetuksista aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Paikallisten toimittajien on kuitenkin täytettävä samat kriteerit kuin muiden potentiaalisten toimittajien, jotta yhteistyö voidaan aloittaa. Vuonna 2015 kaivoksemme käyttivät hieman yli 535 miljoonaa dollaria paikallisten tavaroiden ja palvelujen hankintaan. Se on 57 prosenttia kaikista hankinnoistamme vuonna 2015.

# Suorituskyky 2015: Taloudellinen arvo

**138**  
MILJOONAA  
DOLLARIA

ROJALTEJA MAKSETTU  
QUEBECIN HALLINNOLLE  
VUODESTA 2010

**535**  
MILJOONAA  
DOLLARIA

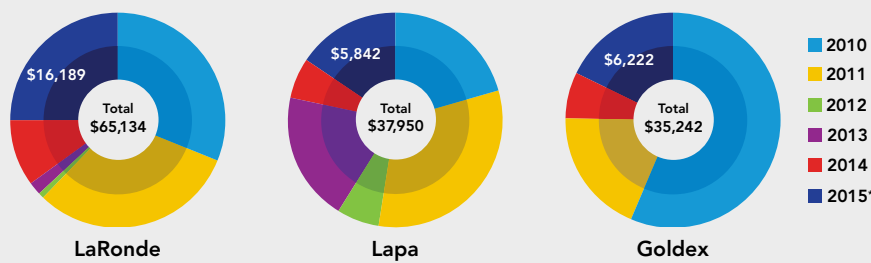
KÄYTETTY VUONNA  
2015 PAIKALLISTEN TA-  
VAROIDEN JA PALVELUJEN  
HANKINTAAN

Paikallisten  
toimittajien osuus  
kulutuksesta

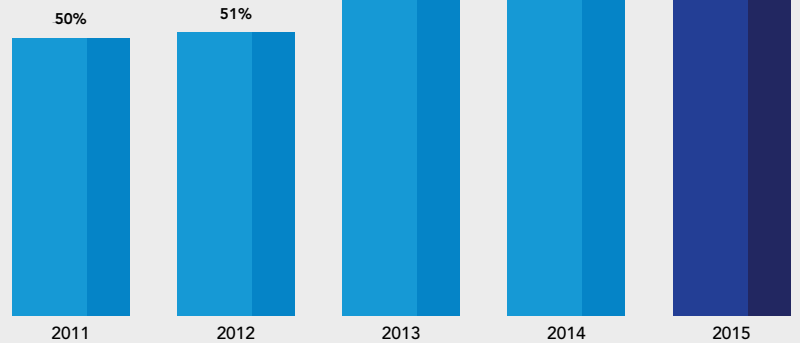
2011–2014  
2015

## Quebecissä maksetut rojalit kaivoksittain vuodesta 2010

(tuhatta dollaria)



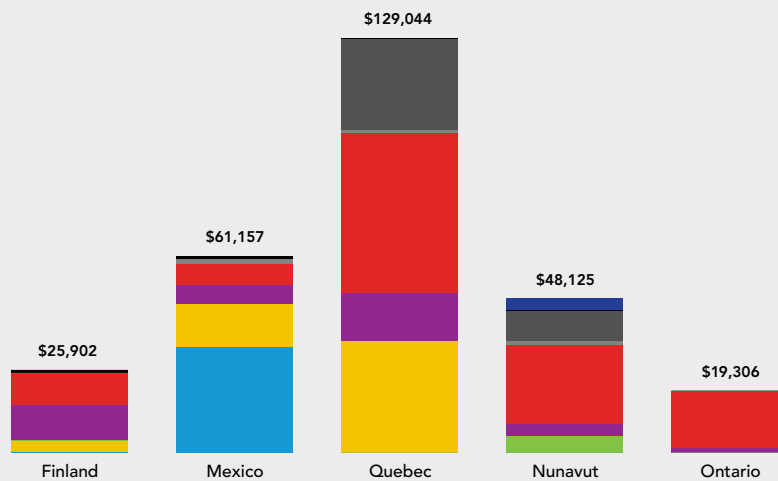
\* Vuoden 2015 Quebecin rojalit ovat arvioita, koska lopulliset summat varmistuvat vasta kesäkuussa 2016.



## Vuoden 2015 maksut hallinnon eri tasoille

(tuhatta dollaria)

**283**  
MILJOONAA DOLLARIA  
MAKSUJA



### Selitykset

- Tilikauden verot
- Rojalit ja kaivosverot valtiolle ja kunnille
- Rojalit ja maksut maanomistajille
- Verot ja veronluonteiset maksut palkoista (työnantajan maksamat)
- Verot ja veronluonteiset maksut palkoista (työntekijöiden maksamat)
- Kiinteistöverot
- Muut myynnistä aiheutuvat verot (ei-palautettavat)
- Vuokrat (kaivospiirit ja valtaukset)
- Muut

## PAREMPI YHTEISYMMÄRRYS VIE ETEENPÄIN

Kaivosteollisuus on neuvotellut useita IIBA-sopimuksia alkuperäiskansojen kanssa. Sopimuksissa käsitellään yleensä alkuperäiskulttuurien ja ympäristön suojelua, maksettavia rahallisia korvauksia sekä alkuperäiskansoille tarjottavaa koulutusta, työpaikkoja ja urakoita. Vuosien aikana on käynyt selväksi, että luottamuksen, avoimuuden ja yhteisymmärryksen rakentaminen on keskeistä alkuperäiskansojen paremman tulevaisuuden kannalta.

Agnico Eaglen sääntelyasioista vastaava johtaja Larry Connell oli mukana tiimissä, joka kävi vuonna 2015 onnistuneet neuvottelut Kivalliqin inuittiyhdistyksen (KIA) kanssa inuittien etuja ajavasta IIBA-sopimuksesta Meliadinen kultahanketta varten. Seuraavassa Larry kertoo osapuolten näkökulmista neuvottelupöydässä.

”Tämä sopimus on merkittävä edistysaskel meille kaikille. Siinä otetaan huomioon molempien osapuolten neuvottelupöytä tuoma anti: Agnico tarjoaa hankkeeseen kaivosalan asiantuntemuksensa ja inuitit tuovat maa- ja mineraalioikeudet. Sopimus hyödyttää molempia osapuolia, mutta vain, jos Meliadineen saadaan kaivos, joka tuottaa todellista voittoa.

Jos Meliadine-hanke etenee, se voi tuottaa KIA:lle yli 80 miljoonan dollarin kassavirran kaivoksen toiminta-aikana.

IIBA-sopimuksessa linjataan myös virallinen prosessi, jonka avulla on asetettava vuosittainen tavoite inuittiyövoiman määrälle alueen senhetkisen työvoimatarpeen ja markkinaolosuhteiden mukaan. Yhteisenä tavoitteena on, että inuittityöntekijöiden osuus työvoimasta olisi 50 prosenttia kaikissa Nunavutin toimipaikoissamme. Tavoitteen toteutuminen vaatii paljon työtä ja resursseja. Meidän on esimerkiksi sijoitettava 6 miljoonaa dollaria vuodessa koulutusohjelmiin ja purettava esteet, jotka liittyvät työhön pääsyyn ja työvoiman pysyvyyteen. Haluamme

kuitenkin ottaa haasteen vastaan ja saavuttaa tavoitteen.

Autamme myös paikallisia yrityksiä, jotka haluavat osallistua Meliadine-hankkeen urakoiden kilpailutuksiin. Olemme laatineet 15 pisteen valintaohjelman, joka asettaa paikalliset yritykset etusijalle esimerkiksi inuittiomistuksen, inuittien voitto-osuukien ja urakoitsijan käyttämän inuittityövoiman perusteella.

Sopimusneuvotteluissa hyödynsimme arvokasta kokemusta, jota meille on kertynyt Meadowbankin IIBA-sopimusneuvotteluista ja toiminnastamme pohjoisilla alueilla kahdeksan vuoden ajalta.

Olemme oppineet, että avoimuus edistää luottamuksen syntymistä ja että neuvotteluissa kannattaa lyödä kaikki kortit pöytään. Meidän on pyrittävä integroimaan inuitit entistä paremmin liiketoimintaamme ja kaivostyön olosuhteisiin pohjoisessa. Aiemmin IIBA-sopimukset ovat olleet salaisia dokumentteja, mutta Meliadineen IIBA on julkisesti kaikkien saatavilla.

Neuvottelutiimissämme oli kokeneita kaivosalan osajia, joiden on nyt toteutettava sopimuksen sisältävät sitoumukset. Sopimuksen avulla rakennetaan henkilökohtaisia suhteita ja luottamusta ja toivon mukaan pitkiä yhteistyösuhteita inuittien kanssa. Päivittäisiä yhteistyösuhteita on kehitettävä, koska juuri ne tuottavat lopulta tulosta.

Olemme ylpeitä siitä, että Meadowbankissa inuittien osuus työvoimasta on jo 35 prosenttia, mikä tuottaa KIA-yhteisöille 20 miljoonan dollarin vuosittaiset palkkatulot. Teemme 40 prosenttia paikallisista hankinnoistamme inuittirytyksistä. Meliadineen sopimus on uusi askel eteenpäin taloudellisen kehityksen tuomien hyötyjen jakamisessa alueelle.

Kun saavutamme inuittien koulutus- ja työllistämistavoitteet ja autamme purkamaan inuittien työhön pääsyn esteitä, olipa kyse kielitaidosta, lastenhoitoasioista tai koulutuksen tulosten parantamisesta Nunavutissa, autamme työntekijöitämme rakentamaan vakaan tulevaisuuden itselleen ja perheilleen. Samalla rakennetaan vakaa perusta Nunavutin inuiteille.”

# Hallintotapa

## Hallintotapakäytäntömme ohjaavat toimintaamme ja suoritustamme ja auttavat takaamaan, että toimimme eettisesti vastuullisella tavalla ja ydinarvojemme mukaisesti.

Agnico Eaglen liiketoiminnan eettiset ohjeet tarjoavat johdolle, toimihenkilöille ja työntekijöille heidän työhönsä kuuluvien toimintatapojen ja eettisen päätöksenteon perustan. Olemme ottaneet käyttöön liiketoiminnan eettiset ohjeet myös konsulttiyrityksille ja urakoitsijoille sekä tavarantoimittajille. Yhtiön hallituksen tarkastuskomitea valvoo, että ohjeita noudatetaan. Ohjeiden lisäksi meillä on maksuton puhelinpalvelu, jonka kautta voidaan nimettömästi ilmoittaa mahdollisista liiketoiminnan eettisten ohjeiden rikkomuksista, kuten kirjanpitoon, sisäiseen kirjanpidon valvontaan ja muihin kirjanpitoasioihin, menettelyohjeiden rikkomuksiin, eettisiin ristiriitatilanteisiin, ympäristöasioihin sekä työterveys- ja -turvallisuusasioihin. Jokaisella vuosineljänneksellä tarkastuskomitealle toimitetaan raportti, jossa ilmoitetaan edellisen raportin jälkeen vastaanotettujen yhteydenottojen määrä.

Lisäksi olemme ottaneet käyttöön korruption ja lahjonnan vastaiset käytännöt. Toimintaamme valvotaan myös World Gold Council -järjestön laatiman Conflict-Free Gold Standard -ohjeiston mukaisesti.

Vuonna 2013 päivitimme kestävän kehityksen periaattemme ja integroimme niihin sitouksemme, jotka liittyvä työntekijöihin ja yhteisöihin sekä työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioihin. Huhtikuussa 2015 otimme käyttöön Kanadassa sovellettavat alkuperäiskansojen yhteistyöperiaatteet. Niiden myötä Agnico Eagle sitoutuu kunnioittavaan vuoropuheluun alkuperäisväestön kanssa rakentaakseen molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita.

**Johdon vastuu:** Kestävän kehityksen ohjelmaa ja arvoja sovelletaan yhtiössämme operatiivisella tasolla, johtotasolla ja hallitustasolla. Valvonnasta ja ohjelman toteutuksesta koko yhtiön tasolla vastaa ympäristöasioista, kestävästä kehityksestä ja henkilöstöasioista vastaava vanhempi varatoimitusjohtaja. Hänen apunaan toimivat ympäristöasioista vastaava varatoimitusjohtaja sekä työterveys-, -turvallisuus- ja yhteisöasioista vastaava varatoimitusjohtaja.

Prosessien avulla varmistetaan, että kestäväan kehitykseen liittyvät asiat integroidaan jokapäiväiseen operatiiviseen liiketoimintaan. Toimipaikoissamme tunnustetaan, priorisoidaan, valvotaan, hallitaan ja ehkäistään kestäväan kehitykseen liittyviä riskejä päivittäin. Ongelmista

keskustellaan joka toinen viikko järjestettävissä puhelinkokouksissa, joissa kaikkien kaivosten johtajat arvioivat turvallisuuteen ja ympäristöön liittyviä seikkoja sekä tärkeimpiä yhteisöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön ja henkilöstöön liittyviä toimenpiteitä. Toimipaikat jakavat tietoa ongelmista ja ratkaisuista ja osallistuvat näin suorituskykymme jatkuvaan kehittämiseen.

Kestävän kehityksen asiat ovat mukana operatiivisessa raportissa, joka toimitetaan yhtiön johdolle kuukausittain. Raportit kattavat keskeiset suorituskykymittarit, jotka on määritetty työterveys ja -turvallisuusasioille, veden ja energian käytölle sekä kasvihuonekaasupäästöille. Operatiiviset johtajat ja johtoryhmä kokoontuvat neljännesvuosittain liiketoiminnan arviointikokouksiin, joissa tyypillisesti käydään läpi edellä mainitut asiat.

Kokouksissa käsitellään myös riskien arviointia ja korjaavia toimenpiteitä. Lisäksi jokaisessa hallituksen kokouksessa esitellään kestäväan kehitykseen liittyviä asioita hallituksen komitealle, joka vastaa työterveydestä ja -turvallisuudesta, ympäristöstä ja kestävästä kehityksestä.

**Johdon monimuotoisuus:** Yhtiön hallitukseen kuuluu 12 johtajaa, jotka kaikki yhtä lukuun ottamatta ovat riippumattomia. Yhtiön hallituksen mielestä on tärkeää, että hallituksella on monipuolista osaamista, kokemusta ja taitoa valvoa tehokkaasti Agnico Eaglen strategista suuntaa ja johtamista. Hallitus tunnustaa monimuotoisuuteen

liittyvät edut ja pitää hallituksen monimuotoisuutta keskeisenä elementtinä, jonka avulla voidaan houkuttaa yhtiöön hyviä johtajia ja pitää yllä hyvin toimivaa hallitusta. Hallituksen mielestä monimuotoisuus kattaa eri sukupuolet, iät, kulttuuriset taustat, rodun/etnisen taustan, maantieteelliset alueet ja muut yhtiön sidosryhmien ja yhteisöjen ominaispiirteet alueilla, joilla Agnico Eagle on läsnä ja joilla se harjoittaa liiketoimintaa.

Hallitus ei määritä kiintiöitä millekään tietyille valintakriteereille, koska hallituksen mielestä on tärkeää ottaa huomioon kaikki eri tekijät valittaessa yksittäistä johtajaa ja laadittaessa hyvin toimivan hallituksen kokoonpanoa. Tällä hetkellä naisten osuus muista kuin ylimpään johtoon kuuluvista johtajista on 27 prosenttia ja Kanadan ulkopuolella asuvien osuus muista kuin ylimpään johtoon kuuluvista johtajista 27 prosenttia.

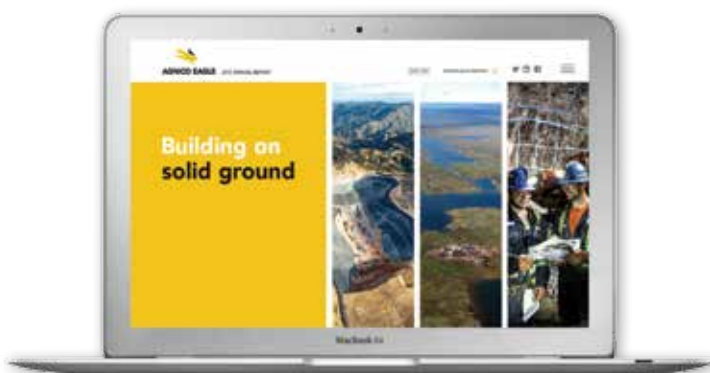
**Sidosryhmien neuvottelukunta:** Olemme perustaneet sidosryhmien neuvottelukunnan, jonka tarkoituksena on auttaa meitä luomaan strategisia yhteyksiä sidosryhmiimme ja täydentää kaivostemme yhteistyötä paikallisten sidosryhmiensä kanssa. Tämä tukee myös yhtiömme pyrkimystä tehdä sidosryhmiemme kanssa säännöllistä ja merkityksellistä yhteistyötä.



## Seuraa Agnico Eaglen uutisia.



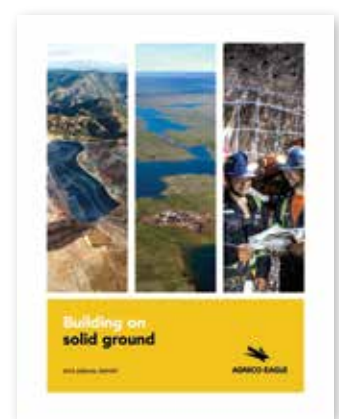
**AGNICO EAGLE**



[ir.agnicoeagle.com/English/investor-relations](http://ir.agnicoeagle.com/English/investor-relations)



[agnicoeagle.com/en/Sustainability](http://agnicoeagle.com/en/Sustainability)



Vuosikertomus 2015



# Luottamus Kunnioitus Tasa-arvo Perhe Vastuu

## AGNICO EAGLEN VIISI PERUSPILARIA

Liiketoimintamme perustana ovat Agnico Eaglen viisi peruspilaria: luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, perhe ja vastuu. Nämä pilarit määrittävät sen, keitä me olemme, ja ohjaavat kaikkea toimintaamme. Ne ovat tärkeä linkki historiaamme, merkittävä osa yrityskulttuuriamme ja olennainen menestystekijämme.



Agnico Eagle Mines Limited  
145 King Street East, Suite 400  
Toronto, Ontario, Canada M5C 2Y7  
agnicoeagle.com