

AGNICO EAGLE MINES LIMITED

En mi futuro hay
minería y en la
minería
hay futuro

INFORME DE DESARROLLO
SUSTENTABLE 2014



AGNICO EAGLE

Mensaje de Louise Grondin

Vicepresidente Sénior, Desarrollo Ambiental y Sustentable



En Agnico Eagle estamos determinados a contribuir positivamente en el futuro de nuestros colaboradores y de las comunidades que alojan nuestras operaciones mineras. Este año, el tema del presente reporte “En mi futuro hay minería y en la minería hay futuro” refuerza este enfoque. Creemos que ofreciendo a los actores interesados las habilidades y oportunidades que la minería puede brindar, podemos ayudarlos a controlar su propio destino.

Estamos conscientes que para poder mantener y reforzar las relaciones con los actores interesados, debemos continuar respondiendo a sus necesidades y a la evolución de sus expectativas, respetando sus valores y mostrando respeto en el manejo de nuestro negocio. Hoy en día, vivimos en un mundo complejo e interconectado lo que nos obliga a tener altos estándares de contabilidad, comprometiéndonos a la apertura y transparencia.

En 2014, emprendimos un gran número de iniciativas con el fin de acentuar los vínculos y nivel de confianza que nos unen a nuestros actores involucrados:

Minería Receptiva, Respetuosa y Responsable.

Minería Receptiva: En 2014, la Asociación Minera de Canadá (MAC – por sus siglas en inglés) dio un gran paso al aprobar la divulgación de los pagos de impuestos y regalías al gobierno como mejor práctica. Agnico Eagle es un fuerte sostenedor de esta iniciativa, la cual se alinea directamente con la creciente demanda pública exigiendo mayor transparencia. Con el fin de ofrecer una minería receptiva en nuestras minas, impulsamos esta campaña creando mecanismos locales que se ocuparán de las preocupaciones de la comunidad (por ejemplo: mecanismos en apoyo a la respuesta comunitaria y comités de enlace).

Minería Respetuosa: Cada una de nuestras divisiones desarrolló planes de participación comunitaria cuyo propósito es el de involucrar a nuestros actores clave a través de un dialogo respetuoso, de manera que podamos trabajar conjuntamente para alcanzar un fin común de aceptación social. Hoy en día, la aceptación social es el objetivo clave de todos nuestros nuevos proyectos y es parte integral de nuestra estrategia corporativa.

Minería Responsable: Hemos seguido desarrollando nuestro Sistema de Gestión de Minería Responsable (RMMS – por sus siglas en inglés). Este sistema incluye compromisos de salud y seguridad así como compromisos relacionados con la comunidad y el medio ambiente.

Finalmente, cabe mencionar que mientras que en 2014 Agnico Eagle hizo un gran papel, nosotros nos entristecimos al reportar una fatalidad relacionada con un contratista que formaba parte del proyecto de excavación “Pinos Altos” en el norte de México. Este trágico incidente nos obligó a poner más atención en lo que a salud, seguridad y cultura se refiere y a trabajar con esmero para alcanzar nuestro objetivo: “Trabajar en un lugar en donde no ocurran accidentes”.

Un Vistazo a Agnico Eagle

La misión de Agnico Eagle es construir un negocio de gran calidad y de fácil comprensión: un negocio que genere ganancias importantes por títulos a largo plazo para nuestros accionistas; crear un gran lugar para trabajar para nuestros empleados y contribuir de manera positiva a las comunidades en las cuales operamos.

En 2014, establecimos un nuevo récord en la producción de oro, haciendo una gran actuación en todas nuestras minas y adjudicándonos 50% en la mina “Canadian Malartic”. Mirando hacia el futuro, también aumentamos nuestro crecimiento potencial al descubrir el depósito Amaruq en Nunavut, incluyendo nuevos prospectos: en México, con la compra de “Cayden Resources” y en Ontario con la compra del 50% en “Osisko Mining Corporation”.

NEGOCIOS EN LA REGIÓN NORTE

Minas en operaciones

■ KITTILA

Laponia, Finlandia

Mina subterránea en el norte de Finlandia

Producción pagable en 2014: 141,742 onzas de oro

Empleados y contratistas: 728

Kittila se localiza en la región norte de Finlandia y extrae mineral de uno de los más grandes depósitos de oro conocidos en toda Europa. La mina cuenta con reservas probadas y probables* de 4.5 millones de onzas de oro (29 millones de toneladas a 4.9 gramos de oro por tonelada de mineral extraído [g/t]). El mineral ha sido extraído del subsuelo desde 2010.

■ LAPA

Quebec, Canadá

Mina subterránea en la región de Abitibi, Quebec

Producción pagable en 2014: 92,622 onzas de oro

Empleados y contratistas: 313

Lapa es una pequeña operación subterránea que se encuentra cerca de LaRonde, la cual ha basado los dos últimos años de operación en el actual plan de vida de la mina. La mina cuenta con reservas probadas y probables* de 170,000 onzas de oro (0.9 millones de toneladas a 5.8 g/t oro).

■ LARONDE

Quebec, Canadá

Mina subterránea que se localiza en la región de Abitibi, Quebec (oro, plata, zinc, cobre)

Producción pagable en 2014: 204,652 onzas de oro

Empleados y contratistas: 1,042

LaRonde cuenta con reservas probadas y probables* de 3.4 millones de onzas de oro (21 millones de toneladas a 5.2 g/t), 19.4 g/t plata, 0.64% zinc y 0.25% cobre.

■ GOLDEX

Quebec, Canadá

Mina subterránea que se localiza en la región de Abitibi, Quebec

Producción pagable en 2014: 100,433 onzas de oro

Empleados y contratistas: 363

Goldex cuenta con reservas probadas y probables* de 0.3 millones de onzas de oro (7.1 millones de toneladas a 1.5 g/t).

■ MEADOWBANK

Nunavut, Canadá

Mina a cielo abierto ubicada en el territorio de Nunavut, al norte de Canadá

Producción pagable en 2014: 452,877 onzas de oro

Empleados y contratistas: 1,033

La mina a cielo abierto Meadowbank es la más grande productora de oro de Agnico Eagle, con 1.2 millones de onzas de oro en reservas probadas y probables* (12 millones de toneladas a 3.08 g/t).

■ CANADIAN MALARTIC

Quebec, Canadá

Mina a cielo abierto ubicada en la región de Abitibi, Quebec

Producción pagable en 2014: 143,008 onzas de oro (en una base de 50%)

Empleados y contratistas: 955

Actualmente, Canadian Malartic es la mina de oro operativa más grande de Canadá. Agnico Eagle posee 50% de esta mina, la cual cuenta con 4.33 millones de onzas en reservas probadas y probables* (127 millones de toneladas a 1.06 g/t) en una base de 50%.

Proyecto Avanzado de Exploración

■ MELIADINE

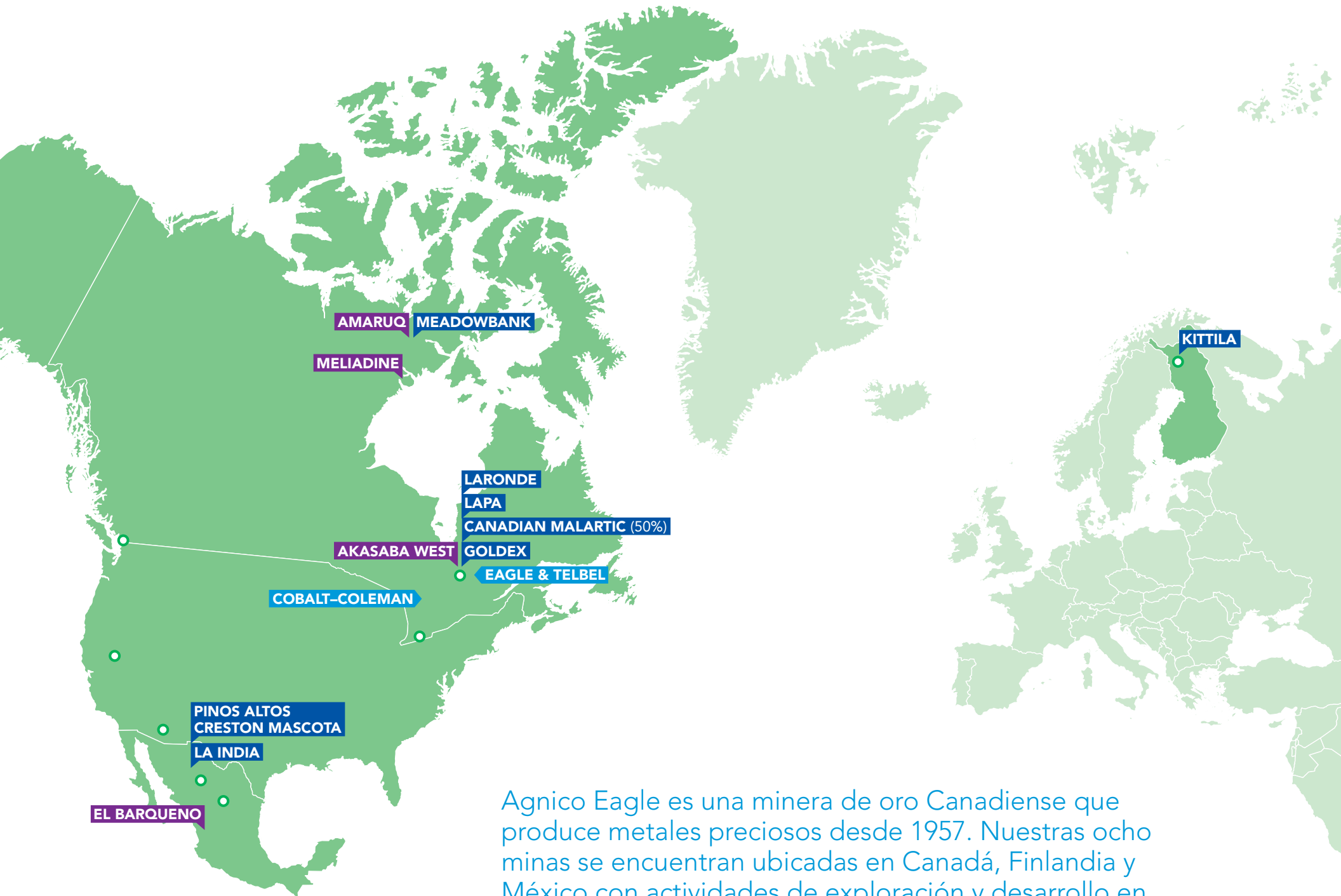
Nunavut, Canadá

Proyecto de oro en estado avanzado ubicado en el territorio de Nunavut, al norte de Canadá (Ártico Canadiense)

Empleados y contratistas: 110

El proyecto cuenta con 3.3 millones de onzas de oro en reservas probadas y probables* (13.9 millones de toneladas a 7.44 g/t) y un gran recurso mineral.

El certificado del proyecto para el “Proyecto Meliadine Gold” fue emitido estableciendo los términos y condiciones bajo los cuales el proyecto puede proceder. Este certificado nos permite solicitar los diferentes permisos de operación, licencias y autorizaciones que se requieren para iniciar con la construcción y operación de la mina de oro ubicada en Meliadine.



Agnico Eagle es una minera de oro Canadiense que produce metales preciosos desde 1957. Nuestras ocho minas se encuentran ubicadas en Canadá, Finlandia y México con actividades de exploración y desarrollo en cada una de estas regiones, así como en los Estados Unidos de América.

- Operaciones
- Proyectos de Exploración
- Sitios cerrados
- Oficinas

NEGOCIOS EN LA REGIÓN SUR

Minas en operaciones

■ PINOS ALTOS Y CRESTON MASCOTA

Chihuahua, México

Mina subterránea y a cielo abierto con operación de molienda y lixiviación en la región norte de México (oro, productos derivados de la plata)

Producción pagable en 2014: 218,861 onzas de oro

Empleados y contratistas: 1,890

Pinos Altos, incluyendo Creston Mascota, cuenta con reservas probadas y probables* de 2.0 millones de onzas de oro y 49.2 millones de onzas de plata (24 millones de toneladas a 2.6 g/t oro y 63.6 g/t plata).

■ LA INDIA

Sonora, México

Mina a cielo abierto con operación de lixiviación en el Cinturón de Oro de Mulatos, Sonora, México

Producción pagable en 2014: 75,093 onzas de oro

Empleados y contratistas: 424

En Febrero 2014, la mina La India alcanzó la producción comercial contando con reservas probadas y probables* de 0.7 millones de onzas de oro (24.9 millones de toneladas a 0.9 g/t).

SITIOS CERRADOS

■ PROPIEDADES COBALT-COLEMAN

Ontario, Canadá

Las actividades mineras fueron suspendidas en 1989. Actualmente se lleva a cabo un monitoreo posterior al cierre, así como actividades de mantenimiento. Hoy en día, nos encontramos en proceso de actualizar y volver a presentar los planes de cierre de nuestras propiedades en Cobalt (Se piensa conseguir a finales del 2016).

■ EAGLE & TELBEL

Quebec, Canadá

En 1993, las actividades mineras fueron suspendidas y la estrategia de cierre se está actualizando.

EXPLORACIÓN

○ **Oficinas de exploración:** Vancouver, Columbia Británica, Canadá; Chihuahua, Chihuahua y Hermosillo, Sonora, México; Kittila, Laponia, Finlandia; Reno, Nevada, Estados Unidos de América; Val-d'Or, Quebec, Canadá.

OFICINAS DE ADMINISTRACIÓN Y APOYO

○ Chihuahua y Hermosillo, México; Espoo, Finlandia; Tucson, Arizona, EUA; Abitibi, Quebec, Canadá; Toronto, Ontario, Canadá

* 2014 Reservas y Recursos – Para mayor información consulte la página www.agnicoeagle.com

ACERCA DE ESTE INFORME

Este reporte se encarga de resumir el Informe de Desarrollo Sustentable (SD – por sus siglas en inglés) de Agnico Eagle Mines Limited para el año 2014. Si usted está interesado en consultar un resumen más detallado que le permita conocer más a fondo nuestro desempeño, favor de consultar el informe en su versión completa. El informe se encuentra en formato PDF en línea en el siguiente sitio: agnicoeagle.com. El informe completo ha sido preparado en conformidad con las Directrices para los Informes de Sustentabilidad (G3) desarrollados por la Iniciativa Global de Reportes (GRI – por sus siglas en inglés), la cual incluye indicadores específicos de la industria minera incorporados en el Suplemento del Sector de Minería y Metales. De igual manera, incluimos un reporte acerca de nuestro desempeño en relación a la Asociación Minera de Canadá (MAC por sus siglas en inglés) y a la iniciativa "Hacia una Minería Sustentable" (TSM – por sus siglas en inglés). Para más detalles acerca del desempeño del Desarrollo Sustentable de Canadian Malartic (50% propiedad de Agnico Eagle) favor de consultar el sitio: canadianmalartic.com



En la portada: Agnico Eagle está convencido de que podemos contribuir positivamente en el futuro de nuestras comunidades, alentándolas y a menudo invirtiendo en los proyectos de desarrollo que ayudan a diversificar la economía.

Todos los fondos (a menos que se especifique lo contrario) se reportan en dólares americanos.

Nuestro Acercamiento al Desarrollo Sustentable

En el centro de nuestro programa de Desarrollo Sustentable (SD – por sus siglas en inglés) estamos comprometidos a crear valor para nuestros actores, operando en un ambiente seguro y socialmente responsable, contribuyendo de manera positiva con el propósito de fomentar la prosperidad de nuestros empleados, de sus familias y de las comunidades en las cuales operamos. Esto puede traducirse en los cuatro valores fundamentales de nuestra política SD: operar de manera segura, proteger el medio ambiente y tratar a nuestros empleados y comunidades con respeto.



RESPECTO PARA NUESTROS EMPLEADOS

Nuestro objetivo es mantener un lugar de trabajo seguro y sano, basado en el respeto mutuo, la equidad y la integridad.

Con el fin de lograrlo debemos:

- Asegurarnos de que en el lugar de trabajo no ocurran actos discriminatorios;
- Ofrecer un sistema de gestión de reclamaciones que sea justo y antidiscriminatorio;
- Valorar la diversidad tratando a todos los empleados y contratistas de manera justa; así como brindándoles igualdad de oportunidades en todos los niveles de la organización;
- Emplear y promover a los empleados en base a sus méritos;
- Ofrecer un salario justo y competitivo;
- Promover un ambiente de trabajo libre de alcohol y drogas;
- Mantener la confidencialidad del personal y la información privada de los empleados;
- Reconocer los derechos de los empleados para promover la libertad de asociación;
- Ofrecer capacitación adecuada y oportunidades de desarrollo;
- Consultar, comunicar y ofrecer apoyo adecuado a los empleados durante su participación en Agnico Eagle.



OPERAR DE MANERA SEGURA

Creemos que las pérdidas provocadas por accidentes o incidentes pueden prevenirse. Nuestro objetivo es operar en un ambiente de trabajo sano y seguro libre de lesiones y fatalidades. Creemos que trabajando todos juntos, podemos prevenir accidentes en el lugar de trabajo, promoviendo así el bienestar de los empleados, contratistas y comunidades.

A fin de conseguir un lugar de trabajo sano y seguro, nosotros:

- Utilizamos principios de ingeniería sólidos en el diseño y operación de nuestras instalaciones;
- Ofrecemos capacitación adecuada para todos los empleados, en todos los niveles de exploración, desarrollo, construcción y operaciones;
- Minimizamos las condiciones de peligro y asegurar que todo se encuentre bajo control;
- Contamos con programas de salud laboral e higiene industrial;
- Ofrecemos las herramientas adecuadas para llevar a cabo el trabajo de manera segura y eficiente;
- Contamos con un alto grado de especialización ante las posibles emergencias, con el fin de estar preparados para saber manejar cualquier problema que pueda llegar a presentarse.

Minería Responsable

Nuestro objetivo es promover una cultura de excelencia que motive a nuestros empleados no solo cumplir, sino a mejorar sus habilidades y superar los requisitos regulatorios de salud, seguridad y medio ambiente.

En 2014, continuamos integrando la sustentabilidad en todos los aspectos y fases de nuestro negocio, desde nuestros objetivos corporativos y responsabilidades ejecutivas con el propósito de mantener altos estándares de sustentabilidad, hasta nuestras actividades de exploración y adquisición, operaciones del día y planes de cierre de sitios. Esta integración permitirá a los empleados contar con una mayor capacidad para implementar prácticas responsables de minería.

Estas prácticas se han ido integrando a través del desarrollo e implementación de un Sistema de Gestión de Relaciones de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, conocido como nuestro Sistema de Gestión de Minería Responsable (RMMS – por sus siglas en inglés). Este sistema concuerda con el ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental y el OHSAS 18001 Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. De igual manera, integra otros estándares de la industria como el Código Internacional de Manejo de Cianuro y la iniciativa de la Asociación Minera de Canadá “Hacia una Minería Sustentable”.

En 2014, como parte del desarrollo de nuestro RMMS, llevamos a cabo un ejercicio de evaluación de riesgos dentro de la empresa con el fin de identificar y evaluar los riesgos potenciales de seguridad y salud, así como

los ambientales y existentes en las comunidades locales. En 2015, cada operación preparará e implementará un plan de acción para reducir los principales riesgos que se hayan identificado durante dicha evaluación.

Hemos preparado un Manual de Estándares que contiene 17 elementos, cada uno representa un paso que nos llevará a mejorar el desempeño en el manejo de las cuestiones de salud, seguridad, medio ambiente y relaciones con la comunidad. Nuestro objetivo es el de implementar un proceso en el cual se haga una medición en la que los riesgos sean evaluados, mitigados, monitoreados, y revisados constantemente, de tal forma que podamos cumplir con nuestros propósitos, así como con las expectativas progresivas por parte de nuestros actores involucrados. Esto a su vez nos permitirá estar mejor equipados para poder enfrentar los nuevos retos del sector minero.

Parte fundamental de nuestro RMMS es comprometernos con los actores de la comunidad, ya que esto representa un importante componente para una minería responsable.

TSM es el compromiso de la Asociación Minera de Canadá por tener una minería responsable, ayudando a impulsar el rendimiento y asegurando que los riesgos clave de la minería se manejen responsablemente. Cada uno de los miembros ha demostrado su liderazgo a través de; su compromiso con las comunidades mientras; el manejo de prácticas ambientales líderes en el mundo; el cuidado de la seguridad y salud de los empleados y comunidades circundantes.

La intención de Agnico Eagle es conseguir el “Nivel A” del TSM en todas nuestras instalaciones. De la misma manera hemos finalizado una autoevaluación de los indicadores TSM y en 2015 nos someteremos a una verificación externa con el propósito de conseguir el “Nivel A” en cada uno de los protocolos TSM.

EN AGNICO EAGLE:

- Respetamos y valoramos a nuestros empleados ya que nuestro progreso se construye gracias a sus habilidades, capacidades y compromiso;
- Fortalecemos a nuestros empleados para que trabajen en una cultura en donde los pilares sean la seguridad y el respeto;
- Utilizamos las mejores prácticas e innovación de la industria para mejorar nuestro desempeño en lo que a ambiente, seguridad y relaciones con la comunidad se refiere;

- Actuamos de manera socialmente responsable, contribuyendo al futuro de las comunidades en las cuales operamos;
- Trabajamos de la mano de nuestros empleados y demás actores, con el propósito de fomentar el crecimiento y la prosperidad;
- Aprendemos de nuestras experiencias pasadas para mejorar nuestro desempeño y rendimiento;
- Diseñamos y operamos nuestras instalaciones, asegurándonos que se lleven a cabo controles y tecnologías efectivas para minimizar y mitigar los riesgos identificados;

- Implementamos planes de respuesta ante emergencias, con el fin de eliminar, minimizar y mitigar los impactos de eventos imprevisibles;
- Evaluamos, controlamos, eliminamos o minimizamos los riesgos a través de la implementación del Sistema de Gestión de Minería Responsable.



PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Nuestro objetivo es minimizar los efectos de nuestras operaciones en el medio ambiente, manteniendo su viabilidad y diversidad.

Con el fin de lograrlo debemos:

- Minimizar la generación de residuos asegurándonos de que éstos vengán eliminados correctamente;
- Eliminar relaves, desechos de roca y sobrecarga asegurándonos proteger el ambiente;
- Implementar las medidas necesarias a fin de conservar los recursos naturales como la energía y el agua;
- Implementar las medidas necesarias a fin de reducir las emisiones en aire, agua y tierra, minimizando el impacto;
- Implementar las medidas necesarias para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero para controlar el cambio climático;
- Integrar la conservación de la biodiversidad y uso de la tierra a través de consideraciones en todas nuestras fases de producción;
- Rehabilitar los sitios a fin de asegurar la estabilidad física y química, con la ayuda de las comunidades.

RESPECTO A NUESTRAS COMUNIDADES

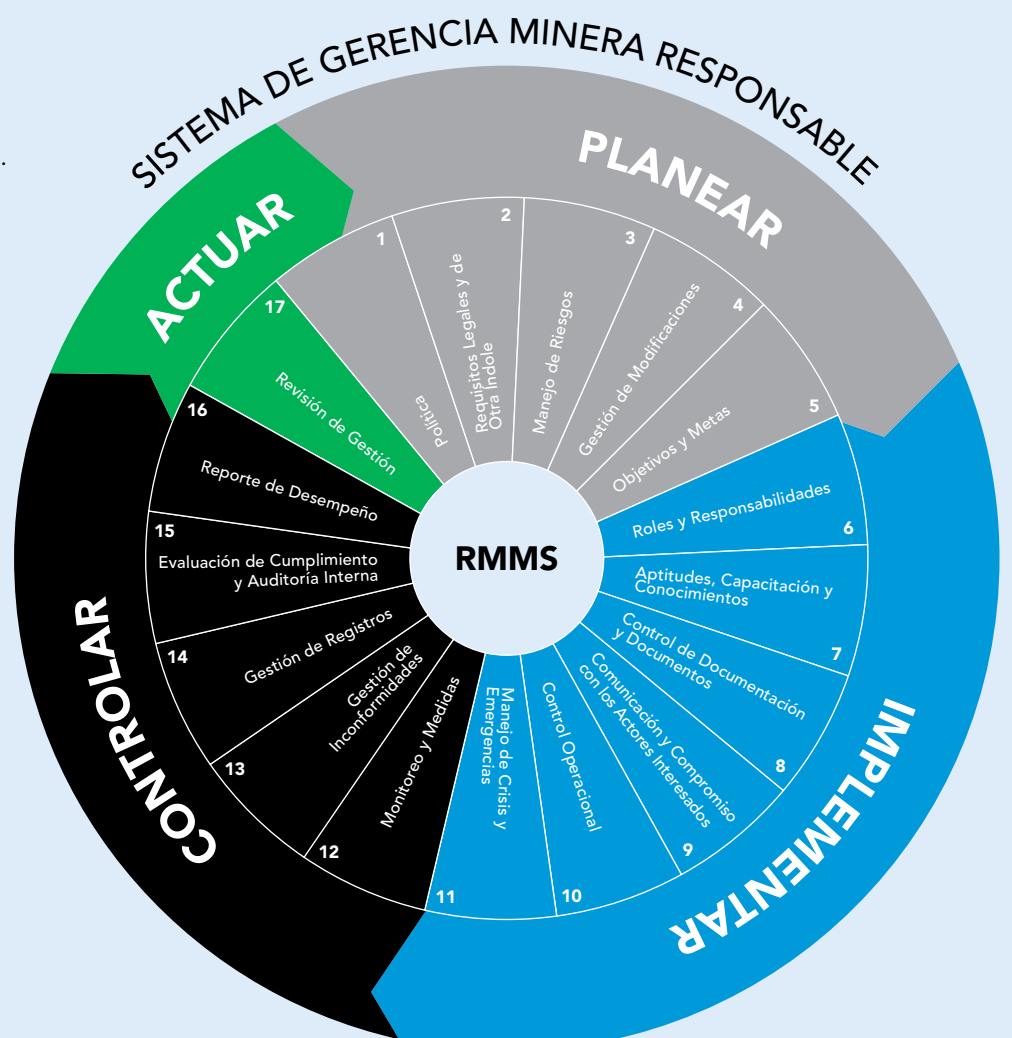
Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades asociadas a nuestras operaciones.

Con el fin de lograrlo debemos:

- Ofrecer un mecanismo confidencial de denuncias para que nuestros empleados puedan reportar conductas poco éticas, ilegales o irresponsables;
- Asegurarnos de que no se permitan abusos laborales y que ningún niño preste servicio en nuestro lugar de trabajo;
- Defender los derechos humanos fundamentales y respetar las diferentes culturas, costumbres y valores de todo aquel que esté involucrado en nuestras actividades;
- Fomentar un dialogo abierto, respetuoso y transparente con todas las comunidades de nuestro interés, asegurándonos de que las actividades que se lleven cabo en tierras privadas y tierras indígenas se realicen con previo consentimiento por parte de los terratenientes;
- Apoyar a las comunidades locales y a su sustentabilidad a través de medidas como: programas de desarrollo, abastecimiento de bienes, servicios y empleos locales;
- Asegurarnos de que nuestras operaciones no apoyen, beneficien o contribuyan a ningún conflicto armado de origen ilegal, abusos a los derechos humanos o violaciones a las leyes humanitarias internacionales.

Como parte del RMMS, hemos llevado a cabo una evaluación de riesgos de la empresa a fin de identificar y evaluar el impacto de nuestras actividades y los niveles de riesgo asociados a la salud, seguridad, medio ambiente y relaciones con las comunidades. En 2015, cada operación se encargará de preparar e implementar un plan de acción para reducir los principales riesgos identificados durante este ejercicio.

PLANEAR	Elemento 1: Política
	Elemento 2: Requisitos Legales y de Otra índole
	Elemento 3: Manejo de Riesgos
	Elemento 4: Gestión de Modificaciones
	Elemento 5: Objetivos y Metas
IMPLEMENTAR	Elemento 6: Roles y Responsabilidades
	Elemento 7: Aptitudes, Capacitación y Conocimientos
	Elemento 8: Control de Documentación y Documentos
	Elemento 9: Comunicación y Compromiso con los Actores Interesados
	Elemento 10: Control Operacional
	Elemento 11: Manejo de Crisis y Emergencias
CONTROLAR	Elemento 12: Monitoreo y Medidas
	Elemento 13: Gestión de Inconformidades
	Elemento 14: Gestión de Registros
	Elemento 15: Evaluación de Cumplimiento y Auditoría Interna
	Elemento 16: Reporte de Desempeño
ACTUAR	Elemento 17: Revisión de Gestión

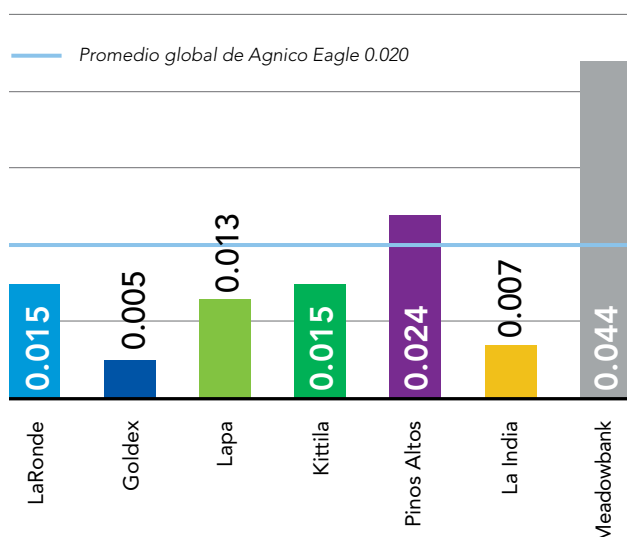


Resumen de Desempeño 2014

En 2014, nuestra cultura de “primero la seguridad” y liderazgo en responsabilidad social fueron reconocidos a través de diversos premios y galardones. En este año, Agnico Eagle mejoró su desempeño en las áreas de seguridad y salud, manejo de agua y compromiso comunitario. Así también, identificamos las oportunidades que nos permitan mejorar el manejo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero durante 2015:

28% reducción

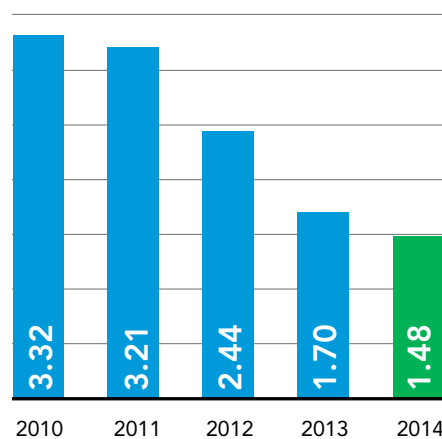
PROMEDIO GLOBAL DE LA INTENSIDAD EN LA EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO: DE 0.0285 EN 2013 A 0.0204 EN 2014



Intensidad de emisión de gases de efecto invernadero
(Toneladas de CO₂ equivalente por tonelada de mineral procesado)

13% reducción

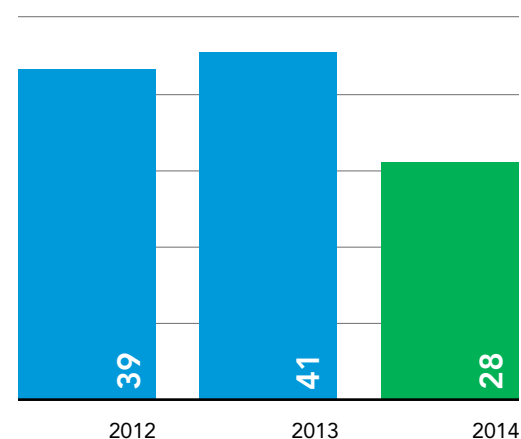
EN NUESTRA FRECUENCIA COMBINADA: TASA DE TIEMPO PERDIDO POR ACCIDENTE Y TRABAJO LIMITADO



Frecuencia combinada de: Tasa de tiempo perdido por accidente
(por 200,000 horas trabajadas por persona)

32% reducción

EN NOTAS DE INFRACCIÓN RECIBIDAS EN CANADIAN MALARTIC*



* En Junio 2014, Agnico Eagle adquirió el 50%.

Numero de infracción Notas recibidas
(Mina Canadian Malartic)

EN 2014, SEGUIMOS INTEGRANDO NUESTRO PROGRAMA DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN TODOS LOS ASPECTOS DE NUESTRO NEGOCIO:



EMPLEADOS

- Meadowbank recibió el Premio a la Excelencia en Tecnologías de Información por su programa de capacitación en línea de administración y orientación. Este mismo proyecto consiguió ganar un premio de plata en los “Canadian Awards” por su Excelencia en la Capacitación.
- Los sitios de Agnico Eagle México (Pinos Altos, Creston Mascota y La India) fueron reconocidos como “Grandes lugares para trabajar” (GPTW – por sus siglas en inglés) en México.
- En Agnico Eagle, cada año premiamos al empleado que mejor ejemplifique el legado de nuestro fundador Paul Penna, quien creía en el apoyo y bienestar de los empleados y de las comunidades en las que operamos. El premio Paul Penna 2014 fue otorgado a Charlie Tautuaqjuk de la mina Meadowbank y a Megan Difrancescantonio de nuestras oficinas de Toronto. Agnico Eagle hizo una donación de C\$10,000 a la iniciativa de la comunidad u obra de caridad de su elección en nombre de Charlie y Megan. Agnico Eagle también hizo una donación por C\$2,500 a la iniciativa de la comunidad u obra de caridad de su elección en nombre de todas las personas que estuvieron nominadas para recibir el premio Paul Penna.



SEGURIDAD

- Nuestra frecuencia combinada de tasa de tiempo perdido por accidente y trabajo limitado fue de 1.48, mostrando una reducción del 13% en relación al desempeño del año pasado y substancialmente se colocó por debajo de nuestra tasa objetivo de 2.1. Este es el cuarto año consecutivo que publicamos nuestra tasa combinada más baja. Desgraciadamente, después de operar durante 1,370 días sin presentar alguna fatalidad en nuestras operaciones, un trágico accidente terminó con la vida de un empleado que había sido contratado en nuestro proyecto subterráneo de Pinos Altos. Las autoridades reguladoras junto con el contratista de la mina llevaron a cabo una serie de investigaciones, en relación al accidente ocurrido el 28 de noviembre con la intención de prevenir otro accidente similar en el futuro.
- La Asociación Minera de Quebec reconoció a 20 supervisores de las minas LaRonde, Lapa y Goldex por haber logrado alcanzar más de 50,000 hora sin presentar algún accidente compensable; mientras que 15 supervisores de Canadian Malartic fueron reconocidos por alcanzar de 50,000 a 300,000 horas consecutivas sin presentar algún accidente compensable (de Julio 1, 2013 a Junio 30, 2014).
- Agnico Eagle fue reconocido con un “Safety Performance Award” durante la “Intelex Software User Conference” por haber mostrado mejoras sobresalientes en lo que a seguridad y salud se refiere.
- En México, Ruben Lucero (Gerente de Mantenimiento de Planta en Creston Mascota) obtuvo el 1º lugar en el “BG-4 equipment bench-man”. Este evento consiste en hacer una simulación de reparación de equipo respiratorio. El equipo Creston Mascota Águilas Doradas obtuvo el 2do lugar en el primer evento de ayuda, mientras que el equipo de rescate de la mina subterránea de Pinos Altos consiguió el séptimo lugar.



Agnico Eagle está comprometido en ayudar a las comunidades en las cuales opera, mejorando los resultados educativos de los más jóvenes.

4,200 becas

OTORGADAS POR AGNICO EAGLE MÉXICO A ESTUDIANTES DE ESCUELA PRIMARIA Y SECUNDARIA UBICADAS CERCA DE LA MINA PINOS ALTOS DESDE 2010.

“Queremos asegurarnos de que los estudiantes obtengan el máximo beneficio de sus clases. Por este motivo, hemos hecho aportaciones mensuales de comida a las cafeterías de las escuelas. Desde 2010, hemos hecho casi mil aportaciones de alimentos a las cafeterías de escuelas a nivel jardín de niños, primaria y secundaria que se encuentran en las comunidades en las que operamos.”

GILDARDO MONTENEGRO, AGNICO EAGLE MÉXICO

EL FUTURO ES LA EDUCACIÓN

En México, como en cualquier otro lugar del mundo, el futuro del país depende de la capacidad de los jóvenes de enfrentar los retos económicos, sociales y medioambientales a los que se enfrenta. Como empresa minera responsable, Agnico Eagle está comprometida en ayudar a las comunidades en las cuales opera, para que éstas puedan mejorar los resultados educativos de los más jóvenes.

Durante varios años, Agnico Eagle México ha otorgando becas a estudiantes de escuela primaria y secundaria. En 2014, 154 estudiantes recibieron becas; de los cuales 110 pertenecían al municipio de Ocampo. Desde 2010, Agnico Eagle ha otorgado un total de 4,200 becas.

En Julio 25, 2014, Agnico Eagle México firmó un acuerdo con el Municipio de Ocampo para ayudar a construir una nueva instalación educativa en Basaseachi, la cual estará afiliada a la Universidad Técnica de Chihuahua. Esta instalación tiene el propósito de apoyar los programas educativos regionales superiores para los jóvenes que viven alrededor de las minas de Pinos Altos y Creston Mascota. Para poder construir el nuevo centro educativo, Agnico Eagle otorgará más de \$1 millón de pesos de valor en materiales de construcción.



MEDIO AMBIENTE

- En 2014, el promedio de intensidad de gases de efecto invernadero (toneladas de CO₂ equivalentes por tonelada de mineral procesado) para nuestras cuatro minas en operación era de 0.0204, con una reducción de 28% de 0.0285 registrado en 2013. Cabe mencionar, que la mina Meadowbank fue quien más contribuyó para lograr dicha reducción. Esta mina (remotamente ubicada) es capaz de producir su propia electricidad a través de gasóleo. En 2014, Meadowbank introdujo un nuevo sistema de control de consumo de combustible que registra y controla el consumo de cada uno de los equipos, reduciendo el consumo total de combustible de 69.8 millones de litros a 64.3 millones de litros.
- Tres de nuestras minas: Kittila, Meadowbank y Pinos Altos fueron auditadas bajo el Código Internacional para el Manejo de Cianuro cumpliendo con las normas. Ahora, estamos trabajando para resolver algunos puntos que se han identificado, a fin de lograr el cumplimiento pleno. Esperamos que en el 2015 podamos conseguir esta certificación.
- En Febrero 2014, recibimos una infracción por un evento ambiental “Categoría 3” que ocurrió en Diciembre 2013 en la mina LaRonde, en donde una de las tuberías se perforó provocando una descarga en una cuneta localizada en la periferia de la mina. Los residuos fueron inmediatamente eliminados y no fue necesario tomar otras acciones. Un evento “Categoría 3” causa un impacto ambiental moderado, reversible, con efecto a corto plazo y requiere de reparación moderada. En 2014, la mina Canadian Malartic de la cual Agnico Eagle adquirió el 50%, recibió 28 infracciones. La mayoría de estas infracciones se relacionan con ruido, humo de voladura y sobrepresión. Esto representa una reducción del 32% en relación al número de infracciones recibidas en 2013.



COMUNIDADES

- Por séptimo año consecutivo, Agnico Eagle México fue reconocida por el Centro Mexicano para la Filantropía y por la Fundación del Empresariado Chihuahuense A.C. con un galardón de distinción por ser una “Empresa Socialmente Responsable”.
- Agnico Eagle fue premiada con el mayor reconocimiento a la “Responsabilidad” por la Cámara de Comercio e Industria de Abitibi. Este premio reconoce a las empresas que han demostrado un manejo efectivo y un gobierno sólido de sus programas de responsabilidad social.
- Goldex fue reconocida por su contribución a la comunidad local por la Cámara de Comercio de Val-d’Or con un premio por su “Contribución al Desarrollo Económico”.
- La mina Meadowbank fue incluida en la lista de “Mejores Empleados del Norte” publicado en la revista *Up Here Business*.
- En Agosto 2014, se llevaron a cabo las audiencias públicas del proyecto Meliadine en Rankin Inlet, Nunavut. En las audiencias, los resultados de las evaluaciones ambientales (ya sea de los impactos identificados que de las medidas de mitigación) fueron presentadas ante la población local y reguladores. El proyecto fue aceptado y el Nunavut Impact Review Board emitió un Certificado de Proyecto. Este certificado establece los términos en los cuales el proyecto Meliadine puede proceder para solicitar los permisos de construcción y trabajo en la mina. De igual manera, cabe mencionar que el Acuerdo de Impacto y Beneficios de Inuit con la Asociación Kivalliq Inuit concluyó.



Nuestros equipos mineros de rescate cuentan con un alto grado de preparación ante emergencias, respondiendo de manera efectiva ante cualquier emergencia en sitio.

13% reducción

EN LA FRECUENCIA COMBINADA DE TASA DE TIEMPO PERDIDO POR ACCIDENTES Y TRABAJO LIMITADO

Seguridad y Salud

Creemos que cualquier pérdida provocada por un accidente puede ser prevenida. Nuestro objetivo es trabajar en un lugar seguro y saludable libre de lesiones o fatalidades. Creemos que si trabajamos todos juntos podemos conseguir un lugar de trabajo con cero accidentes, mejorando el bienestar de los empleados, contratistas y comunidades.

En 2014, nuestra frecuencia combinada de tasa de tiempo perdido por accidentes y trabajo limitado fue de 1.48, mostrando una reducción de 13% en relación al desempeño del año pasado, posicionándose por debajo de nuestra tasa objetivo de 2.1. Este es el cuarto año consecutivo que publicamos nuestra tasa combinada más baja, reflejando un total de 94 accidentes. Estos accidentes resultaron en pérdida de tiempo o asignación de labores ligeras mientras el empleado se recuperaba por completo. Esto puede compararse con los accidentes 123, 151, 197 y 163 ocurridos en 2013, 2012, 2011 y 2010, respectivamente.

En 2014, la frecuencia de tasa de tiempo perdido por accidente combinada de Canadian Malartic fue de 1.52, con una reducción del 50% en comparación al año pasado.

En Agnico Eagle nos comprometemos a mantener los más altos estándares en cuanto a salud y seguridad se refiere. Nuestro meta a largo plazo consiste en reforzar nuestra cultura de seguridad y salud a través de mayor contabilidad y liderazgo individual, con el propósito de alcanzar nuestro mayor objetivo: "Un lugar de trabajo en donde no ocurra algún accidente". En 2015, el objetivo de nuestra empresa es lograr alcanzar una reducción de 1.7 en comparación al objetivo de 2014, en el cual la reducción fue de 2.1.

En 2014, creamos un foro para la seguridad y salud, el medio ambiente y las relaciones comunitarias que involucra a todo el personal de las diferentes áreas que conforman Agnico Eagle (incluyendo la exploración) a fin de compartir mejores prácticas. Frecuentemente, el grupo asiste a conferencias para trabajar conjuntamente con el propósito de resolver cualquier situación que se presente. Otra de nuestras prácticas estándar es la de designar a un especialista en

sustentabilidad para que apoye a nuestros equipos de evaluación de proyectos; de esta manera nos aseguramos de que las cuestiones ambientales y sociales se consideren en su proceso de evaluación. Esta acción nos permite reconocer que para que un proyecto considere la sustentabilidad es necesario tomar en cuenta algunos elementos de desarrollo sustentable.

Durante el año, ofrecimos capacitación de seguridad y salud en todos los niveles de supervisión y a todos nuestros empleados. Utilizamos la "fórmula supervisora" cuya principal herramienta es la "tarjeta de trabajo" misma que involucra a cada uno de los empleados en un rol de liderazgo activo, colaborando con supervisores y demás colegas. De igual manera, da seguimiento a las discusiones de planes de seguridad y a cualquier otro asunto que requiera atención. Cada uno de los empleados, desde los directivos hasta los superintendentes, supervisores y mineros de todos los niveles de nuestras divisiones de operación, han sido capacitados para utilizar esta fórmula supervisora.

En 2014 procesamos información de los principales indicadores (en comparación a indicadores rezagados como la frecuencia de accidentes), estos muestran una mejora consistente en el programa de seguridad y salud. Incluyen las horas de entrenamiento seguro, tiempo para completar acciones correctivas pos accidente y reportes de casi-accidentes. También desarrollamos un panel de instrumentos para que supervisores y administradores puedan dar seguimiento a la información relacionada con higiene. Este panel se inició por primera vez en Meadowbank y se implementará progresivamente en las otras divisiones para reducir el tiempo de análisis de información, lo que nos permitirá tomar acciones más rápido a través de la consulta de tendencias de higiene industrial.



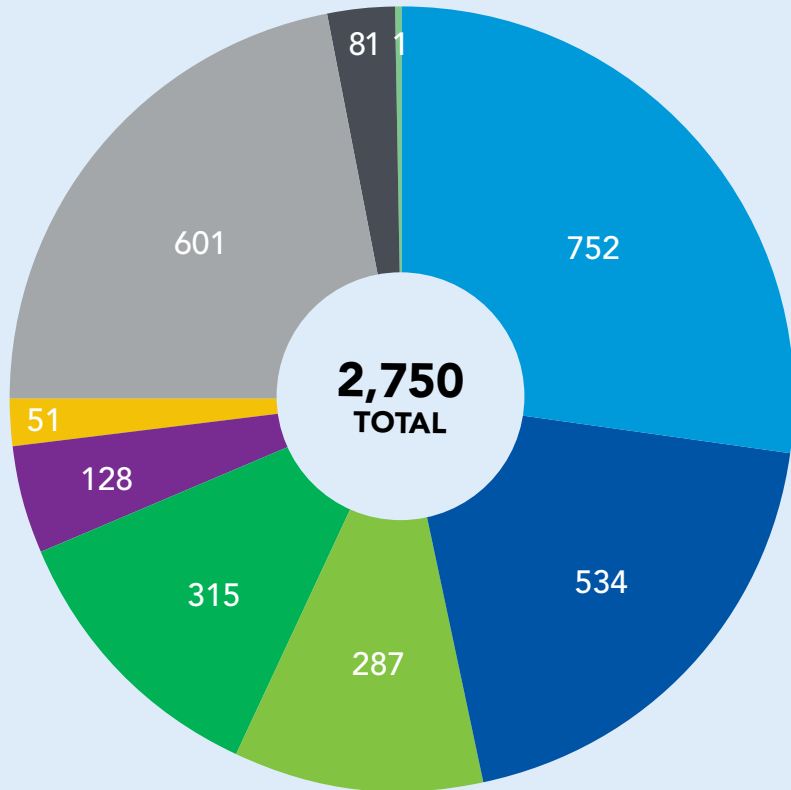
Agnico Eagle ha desarrollado un panel de instrumentos que consiste en una herramienta de rastreo conocida como "Helios". Esta herramienta nos ayudará a manejar las tendencias de higiene industrial en cada una de las operaciones.

Desempeño en Seguridad y Salud

LA MEJOR MANERA DE MANEJAR LOS ACCIDENTES ES PREVENIRLOS. AGNICO EAGLE ESTÁ ADOPTANDO UN ENFOQUE ACTIVO EN CUANTO AL REPORTE DE INCIDENTES E INSPECCIONES, EN UN ESFUERZO POR PREVENIR LOS ACCIDENTES ANTES DE QUE ESTOS OCURRAN.

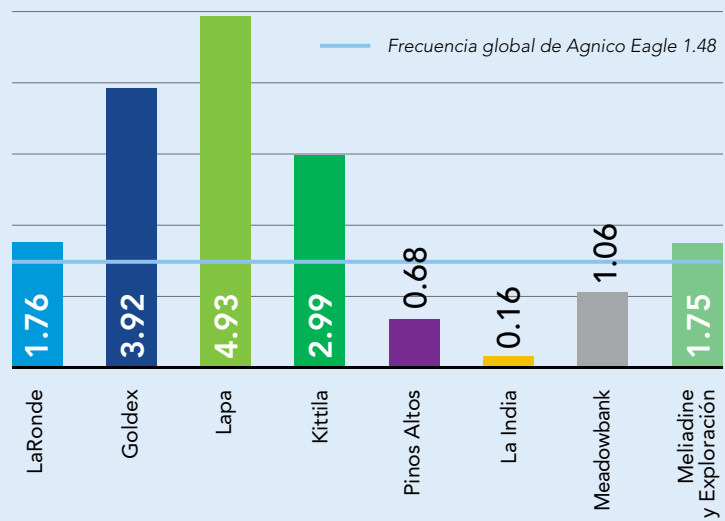
Meta 0 accidentes

CREEMOS QUE SI TRABAJAMOS TODOS JUNTOS PODEMOS LOGRAR TENER UN LUGAR DE TRABAJO EN DONDE NO OCURRAN ACCIDENTES.



■ LaRonde ■ Goldex ■ Lapa ■ Kittila ■ Pinos Altos
 ■ La India ■ Meadowbank ■ Meliadine ■ Exploración

Número de accidentes reportados



Frecuencia combinada de: Tasa de tiempo perdido por accidente y de trabajo restringido

Nota: La información de desempeño de la mina Canadian Malartic puede consultarse en la versión completa de este reporte en la siguiente página: canadianmalartic.com.

El nuevo sistema de refrigeración basado en el agua de LaRonde nos está ayudando a excavar a una profundidad de más de 3,000 metros por debajo de la superficie, manteniendo la seguridad del trabajador.



5,000 toneladas
 DE POTENCIA GRACIAS AL
 NUEVO SISTEMA DE EFRIAMIENTO
 SUBTERRÁNEO A BASE DE AGUA
 DE LARONDE.

“ Hemos tomado el reto de encontrar nuevas maneras de enfriar el aire a un nivel, en el cual el trabajo pueda realizarse sin afectar la salud de los colaboradores. Hemos pedido asesoramiento de diseño a especialistas de Sudáfrica, en donde se encuentran algunas de las minas más profundas del planeta que trabajan con sistemas de enfriamiento.”

CHRISTIAN QUIRON, SUPERINTENDENTE DE MANTENIMIENTO, MINA LARONDE

UN FUTURO FRESCO

Hoy en día, la mina LaRonde, ubicada al noroeste de Quebec, realiza excavaciones a una profundidad de más de 3,000 metros por debajo de la superficie. A tales profundidades, la temperatura de la masa rocosa es de 35°C y 40°C. Esto, en combinación con el calor adicional proveniente de los motores del equipo de minería hace que la temperatura se eleve mucho más.

LaRonde cuenta con un gran sistema de ventilación el cual empuja el aire fresco hacia abajo desde la superficie. Sin embargo, aún el aire frío del invierno se calienta a un nivel que resulta inseguro y poco saludable. Los protocolos de protección de los trabajadores sugieren que es necesario tomar un descanso a intervalos regulares (dependiendo del tipo de trabajo y ubicación) cuando la temperatura ha alcanzado un cierto nivel (entre 28°C y 32°C). Sin embargo, entre más profunda sea la mina, el protocolo se vuelve insuficiente para asegurar nuestros objetivos de proteger al trabajador y de aprovechar la máxima productividad de la mina.

En 2012, el equipo de LaRonde diseñó un sistema de enfriamiento con base en el agua, el cual hace viajar 1,000,000 metros cúbicos de aire por minuto a través de cámaras de niebla, enfriándolo de 10°C a 12°C. Este sistema se instaló en el nivel 262 o 2,620 metros por debajo de la superficie, con un costo aproximado de \$15 millones. En 2014, el sistema generó 5,000 toneladas de potencia de refrigeración*.

* Una tonelada de potencia de refrigeración es la cantidad de energía necesaria para derretir una tonelada de hielo en un lapso de 24 horas.



De manera regular, nuestros operadores realizan un monitoreo del ambiente en todos los cuerpos de agua receptores.

25% disminución

**EN EL CONSUMO DE AGUA LIMPIA
RETIRADA DE TODAS LAS FUENTES**

Medio Ambiente

Estamos enfocados a limitar los impactos ambientales utilizando recursos naturales de manera efectiva, previniendo o limitando las emisiones y reduciendo los desperdicios. Cada una de nuestras operaciones es necesaria para identificar, analizar y manejar los riesgos ambientales. En nuestra empresa trabajamos de forma transparente con los actores locales.

USO DE LA ENERGÍA

En 2014, nuestro consumo total de energía se vio afectado por el aumento de la producción generado por todo un año de operación en las minas Goldex y La India. En 2014, nuestro consumo total de electricidad aumentó 16% a 819 GWh de 705 GWh registrados en 2013. En 2014, el consumo de Goldex se elevó a 122 GWh de 54 GWh registrados en 2013. La construcción de una línea eléctrica en Creston Mascota ha limitado la necesidad de producir electricidad en periodos en donde la red eléctrica regional es muy baja. Por este motivo, Pinos Altos/Mascota ha disminuido la producción de electricidad a 3.7 GWh. Sin embargo, La India no está vinculada a la red eléctrica, motivo por el cual se ve obligada a producir su propia electricidad, añadiendo 11.7 GWh a la producción de electricidad registrada en 2014. En general, la cantidad de electricidad generada y consumida en los sitios de Meadowbank, Goldex, Pinos Altos/Mascota y La India ha incrementado 7% a 157 GWh durante el 2014, de 148 GWh registrados en 2013.

En 2014, el consumo total de gasóleo aumentó ligeramente a 107 millones de litros, en comparación a los 101 millones de litros registrados en 2013. La producción de La India añadió casi 11 millones de litros de combustible, pero esto fue parcialmente compensado a través de un mayor control en el consumo de combustible en la mina Meadowbank, el cierre del tajo Oberón Weber en Pinos Altos en el mes de junio y el hecho de que la electricidad de Creston Mascota se abasteció a través de una línea de transmisión. La utilización de gasóleo por

tonelada de mineral procesado cayó 29% de 5.68 litros por tonelada de 8.01 litros por tonelada registradas en 2013, debido a la producción adicional en las minas Goldex y La India.

Durante el año, el uso de gas natural aumento 7% sobre los niveles registrados en 2013 a 11.4 millones de metros cúbicos (m³) en parte debido al trabajo realizado durante todo un año en la mina Goldex y por causa de la alta demanda de excavación a niveles más profundos que se presentó en LaRonde.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Mensualmente, se hace un cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero directas e indirectas; anualmente las cifras se reportan al Proyecto para la Divulgación del Carbón (CDP – por sus siglas en inglés) ambas en toneladas de GHG y en intensidad, lo cual representa la cantidad de emisiones por tonelada de mineral procesado.

Los gases de efecto invernadero se vieron principalmente afectados por el aumento en la producción de las minas Goldex y La India, así como por el hecho de que La India sólo produce electricidad a través de gasóleo. En 2014, las emisiones totales de gases de efecto invernadero de Agnico Eagle fueron de 317,349 toneladas de CO₂ de todas las fuentes, incluyendo el combustible utilizado para generar energía, combustible para los vehículos requeridos en la mina, gas natural para calentar y explosivos necesarios en nuestras minas operativas.

Esto puede compararse a las 297,138 toneladas de CO₂ registradas en 2013. En 2014, nuestra emisión total indirecta de gases de efecto invernadero fue de 67,768 toneladas de CO₂, en comparación a las 60,768 toneladas registradas en 2013.

El total de emisiones de gases efecto invernadero (directas e indirectas) fue de 385,117 toneladas en 2014, un aumento del 8% con relación a las 357,387 toneladas registradas en 2013. Sin embargo, el aumento se vio parcialmente compensado por el control realizado en la mina Meadowbank. En 2014, nuestro promedio de intensidad de emisión de gases de efecto invernadero (toneladas de CO₂ equivalentes por tonelada de mineral procesado) para nuestras cuatro minas en operación fue de 0.0204, en comparación con los 0.0285 registrados en 2013. Esto representa una reducción del 28% en el promedio global de emisión de gases de efecto invernadero de Agnico Eagle.

Como parte de la iniciativa TSM, los procesos de manejo de energía se implementaron trayendo como consecuencia un mayor control en el consumo de energía y por ende un mayor control de las emisiones de gases de efecto invernadero. Por lo general, nuestros empleados son quienes llevan a cabo las iniciativas de reducción de energía; de manera regular y dando pequeños pasos han logrado mejorar el desempeño total de energía.

MANEJO DEL AGUA

En todas nuestras operaciones de minería, el correcto manejo del uso del agua y aguas residuales es un importante componente para la gestión de programas del medio ambiente. El aumento en la producción de las minas Goldex y La India afectó nuestro consumo total de agua. En 2014, el consumo total de agua de todas las divisiones de Agnico Eagle fue de 6.1 millones m³; aumentando un 9% con relación a los 5.6 millones m³ registrados en 2013. El reemplazo de agua limpia por agua de Sedimento de Alta Densidad (HDS – por sus siglas en inglés) espesó el sobre flujo en LaRonde, lo que en conjunto con la instalación de un nuevo sistema de agua subterránea generó un aumento total.

Nuestro consumo y uso de agua limpia fue de 0.32 m³ por tonelada de mineral procesado en comparación a 0.43 m³ registrados en 2013, lo que representa una disminución de 25%, reflejando el aumento de tonelaje de Goldex y La India así como nuestros continuos esfuerzos por mejorar.

Dado que cada metro cúbico de agua limpia que se lleva a nuestras instalaciones necesita manejo y tratamiento, desde el punto de vista económico, resulta necesario maximizar la recirculación de agua y minimizar la cantidad de agua nueva. De la misma manera nos ocupamos de toda el agua que se encuentra en la superficie de nuestros sitios, con el propósito de desviar escurrimientos de precipitación sin impacto o “escurrimientos limpios”, deshielos y agua pluvial, alejándolos de nuestras áreas de trabajo. Entre otras cosas, recolectamos escurrimientos de precipitaciones de tierras impactadas, monitoreamos su cualidad y la liberamos o tratamos, asegurando así la protección del ambiente acuático circundante. En nuestra mina de Pinos Altos, recolectamos aguas residuales domésticas, mismas que tratamos para controlar el polvo que se presenta en las carreteras de las minas a cielo abierto.

Hoy en día, los estudiantes locales de carpintería utilizan tarimas de madera reciclada de la mina Meadowbank para construir trineos y otros productos.



500 tarimas

SE HAN SALVADO DE TERMINAR EN LOS VERTEDEROS EN TAN SOLO LOS PRIMEROS NUEVE MESES Y HAN SIDO UTILIZADAS PARA OTROS PROPÓSITOS

AGUAS RESIDUALES

En 2014, el volumen total de las aguas residuales de todas nuestras operaciones de minería fue de 7.9 millones m³, representando una disminución de 10.8 millones de m³ registrados en 2013 (27%). Esto debido a la terminación de la obra de desagüe del tajo de Vault en Meadowbank y al aumento de recirculación de agua en Goldex por su producción anual.

Contrariamente, la mina Kittila, que excava a niveles más profundos, requiere un mayor desagüe subterráneo y por este motivo ha presentado una mayor descarga de agua en el medio ambiente.

En 2014, la intensidad de descarga de agua fue de 0.42 m³ por tonelada de mineral procesado, en comparación a 0.74 m³ registrados en 2013, con una disminución del 43%. Esta importante caída se debe al hecho de que La India, con sus 4.4 millones de toneladas de mineral procesado opera en un circuito cerrado sin ninguna descarga.

Tal y como está indicado en las pautas de la Iniciativa de Informes Globales (GRI – por sus siglas en inglés) es posible atestiguar que ninguna de las aguas residuales en nuestras operaciones causa un impacto importante en las aguas receptoras. Las minas de LaRonde, Goldex y Pinos Altos las descargan en pequeños cauces de alcantarillado, ninguno de los cuales ha sido clasificado como ambientalmente sensible. Es decir, no se encuentran en la lista de cuerpos de agua protegidos ni contienen especies protegidas (por ejemplo, especies en peligro de extinción o amenazadas). Las minas Lapa y Kittila descargan en áreas de humedales, ninguna de las cuales está considerada como ambientalmente sensible ni se encuentra en la lista de humedales protegidos.

La mina Meadowbank descarga en un lago relativamente grande, el cual no está clasificado como ambientalmente sensible, ni se encuentra en la lista de cuerpos de agua protegidos ya que no posee ninguna especie de este tipo.

Todas nuestras operaciones de aguas residuales han pasado por estrictos requisitos reglamentarios que se cumplen puntualmente. Estos requisitos fueron establecidos tomando en cuenta la capacidad del agua receptora para recibir dichos efluentes sin que éstos resulten nocivos o dañinos. Nuestras operaciones también llevan programas de monitoreo ambiental tanto en los cuerpos de agua receptores como en las corrientes, a fin de controlar los efectos ecológicos de nuestras descargas. Gracias a todas estas medidas estamos seguros de que nuestras aguas residuales no afectan a las aguas receptoras.

“Cuando los vertederos están en su máxima capacidad se cubren con desechos de rocas de las minas. Los permisos para la minería solo nos permiten eliminar desechos en áreas limitadas y cierta cantidad de madera reusable depositada en los vertederos, lo cual era una preocupación en aumento.”

LISA RAGSDALE, GEÓLOGA SÉNIOR DE PRODUCCIÓN, MEADOWBANK, Y COPRESIDENTA DE MEC

DISMINUYENDO LA FUTURA DEMANDA EN VERTEDEROS DE LA REGIÓN NORTE

Encontrando soluciones innovadoras para reducir el impacto ambiental en Meadowbank

En 2014, el Comité Ambiental de Meadowbank (MEC – por sus siglas en inglés) liderado por los empleados lanzó con éxito el “Proyecto de Reciclaje de Tarimas de Madera” en respuesta a que los vertederos que se encontraban cerca de las minas se llenaban rápidamente.

MEC reconoció que las tarimas de transporte de madera, en las cuales se cargan desde barriles de aceite hasta alimentos que llegan a las minas, podían volver a utilizarse en la comunidad de Baker Lake para la construcción de pequeños proyectos en escuelas secundaria y preparatoria dentro de los talleres de carpintería.

De acuerdo con Lisa Ragsdale, Geóloga Sénior de Producción en Meadowbank y Copresidenta de MEC, “Si estamos en el extremo norte, es muy difícil que los desechos se descompongan por causa de frío. Los típicos insectos que se encargan de descomponer los desechos de los vertederos en el sur, no son capaces de sobrevivir en el norte. Como resultado, pasarían cientos de años para que los desechos se descompusieran y desaparecieran. Si usted tira un pedazo de basura en la tundra se quedará en el mismo lugar durante al menos cien años”.

Debido a que la mina Meadowbank se encuentra en el Ártico por encima del límite forestal, los materiales de madera representan un lujo para la mayoría de las comunidades. MEC tuvo la idea de crear el Proyecto de Reciclaje de Tarimas de Madera en colaboración con una aldea cercana a Baker Lake, pidiendo sugerencias acerca de cómo reutilizar la madera. Un maestro de una tienda local ofreció llevarse una gran cantidad de madera con el propósito de enseñarles a sus alumnos las habilidades básicas de carpintería. Hoy en día, algunos otros productos que se producen con los desechos de madera son: modelos de kayaks, cobertizos, casas de huéspedes y trineos.

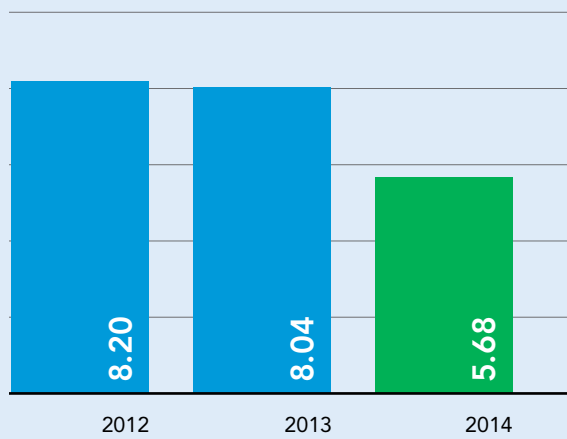
Dado que el proyecto de reciclaje de madera comenzó en Marzo 2014, Meadowbank ha podido desviar 10 contenedores marítimos llenos de tarimas de maderas de sus vertederos. Cada uno de estos contenedores marítimos contenía 50 tarimas o más. De esta forma, en tan solo nueve meses, hemos podido salvar más de 500 tarimas que iban a terminar en el vertedero y que ahora se utilizan para otros proyectos más útiles.

Desempeño Ambiental

29%

reducción

EN EL USO DE GASÓLEO POR TONELADA DE MINERAL PROCESADO

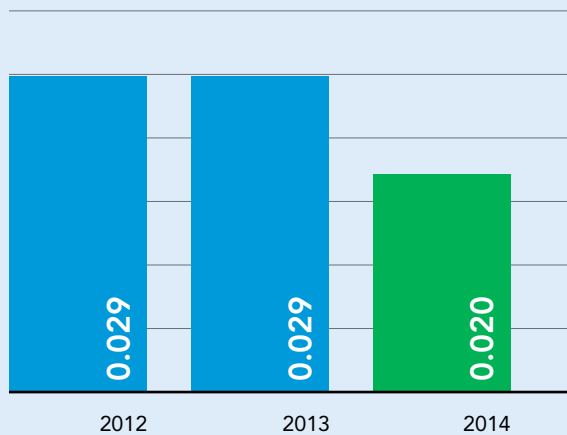


Intensidad de consumo total de Diésel
(000s litros/tonelada de mineral procesado)

28%

reducción

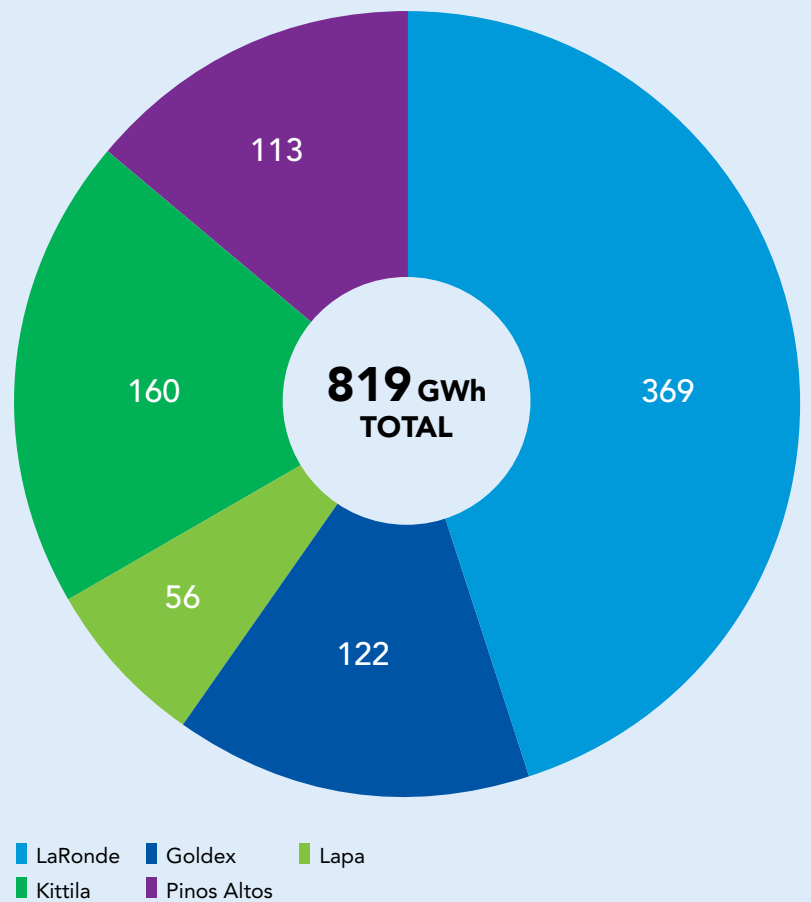
EN LA INTENSIDAD DE LA EMISIÓN GLOBAL DE GASES DE EFECTO INVERNADERO EN AGNICO EAGLE



Intensidad total de gases de efecto invernadero
(CO₂ toneladas equivalentes/toneladas de mineral procesado)

16% aumento

EN EL CONSUMO DE ELECTRICIDAD DE LA RED



Electricidad comprada de la red eléctrica en 2014 (por sitio)

Nota: Los datos sobre el rendimiento medioambiental de la mina Canadian Malartic pueden encontrarse en el reporte completo del Informe de Desarrollo Sustentable en la siguiente página: canadianmalartic.com.



En 2014, pedimos a los diseñadores de la presa que revisaran tanto el diseño, como la integridad operacional de nuestros depósitos de relaves en todas las instalaciones que cuentan con estanques de relaves activos.

MANEJO DE RESIDUOS Y RELAVES

Por naturaleza, la minería genera grandes volúmenes de desechos de roca y relaves. Generalmente, esto sucede en las mineras de oro en donde el grado del mineral se expresa en gramos por tonelada. Los relaves son lo que queda del mineral después de haber extraído el oro y sus derivados. Por lo general, estos relaves son partículas de sedimento – medianas mezcladas con agua procesada. Sin embargo, no todos los relaves y desechos de roca resultan peligrosos. Por ejemplo, los desechos de rocas y relaves de las minas Goldex y Pinos Altos no generan ácido, ni lixiviado de metales.

En 2014, las operaciones mineras de Agnico Eagle generaron 55.7 millones de toneladas de desechos de roca en comparación a los 51.5 millones de

toneladas generadas en 2013. Este aumento se debió al arranque de la mina La India, la cual en 2014 produjo 5.2 millones de toneladas de desechos de roca. En comparación a 2013, en donde 3.95 millones de toneladas de desechos de roca fueron utilizadas para la construcción de una presa en LaRonde, Kittila, Meadowbank y Pinos Altos; durante 2014 sólo se utilizaron 1.68 millones de toneladas para ese propósito. En 2014, un total de 11.6 millones de toneladas de relave de molienda se produjeron en comparación a los 10.5 millones de toneladas generadas en 2013. Este aumento puede asociarse a la producción anual completa de la mina Goldex. Aproximadamente, 29% de los relaves en LaRonde regresaron al subsuelo como material de relleno, en comparación con el 42% en Goldex y el 35% en Pinos Altos.

MANEJO RESPONSABLE

Cinco de nuestras operaciones cuentan con estanques de relaves activos: Pinos Altos, LaRonde, Goldex, Kittila y Meadowbank. En Julio 2014, debido a un incumplimiento que se generó en un estanque de relave de otra compañía minera en la Columbia Británica, Agnico Eagle tuvo que tomar ciertas medidas para asegurar nuestro compromiso del manejo responsable de relaves. Cada una de nuestras instalaciones que cuentan con estanques de relaves activos, recibió la visita de nuestros diseñadores de presa, quienes revisaron el diseño y la operación, con el fin de asegurarnos de que nuestros sitios no pudieran presentar esta clase de accidentes. En 2015, hemos programado la revisión de todos nuestros estanques de relaves. Actualmente, un consejo de revisión externo encargado de diques se encuentra en nuestra mina Meadowbank, con el fin de realizar una revisión de los diques de desagüe y estanques de relave. De igual manera, estamos evaluando la necesidad de implementar un consejo de revisión experto en cada una de nuestras ubicaciones.

INCIDENTES AMBIENTALES

Estamos convencidos de que es necesario aprender de las lecciones relacionadas con incidentes ambientales, independientemente de su nivel de gravedad. Todos los incidentes ambientales se registran en nuestra base de datos Intelix y, dependiendo de sus posibles consecuencias se procede a la investigación. La mayoría de los incidentes ambientales están relacionados con derrames. En 2014, registramos un total de 203 derrames sin graves consecuencias.

En 2014, recibimos una nota de infracción debido a un derrame. El incidente tuvo lugar en la mina LaRonde en Diciembre 2013 y se cree que fue causado por una perforación en la línea de relevos lo que provocó que dichos relevos terminaran en una zanja fuera de los límites de la mina. Los relevos fueron retirados inmediatamente y no fue necesario tomar ningún otra acción. Este incidente fue registrado como "Categoría 3".

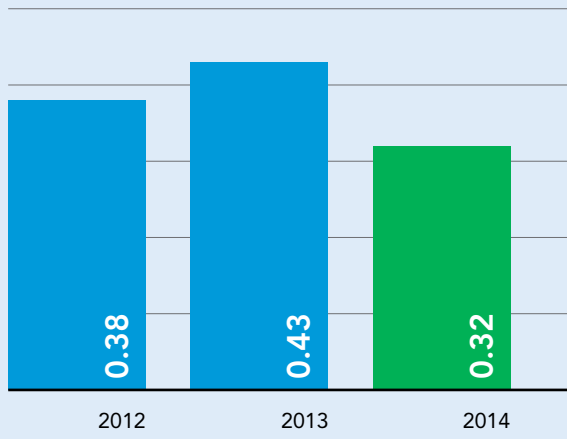
La mina Meadowbank experimentó algunos eventos de incumplimiento aislados en la pileta de aguas residuales El Portage. Este incidente ha sido solucionado permanentemente. Se registró también un evento de incumplimiento en la pileta de aguas residuales del tajo Valut. La investigación relacionada a un evento de filtraciones de una pila de desechos de rocas en Meadowbank que inició en el 2013 continuó con las investigaciones durante el 2014. En Septiembre 2014, la mina La India recibió una nota de infracción después de someterse a una inspección regulatoria con relación a la separación de madera y chatarra de metal.

En 2014, Canadian Malartic recibió 28 notas de infracción relacionadas con ruido, humo de voladura y sobrepresión. En 2014, el número de quejas recibidas disminuyó en comparación a los dos años anteriores. Con el tiempo, la preocupación de la gente por el ruido ha disminuido considerablemente. Sin embargo, hoy en día, las voladuras constituyen la principal queja por parte de la comunidad.

Para mayor información acerca de nuestro desempeño medioambiental, favor de consultar la sección de Sustentabilidad en el sitio web de Agnico Eagle.

25%

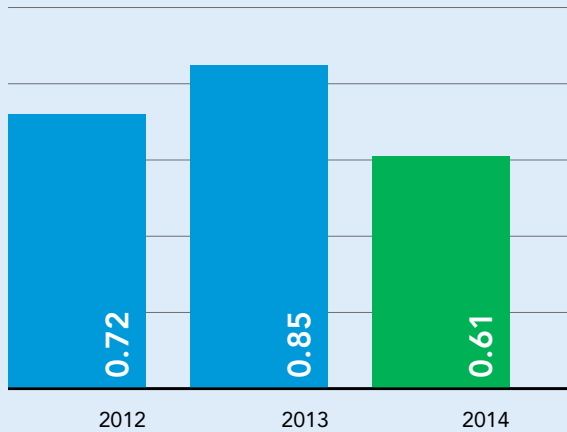
disminución
EN LA INTENSIDAD
DEL USO DE AGUA



Intensidad del uso del agua
(m³/toneladas de mineral procesado)

28%

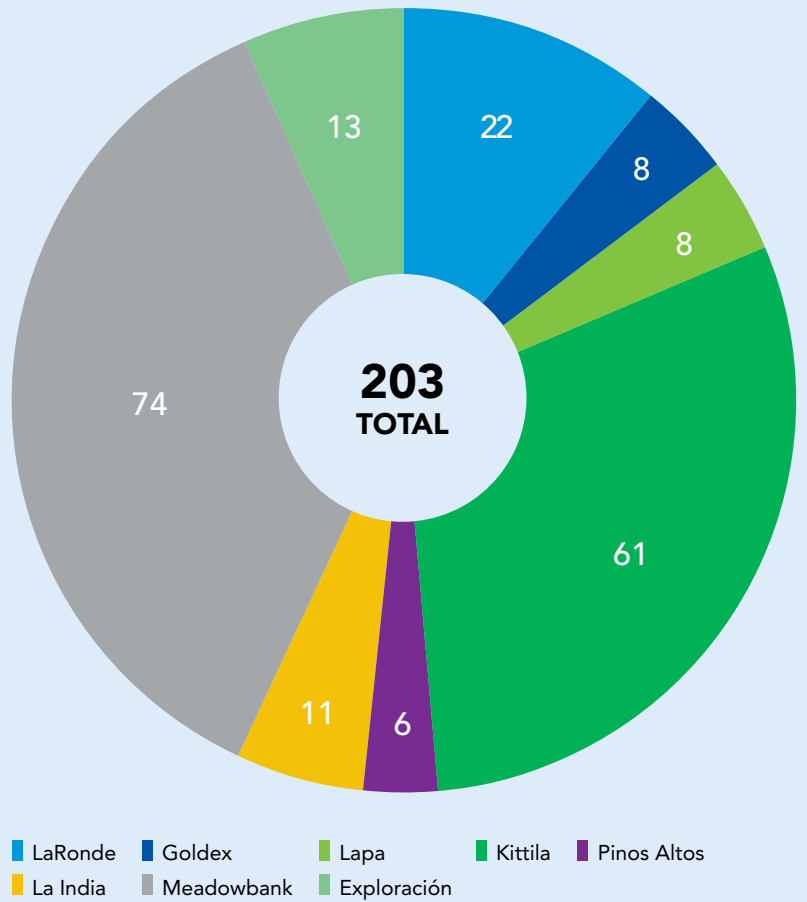
disminución
EN USO DE GAS
NATURAL POR
TONELADA DE
MINERAL
PROCESADO



Intensidad de consumo total de gas natural
(000s de m³/toneladas de mineral procesado)

5% disminución

EN EL NÚMERO TOTAL DE DERRAMES



Número total de derrames registrados en 2014

Nota: Los datos sobre el desempeño medioambiental de la mina Canadian Malartic pueden encontrarse en el reporte completo del Informe de Desarrollo Sustentable en la siguiente página: canadianmalartic.com.

La mina Kittila está construyendo un sistema de calefacción urbana para aprovechar el calor residual. El nuevo sistema conectará varios edificios y reemplazará la planta de calefacción / ventilación de aire de la mina que trabaja con combustible.



20 MW de energía

ES LA CANTIDAD DE CALOR RECUPERADO POR LA DEPURADORA QUE PUEDE UTILIZARSE EN LA MINA KITTILA.

“La red de energía térmica urbana crea una situación única para la mina Kittila, ya que sólo utiliza una pequeña cantidad de combustible fósil para calentar. El energía térmica que proviene de las plantas de oxígeno y de la depuradora serán suficientes para cubrir los requisitos actuales de calefacción y las fuentes de calor alternas sólo se utilizarán en días muy fríos o cuando la planta no esté operando, por lo que no se generará desperdicio de energía.”

ANDRE WAGENINGEN, GERENTE, TECNOLOGÍA Y DESARROLLO

RECICLANDO ENERGÍA TÉRMICA RESIDUAL

Buscando maneras para utilizar la energía térmica residual y reducir la demanda de energía

Nuestras mineras están aprovechando la energía térmica residual que se produce a través de generadores de corriente eléctrica que ayudan a calentar los edificios y la ventilación de aire de la mina, a reducir los costos total y a minimizar la huella de carbono.

Frecuentemente, los generadores de corriente eléctrica están equipados con un sistema de recuperación de calor. Por ejemplo, el sistema de recuperación de calor de la mina Meadowbank está conectado a un red de glicol que transporta el calor recuperado a los diferentes sectores que se pretenden calentar: trituradora, taller de camiones, oficinas, campo principal, cocina y gimnasio. Como regla general, cada megavatio de electricidad consumida en Meadowbank produce medio megavatio de energía térmica.

De forma exitosa, la mina Kittila utiliza la energía térmica residual de sus plantas de oxígeno, para calentar parte de la ventilación de aire de la mina. Esto, en combinación con un sistema de ventilación por demanda, ha reducido el uso de gas propano líquido para el calentamiento/ventilación de aire de la mina en un 80%, mientras que la electricidad usada para la ventilación se redujo un 50%.

Actualmente, Kittila está actualizando la depuradora en su planta de procesamiento poniendo a disposición 20 megavatios de calor residual. La mina va a construir un sistema de calefacción urbana similar a un sistema de calefacción centralizada que ya ha sido probado en ciudades como Finlandia, con el propósito de aprovechar este calor residual. Este conectará varios edificios y bodegas y reemplazará la planta de ventilación /calefacción de aire de la mina que trabaja por medio de combustible.



Nos aseguramos de que nuestros empleados cuenten con todas las herramientas y habilidades necesarias para realizar su trabajo de manera eficiente y segura. Nos enfocamos para capacitarlos en todo lo relacionado a seguridad y salud, ya que nuestro interés es que se cumplan con los estándares del lugar de trabajo.

6,200 personas

HAN TRABAJADO PARA AGNICO EAGLE, YA SEA COMO EMPLEADOS O COMO CONTRATISTAS, DURANTE EL 2014 (EXCLUYENDO LA MINA MALARTIC EN CANADÁ).

Colaboradores

En Agnico Eagle la calidad de su gente representa nuestra mayor fuerza competitiva y ventaja. Aún cuando crezcamos y expandamos nuestra huella global, siempre seguiremos manteniendo nuestra cultura corporativa, en la cual cada una de las personas recibe un trato digno y con respeto, e interactúa con base a la colaboración, el compromiso y la dedicación con la intención de alcanzar la excelencia.

OPORTUNIDAD DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Para nosotros, es muy importante asegurarnos de que nuestros colaboradores cuenten con las herramientas y habilidades necesarias para desempeñar su trabajo de manera eficiente y segura, manifestando todas sus capacidades. Constantemente ofrecemos cursos de capacitación que motivan las oportunidades de desarrollo tanto personal como profesional. Ponemos especial atención en la capacitación sobre seguridad y salud con el fin de garantizar que nuestros colaboradores cumplan con los estándares de la empresa.

La capacitación constituye un importante reto para la operación de “entrada y salida” en Meadowbank, ya que los empleados sólo se encuentran en el sitio el 50% de las veces. Por esta razón, hemos desarrollado una plataforma de aprendizaje electrónico que permite que el personal reciba entrenamiento aún cuando no se encuentre en el sitio. Anteriormente, los colaboradores tenían que completar dos días enteros de capacitación para recibir las instrucciones específicas para realizar determinados trabajos. Hoy en día, con tan solo tres horas de capacitación en casa se encuentran listos para regresar al trabajo y laborar de manera segura y productiva. Este gran cambio nos ha permitido ahorrar más de \$2 millones al año.

MAXIMIZANDO EL EMPLEO LOCAL

Nuestro meta es contratar al 100% de nuestra mano de obra, incluyendo a nuestros equipos directivos, directamente de las regiones locales donde se ubican nuestras operaciones.

Por ejemplo, en Pinos Altos, el 100% de la mano de obra es local. La mayor parte del personal que se contrata viene del norte de México, 74% de la mano de obra de Pinos Altos y 66% de La India provienen de estados del norte del país como Chihuahua, Sonora y Sinaloa. La mayoría de estas personas provienen de comunidades locales que se ubican a tan solo 10 kilómetros de la mina.

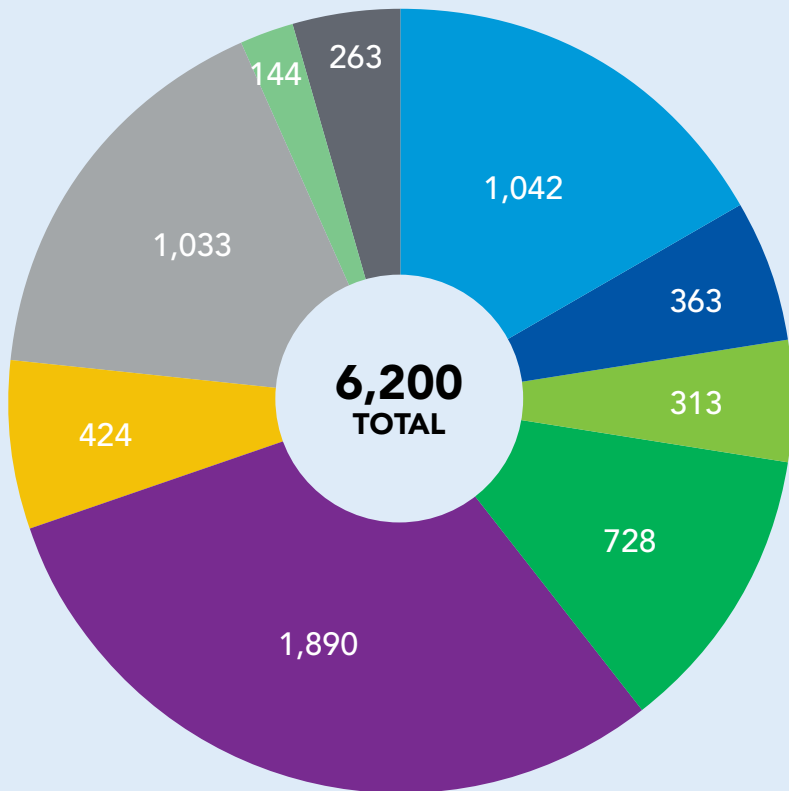
En el norte de Canadá nos hemos enfocado en crear trabajos y carreras sustentables para la población de Inuit en el sector minero. Hemos desarrollado programas de disposición laboral para nuevos empleados y programas de planificación de carreras para toda nuestra fuerza laboral de Inuit, lo que representa un factor clave en el componente de capacitación de nuestro “Acuerdo de Impacto-Beneficio de Inuit” (IIBA – por sus siglas en inglés) para el proyecto Meliadine. Aproximadamente 34% de nuestra mano de obra local viene de Inuit, Kivalliq región de Nunavut.

En 2012, hicimos una inversión sustancial de tres años en materia de Minería, Educación para Aborígenes y Programas de Extensión, con el propósito de ayudar a los jóvenes, demostrándoles que existen trabajos interesantes, carreras y un futuro para ellos en el norte del país y que la industria minera puede ser un punto clave para conseguir estas oportunidades.

VALORES Y COMPROMISOS DE LOS COLABORADORES

Cada año, reconocemos al empleado de Agnico Eagle que mejor ejemplifique el legado de nuestro fundador Paul Penna, quien apoyó el bienestar de los empleados y las comunidades en las cuales trabajan. El premio Paul Penna 2014 fue otorgado a Charlie Tautuaqjuk de la mina Meadowbank y a Megan Difrancescantonio de nuestras oficinas de Toronto. Charlie, nuestro Coordinador Principal de Relaciones con la Comunidad en Nunavut, fue reconocido por su trabajo con el Comité para el Bienestar de la Comunidad de Baker Lake en donde ayuda a Inuit (en especial a que los niños y jóvenes aprendan la importancia de elegir un estilo de vida saludable y a ser miembros productivos de su comunidad). Megan, quien trabaja en el Corporativo de Recursos Humanos fue premiada por su trabajo en el “Sunrise Therapeutic Riding and Learning Centre” en Milton, Ontario, el cual ofrece terapia a niños y a adultos con necesidades especiales a través de programas ecuestres con fines terapéuticos. Agnico Eagle donó C\$10,000 a la iniciativa de la comunidad u obra de caridad de su elección en nombre de Charlie y Megan. De igual forma donó C\$2,500 a la iniciativa de la comunidad u obra de caridad de su elección en nombre de todas las personas que fueron nominadas para recibir el Premio Paul Penna.

Mano de obra



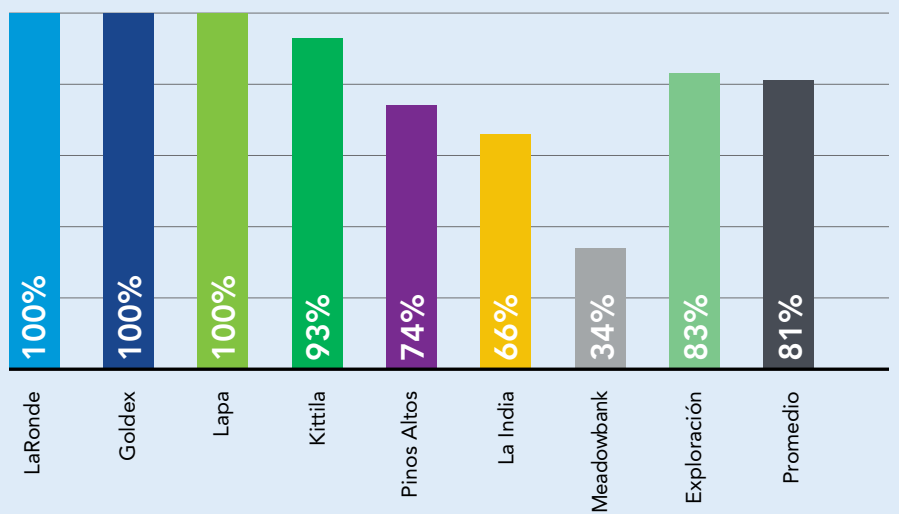
■ LaRonde ■ Goldex ■ Lapa ■ Kittila ■ Pinos Altos
 ■ La India ■ Meadowbank ■ Exploración ■ Corporativo y Administración

Mano de obra por región

100%

contrataciones locales

NUESTRO META ES CONTRATAR AL 100% DE NUESTRA MANO DE OBRA, INCLUYENDO A NUESTROS EQUIPOS DIRECTIVOS, DIRECTAMENTE DE LAS REGIONES LOCALES DONDE SE UBICAN NUESTRAS OPERACIONES.



Mano de obra contratada de la comunidad local

Agnico Eagle comunicó los resultados de la encuesta de compromiso a todos nuestros empleados y equipos directivos. Después, dimos seguimiento a grupos focales a con el propósito de resolver cualquier preocupación y desarrollar planes de acción específicos para cada uno de los sitios.



92%

ÍNDICE DE APROBACIÓN DE LOS EMPLEADOS PARA EL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE AGNICO EAGLE – LA CALIFICACIÓN MÁS ALTA EN LA ENCUESTA DE EMPLEADOS 2014

Nota: Los datos sobre el rendimiento medioambiental de la mina Canadian Malartic pueden encontrarse en el reporte completo del Informe de Desarrollo Sustentable en la siguiente página: canadianmalartic.com.

“Como organización, siempre hemos creído en involucrar a nuestra gente y desarrollar una cultura abierta y transparente.”

SEAN BOYD, DIRECTOR EJECUTIVO

NUESTRO FUTURO ES NUESTRA GENTE

Entre más crece nuestro negocio, es importante entender las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores para poder ayudarlos a desempeñarse a su máximo y contribuir al éxito global de nuestra empresa.

En 2014, llevamos a cabo una encuesta con la intención de medir nuestro progreso con relación a temas claves que habían surgido en las encuestas de hace tres años. Buscamos una retroalimentación abierta y honesta acerca de nuestro desempeño. Nuestra meta es continuar siendo un empleador por elección en todas las regiones en las que operamos.

En 2014, 2,227 empleados participaron en una encuesta; una participación espectacular del 86% entre los empleados de las divisiones canadienses de Agnico Eagle y la mina Kittila en Finlandia. Esta cifra puede compararse con la participación del 2011 la cual registró un índice del 68%, incluyendo a empleados de Finlandia y México.

Los empleados nos dieron un voto alto por nuestro registro de desempeño, en cuestiones relacionadas con la responsabilidad social, equilibrio laboral, compromiso del empleado, así como nuestro compromiso por la salud y la seguridad. De igual manera, identificaron el manejo del desempeño, la seguridad laboral, el crecimiento profesional, la compensación y la necesidad de alinear acciones y comportamientos con nuestra visión corporativa, como en el caso de las áreas en las que se requiere mejorar. La clasificación de estos asuntos fue similar a los resultados obtenidos en la encuesta de 2011.

Es importante mencionar que ya hemos comunicado los resultados de la encuesta a nuestros empleados y equipo directivo. Estamos dando seguimiento a grupos focales en cada uno de nuestros sitios con el fin de resolver cada duda o preocupación de forma detallada, desarrollando planes de acción específicos.



El programa de inversión de nuestra comunidad se enfoca en el desarrollo de iniciativas estratégicas en cuanto a seguridad, salud y creación de capacidad se refiere. En México, hemos otorgado beca a alumnos de escuela primaria y secundaria.

\$4 millones

INVERTIDOS EN NUESTRAS COMUNIDADES LOCALES DESDE 2014. DESDE 2009, LAS INVERSIONES COMUNITARIAS DE AGNICO EAGLE HAN ALCANZADO \$18 MILLONES.

Comunidades

Actuamos de manera responsable y contribuimos con las comunidades en las cuales operamos con la finalidad de crear un cambio en su vida diaria. Estamos comprometidos a trabajar con nuestros empleados y otros actores para promover el crecimiento y la prosperidad, permitiéndoles beneficiarse de las actividades mineras.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

En 2014, cada una de nuestras divisiones completó un ejercicio de mapeo de inversión, el cual se utilizó para desarrollar planes de relaciones comunitarias en sitios específicos. El objetivo principal de estos planes es relacionarse con actores clave a través de un diálogo respetuoso. Nuestra intención es que estos actores entiendan nuestras actividades y prioridades, pero también conocer sus preocupaciones de tal manera que podamos trabajar conjuntamente para alcanzar una meta común: la aceptación social.

Hoy en día, la aceptación social se ha convertido en nuestro principal objetivo para todos nuestros nuevos proyectos. Tan pronto como empezamos la fase de desarrollo de un proyecto, buscamos colaborar con las partes interesadas para evaluar los impactos del proyecto en relación a la aceptación social; de igual manera propiciamos un acercamiento para evitar, reducir o mitigar cualquier posible impacto. Nuestros equipos de exploración siempre asigna a una persona encargada de las relaciones comunitarias, sin importar el tamaño del proyecto.

En 2014, Agnico Eagle lanzó el "Speakers Program" presentando a un grupo de más de 25 colaboradores capacitados provenientes de nuestro sitio de operaciones con base en Abitibi, Quebec. La labor de estos colaboradores es la viajar alrededor de su comunidad con el propósito de ayudar a incrementar el nivel de conciencia y entendimiento en relación a la industria minera. Ellos se encargan de ir a las reuniones de la municipalidad, asistir a funciones empresariales, escuelas y otros foros ciudadanos, compartiendo las visiones de

los programas y planes de la empresa. Entre otros: futuras necesidades de reclutamiento, innovaciones tecnológicas, protocolos de seguridad y salud o medidas de protección ambiental.

Durante el año, cada uno de nuestros sitios creó mecanismos de respuesta y estableció comités de enlace con la comunidad. Actualmente, el establecimiento de dichos mecanismos y comités forma parte de nuestro RMMS estándar y hemos desarrollado las pautas necesarias para ayudar a que las nuevas operaciones implementen estas mejores prácticas.

PREPARÁNDONOS PARA EL FUTURO

En nuestras comunidades, continuamos apoyando programas de capacitación y fomento de habilidades que generan nuevos negocios y oportunidades de desarrollo. Por ejemplo, en Nunavut nos hemos asociado con varios grupos para implementar un programa de capacitación de habilidades, enfocado a la formación de soldadores calificados que puedan trabajar en la industria minera, incluyendo nuestra mina Meadowbank y proyecto de oro en fase avanzada Meliadine.

El programa se ha propagado entre el "Northern College of Timmins", Ontario, la aldea de Arviat, con el apoyo de la Sociedad de Capacitación Minera Kivalliq, Agnico Eagle y el Gobierno de Nunavut. En Diciembre 2014, seis estudiantes concluyeron la segunda entrega del programa y próximamente se unirán a siete graduados de la primera entrega del programa los cuales ya forman parte de la fuerza

laboral. Desde 2010, Agnico Eagle ha invertido \$1.1 millones en el Centro de Capacitación Minera de Arviat.

INVIRTIENDO EN NUESTRAS COMUNIDADES

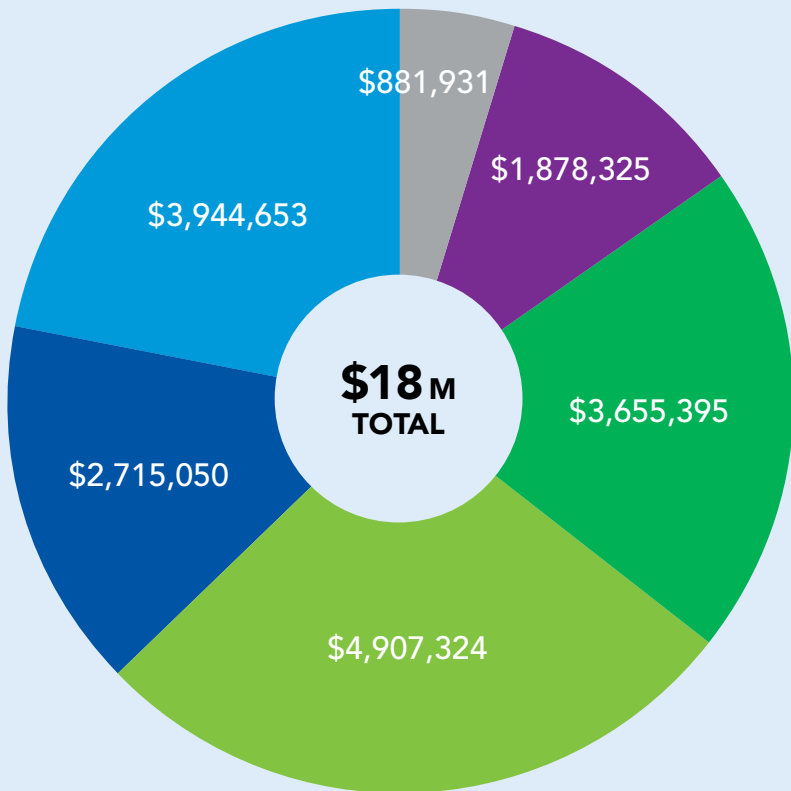
En 2014, nuestro programa de inversión comunitario siguió asignando iniciativas que permitirán que nuestras comunidades operativas se beneficien del desarrollo económico de la región, incluso cuando la minera deje de operar. Nuestro objetivo es que tanto Agnico Eagle, como las comunidades anfitrionas reciban óptimos ingresos derivados de nuestras inversiones en iniciativas estratégicas de salud, educación y capacidad. En 2014, invertimos casi \$4 millones en nuestras comunidades locales. Desde 2009, las inversiones comunitarias de Agnico Eagle han alcanzado \$18 millones.

En 2014 Agnico Eagle encabezó una iniciativa única en apoyo a la Fundación Princess Margaret contra el Cáncer, recaudando fondos entre los colegas de la industria del oro. Agnico Eagle, Barrick, Goldcorp, IAMGOLD, Kinross, New Gold, Primero, Silver Wheaton y Yamana donaron 6 lingotes de oro equivalentes a 2,400 oz troy con un valor de \$3.28 millones que impulsará diversas iniciativas de transformación como el reclutamiento de 26 expertos internacionales en el tratamiento de cáncer. Fondos Essor (FECM – por sus siglas en inglés) fue establecido por el dueño anterior de Canadian Malartic para beneficiar a la población aledaña a través de 6 áreas: educación; medio ambiente; salud y bienestar; deportes y recreación; arte y cultura; y apoyo a familias de bajos ingresos. En 2014, FECM distribuyó aproximadamente \$97,000 en estas seis áreas.

Inversión Comunitaria

\$18 millones

INVERSIÓN COMUNITARIA TOTAL GLOBAL DESDE 2009

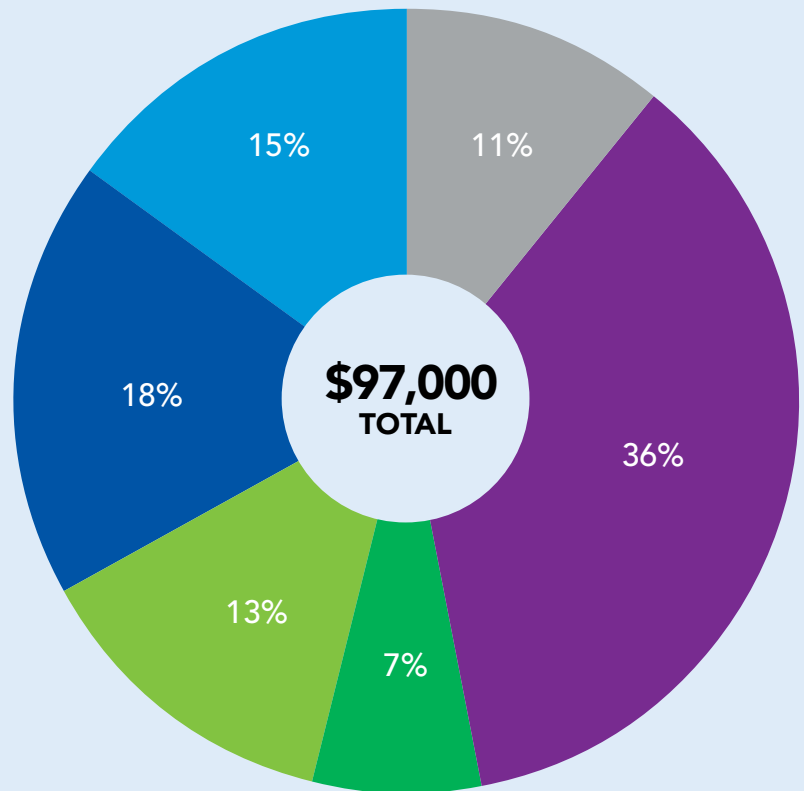


■ 2009 ■ 2010 ■ 2011
■ 2012 ■ 2013 ■ 2014

Inversión Comunitaria Global

\$97 miles

FONDOS ESSOR DE CANADIAN MALARTIC DISTRIBUYÓ APROXIMADAMENTE \$97,000 EN LA COMUNIDAD DE MALARTIC EN 2014.



■ Familias de bajos ingresos ■ Arte y cultura ■ Deportes y recreación
■ Educación ■ Salud y Bienestar ■ Medio Ambiente

FECM Contribuciones Comunitarias (Canadian Malartic)

Invitamos a los residentes de las comunidades a que aprendan más acerca del negocio. En Kittila, somos anfitriones de una casa abierta anual, promoviendo boletines informativos y artículos en periódicos locales en donde damos a conocer nuestras más recientes actividades.



20 kilómetros

ES LA DISTANCIA ENTRE LA MINERA KITTILA Y LAS LOCALIDADES DE LEVI Y KITTILA. MILES DE TURISTAS VISITAN LA REGIÓN DURANTE LA TEMPORADA DE ESQUÍ.

Nota: La información del desempeño de la mina Canadian Malartic puede encontrarse en el reporte completo del Informe de Desarrollo Sustentable en la siguiente página: canadianmalartic.com.

“ Desde hace mucho tiempo, el turismo ha sido parte fundamental para la economía de la región debido a que el centro de esquí Levi atrae a miles de turistas de Finlandia, Europa y Asia. Desde la creación de la mina, la comunidad dejó bien claro que para que la mina Kittila fuera aceptada socialmente, no tenía que impactar negativamente al turismo.”

INGMAR HAGA, VICE-PRESIDENTE, EUROPA

COMITÉ DE ENLACE COMUNITARIO DE KITTILA

En 2014, la mina Kittila estableció un Comité de Enlace Comunitario (CLC – por sus siglas en inglés) con el fin de promover el diálogo entre la mina y sus actores locales, y con el propósito de ayudar a la mina a mantener el nivel de aceptación social en las comunidades de Levi y Kittila.

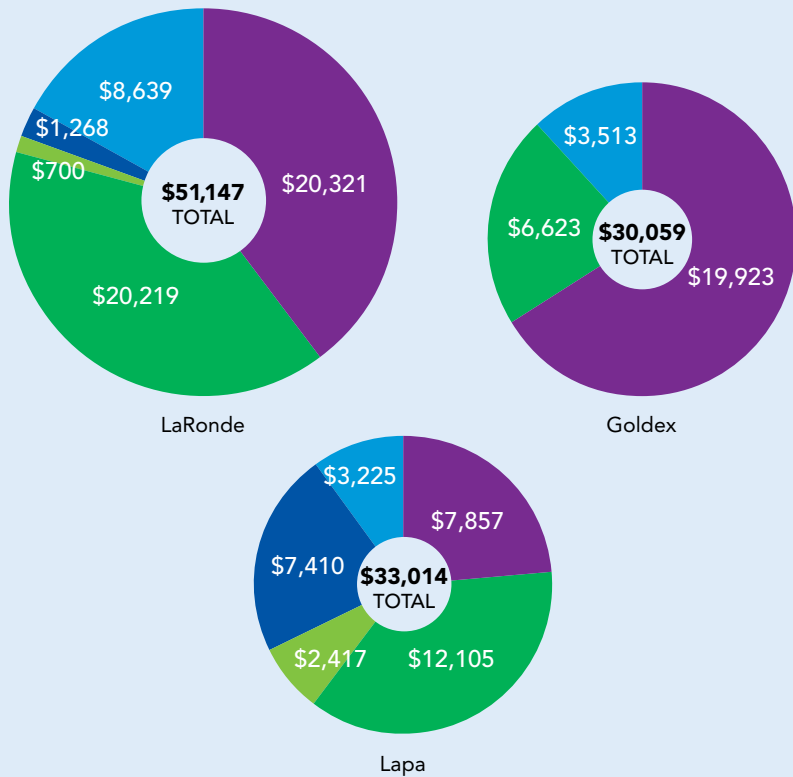
Una gran número de actores locales forman parte de este comité, incluyendo a un comisario escolar, representantes de la cooperativa local de cría de renos, representantes del poblado, miembros de grupos de asociaciones, empleados de la oficina turística de Levi, grupo de conservación natural local, miembros de la parroquia local y representantes del gobierno local de Kittila.

CLC actúa como un foro de intercambio de información para tratar asuntos que llaman la atención de los todos los actores de la mina. En Finlandia, este comité es único en su género y se basa en la TSM “Hacia una Minería Sustentable” de MAC (Asociación Minera de Canadá). El comité se reúne dos o tres veces al año alternando el pueblo y la mina. Las reuniones se llevan a cabo con el fin de dar seguimiento a cuestiones relacionadas con la mina, sin embargo también pueden llegar a tratar otros asuntos. Por ejemplo, durante la reunión que se llevó a cabo en marzo, las discusiones iban desde el estado del proyecto de la mina Kuotko hasta la expansión de la capacidad de producción e información de los empleados de la mina Kittila. El trabajo de CLC se complementa con una casa abierta anual, así como con boletines informativos y artículos que se publican en los periódicos locales.

Contribuciones Económicas Totales

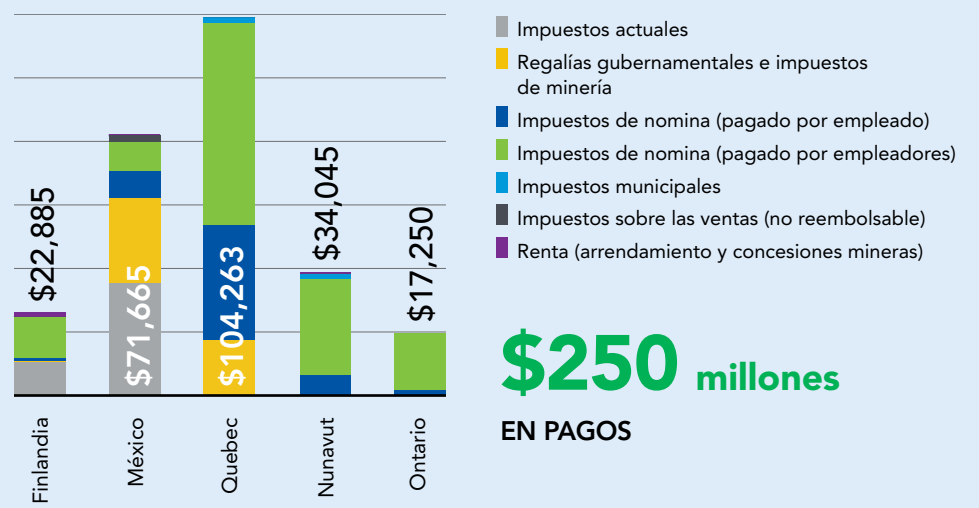
\$114 millones

EN REGALÍAS PAGADAS AL GOBIERNO DE QUEBEC DESDE 2010



■ 2010 ■ 2011 ■ 2012
■ 2013 ■ 2014

Regalías pagadas en Quebec (mina por mina) desde 2010
(\$000s)



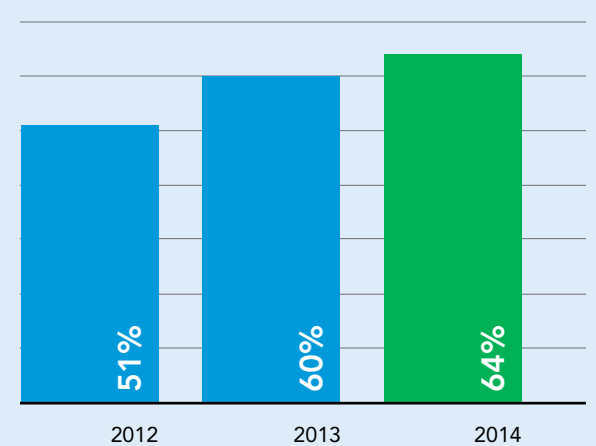
2014 Pagos al Gobierno
(\$000s)

\$250 millones

EN PAGOS

\$400 millones

GASTADOS EN 2014 EN ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS



Proporción de gastos en proveedores locales

Nota: La información del desempeño de la mina Canadian Malartic puede encontrarse en el reporte completo del Informe de Desarrollo Sustentable en la siguiente página: canadianmalartic.com.

Valor económico

En 2014 Agnico Eagle aportó más de \$362 millones* en salarios y prestaciones a nuestra fuerza laboral global; pagó \$250 millones en impuestos a todos los niveles gubernamentales y a través de las minas gastó más de \$400 millones en la adquisición de bienes y servicios locales. Registramos un ingreso neto de \$83.0 millones y por el cuarto año consecutivo registramos un récord en la producción anual de oro.

GENERANDO EMPLEO Y BENEFICIOS ECONÓMICOS

Creemos que la contribución más grande que podemos hacer para el bienestar de nuestras comunidades es la de brindarles trabajo a largo plazo y oportunidades de desarrollo económico. En 2014, Agnico Eagle pagó \$362 millones en contribuciones globales para los empleados. A través del pago de salarios y prestaciones, contribuimos con aproximadamente \$236 millones a la economía de Canadá, \$36 millones a la economía de Finlandia y aproximadamente \$49 millones a la economía de los estados de Chihuahua y Sonora en México.

A pesar de que en Agnico Eagle no medimos el impacto económico directo e indirecto del gasto salarial del empleado en bienes y servicios locales, este es un factor muy importante para las contribuciones económicas totales de nuestras comunidades anfitrionas.

PAGOS DE IMPUESTOS Y REGALÍAS

En 2014, la industria minera de Canadá aprobó la divulgación de pagos al gobierno como mejor práctica. Agnico Eagle es un firme partidario de esta iniciativa la cual constituye una respuesta directa en la relación a la gran demanda pública para mayor transparencia. Con el fin de resaltar nuestra contribución económica a las finanzas públicas, seguiremos aumentando nuestro nivel de divulgación de pago de impuestos.

En 2014, efectuamos pagos en impuestos y regalías gubernamentales por un total de \$250 millones. Contribuimos con aproximadamente \$104 millones en impuestos y regalías para Quebec, Canadá; \$34 millones en impuestos y regalías a Nunavut, Canadá; \$17 millones en impuestos a Ontario, Canadá; \$23 millones en impuestos y regalías a Finlandia; y aproximadamente \$72 millones en impuestos y regalías a México. Las contribuciones de impuestos a los gobiernos comprenden 13% de nuestro ingreso bruto del 2014.

COMPRAS LOCALES

Agnico Eagle ha optado por comprarles a proveedores locales como una forma de apoyar a nuestras comunidades, estimular la economía local y minimizar el impacto ambiental que representa el transporte de materiales desde localidades lejanas hasta nuestros sitios. Para poder hacer negocios con nuestra empresa, los proveedores locales deberán cumplir con los mismos criterios con los que cumple cualquier otro proveedor. En 2014, nuestras minas gastaron más de \$400 millones en la adquisición de bienes y servicios y la adquisición local representó un promedio de 64% de nuestros gastos totales de adquisiciones.

*Nota: Las cifras se expresan en dólares americanos.

En Agnico Eagle motivamos a nuestros empleados a: trabajar conjuntamente en una cultura en donde la seguridad y el respeto sean nuestros principales valores; actuar de manera socialmente responsable; contribuir al futuro de las comunidades en las cuales operamos a y trabajar con todos nuestros empleados y demás actores con el fin de tener más opciones de crecimiento y prosperidad.



Gobierno

Nuestras prácticas de gobierno guían nuestra conducta y desempeño ayudándonos a actuar de manera ética y responsable, manteniendo nuestros valores centrales.

Agnico Eagle cuenta con un Código de Conducta y Ética Empresarial que proporciona un marco para los directores y empleados, en relación a la conducta y toma de decisiones éticas la cual resulta integral para su trabajo. De igual manera, hemos adoptado un Código de Ética Empresarial para los asesores y contratistas. El Comité de Auditoría de la Junta Directiva es responsable de monitorear el cumplimiento de dicho código. Además de estos lineamientos, hemos establecido una línea gratuita en la que se pueden hacer denuncias anónimas, reportando cualquier violación o preocupación relacionada con la contabilidad, controles internos de contabilidad o cualquier otra cuestión que tenga que ver con la auditoría, violaciones al código de conducta, conflictos éticos, asuntos ambientales, de seguridad y salud. Cada trimestre, el Comité de Auditoría recibe un resumen en donde se incluye el número y tipo de quejas recibidas a partir del último reporte.

De igual manera, la empresa ha adoptado una Política Anticorrupción y Antisoborno. Además, las actividades de la empresa son auditadas en relación al Estándar para Oro Libre de Conflictos del Consejo Mundial del Oro.

Rendición de cuentas: Nuestro programa de desarrollo sustentable y valores está integrado por operativos, ejecutivos y directivos. La supervisión institucional e implementación del programa son responsabilidad directa de dos altos funcionarios: el Vicepresidente Sénior de Recursos Humanos, responsable del factor humano y el Vicepresidente Sénior de Desarrollo Sustentable y Medio Ambiente, quien cuenta con la ayuda del Vicepresidente para el

Medio Ambiente y el Vicepresidente de Salud, Seguridad y Relaciones con la Comunidad, quien se encarga de asuntos de seguridad, salud y participación comunitaria.

Los procesos sirven para asegurar que las cuestiones de desarrollo sustentable (seguridad y salud, Medio Ambiente y aceptación social) se integren al manejo diario de nuestra empresa en todos los niveles operativos.

Parte fundamental del reporte de operaciones mensual que se entrega al área de gestiones es el informe de cuestiones de sustentabilidad. Estos reportes incluyen los principales indicadores de rendimiento que se han establecido para el uso de agua, uso de energía y emisiones de gases de efecto invernadero. Durante las reuniones trimestrales conjuntas de negocios, las cuales involucran a directores de operaciones y equipo ejecutivo, se discute acerca de cuestiones relacionadas con el desarrollo sustentable. De igual manera se tocan temas como el de las evaluaciones de riesgo a través de la identificación de medidas de mitigación. Finalmente, en cada una de las reuniones del consejo directivo se habla acerca de cuestiones de desarrollo sustentable ante el Comité de Desarrollo Sustentable, Medio ambiente, Seguridad y Salud de la Junta Directiva.

Una de las áreas de operaciones mineras en donde se presentan mayores riesgos es la de manejo de relaves. Hemos adoptado un estándar de manejo para asegurar un marco que cumpla con nuestro compromiso de manejo de relaves responsable.

Diversidad en la gestión: Nuestra Junta Directiva está conformada por 12 directores, de los cuales todos a excepción uno, son independientes. La Junta Directiva reconoce que la diversidad es pieza fundamental para asegurar la creación de un único ente que cuente con las cualidades, atributos, experiencias y habilidades para visualizar de manera efectiva la dirección estratégica y la gestión de la empresa. El propósito es incluir actores de diferentes géneros, edades, contextos culturales, raza/identidad étnica, áreas geográficas en relación a las comunidades en las cuales la empresa maneja sus negocios. La Junta Directiva no ha establecido ningún criterio específico de selección, ya que considera que todos los factores deben considerarse al evaluar y determinar los méritos de un director individual y la composición de una junta de gran funcionamiento. Actualmente, entre los directores no ejecutivo, el promedio de mujeres es de 27% y la proporción de Canadienses no residentes es de 27%.

Comité Asesor de Actores: Hemos establecido un Comité denominado SAC (por sus siglas en inglés) que nos ayude a realizar vínculos estratégicos y a complementar nuestros compromisos ya existentes con todos los actores. De esta manera, apoyamos nuestro enfoque global comprometiéndonos con nuestros actores interesados de manera regular y significativa. El SAC nos proporciona una retroalimentación constructiva por parte de un grupo prioritario de actores, ofreciéndonos consejo para saber cómo construir una estrategia enfocada a la sustentabilidad y un caso empresarial para nuestra inversión, revisando nuestras iniciativas en cuestiones de sustentabilidad, incluyendo nuestras políticas sociales y medioambientales, programas, desarrollos operativos, comunicación y compromiso.

En Agnico Eagle respetamos y valoramos a nuestros empleados porque creemos que nuestro progreso se construye gracias a sus habilidades, capacidades y compromiso. Norman Eeherk es un aprendiz de soldador de Meadowbank.



CONFIANZA

RESPECTO

IGUALDAD

FAMILIA

RESPONSABILIDAD

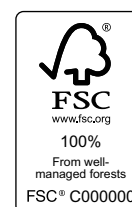
LOS CINCO PILARES DE AGNICO EAGLE

En Agnico Eagle, nuestros esfuerzos están sustentados en nuestros cinco pilares: Confianza, Respeto, Igualdad, Familia y Responsabilidad. Estos pilares definen quienes somos y nos guían en todo lo que hacemos. Son un vínculo vital de nuestra historia, son parte fundamental de nuestra cultura y esencia de nuestro éxito.



AGNICO EAGLE

Agnico Eagle Mines Limited
145 King Street East, Suite 400
Toronto, Ontario, Canadá M5C 2Y7
agnicoeagle.com



Este informe fue impreso utilizando tinta a base de vegetal con una impresora Rolland Enviro 100 Satin. Este informe fue impreso en Papel Reciclado Sin Cloro (PCF – por sus siglas en inglés) y certificado por el Consejo de Administración Forestal (FSC – por sus siglas en inglés)®. Fue fabricado en Canadá con material 100% reciclado, proveniente de programas de reciclaje de Norteamérica utilizando energía de biogás (metano de vertederos).