

MINES AGNICO EAGLE LIMITÉE

Des Mines tournées vers l'avenir

RAPPORT SOMMAIRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE 2014



AGNICO EAGLE

Message de Louise Grondin

Vice-présidente principale, Environnement et développement durable



L'un de nos objectifs en développement durable est de contribuer à l'avenir de nos employés et des communautés où nous exerçons nos activités. Le thème que nous mettons de l'avant dans notre rapport cette année – Des Mines tournées vers l'avenir – reflète bien cet objectif. Nous croyons que l'acquisition de nouvelles compétences et les perspectives d'emploi ou d'affaires qui accompagnent nos projets miniers, permettront à nos parties prenantes d'être mieux outillées pour faire face à l'avenir.

Nous savons que pour maintenir et renforcer nos relations avec nos parties prenantes, nous devons être ouverts et réceptifs à leurs besoins et leurs attentes, respectueux de leurs valeurs et responsables dans la façon dont nous gérons nos activités. Nous nous imposons des normes très strictes en matière de responsabilité, et dans le monde complexe et interdépendant dans lequel nous évoluons aujourd'hui, nous nous engageons à faire preuve d'ouverture et de transparence.

En 2014, plusieurs de nos initiatives visaient à renforcer nos liens avec nos parties prenantes et ainsi augmenter leur niveau de confiance :

Exploitation minière réceptive, respectueuse, responsable

Exploitation minière réceptive : En 2014, l'Association minière du Canada a fait un grand pas en avant en adoptant la divulgation des paiements de taxes, d'impôts et de redevances versés aux gouvernements à titre de meilleure pratique. Agnico Eagle appuie sans réserve cette initiative, laquelle répond directement à la demande croissante du public pour une transparence accrue. Nous avons transposé cette volonté d'ouverture à l'échelle locale en développant des mécanismes d'échanges avec nos communautés – par exemple, l'implantation d'un mécanisme d'interaction avec la communauté et la création de comités de liaison.

Exploitation minière respectueuse : Nos divisions ont chacune élaboré un plan d'engagement communautaire ayant pour but d'établir un dialogue respectueux avec les principales parties prenantes et de pouvoir ainsi travailler tous ensemble vers un objectif commun d'acceptabilité sociale. L'acceptabilité sociale constitue maintenant l'un de nos objectifs dans tous nos nouveaux projets et fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise.

Exploitation minière responsable : Nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre système de gestion minière responsable (SGMR), lequel incorpore tous nos engagements en matière de santé et de sécurité, d'environnement et de relations communautaires.

Pour conclure, Agnico Eagle a connu son meilleur rendement en matière de sécurité en 2014, mais malgré cela, c'est avec tristesse que nous avons dû signaler le décès d'un entrepreneur au projet de fonçage du puits à notre mine Pinos Altos, dans le nord du Mexique. Ce tragique accident nous incite encore plus à renforcer notre culture et nos programmes de sensibilisation en santé et en sécurité et à travailler sans relâche vers l'atteinte de notre objectif Zéro accident dans le milieu de travail.

Louise Grondin

Agnico Eagle dans le monde

Agnico Eagle s'est donné comme mission de bâtir une entreprise de haut calibre – dotée d'une stratégie d'affaires simple et cohérente – qui génère des rendements supérieurs à long terme pour ses actionnaires et qui offre un milieu de travail de choix à ses employés tout en contribuant au bien-être des communautés où elle exerce ses activités.

En 2014, nous avons établi un nouveau record de production aurifère grâce à la solide performance de nos mines et à l'acquisition d'une participation de 50 % dans la mine Canadian Malartic. Tournés vers l'avenir, nous avons également augmenté notre potentiel de croissance grâce à la découverte du gisement Amaruq au Nunavut et à l'ajout de propriétés à fort potentiel au Mexique, en nous portant acquéreurs de Cayden Resources, et en Ontario avec l'acquisition de 50 % des actifs de la Corporation minière Osisko.

UNITÉ D'EXPLOITATION NORD

Mines en activité

■ KITTILA

Laponie, Finlande

Mine souterraine, nord de la Finlande

Production payable en 2014 : 141 742 onces d'or

Employés et entrepreneurs : 728

Située dans le nord de la Finlande, la mine Kittila extrait son minerai dans l'un des gisements aurifères connus les plus importants en Europe. Ses réserves prouvées et probables* contiennent 4,5 millions d'onces d'or (29 millions de tonnes à une teneur de 4,9 g/t d'or). L'exploitation souterraine de la mine a démarré en 2010.

■ LAPA

Québec, Canada

Mine souterraine, région de l'Abitibi, Québec

Production payable en 2014 : 92 622 onces d'or

Employés et entrepreneurs : 313

Petite exploitation souterraine située près de la mine LaRonde, Lapa a amorcé ses deux dernières années d'activité selon le plan de minage actuel. Ses réserves prouvées et probables* renferment 170 000 onces d'or (0,9 million de tonnes à une teneur de 5,8 g/t d'or).

■ LARONDE

Québec, Canada

Mine souterraine, région de l'Abitibi, Québec (or, argent, zinc, cuivre)

Production payable en 2014 : 204 652 onces d'or

Employés et entrepreneurs : 1 042

Les réserves prouvées et probables* de la mine LaRonde contiennent 3,4 millions d'onces d'or (21 millions de tonnes à une teneur de 5,2 g/t d'or, 19,4 g/t d'argent, 0,64 % de zinc et 0,25 % de cuivre).

■ GOLDEX

Québec, Canada

Mine souterraine, région de l'Abitibi, Québec

Production payable en 2014 : 100 433 onces d'or

Employés et entrepreneurs : 363

Les réserves prouvées et probables* de la mine Goldex renferment 0,3 million d'onces d'or (7,1 millions de tonnes à une teneur de 1,5 g/t d'or).

■ MEADOWBANK

Nunavut, Canada

Mine à ciel ouvert, territoire du Nunavut, dans le nord du Canada

Production payable en 2014 : 452 877 onces d'or

Employés et entrepreneurs : 1 033

La mine à ciel ouvert Meadowbank est le plus grand producteur d'or de l'entreprise; ses réserves prouvées et probables* contiennent 1,2 million d'onces d'or (12 millions de tonnes à une teneur de 3,08 g/t d'or).

■ CANADIAN MALARTIC

Québec, Canada

Mine à ciel ouvert, région de l'Abitibi, Québec

Production payable en 2014 : 143 008 onces d'or (en fonction d'une participation de 50 %)

Employés et entrepreneurs : 955

Canadian Malartic – dans laquelle Agnico Eagle détient une participation de 50 % – est actuellement la plus grande mine aurifère en exploitation au Canada. Ses réserves prouvées et probables* contiennent 4,33 millions d'onces d'or (127 millions de tonnes à une teneur de 1,06 g/t d'or) sur une base de 50 %.

Projet d'exploration avancé

■ MELIADINE

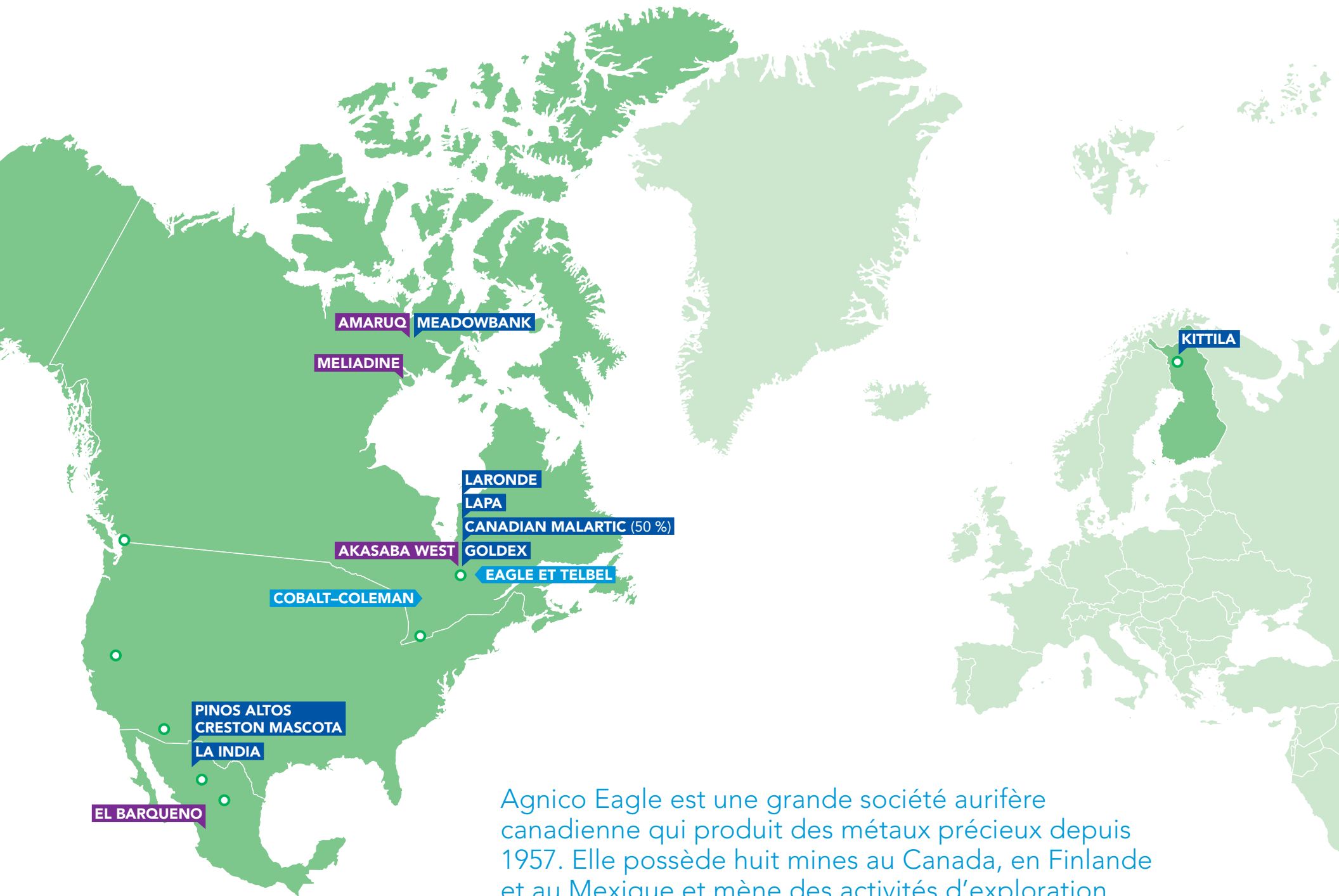
Nunavut, Canada

Projet aurifère avancé situé sur le territoire du Nunavut, dans le Bas-Arctique canadien

Employés et entrepreneurs : 110

Les réserves prouvées et probables* du projet renferment 3,3 millions d'onces d'or (13,9 millions de tonnes à une teneur de 7,44 g/t d'or) ainsi que de vastes ressources minérales.

Le projet aurifère Meliadine a reçu son certificat de projet, lequel énonce les conditions générales selon lesquelles le projet pourra aller de l'avant. Ce certificat nous permet maintenant de présenter une demande en vue d'obtenir tous les permis, licences et autorisations d'exploitation qui sont requis avant que la construction et l'exploitation d'une mine d'or à Meliadine ne puissent débuter.



Agnico Eagle est une grande société aurifère canadienne qui produit des métaux précieux depuis 1957. Elle possède huit mines au Canada, en Finlande et au Mexique et mène des activités d'exploration et de mise en valeur dans chacun de ces pays ainsi qu'aux États-Unis.

- Exploitations
- Projets d'exploration
- Sites fermés
- Bureaux

UNITÉ D'EXPLOITATION SUD

Mines en activité

■ PINOS ALTOS ET CRESTON MASCOTA

État de Chihuahua, Mexique

Mine à ciel ouvert et souterraine et installations de broyage et de lixiviation en tas, nord du Mexique (or et sous-produit d'argent)

Production payable en 2014 : 218 861 onces d'or

Employés et entrepreneurs : 1 890

Les réserves prouvées et probables* de Pinos Altos – comprenant la mine Creston Mascota – renferment 2,0 millions d'onces d'or et 49,2 millions d'onces d'argent (24 millions de tonnes à une teneur de 2,6 g/t d'or et 63,6 g/t d'argent).

■ LA INDIA

État de Sonora, Mexique

Mine à ciel ouvert et installations de lixiviation en tas dans la ceinture aurifère Mulatos, État de Sonora, Mexique

Production payable en 2014 : 75 093 onces d'or

Employés et entrepreneurs : 424

La mine La India a amorcé sa production commerciale en février 2014; ses réserves prouvées et probables* contiennent 0,7 million d'onces d'or (24,9 millions de tonnes à une teneur de 0,9 g/t d'or).

SITES FERMÉS

■ PROPRIÉTÉS COBALT-COLEMAN

Ontario, Canada

Les activités minières ont pris fin en 1989, et les activités de surveillance et de maintenance post-fermeture se poursuivent. L'entreprise met actuellement à jour les plans de fermeture de ses propriétés à Cobalt afin de les présenter à la fin de 2016.

■ EAGLE ET TELBEL

Québec, Canada

Les activités minières ont pris fin en 1993. L'entreprise met actuellement à jour la stratégie de fermeture de ce site.

EXPLORATION

● **Bureaux d'exploration** : Vancouver, Colombie-Britannique, Canada; Chihuahua, État de Chihuahua et Hermosillo, État de Sonora, Mexique; Kittila, Laponie, Finlande; Reno, Nevada, États-Unis; Val-d'Or, Québec, Canada

SOUTIEN ET ADMINISTRATION

● Chihuahua et Hermosillo, Mexique; Espoo, Finlande; Tucson, Arizona, États-Unis; Abitibi, Québec, Canada; Toronto, Ontario, Canada

* Réserves et ressources de 2014 – Pour plus d'information, visitez le site www.agnicoeagle.com.

À PROPOS DU DOCUMENT

Le présent document est un résumé du Rapport de développement durable de 2014 préparé par Mines Agnico Eagle Limitée. Pour obtenir plus d'information sur notre rendement dans ce domaine, veuillez consulter le rapport intégral en format PDF sur notre site Web au www.agnicoeagle.com. Notre rapport intégral a été rédigé conformément aux lignes directrices G3 de la *Global Reporting Initiative* (GRI), qui comprend les indicateurs propres à l'industrie minière faisant partie du Supplément sur le secteur minier et métallurgique. Notre rapport présente également le rendement de l'entreprise conformément à l'initiative « Vers le développement minier durable » (VDMD) de l'Association minière du Canada (AMC). Pour obtenir plus d'information sur le rendement de la mine Canadian Malartic (participation de 50 % d'Agnico Eagle) en matière de développement durable, veuillez consulter le site Web au www.canadianmalartic.com.



Sur la page couverture : Agnico Eagle croit fermement qu'elle peut contribuer à l'avenir de ses communautés en favorisant les projets de développement économique qui aident à diversifier l'économie locale, et dans bien des cas, en y investissant également.

Tous les montants sont exprimés en dollars américains, sauf indication contraire.

Notre approche de développement durable

Au cœur de notre politique repose notre engagement à créer de la richesse pour nos actionnaires en exerçant nos activités en toute sécurité et de manière responsable sur le plan social et environnemental, tout en contribuant à la prospérité de nos employés, de leurs familles et des communautés qui nous accueillent. Cet engagement se concrétise par l'application de quatre principes fondamentaux qui forment la pierre angulaire de notre politique de développement durable: travailler de façon sécuritaire, protéger l'environnement, et respecter nos employés et nos communautés.



RESPECTER NOS EMPLOYÉS

Notre objectif, fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité, est de maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire.

Pour y parvenir, nous nous engageons à :

- Veiller à ce qu'aucune pratique discriminatoire ne soit tolérée en milieu de travail;
- Offrir aux employés un mécanisme de règlement des griefs équitable et non-discriminatoire;
- Valoriser la diversité et traiter tous les employés et entrepreneurs de façon équitable et leur offrir une chance égale à tous les niveaux de l'organisation et sans biais;
- Embaucher et promouvoir les employés selon leur mérite;
- Fournir une rémunération juste et compétitive;
- Maintenir un milieu de travail exempt de drogue et d'alcool;
- Préserver la confidentialité des informations personnelles et privées de nos employés;
- Reconnaître le droit des employés à la liberté d'association;
- Fournir aux employés des possibilités de formation et de perfectionnement appropriées;
- Consulter, informer nos employés et leur fournir un soutien approprié en cours d'emploi chez Agnico Eagle.

TRAVAILLER EN TOUTE SÉCURITÉ

Nous croyons qu'il est possible de prévenir tous les accidents. Nous avons comme objectif le maintien d'un milieu de travail sain et sécuritaire, sans risque de blessure ou d'accident mortel. Nous croyons qu'avec un effort collectif, nous pouvons atteindre l'objectif zéro en matière d'accidents au travail et ainsi améliorer le bien-être des employés, entrepreneurs et de nos communautés.

Pour créer un milieu de travail sain et sécuritaire, nous nous engageons à :

- Utiliser de solides principes d'ingénierie dans la conception et l'exploitation de nos installations;
- Fournir à nos employés une formation appropriée, à toutes les étapes de nos projets : exploration, développement, construction et exploitation;
- Minimiser la création de conditions dangereuses et mettre en place les contrôles nécessaires;
- Maintenir des programmes de santé et d'hygiène industrielle;
- Fournir à nos employés les outils nécessaires à l'accomplissement d'un travail sécuritaire et efficace;
- Maintenir un haut niveau de préparation en cas d'urgence afin d'assurer une réponse efficace.

Exploitation minière responsable

Nous avons pour objectif de promouvoir une culture d'excellence qui encourage nos employés à améliorer sans cesse leurs compétences et à non seulement répondre aux exigences réglementaires en matière de santé, de sécurité et d'environnement, mais également à les dépasser.

En 2014, nous avons poursuivi l'intégration du développement durable dans tous les aspects et à toutes les étapes des activités d'Agnico Eagle – depuis nos objectifs d'entreprise et notre responsabilité quant au « maintien de normes élevées de développement durable » jusqu'à nos activités d'exploration et d'acquisition, nos activités opérationnelles quotidiennes et nos plans de fermeture de sites. Cette intégration permettra aux employés de s'approprier davantage la mise en œuvre de pratiques minières responsables.

Nous parvenons à intégrer ces pratiques grâce au développement et à la mise en œuvre d'un système interne de gestion de la santé, de la sécurité, de l'environnement et des relations communautaires, que nous avons appelé « système de gestion minière responsable » (SGMR). Ce système est cohérent avec le système de gestion environnementale ISO 14001 ainsi qu'avec le système de gestion de la santé et la sécurité OHSAS 18001, en plus d'incorporer d'autres normes de l'industrie comme le Code international de gestion du cyanure et l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD) de l'Association minière du Canada.

En 2014, dans le cadre de notre SGMR, nous avons réalisé une analyse de risques à l'échelle de l'entreprise afin de déterminer et d'évaluer les risques en matière de santé et de sécurité – ainsi que les risques pour l'environnement et les communautés. En 2015, chacune de nos exploitations préparera et mettra en œuvre un plan d'action visant à réduire les risques les plus élevés qui ont été identifiés au cours de cette évaluation.

De plus, nous avons préparé un Standard qui comporte 17 éléments. Chacun de ces éléments représente une étape à suivre pour favoriser une meilleure gestion de notre rendement en santé et sécurité, en environnement et dans nos relations communautaires. Nous visons à mettre en œuvre un processus par lequel les risques seront évalués, atténués, suivis et revus régulièrement, ce qui nous permettra de respecter non seulement nos engagements, mais également les nouvelles attentes de nos parties prenantes, en plus d'être mieux outillés pour relever les défis futurs de l'exploitation minière.

S'engager auprès des parties prenantes que sont nos communautés réside au cœur de notre système de gestion minière responsable et fait partie intégrante d'une approche responsable à titre d'exploitant minier.

L'initiative Vers le développement minier durable (VDMD) constitue l'engagement de l'Association minière du Canada envers l'exploitation minière responsable. Cette initiative contribue à favoriser le rendement et à s'assurer que les principaux risques miniers sont gérés de façon responsable et que les membres de l'association font preuve de leadership : en s'engageant auprès de leurs communautés; en appliquant des pratiques environnementales parmi les meilleures au monde; et en s'engageant envers la santé et la sécurité des employés et des communautés.

Agnico Eagle vise à atteindre le niveau A de l'initiative VDMD dans toutes ses installations. À cet égard, nous avons finalisé une auto-évaluation par rapport aux indicateurs VDMD, et nous entreprendrons une première vérification externe de notre rendement à ce chapitre en 2015, et ce, en vue d'atteindre le niveau A dans chacun des protocoles de l'initiative VDMD.

À AGNICO EAGLE, NOUS :

- respectons et valorisons nos employés, car nos progrès s'appuient sur leurs compétences, leurs capacités et leur engagement;
- responsabilisons nos employés de façon à ce qu'ils puissent travailler en étroite collaboration dans une culture où priment la sécurité et le respect;
- avons recours aux meilleures pratiques et à l'innovation pour améliorer continuellement notre rendement en matière d'environnement, de sécurité et de relations communautaires;

- agissons de manière socialement responsable et contribuons à l'avenir des communautés où nous exerçons nos activités;
- travaillons en collaboration avec tous nos employés et nos autres parties prenantes en vue de générer la croissance et la prospérité;
- apprenons de nos expériences antérieures pour poursuivre l'amélioration continue de notre rendement;

- concevons et gérons nos installations de façon à assurer la mise en place de contrôles et de technologies efficaces qui visent à minimiser et à atténuer les risques ciblés;
- mettons en œuvre des plans d'intervention d'urgence en vue d'éliminer, de réduire ou d'atténuer les incidences découlant d'événements imprévus;
- évaluons, contrôlons, éliminons ou réduisons les risques grâce à la mise en œuvre de notre système de gestion minière responsable.



PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

Notre objectif est de réduire au minimum les effets de nos activités sur l'environnement et de préserver sa viabilité et sa diversité.

Pour y parvenir, nous nous engageons à :

- Réduire au minimum la production de déchets et en assurer une disposition adéquate;
- Gérer les résidus, stériles et le mort-terrain de façon à assurer la protection de l'environnement;
- Adopter des mesures de conservation des ressources naturelles comme l'énergie et l'eau;
- Adopter des mesures de réduction de nos émissions dans l'air, l'eau et le sol et visant à minimiser notre empreinte environnementale;
- Adopter des mesures visant à réduire nos émissions de gaz à effet de serre et à lutter contre les changements climatiques;
- Intégrer la conservation de la biodiversité et les aspects relatifs à l'aménagement du territoire, à toutes les étapes de nos activités économiques et de production;
- Restaurer nos sites miniers afin d'en assurer la stabilité physique et chimique, en consultation avec les communautés et dans les meilleurs délais.

RESPECTER NOS COMMUNAUTÉS

Notre objectif est de contribuer au développement social et économique durable des communautés associées à nos activités.

Pour y parvenir nous nous engageons à :

- Offrir un mécanisme de plaintes confidentiel pour signaler les comportements non-éthiques, illégaux ou irresponsables;
- Veiller à ce que le travail des enfants ou toute forme de travail forcé ou obligatoire ne soient tolérés dans le milieu de travail;
- Respecter les droits humains fondamentaux et les cultures, coutumes ou valeurs de tous ceux qui sont touchés par nos activités;
- Favoriser un dialogue ouvert, transparent et respectueux avec toutes nos communautés d'intérêt et veiller à ce que nos activités sur les terres privées et les terres autochtones se déroulent avec le consentement préalable, libre et éclairé des propriétaires;
- Appuyer les communautés locales et leur viabilité avec des mesures telles que des programmes de développement, une politique d'achat local de biens et services et l'embauche de main d'œuvre locale;
- Veiller à ce que nos opérations n'appuient, ne profitent ni ne contribuent à des conflits armés illégaux, à des violations graves des droits humains ou à des manquements au droit international humanitaire.

Dans le cadre de notre système de gestion minière responsable intégré, nous avons réalisé une analyse de risques à l'échelle de l'entreprise afin de déterminer et d'évaluer l'impact de nos activités et les niveaux de risque qui leur sont associés en matière de santé, de sécurité, d'environnement et de relations communautaires. En 2015, chacune de nos exploitations préparera et mettra en œuvre un plan d'action visant à réduire les risques les plus élevés qui ont été identifiés au cours de cette évaluation.

PLANIFIER

- Élément 1 : **Politique**
- Élément 2 : **Exigences Légales et Autres**
- Élément 3 : **Gestion des Risques**
- Élément 4 : **Gestion du Changement**
- Élément 5 : **Objectifs et Cibles**

METTRE EN ŒUVRE

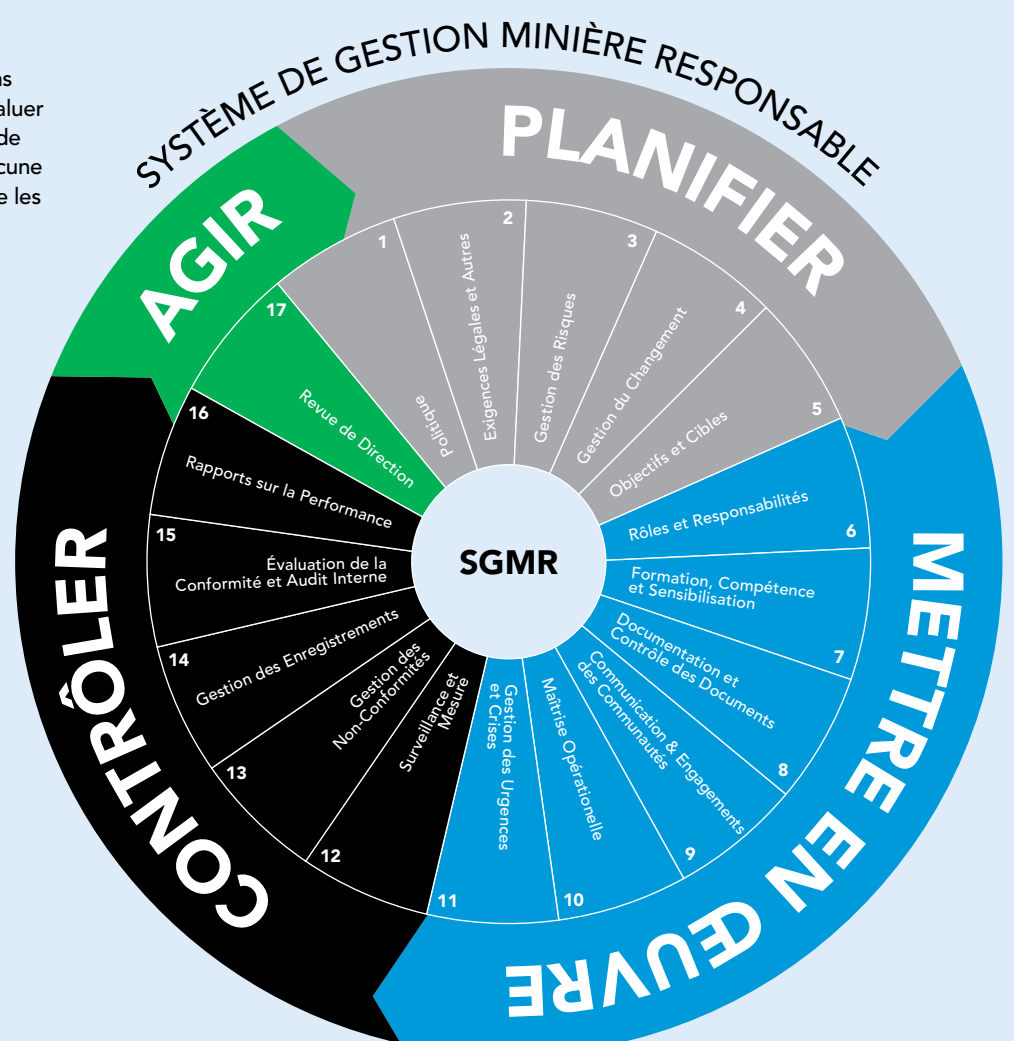
- Élément 6 : **Rôles et Responsabilités**
- Élément 7 : **Formation, Compétence et Sensibilisation**
- Élément 8 : **Documentation et Contrôle des Documents**
- Élément 9 : **Communication & Engagements des Communautés**
- Élément 10 : **Maîtrise Opérationnelle**
- Élément 11 : **Gestion des Urgences et Crises**

CONTRÔLER

- Élément 12 : **Surveillance et Mesure**
- Élément 13 : **Gestion des Non-Conformités**
- Élément 14 : **Gestion des Enregistrements**
- Élément 15 : **Évaluation de la Conformité et Audit Interne**
- Élément 16 : **Rapports sur la Performance**

AGIR

- Élément 17 : **Revue de Direction**

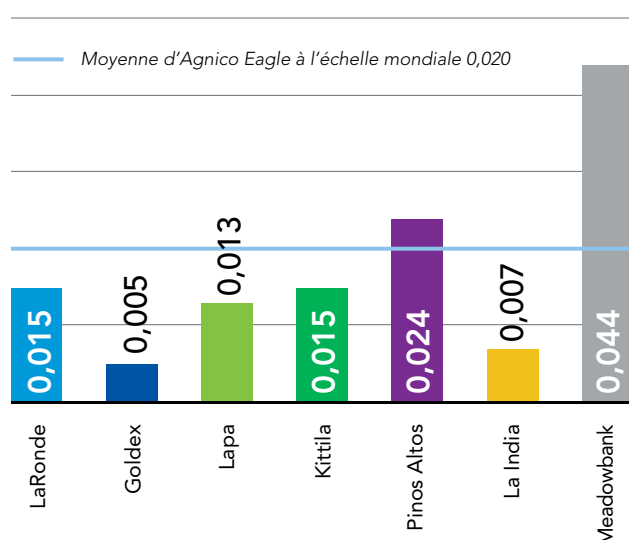


Sommaire de notre rendement en 2014

Notre leadership en matière de culture de « sécurité avant tout » et de responsabilité sociale a été reconnu en 2014 : nous avons reçu divers prix et marqué d'importants jalons. Agnico Eagle a amélioré son rendement dans les domaines de la santé et la sécurité, la gestion de l'eau et l'engagement communautaire au cours de l'année. De plus, elle a ciblé diverses possibilités visant à améliorer sa gestion de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre, qu'elle compte finaliser en 2015 :

Réduction de 28 %

DE L'INTENSITÉ MOYENNE DE NOS ÉMISSIONS DE GES À L'ÉCHELLE MONDIALE – DE 0,0285 EN 2013 À 0,0204 EN 2014

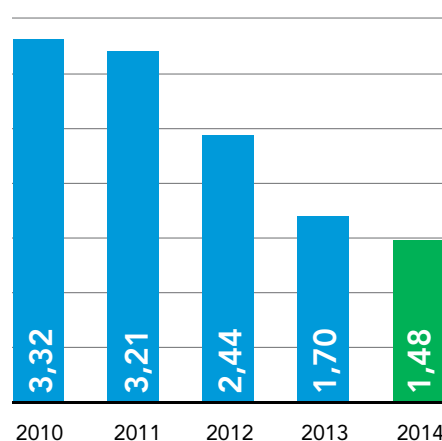


Intensité des émissions de GES

(tonnes d'équivalent CO₂ par tonne de minerai traité)

Réduction de 13 %

DE NOTRE TAUX DE FRÉQUENCE TOTAL D'ACCIDENTS AVEC PERTE DE TEMPS ET ASSIGNATION MODIFIÉE

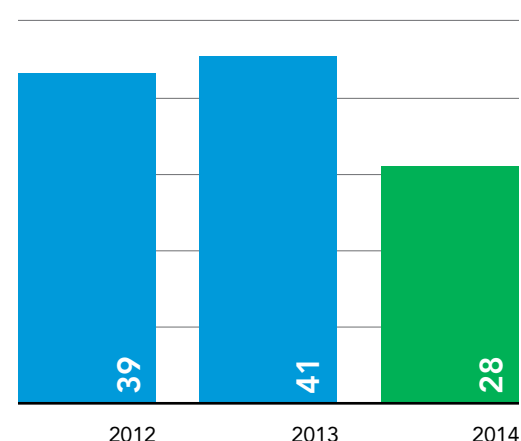


Taux de fréquence total d'accidents entraînant une perte de temps

(par 200 000 heures-personnes travaillées)

Réduction de 32 %

DES AVIS D'INFRACTION REÇUS À CANADIAN MALARTIC*



* Agnico Eagle est devenue propriétaire à 50 % en juin 2014.

Nombre d'avis d'infraction reçus

(Mine Canadian Malartic)

EN 2014, NOUS AVONS POURSUIVI L'INTÉGRATION DE NOTRE PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS TOUS LES ASPECTS DE NOTRE ENTREPRISE :



EMPLOYÉS

- La mine Meadowbank a reçu un Prix d'excellence en Technologies de l'information en reconnaissance de son programme d'orientation et de gestion de l'apprentissage en ligne. Ce même programme a remporté la médaille d'argent lors de la cérémonie soulignant les Prix canadiens d'excellence en formation.
- Les exploitations minières d'Agnico Eagle Mexique (Pinos Altos, Creston Mascota et La India) ont été reconnues dans le classement des « Milieux de travail par excellence » pour le secteur nord-ouest du Mexique.
- Chaque année, nous honorons un ou une employée d'Agnico Eagle qui incarne le mieux l'héritage de notre fondateur, Paul Penna, qui croyait fermement en l'importance du bien-être des employés et des communautés d'accueil. Le prix Paul Penna de 2014 a été remis ex aequo à Charlie Tautuaqjuk de la mine Meadowbank et à Megan Difrancescantonio de notre bureau de Toronto. Agnico Eagle a versé au nom de Charlie et de Megan un don de 10 000 \$ CA à l'initiative communautaire ou l'œuvre de bienfaisance de leur choix. L'entreprise a également remis 2 500 \$ CA au nom de tous ceux qui ont été nommés pour le prix Paul Penna à l'initiative communautaire ou l'œuvre de bienfaisance de leur choix.

SÉCURITÉ

- Notre taux de fréquence total d'accidents entraînant une perte de temps et une assignation modifiée s'est établi à 1,48, soit une réduction de 13 % par rapport à l'an dernier et une baisse substantielle par rapport à notre cible de 2,1. C'est la quatrième année consécutive que nous affichons un taux de fréquence total plus bas que les précédents. Malheureusement, après 1 370 jours de travail sans accident mortel dans l'ensemble de nos exploitations, un tragique accident a coûté la vie d'un employé contractuel au projet de fonçage du puits à Pinos Altos. Une enquête conjointe sur cet accident – survenu le 28 novembre – a été effectuée avec les autorités réglementaires et l'entrepreneur minier afin de comprendre ce qui a mené à l'accident et d'éviter qu'il ne se reproduise dans l'avenir.
- L'Association minière du Québec a reconnu 20 superviseurs des mines LaRonde, Lapa et Goldex dont les équipes ont accumulé plus de 50 000 heures de travail sans accident indemnisable, de même que 15 de nos superviseurs à la mine Canadian Malartic dont les équipes ont accumulé de 50 000 à 300 000 heures de travail consécutives sans accident indemnisable entre le 1^{er} juillet 2013 et le 30 juin 2014.
- Agnico Eagle a reçu le prix Performance en matière de sécurité lors de la Conférence des utilisateurs de logiciels Intelx pour avoir obtenu des améliorations exceptionnelles dans son rendement en santé et sécurité.
- Lors de la Compétition régionale de sauvetage minier sous terre tenue au Mexique, Ruben Lucero, directeur de l'entretien de l'usine à Creston Mascota, a obtenu la première place dans la compétition Opérateur de tests sur l'équipement BG-4, laquelle simule une réparation de l'équipement de protection respiratoire. L'équipe d'Águilas Doradas de Creston Mascota a obtenu la deuxième place dans la compétition Premiers soins, et l'équipe de sauvetage minier sous terre de Pinos Altos a fini septième sur un total de dix équipes.



Agnico Eagle est déterminée à aider ses communautés d'accueil à améliorer les résultats scolaires de leurs jeunes étudiants.

4 200
bourses d'études

ONT ÉTÉ OCTROYÉES PAR AGNICO EAGLE MEXIQUE AUX ÉTUDIANTS DES ÉCOLES PRIMAIRES ET SECONDAIRES SITUÉES PRÈS DES INSTALLATIONS DE PINOS ALTOS DEPUIS 2010

« Nous voulons nous assurer que les étudiants bénéficieront au maximum de leurs cours, alors chaque mois, nous contribuons à une banque alimentaire en support du fonctionnement de cantines scolaires. Depuis 2010, nous avons effectué près d'un millier de dons alimentaires aux cantines des écoles maternelles, élémentaires et secondaires dans nos communautés d'accueil. »

GILDARDO MONTENEGRO, AGNICO EAGLE MEXIQUE

L'AVENIR PASSE PAR L'ÉDUCATION

Au Mexique, comme partout ailleurs dans le monde, l'avenir du pays dépend de la capacité de ses jeunes à relever les défis économiques, sociaux et environnementaux qui les attendent. À titre d'entreprise minière responsable, Agnico Eagle est déterminée à aider les communautés où elle exerce ses activités à améliorer les résultats scolaires de leurs jeunes étudiants.

Agnico Eagle Mexique offre ce soutien depuis de nombreuses années sous forme de bourses d'études remises aux étudiants des écoles primaires et secondaires. En 2014, 154 étudiants ont reçu une bourse, dont 110 dans la municipalité d'Ocampo. Depuis 2010, l'entreprise a octroyé un total de 4 200 bourses.

Le 25 juillet 2014, Agnico Eagle Mexique a signé une entente avec la municipalité d'Ocampo en vue de participer à la construction d'un nouvel établissement d'enseignement à Basaseachi – qui sera affilié à l'Université technique de Chihuahua. Cet établissement a pour but de soutenir les programmes d'enseignement supérieur régionaux destinés aux jeunes qui vivent à proximité des mines Pinos Altos et Creston Mascota. Agnico Eagle fournira les matériaux qui serviront à construire le nouvel établissement pour une valeur allant jusqu'à un million de pesos mexicains.



ENVIRONNEMENT

- L'intensité moyenne de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) (tonnes d'équivalent CO₂ par tonne de minerai traité) pour l'ensemble de nos mines en activité en 2014 s'est établie à 0,0204, soit une réduction de 28 % par rapport à notre résultat de 0,0285 en 2013. La mine qui a le plus contribué à cette réduction est Meadowbank : étant très éloignée, elle doit produire sa propre source d'électricité à partir de carburant diesel. En 2014, Meadowbank a instauré un nouveau système de contrôle qui permet de suivre et de contrôler la consommation de carburant pour chaque pièce d'équipement, réduisant ainsi sa consommation globale de 69,8 millions de litres à 64,3 millions de litres.
- Trois de nos exploitations – Kittila, Meadowbank et Pinos Altos – ont fait l'objet d'un audit par rapport aux exigences du Code international de gestion du cyanure et ont obtenu le niveau de conformité substantielle. Elles s'affairent maintenant à résoudre les dernières lacunes qui ont été relevées pour atteindre le niveau de conformité totale. La certification devrait suivre en 2015.
- La mine LaRonde a reçu un avis d'infraction en février 2014 pour un incident environnemental de catégorie 3 qui s'était produit en décembre 2013. Une perforation dans une conduite de résidus a entraîné un déversement dans un fossé en périphérie du site minier. Les résidus ont été enlevés immédiatement et aucune autre mesure n'a été requise. Un incident de catégorie 3 entraîne des répercussions environnementales modérées et réversibles ayant un effet à court terme et nécessite des mesures correctives modérées. La mine Canadian Malartic – dans laquelle Agnico Eagle a acquis une participation de 50 % en 2014 – a reçu 28 avis d'infraction dont la plupart étaient liés au bruit, aux fumées et à la suppression lors de sautages, ce qui représente une réduction de 32 % par rapport au nombre d'avis d'infraction reçus en 2013.



COMMUNAUTÉS

- Agnico Eagle Mexique a été reconnue pour la septième année consécutive par la Fondation des entreprises de Chihuahua (*Fundación del Empresariado Chihuahuense A.C.*) qui lui a décerné le prix de distinction « Société socialement responsable ».
- Agnico Eagle a reçu le premier prix Responsabilité décerné par la Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi. Ce prix reconnaît les entreprises qui ont démontré une gestion efficace et une gouvernance solide de leurs programmes de responsabilité sociale.
- Goldex a été reconnue pour sa contribution à la communauté par la Chambre de commerce de Val-d'Or qui lui a remis le prix « Contribution au développement économique ».
- La mine Meadowbank a été inscrite sur la liste des Meilleurs employeurs du Nord rédigée par le magazine *Up Here Business*.
- Les audiences publiques de notre projet Meliadine ont eu lieu en août 2014, à Rankin Inlet, au Nunavut. Lors des audiences, les résultats de l'évaluation environnementale – répercussions et mesures d'atténuation – ont été présentés à la population de la région et aux organismes de réglementation. Le projet a été accepté et un certificat de projet a été émis par la Commission du Nunavut chargée de l'examen des répercussions (CNER). Ce certificat énonce les conditions que le projet Meliadine devra rencontrer pour ensuite présenter une demande de permis pour construire et exploiter la mine. L'entente sur les répercussions et les avantages pour les Inuits que doit conclure Agnico Eagle avec l'Association Inuite du Kivalliq est en cours d'achèvement.



Nos équipes de sauvetage minier contribuent à maintenir un degré élevé de préparation aux situations d'urgence en vue d'intervenir de façon efficace.

Réduction de **13 %**
DU TAUX DE FRÉQUENCE TOTAL D'ACCIDENTS AVEC PERTE DE TEMPS ET ASSIGNATION MODIFIÉE

Santé et sécurité

Nous croyons que toutes les pertes découlant d'incidents et d'accidents peuvent être évitées. Nous visons un milieu de travail sécuritaire et sain, exempt de blessures et d'accidents mortels, et nous estimons qu'en travaillant tous ensemble, nous pouvons atteindre notre objectif de Zéro accident et améliorer le bien-être de nos employés, nos entrepreneurs et nos communautés.

En 2014, notre taux de fréquence total d'accidents entraînant une perte de temps et une assignation modifiée s'est établi à 1,48, soit une réduction de 13 % par rapport à l'an dernier et une baisse substantielle par rapport à notre cible de 2,1. C'est la quatrième année consécutive que nous affichons un taux de fréquence total plus bas que les précédents. Ce résultat reflète un total de 94 accidents qui ont entraîné soit une perte de temps, soit une assignation modifiée pendant le rétablissement complet de l'employé, comparativement à 123, 151, 197 et 163 accidents semblables en 2013, 2012, 2011 et 2010 respectivement.

De plus, le taux de fréquence total d'accidents entraînant une perte de temps à Canadian Malartic s'est établi à 1,52 en 2014, soit une réduction de 50 % par rapport au résultat de l'an dernier.

Nous sommes déterminés à assurer l'implantation des normes les plus rigoureuses possibles en matière de santé et de sécurité. Notre objectif à long terme consiste à renforcer notre culture en santé et sécurité grâce à une responsabilisation et un leadership accrus de tous pour atteindre notre but ultime : un milieu de travail sans accident. Pour l'année 2015, en termes de taux de fréquence nous nous sommes fixés un objectif d'entreprise de 1,7, ce qui représente une réduction importante par rapport à notre objectif de 2,1 en 2014.

En 2014, nous avons créé un forum dans l'ensemble des divisions de l'entreprise, y compris l'exploration, pour le personnel qui travaille dans les secteurs de la santé et la sécurité, de l'environnement, des relations communautaires et des communications en vue de partager les meilleures pratiques. Ce groupe tient régulièrement des conférences téléphoniques afin de travailler ensemble à la résolution de problèmes. Nous avons également établi comme pratique courante la nomination d'un spécialiste du développement durable dans nos équipes d'évaluation de projets afin de nous assurer que les enjeux environnementaux et sociaux

soient examinés le plus tôt possible dans le processus d'évaluation. Cette pratique reconnaît que pour tenir compte du développement durable dans la conception d'un projet, les éléments du développement durable doivent être pris en considération dès le début.

Pendant l'année, nous avons offert une vaste formation en santé et sécurité à tous les superviseurs et à nos employés. Nous utilisons la « formule de supervision » et son principal outil – la carte de travail – pour mobiliser tous les employés à adopter un leadership actif en collaboration avec leurs superviseurs et leurs collègues. Cette formule favorise également les discussions de planification et les suivis en sécurité. Depuis les directeurs jusqu'aux chefs de service en passant par les mineurs et les superviseurs à tous les niveaux de nos divisions d'exploitation, tous ont été formés pour mettre en œuvre la formule de supervision.

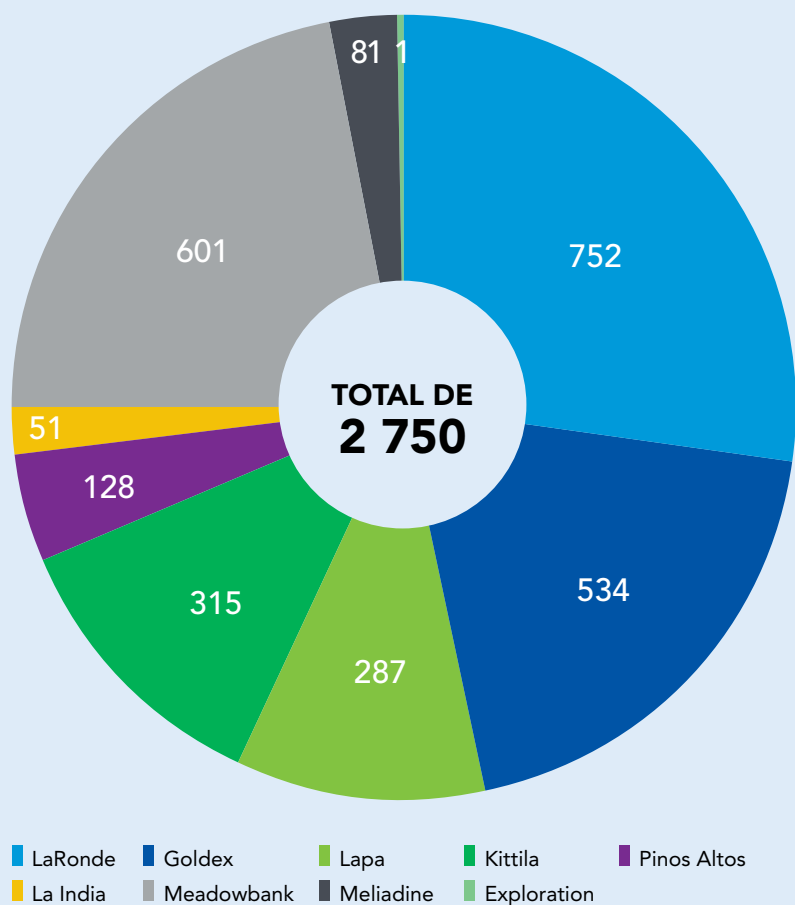
En 2014, nous avons commencé à recueillir les données sur les indicateurs proactifs (par rapport aux indicateurs réactifs comme le taux de fréquence d'accidents) qui démontrent une amélioration constante quant à notre programme de gestion de la santé et la sécurité. Ces indicateurs sont les suivants : le nombre d'heures de formation portant sur la sécurité, le temps requis pour finaliser les mesures correctives après un incident et le signalement des passés-proches. Nous avons également mis au point un tableau de bord afin d'aider les superviseurs et la direction à suivre les données en matière d'hygiène industrielle. Ce tableau de bord – qui a été mis à l'essai à Meadowbank en premier et qui sera mis en œuvre progressivement dans les autres divisions – permet de réduire le temps requis pour analyser les données et, par conséquent, de prendre plus rapidement les mesures nécessaires en examinant les tendances en matière d'hygiène industrielle.



Agnico Eagle a mis au point un outil de suivi sous forme de tableau de bord – appelé Helios – qui s'avérera fort utile pour gérer les tendances en matière d'hygiène industrielle dans chaque exploitation.

Rendement en santé et sécurité

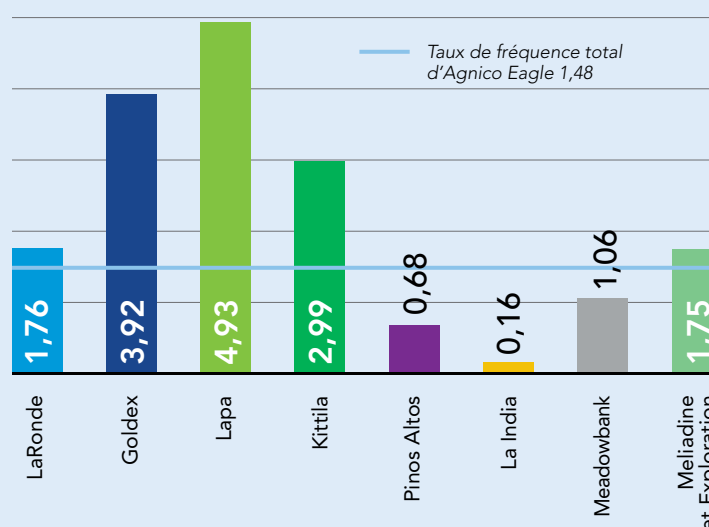
LA MEILLEURE FAÇON DE GÉRER LES ACCIDENTS EST D'ÉVITER QU'ILS NE SE PRODUISENT. AGNICO EAGLE ADOPTE UNE APPROCHE PROACTIVE QUANT AU SIGNALEMENT DES INCIDENTS ET AUX INSPECTIONS DANS LE BUT DE PRÉVENIR LES ACCIDENTS AVANT QU'ILS NE SURVIENNENT.



Nombre d'accidents signalés

Objectif 0 accident

NOUS CROYONS QUE SI NOUS TRAVAILLONS TOUS ENSEMBLE, NOUS POUVONS ATTEINDRE L'OBJECTIF DE ZÉRO ACCIDENT



Taux de fréquence total d'accidents avec perte de temps et assignation modifiée

Note : Les données sur le rendement de la mine Canadian Malartic sont publiées dans le rapport intégral de développement durable au www.canadianmalartic.com.

Le nouveau système de refroidissement à l'eau de LaRonde nous permet d'extraire le minerai à une profondeur de plus de 3 000 mètres tout en assurant la protection des travailleurs.



5 000 tonnes
DE POUVOIR RÉFRIGÉRANT SONT PRODUITES PAR LE NOUVEAU SYSTÈME DE REFOUILLISSEMENT À L'EAU DE L'AIR SOUTERRAIN À LA MINE LARONDE

« Nous avons relevé le défi de trouver de nouvelles façons de refroidir l'air à un niveau permettant de travailler sans affecter la santé des travailleurs. Nous nous sommes tournés vers l'Afrique du Sud pour obtenir des conseils de conception, là où quelques-unes des mines les plus profondes sur la planète utilisent des systèmes de refroidissement. »

CHRISTIAN QUIRON, SURINTENDANT DE LA MAINTENANCE, MINE LARONDE

UN AVENIR AU FRAIS

L'extraction du minerai à notre mine LaRonde, dans le nord-ouest du Québec, se fait actuellement à plus de 3 000 mètres sous la surface. À une telle profondeur, la température de la masse rocheuse se situe entre 35 °C et 40 °C. Ajoutez à cela la chaleur dégagée par les moteurs de l'équipement minier, et la température peut monter encore plus.

La mine LaRonde possède un système de ventilation qui pousse l'air frais en profondeur depuis la surface mais durant son trajet, même l'air froid hivernal se réchauffe à un niveau qui pourrait affecter la qualité du milieu de travail. Les protocoles de protection des travailleurs – mis en place depuis plusieurs années – font en sorte que les employés doivent prendre une pause à intervalles réguliers selon le type de travail et l'endroit lorsque la température atteint un certain niveau (environ entre 28 °C et 32 °C). Comme la mine est devenue plus profonde, ce protocole s'est avéré insuffisant pour assurer l'atteinte de nos objectifs quant à la protection de nos travailleurs et la production quotidienne de notre mine.

L'équipe de la mine LaRonde a conçu un système de refroidissement à l'eau en 2012 qui fait circuler 28 315 mètres cubes d'air par minute dans des chambres à brouillard et refroidit l'air de 10 °C à 12 °C. Ce système a été installé au niveau 262, soit à 2 620 mètres sous la surface, au cours de 2012 et 2013 au coût de quelque 15 millions de dollars. En 2014, le système a produit 5 000 tonnes de pouvoir réfrigérant*.

* Une tonne de pouvoir réfrigérant est la quantité d'énergie requise pour faire fondre une tonne de glace sur une période de 24 heures.



Nos exploitations effectuent régulièrement une surveillance environnementale de tous les cours d'eau récepteurs.

Baisse de **25 %**

DE NOTRE PRÉLÈVEMENT D'EAU DOUCE DE TOUTE SOURCE

Environnement

Nous visons à limiter notre impact environnemental en utilisant les ressources naturelles de façon efficace, en prévenant ou limitant les émissions et en réduisant les rejets. Chacune de nos exploitations doit déterminer, analyser et gérer ses risques environnementaux et travailler en toute transparence avec les parties prenantes locales.

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE

Notre consommation énergétique totale en 2014 a été principalement marquée par une hausse de production découlant d'une année complète d'activité à la mine Goldex et de la mise en service de la mine La India. Notre consommation d'électricité totale s'est accrue de 16 %, passant de 705 GWh en 2013 à 819 GWh en 2014. Par conséquent, la consommation à la mine Goldex a augmenté à 122 GWh en 2014, comparativement à 54 GWh en 2013. La construction d'une ligne électrique jusqu'à la mine Creston Mascota a réduit le besoin de produire de l'électricité pendant les périodes où le réseau électrique régional ne fonctionne pas. La mine Pinos Altos/Mascota a donc diminué sa production d'électricité de 3,7 GWh. De son côté, la mine La India n'est pas reliée à un réseau électrique et doit produire sa propre énergie électrique, ce qui a ajouté 11,7 GWh à la production d'électricité en 2014. Au total, la quantité d'électricité générée et consommée aux mines Meadowbank, Goldex, Pinos Altos/Mascota et La India s'est accrue de 7 %, passant de 148 GWh en 2013 à 157 GWh en 2014.

La consommation totale de carburant diesel a légèrement augmenté, passant de 101 millions de litres en 2013 à 107 millions de litres en 2014. La production de la mine La India à elle seule a ajouté près de 11 millions de litres de carburant, mais ce résultat a été contrebalancé par un meilleur contrôle de la consommation de carburant à la mine Meadowbank, par la fermeture de la fosse Oberon Weber à Pinos Altos en juin et par le fait que l'électricité de Creston Mascota provient d'une ligne de transmission. La consommation

de diesel par tonne de minerai traité a chuté de 29 %, à 5,68 litres par tonne, comparativement à 8,01 en 2013 en raison de la production supplémentaire des mines Goldex et La India.

Pendant l'année, la consommation de gaz naturel s'est accrue de 7 % par rapport à celle de 2013, pour atteindre 11,4 millions de mètres cubes, partiellement en raison d'une année complète d'activité à Goldex et d'une demande accrue liée à une extraction à des niveaux plus profonds à LaRonde.

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Nous calculons les émissions de gaz à effet de serre (GES) directes et indirectes sur une base mensuelle et les déclarons annuellement à l'organisme responsable du *Carbon Disclosure Project*, en nombre de tonnes de GES et en intensité (quantité d'émissions par tonne de minerai traité).

Les gaz à effet de serre ont principalement été influencés par la production accrue de Goldex et La India et par le fait que La India produit son électricité uniquement à partir de carburant diesel. En 2014, les émissions de GES directes d'Agnico Eagle ont totalisé 317 349 tonnes de CO₂ pour toutes les sources – notamment le carburant utilisé pour générer l'électricité, le carburant pour les véhicules miniers, le gaz naturel pour le chauffage et les explosifs pour l'abattage à nos mines en exploitation –, par rapport à 297 138 tonnes de CO₂ en 2013. Les émissions de GES indirectes ont pour leur part totalisé 67 768 tonnes d'équivalent CO₂ en 2014, comparativement à 60 768 tonnes en 2013.

Les émissions de GES totales (directes et indirectes) se sont établies à 385 117 tonnes en 2014, une hausse de 8 % par rapport au total de 357 387 tonnes en 2013. Toutefois, cette hausse a été partiellement contrebalancée par un contrôle accru à Meadowbank. En 2014, l'intensité moyenne des émissions de GES (tonnes d'équivalent CO₂ par tonne de minerai traité) pour l'ensemble de nos mines en exploitation s'est établie à 0,0204, comparativement à 0,0285 en 2013, soit une réduction de 28 % de l'intensité moyenne du total des émissions de GES d'Agnico Eagle.

Des processus de gestion de l'énergie ont été mis en œuvre dans le cadre de l'initiative VDMD. Ces processus mèneront à un meilleur contrôle de la consommation énergétique et, par conséquent, des émissions de GES. Les initiatives visant la réduction de l'énergie sont souvent menées par nos employés, lesquels proposent régulièrement des mesures à prendre pour améliorer notre rendement énergétique.

GESTION DE L'EAU

Une gestion adéquate de la consommation d'eau et des rejets d'effluents constitue une partie importante des programmes de gestion environnementale de nos exploitations minières. La production accrue à Goldex et La India a influé sur notre consommation d'eau. En 2014, la consommation d'eau totale d'Agnico Eagle de toutes sources s'est établie à 6,1 millions de mètres cubes, soit une hausse de 9 % par rapport à 5,6 millions de mètres cubes en 2013. Le remplacement de l'eau douce par l'eau filtrée provenant de l'épaississeur de boues à haute densité à LaRonde, ainsi que l'installation d'un nouvel aménagement pour la décantation de l'eau sous terre ont contribué à contrebalancer partiellement l'augmentation globale.

Notre prélèvement/consommation d'eau douce de toutes sources s'est établi à 0,32 mètre cube par tonne de minerai traité, comparativement à 0,43 en 2013, ce qui représente une baisse de 25 % tout en tenant compte du tonnage accru de Goldex et La India, en plus de refléter nos efforts d'amélioration continue.

Étant donné que chaque mètre cube d'eau douce introduit dans nos installations doit être géré et traité, il est tout à fait logique du point de vue économique de maximiser la recirculation de l'eau et de minimiser la quantité de nouvelle eau introduite. Nous gérons également toutes les eaux de surface de manière à détourner l'eau de ruissellement pluvial « propre » ou non perturbée (fonte des neiges et pluie) de nos zones de travail. Nous captions l'eau de ruissellement pluvial provenant des surfaces touchées par les activités minières, surveillons sa qualité et la rejetons ou la traitons au besoin afin de protéger le milieu aquatique environnant. À notre mine Pinos Altos, les eaux usées d'origine domestique sont recueillies, traitées et utilisées pour contrôler la poussière des routes de la mine à ciel ouvert.

Les palettes en bois recyclées à la mine Meadowbank sont maintenant utilisées par les étudiants en menuiserie de la région pour construire des traîneaux et d'autres produits.



500 palettes

AU COURS DES NEUF PREMIERS MOIS ONT ÉTÉ DÉTOURNÉES DU SITE D'ENFOUISSEMENT POUR ÊTRE MISES À CONTRIBUTION DE MANIÈRE UTILE

REJETS D'EFFLUENTS

En 2014, le volume des effluents rejetés par nos exploitations minières a totalisé 7,9 millions de mètres cubes, ce qui correspond à une baisse de 27 % par rapport à 10,8 millions de mètres cubes en 2013. Cette diminution est principalement attribuable à l'achèvement du dénoyage de la fosse Vault à Meadowbank et à la recirculation accrue de l'eau à Goldex en raison de l'année complète de production.

À l'inverse, la mine Kittila – dont l'extraction s'effectue à des niveaux plus profonds – nécessite un plus grand dénoyage souterrain, ce qui fait que la quantité d'eau rejetée à l'environnement a augmenté.

L'intensité des rejets d'effluents en 2014 s'est établie à 0,42 mètre cube par tonne de minerai traité, une réduction de 43 % par rapport à 0,74 en 2013. Cette baisse importante d'intensité émane principalement du fait que La India – qui a traité 4,4 millions de tonnes de minerai – fonctionne en circuit fermé, sans effectuer aucun rejet.

Comme le prescrivent les lignes directrices de la *Global Reporting Initiative* (GRI), nous pouvons affirmer qu'aucun des effluents rejetés par nos exploitations n'a d'incidence significative sur les cours d'eau récepteurs. Les mines LaRonde, Goldex et Pinos Altos rejettent leurs effluents dans de petits cours d'eau de drainage qui ne sont pas classés comme étant écologiquement fragiles, ne figurent pas sur la liste des cours d'eau protégés et n'accueillent pas d'espèces protégées (en voie d'extinction ou menacées). Les mines Lapa et Kittila rejettent leurs effluents dans des zones humides dont aucune n'est considérée comme écologiquement fragile ni ne figure sur la liste des zones humides protégées. Quant à la mine Meadowbank, ses rejets s'effectuent dans un lac relativement grand qui n'est pas classé comme étant écologiquement fragile, ne figure pas sur la liste des cours d'eau protégés et n'accueille pas d'espèces protégées.

Toutes nos exploitations doivent respecter des exigences réglementaires rigoureuses en ce qui a trait au point de rejets des effluents. Ces exigences sont établies en fonction de la capacité des cours d'eau de recevoir ces effluents sans entraîner de dommages inacceptables. De plus, nos exploitations mettent régulièrement en application des programmes de surveillance environnementale pour ces cours d'eau en amont et en aval afin de vérifier l'incidence écologique de leurs rejets d'effluents. En nous fondant sur toutes ces mesures, nous avons confiance que nos effluents n'affectent pas de façon significative nos milieux récepteurs.

« Lorsqu'un site d'enfouissement est rempli à pleine capacité, on le recouvre de stériles provenant de la mine. Les permis miniers nous autorisent à éliminer les déchets seulement dans des secteurs délimités, et la quantité de bois réutilisable jeté dans les sites d'enfouissement nous préoccupait de plus en plus. »

LISA RAGSDALE, GÉOLOGUE PRINCIPALE DE PRODUCTION, MEADOWBANK, ET CO-PRÉSIDENTE DU CEM

RÉDUIRE LA PRESSION FUTURE SUR LES SITES D'ENFOUISSEMENT DU NORD

Trouver des solutions novatrices pour réduire l'empreinte environnementale de Meadowbank

En 2014, le comité environnemental de Meadowbank (CEM), dirigé par les employés, a lancé avec succès le « Projet de recyclage des palettes en bois » afin de répondre au problème des sites d'enfouissement qui se remplissent trop rapidement à la mine.

Le CEM a constaté que les palettes en bois – sur lesquelles tout est expédié à la mine depuis les barils de pétrole jusqu'aux vivres – pourraient être réutilisées dans la communauté de Baker Lake pour de petits projets de construction dans les maisons et à l'école secondaire dans le cadre du programme de formation en menuiserie.

Selon Lisa Ragsdale, géologue principale de production à Meadowbank et co-présidente du CEM, « le fait d'être dans le Grand Nord signifie que les déchets ne se décomposent pas, en raison principalement du grand froid. Les insectes qui normalement décomposent les déchets dans les sites d'enfouissement dans le Sud ne survivent pas dans le Nord. Par conséquent, cela peut prendre des siècles avant que les déchets ne se décomposent et disparaissent. Si vous jetez un déchet dans la toundra aujourd'hui, il sera encore là dans 100 ans ».

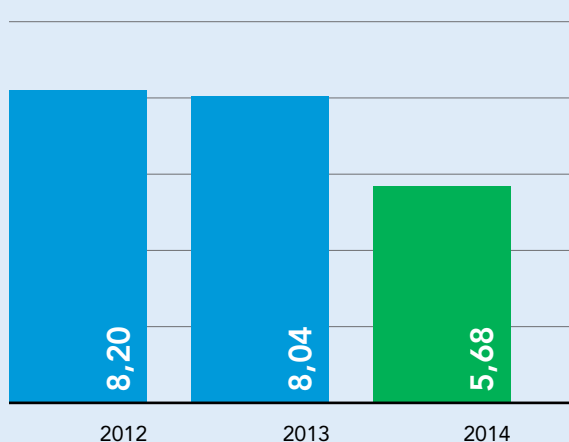
Comme la mine Meadowbank est située dans le Bas-Arctique et au-delà de la ligne des arbres, les matériaux en bois constituent une matière très dispendieuse pour la plupart des communautés de la région. Le CEM a présenté son idée de projet de recyclage de palettes en bois à la population du hameau voisin de Baker Lake et a demandé des suggestions sur la façon dont le bois pourrait être réutilisé. Un enseignant d'atelier à l'école secondaire a offert de prendre le bois supplémentaire pour enseigner à ses étudiants les compétences de base en menuiserie. Parmi les autres produits qui sont actuellement fabriqués à partir du bois recyclé figurent les modèles réduits de kayaks, les remises, les annexes et les traîneaux.

Depuis le début du projet de recyclage du bois en mars 2014, Meadowbank a détourné de son site d'enfouissement 10 conteneurs maritimes remplis de palettes en bois. Chaque conteneur contient plus de 50 palettes, ce qui fait qu'au cours des neuf premiers mois du projet, plus de 500 palettes avaient déjà été détournées du site d'enfouissement pour être mises à contribution de manière utile.

Rendement en environnement

Réduction de **29 %**

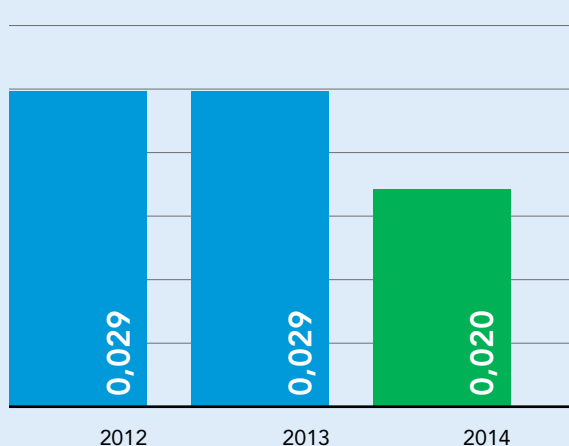
DE LA CONSOMMATION DE CARBURANT DIESEL PAR TONNE DE MINERAI TRAITÉ



Intensité totale de la consommation de diesel
(milliers de litres par tonne de minerai traité)

Réduction de **28 %**

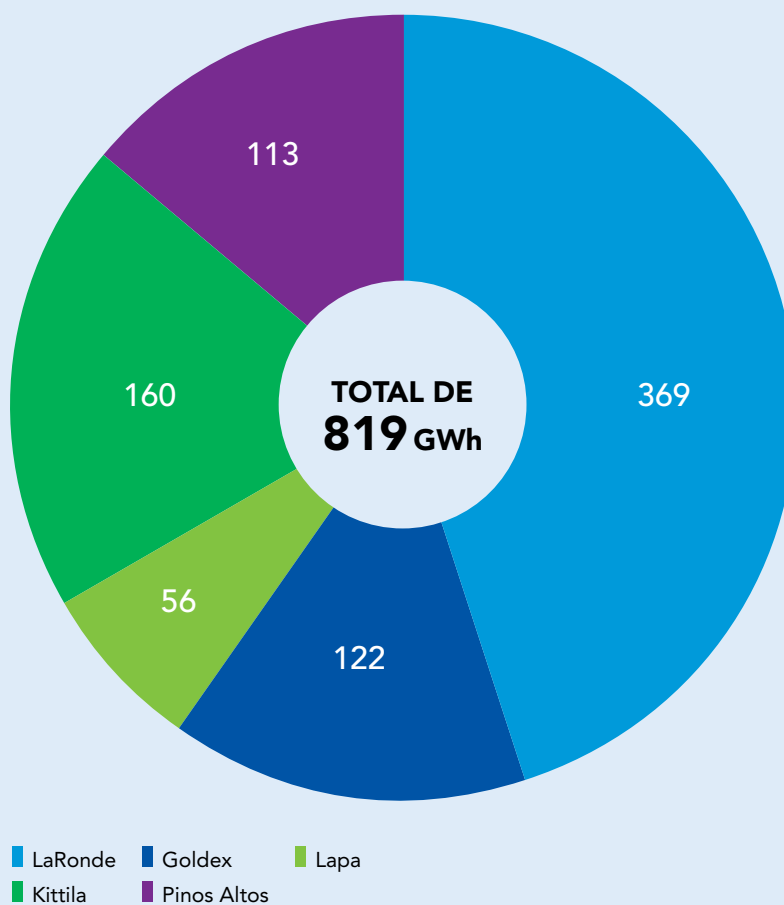
DE L'INTENSITÉ TOTALE DES ÉMISSIONS DE GES D'AGNICO EAGLE



Intensité totale des émissions de GES
(tonnes d'équivalent CO₂ par tonne de minerai traité)

Augmentation de **16 %**

DE LA CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ PROVENANT DU RÉSEAU ÉLECTRIQUE



Électricité achetée au réseau électrique en 2014 par site

Note : Les données sur le rendement de la mine Canadian Malartic en matière d'environnement sont publiées dans le rapport intégral de développement durable au www.canadianmalartic.com.



En 2014, à chacune de nos exploitations qui ont un parc de résidus actif, nous avons demandé à nos ingénieurs en géotechnique d'en examiner la conception et l'intégrité fonctionnelle.

GESTION DES STÉRILES ET DES RÉSIDUS MINIERES

L'extraction minière, par sa nature, génère de grands volumes de stériles et de résidus miniers, et c'est particulièrement le cas de l'industrie aurifère qui exprime la teneur du minerai en nombre de grammes par tonne. Ces stériles et résidus miniers représentent ce qui reste du minerai après avoir extrait l'or et les autres sous-produits de valeur. Il s'agit habituellement de particules sédimentaires mélangées avec de l'eau de traitement. Ces résidus ne sont pas tous dangereux. À titre d'exemple, les stériles et les résidus miniers de nos mines Goldex et Pinos Altos ne présentent aucun potentiel de production d'acide ni aucun ou un très faible potentiel de lixiviation de métaux.

En 2014, les exploitations minières d'Agnico Eagle ont généré 55,7 millions de tonnes de stériles, comparativement à 51,5 millions de tonnes en 2013. Cette hausse est en grande partie attribuable au démarrage de la mine La India, qui a produit 5,2 millions de tonnes de stériles en 2014. Seulement 1,68 million de tonnes de stériles ont été utilisées pour construire les digues aux mines LaRonde, Kittila, Meadowbank et Pinos Altos en 2014, comparativement à 3,95 millions de tonnes utilisées à cette fin en 2013. Un total de 11,6 millions de tonnes de résidus miniers ont été produites en 2014, par rapport à 10,5 millions de tonnes en 2013. Cette hausse est liée à l'année complète de production de Goldex. Environ 29 % des stériles à LaRonde ont été renvoyés sous terre sous forme de remblai, comparativement à 42 % à Goldex et 35 % à Pinos Altos.

GESTION RESPONSABLE

Cinq de nos exploitations ont des parcs à résidus actifs, soit Pinos Altos, LaRonde, Goldex, Kittila et Meadowbank. À la suite d'un bris dans les digues d'un parc de résidus d'une autre entreprise minière en Colombie-Britannique en juillet 2014, Agnico Eagle a pris des mesures visant à assurer son engagement à gérer les résidus miniers de façon responsable. À chacune des exploitations de notre entreprise qui ont un parc de résidus actif, nous avons demandé à nos ingénieurs en géotechnique d'en examiner la conception et l'intégrité fonctionnelle et de justifier la raison pour laquelle un incident semblable ne pourrait pas se produire à ces endroits. En 2015, nous prévoyons un examen de tous nos parcs de résidus effectué par des spécialistes indépendants. Un comité externe chargé de l'examen des digues est déjà en place à notre mine Meadowbank afin d'exercer un suivi sur les digues de dénoyage et du parc à résidus. Nous évaluons actuellement le besoin de mettre en place un comité d'examen composé d'experts à nos autres exploitations.


INCIDENTS ENVIRONNEMENTAUX

Nous croyons que dans chaque incident environnemental, il y a des leçons à tirer, sans égard à la gravité de l'incident. Nous enregistrons tous les incidents environnementaux dans notre base de données Intalex, et selon leurs conséquences réelles ou potentielles, nous menons aussi des enquêtes. Les déversements représentent la grande majorité des incidents environnementaux qui se produisent, et en 2014, nous avons enregistré un total de 203 déversements.

Un seul déversement a mené à un avis d'infraction en 2014, et il est survenu en décembre 2013 à la mine LaRonde. Une perforation dans une conduite de résidus a entraîné un déversement dans un fossé en périphérie du site minier. Les résidus ont été enlevés immédiatement et aucune autre mesure n'a été requise. Cet incident a été classifié de catégorie 3.

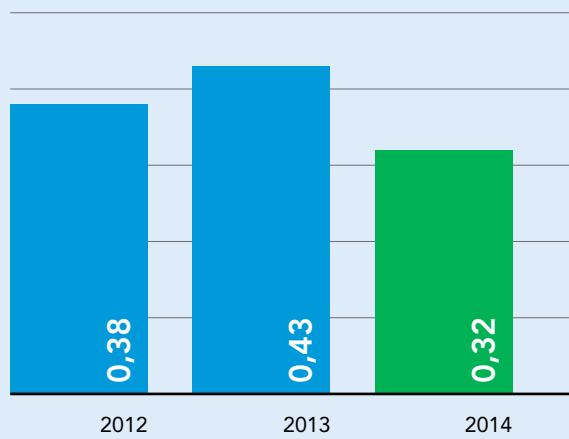
La mine Meadowbank a connu quelques cas isolés de non-conformité à l'effluent du bassin d'atténuation de la fosse Portage. Cet effluent est maintenant fermé de façon permanente. Un cas de non-conformité s'est également produit à l'effluent du bassin d'atténuation de la fosse Vault. L'enquête portant sur un problème d'infiltration qui s'est produit en 2013 à la halde de stériles de Meadowbank s'est poursuivie en 2014. La mine La India a reçu un avis d'infraction en septembre 2014 à la suite d'une inspection réglementaire portant sur la séparation du bois et de la ferraille.

La mine Canadian Malartic a reçu 28 avis d'infraction dont la plupart étaient liés au bruit, aux fumées et à la surpression lors de sautages, ce qui représente une réduction de 32 % par rapport au nombre d'avis d'infraction reçus en 2013. Le nombre de plaintes reçues du public en 2014 a diminué par rapport aux deux années précédentes. Les préoccupations des gens au sujet du bruit se sont grandement atténuées au fil du temps; toutefois, les sautages constituent encore une préoccupation importante pour la collectivité.

 Pour plus d'information sur notre rendement en matière d'environnement, veuillez consulter la section Développement durable du site Web d'Agnico Eagle.

Baisse de 25 %

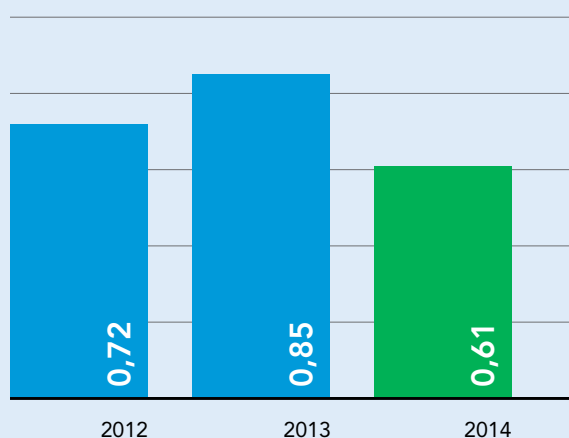
DE L'INTENSITÉ DE LA CONSOMMATION D'EAU



Intensité de la consommation d'eau
(m³ par tonne de minerai traité)

Réduction de 28 %

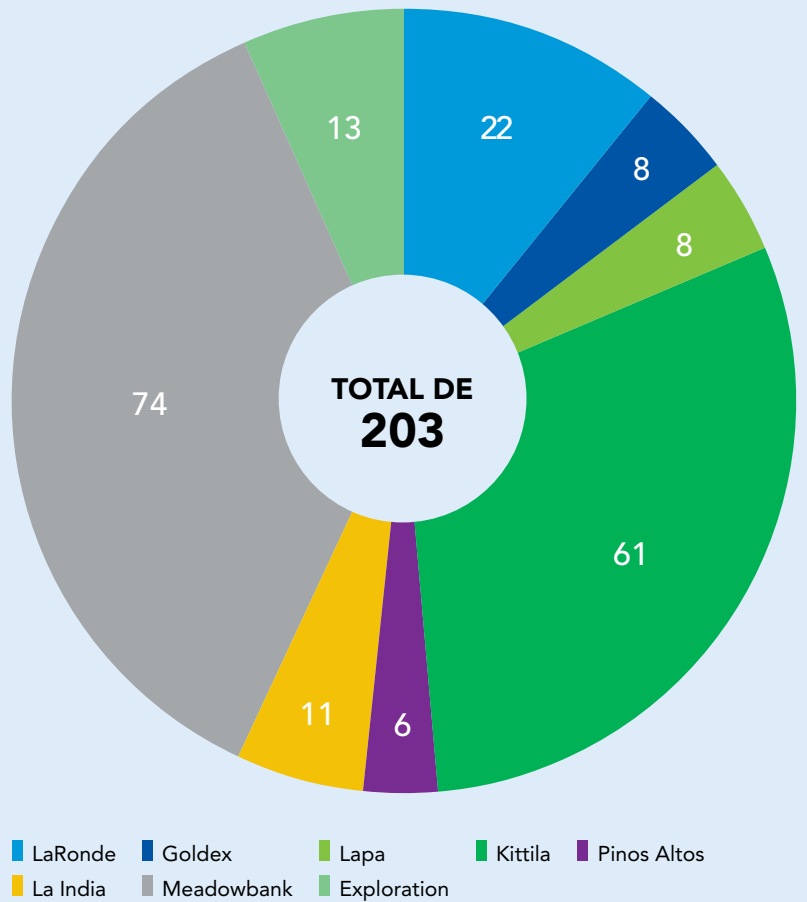
DE LA CONSOMMATION DE GAZ NATUREL PAR TONNE DE MINERAI TRAITÉ



Intensité totale de la consommation de gaz naturel
(milliers de m³ par tonne de minerai traité)

Réduction de 5 %

DU NOMBRE TOTAL DE DÉVERSEMENTS



Nombre total de déversements enregistrés en 2014

Note : Les données sur le rendement de la mine Canadian Malartic en matière d'environnement sont publiées dans le rapport intégral de développement durable au www.canadianmalartic.com.

La mine Kittila construit un système de chauffage de district pour mettre à profit la chaleur résiduelle. Ce nouveau système sera branché à plusieurs bâtiments et remplacera l'installation servant au chauffage de l'air de ventilation de la mine, laquelle fonctionne au carburant pétrolier.



Énergie de 20 MW

C'EST LA QUANTITÉ DE CHALEUR RÉCUPÉRÉE À L'ÉPURATEUR DES GAZ DE L'AUTOCLAVE QUI POURRAIT ÊTRE UTILISÉE À KITTILA

« Le réseau de chauffage de district place Kittila dans une situation unique, étant donné que la mine aura besoin de très peu de combustibles fossiles pour le chauffage. La chaleur résiduelle produite par les usines d'oxygène et l'épurateur des gaz de l'autoclave sera suffisante pour répondre aux besoins actuels de chauffage, et il faudra recourir à d'autres sources de chaleur seulement pendant les jours où il fait très froid ou pendant les périodes où l'usine de traitement ne fonctionne pas et ne génère donc pas de chaleur. »

ANDRE WAGENINGEN, DIRECTEUR, TECHNOLOGIE ET DÉVELOPPEMENT

RECYCLER LA CHALEUR RÉSIDUELLE

Trouver des façons d'utiliser la chaleur résiduelle pour réduire la demande énergétique

Nos sites miniers mettent à profit la chaleur résiduelle produite par leurs générateurs d'énergie électrique pour chauffer les bâtiments et l'air de ventilation des mines, réduire leurs coûts totaux et minimiser leur empreinte de carbone.

Ces générateurs sont habituellement équipés d'un système de récupération de la chaleur, et celui de Meadowbank, par exemple, est branché à un réseau de glycol qui transporte la chaleur récupérée vers les secteurs que la mine veut chauffer, comme l'usine, l'atelier, les bureaux, le camp principal, la cuisine et le gymnase. En règle générale, chaque mégawatt d'électricité consommé à Meadowbank produit un demi-mégawatt de chaleur thermique.

La mine Kittila utilise avec succès la chaleur résiduelle de ses usines d'oxygène pour chauffer une partie de l'air de ventilation de la mine. Cette initiative, conjuguée à son système de ventilation sur demande, a permis de réduire l'utilisation de gaz propane liquide servant à chauffer l'air de ventilation de la mine de 80 % ainsi que l'électricité utilisée aux fins de ventilation de 50 %.

Kittila modernise actuellement l'épurateur de son usine de traitement du minerai, ce qui générera 20 mégawatts de chaleur résiduelle. La mine construira un système de chauffage de district – semblable au système de chauffage central utilisé dans les villes en Finlande – pour mettre à profit cette chaleur résiduelle. Ce système sera branché à plusieurs bâtiments et entrepôts et remplacera l'installation servant au chauffage de l'air de ventilation de la mine, laquelle fonctionne au carburant pétrolier.



Nous nous assurons que nos employés possèdent les outils et les compétences dont ils ont besoin pour exécuter leur travail de façon efficace et sécuritaire. Nous priorisons la formation sur la santé et la sécurité afin de nous assurer que les employés respectent nos normes de santé et de sécurité au travail.

6 200 personnes
ONT TRAVAILLÉ CHEZ AGNICO
EAGLE À TITRE D'EMPLOYÉS OU
D'ENTREPRENEURS EN 2014
(PERSONNEL DE CANADIAN
MALARTIC NON COMPRIS)

Employés

La qualité de nos employés a toujours constitué un avantage concurrentiel pour Agnico Eagle. Il est primordial pour notre réussite future que, même pendant que nous grandissons et élargissons notre présence à l'échelle mondiale, nous conservions notre culture d'entreprise qui fait en sorte que toutes les personnes sont traitées avec dignité et respect et qu'elles interagissent dans un esprit de collaboration, d'engagement et de souci d'excellence.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Nous voulons nous assurer que nos employés possèdent les outils et les compétences dont ils ont besoin pour exécuter leur travail de façon efficace et sécuritaire et réaliser leur plein potentiel. Nous offrons à nos employés une formation qui accroît les perspectives de carrière et de perfectionnement personnel, et nous priorisons particulièrement la formation sur la santé et la sécurité afin d'assurer le respect des normes de santé et de sécurité au travail d'Agnico Eagle.

À notre mine Meadowbank, la formation constitue un défi particulier du fait que la mine fonctionne avec un service de navette aérienne et que nos employés ne sont sur place que 50 % du temps. C'est pour cette raison qu'une plateforme d'apprentissage en ligne a été élaborée, car nous voulions permettre au personnel de recevoir de la formation même lorsqu'il n'est pas présent sur le site. Auparavant, les employés devaient suivre deux jours de formation sur place pour apprendre les tâches à effectuer à leur travail, mais aujourd'hui, après avoir suivi trois heures de formation à la maison, ils sont prêts à se présenter au poste et à effectuer leur quart de travail de façon sécuritaire et productive. Cet important changement d'approche a déjà permis d'économiser plus de deux millions de dollars sur une année.

MAXIMISATION DE L'EMPLOI LOCAL

Nous avons pour objectif d'embaucher la totalité de notre personnel, y compris nos équipes de direction, au sein même de la population des régions où nous menons nos activités.

À Pinos Altos, par exemple, tout notre personnel provient du Mexique. La majeure partie des employés sont originaires du nord du Mexique : 74 % à Pinos Altos et 66 % à La India ont été recrutés dans les États de Chihuahua, de Sonora et de Sinaloa – dont un grand nombre d'employés proviennent directement des communautés situées dans un rayon de 10 kilomètres autour de la mine.

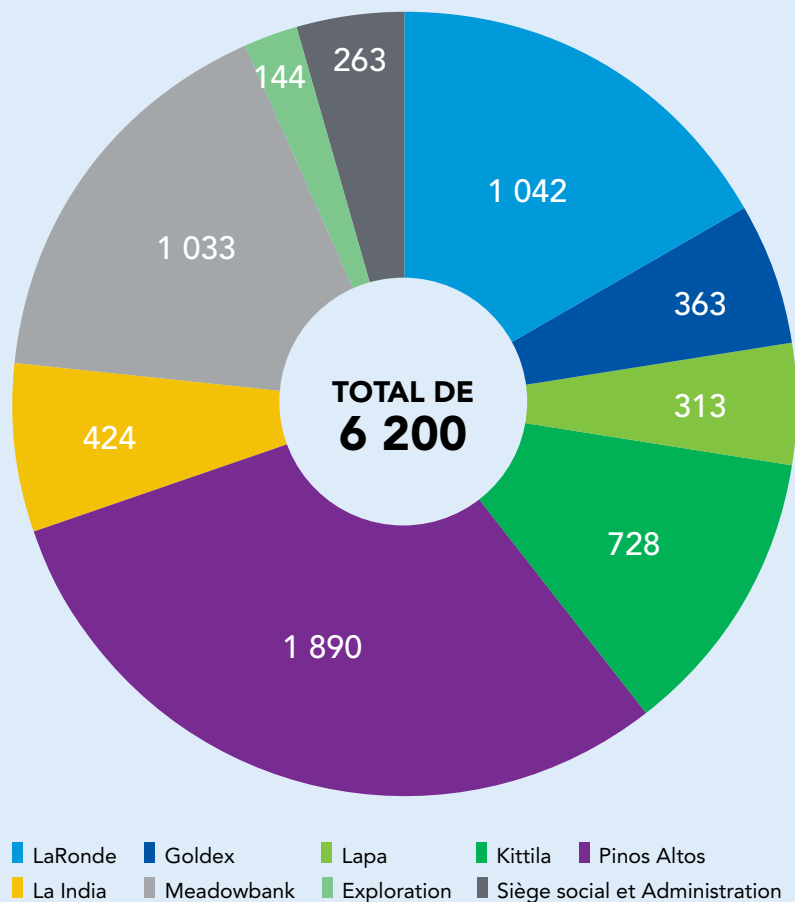
Dans le nord canadien, nous priorisons la création d'emplois et de carrières durables dans l'industrie minière pour la population Inuite. Nous avons élaboré des programmes de préparation à l'emploi pour les nouveaux employés ainsi que des programmes de plan de carrière pour notre personnel Inuit – ce qui représente un facteur clé dans le volet Formation de notre Entente sur les répercussions et les avantages pour les Inuits (ERAI) dans le cadre du projet Meliadine. Environ 34 % de notre main-d'œuvre locale se compose d'Inuits de la région de Kivalliq, au Nunavut.

Nous avons également effectué un important investissement triennal – amorcé en 2012 – dans les programmes éducatifs connus sous le nom de *Mining Matters' Aboriginal Education and Outreach Programs*, lesquels visent à démontrer aux jeunes que le Nord canadien recèle d'intéressantes perspectives d'emploi, de carrière et d'avenir et que le secteur minier constitue une source importante de ces possibilités.

VALEURS ET ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

Chaque année, nous honorons un ou une employée d'Agnico Eagle qui incarne le mieux l'héritage de notre fondateur, Paul Penna, qui croyait fermement en l'importance du bien-être des employés et des communautés où nous menons nos activités. Le prix Paul Penna de 2014 a été remis ex aequo à Charlie Tautuaqjuk de la mine Meadowbank et à Megan Difrancescantonio de notre bureau de Toronto. Charlie, qui est coordonnateur principal des Relations communautaires au Nunavut, a été reconnu pour son travail au sein du Comité du mieux-être communautaire de Baker Lake, où il aide les Inuits, et plus particulièrement les enfants et les jeunes, à comprendre l'importance d'adopter un mode de vie sain et de devenir des membres actifs dans leur communauté. Megan, qui travaille aux Ressources humaines de l'entreprise, a été reconnue pour son travail au Centre d'apprentissage et d'équitation thérapeutique Sunrise de Milton, en Ontario, lequel offre une thérapie aux enfants et aux adultes ayant des besoins particuliers par l'intermédiaire de ses programmes d'équitation thérapeutique. Agnico Eagle a versé au nom de Charlie et de Megan un don de 10 000 \$ CA à l'initiative communautaire ou l'œuvre de bienfaisance de leur choix. L'entreprise a également remis 2 500 \$ CA au nom de tous ceux qui ont été nommés pour le prix Paul Penna à l'initiative communautaire ou l'œuvre de bienfaisance de leur choix.

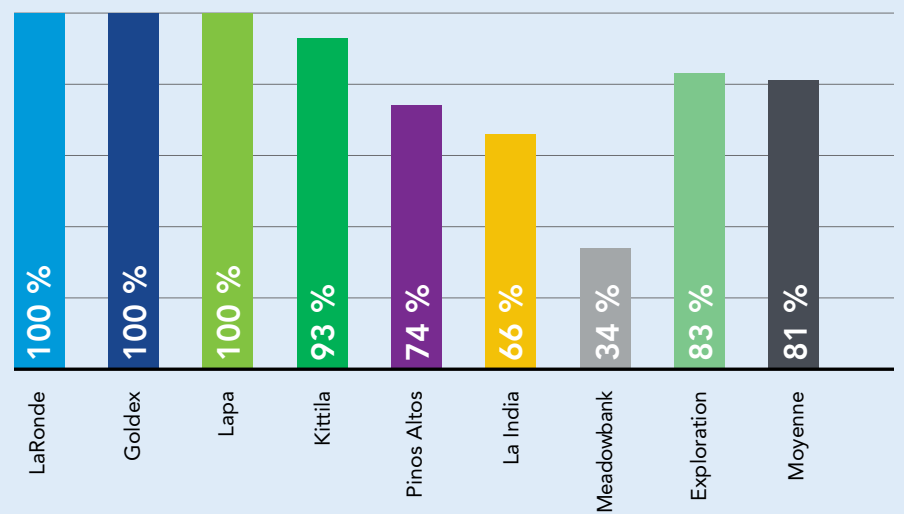
Main-d'œuvre



Main-d'œuvre totale par région

Employés locaux à 100 %

NOTRE OBJECTIF EST D'EMBAUCHER LA TOTALITÉ DE NOTRE PERSONNEL, Y COMPRIS NOS ÉQUIPES DE DIRECTION, AU SEIN MÊME DE LA POPULATION DES RÉGIONS OÙ NOUS SOMMES PRÉSENTS



Main-d'œuvre recrutée dans les communautés locales

Note : Les données sur le rendement de la mine Canadian Malartic sont publiées dans le rapport intégral de développement durable au www.canadianmalartic.com.

Nous communiquons les résultats du sondage sur la mobilisation à nos employés et nos équipes de direction. Par la suite, nous réunissons des groupes de discussion afin d'effectuer un suivi à chacune de nos exploitations, et ce, dans le but d'examiner les préoccupations des employés et d'élaborer des plans d'action propres aux exploitations.



92 %

COTE D'APPROBATION ACCORDÉE AU PROGRAMME DE RESPONSABILITÉ SOCIALE D'AGNICO EAGLE PAR LES EMPLOYÉS – LA PLUS HAUTE COTE OBTENUE DANS LE SONDRAGE DES EMPLOYÉS DE 2014

« À titre d'organisation, nous avons toujours cru à l'importance de mobiliser nos employés et de maintenir une culture transparente et ouverte. »

SEAN BOYD, CHEF DE LA DIRECTION

NOTRE AVENIR PASSE PAR NOS EMPLOYÉS

Alors que nous faisons croître notre entreprise, il est important que nous comprenions les besoins et les attentes de nos employés, et ce, afin de les aider à réaliser leur plein potentiel tout en contribuant à la réussite globale d'Agnico Eagle.

En 2014, nous avons effectué un sondage sur la mobilisation des employés afin d'évaluer les progrès que nous avons faits quant aux principaux enjeux soulevés dans le sondage précédent mené trois ans plus tôt. Nous cherchons à obtenir une rétroaction ouverte et honnête de nos employés relativement à notre performance. Nous visons à demeurer un employeur de choix dans les régions où nous sommes présents.

En 2014, 2 227 employés ont participé au sondage, ce qui représente un taux de participation exceptionnel de 86 % parmi les employés invités à participer de nos divisions canadiennes et de notre mine Kittila en Finlande. En comparaison, le taux de participation en 2011 s'était établi à 68 % et incorporait nos employés en Finlande et au Mexique.

Les employés nous ont attribué une cote de performance très élevée en ce qui a trait aux principaux enjeux liés à la responsabilité sociale, la conciliation travail-famille, la mobilisation des employés et notre engagement envers la santé et la sécurité. Ils ont également indiqué que la gestion du rendement, la sécurité d'emploi, le cheminement de carrière, la rémunération et le besoin d'aligner les actions et les comportements sur notre vision d'entreprise étaient des secteurs qui avaient besoin d'être améliorés dans l'avenir. Les cotes attribuées à ces enjeux sont semblables à celles du sondage de 2011.

Nous avons communiqué les résultats du sondage à nos employés et nos équipes de direction. Nous réunissons actuellement des groupes de discussion afin d'effectuer un suivi à chacune de nos exploitations, et ce, dans le but d'examiner les préoccupations des employés et d'élaborer des plans d'action propres aux exploitations ainsi qu'à l'entreprise.



Notre programme d'investissement communautaire cible des initiatives stratégiques en matière de santé, d'éducation et de renforcement des capacités. Au Mexique, nous offrons des bourses d'études aux étudiants des écoles primaires et secondaires.

4 millions \$

INVESTIS DANS NOS COMMUNAUTÉS LOCALES EN 2014; DEPUIS 2009, LES INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES D'AGNICO EAGLE ONT TOTALISÉ 18 M \$

Communautés

Nous agissons de manière socialement responsable et contribuons aux communautés où nous exerçons nos activités afin de faire une différence dans leur vie quotidienne. Nous sommes déterminés à travailler en collaboration avec nos employés et nos autres parties prenantes en vue de générer la croissance et la prospérité et de permettre ainsi à toutes les parties prenantes de bénéficier de nos activités minières.

S'ENGAGER DANS NOS COMMUNAUTÉS

En 2014, nos divisions ont chacune effectué un exercice de recensement de leurs parties prenantes en vue d'élaborer leur propre plan d'engagement communautaire. La mise en place de ce plan a pour but principal d'établir un dialogue respectueux avec les principales parties prenantes. Nous voulons que nos parties prenantes comprennent bien nos activités et nos priorités, mais nous voulons aussi connaître leurs préoccupations afin que nous puissions travailler tous ensemble vers un objectif commun d'acceptabilité sociale.

L'acceptabilité sociale constitue maintenant un objectif pour tous nos nouveaux projets. Dès qu'il est possible de le faire dans l'étape de mise en valeur du projet, nous communiquons avec les parties prenantes pour évaluer les impacts du projet sur l'acceptabilité sociale et utiliser, par ordre de référence, une approche permettant d'éviter, de réduire ou d'atténuer ces impacts. À cet effet, nos équipes d'exploration assignent toujours une personne responsable des relations communautaires, peu importe la taille du projet.

En 2014, Agnico Eagle a lancé le « Programme Porte-Parole » auquel participe un groupe de plus de 25 employés qualifiés provenant de nos installations de la région de l'Abitibi, au Québec. Ces employés se déplacent dans leur communauté dans le but d'accroître le degré de sensibilisation et de compréhension relativement à l'industrie minière. Ils participent aux assemblées municipales, aux fonctions de l'entreprise, aux réunions d'école et autres forums de citoyens pour partager des informations sur les programmes et les plans de l'entreprise, notamment les besoins de

recrutement à venir, les innovations technologiques, les protocoles de santé et de sécurité et les mesures de protection environnementale.

Pendant l'année, chacune de nos exploitations a aussi mis en place un mécanisme d'interaction avec la communauté et a formé un comité de liaison. L'établissement de ces mécanismes et comités fait désormais partie des normes de notre système de gestion minière responsable (SGMR), et nous avons élaboré des lignes directrices pour soutenir les nouvelles exploitations dans la mise en œuvre de ces meilleures pratiques.

PRÉPARER L'AVENIR

Dans nos communautés, nous appuyons les programmes de formation et de renforcement des capacités qui génèrent de nouvelles perspectives d'affaires et de carrière. À titre d'exemple, au Nunavut, nous avons formé un partenariat avec divers groupes pour mettre au point un programme de formation axé sur les compétences et visant à perfectionner des soudeurs qui seront en mesure de travailler dans l'industrie minière, notamment à notre mine Meadowbank et notre projet aurifère avancé Meliadine.

Ce programme est réalisé grâce à un partenariat établi avec le Northern College de Timmins, en Ontario, et le hameau d'Arviat et grâce au soutien de la Société de formation minière Kivalliq, d'Agnico Eagle et du gouvernement du Nunavut. En décembre 2014, six étudiants ont finalisé la deuxième cohorte du programme et se joindront aux sept diplômés de la première cohorte qui sont déjà entrés sur le marché du travail. Depuis 2010, Agnico Eagle a investi 1,1 million de dollars dans le Centre de formation minière d'Arviat.

INVESTIR DANS NOS COMMUNAUTÉS

En 2014, notre programme d'investissement communautaire a ciblé diverses initiatives permettant à chacune de nos communautés d'accueil de tirer profit du développement économique de leur région, et ce, même après que nos activités minières auront cessé. Nous avons pour but de maximiser, dans l'intérêt d'Agnico Eagle et de nos communautés d'accueil, le rendement de nos investissements dans des initiatives stratégiques en matière de santé, d'éducation et de renforcement des capacités. En 2014, nous avons investi près de quatre millions de dollars dans nos communautés. Depuis 2009, les investissements communautaires d'Agnico Eagle ont totalisé 18 millions de dollars.

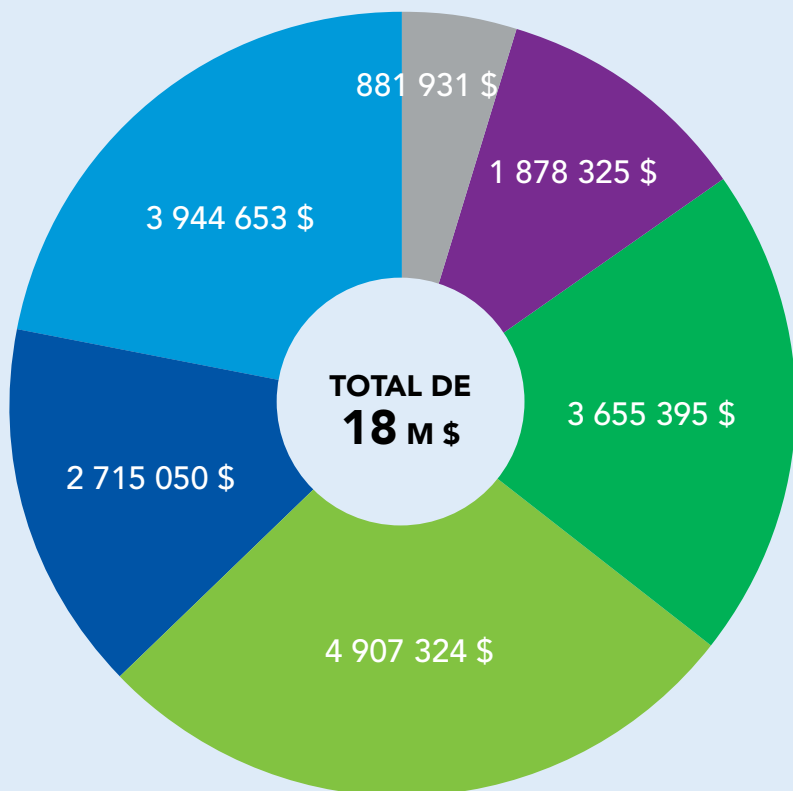
En 2014, Agnico Eagle a été à l'origine d'une initiative unique de collecte de fonds, en collaboration avec ses homologues du secteur aurifère, en appui à la Fondation du cancer Princess Margaret. Six lingots d'or pesant au total 2 400 onces troy et valant plus de 3,28 millions de dollars ont été remis par Agnico Eagle, Barrick, Goldcorp, IAMGOLD, Kinross, New Gold, Primero, Silver Wheaton et Yamana. Ces fonds serviront à concrétiser plusieurs initiatives, notamment le recrutement supplémentaire de 26 experts oncologues internationaux.

Le Fonds Essor Canadian Malartic (FECM) a été créé par l'ancien propriétaire de la mine Canadian Malartic dans le but de contribuer au bien-être de la population de Malartic, et ce, en ciblant six secteurs prioritaires : éducation, environnement, santé et mieux-être, sports et loisirs, arts et culture et soutien aux familles à faible revenu. En 2014, le FECM a permis de distribuer quelque 97 000 \$ dans ces six secteurs.

Investissement communautaire

18 millions \$

TOTAL DES INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES À L'ÉCHELLE MONDIALE DEPUIS 2009

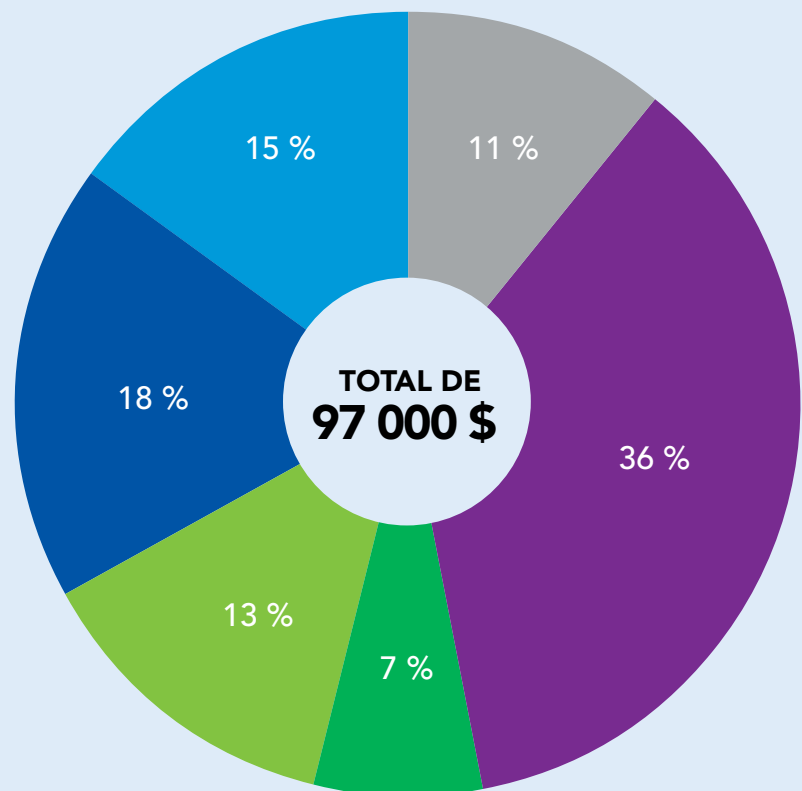


■ 2009 ■ 2010 ■ 2011
■ 2012 ■ 2013 ■ 2014

Investissements communautaires à l'échelle mondiale

97 mille \$

LE FONDS ESSOR CANADIAN MALARTIC A PERMIS DE DISTRIBUER QUELQUE 97 000 \$ DANS LA COLLECTIVITÉ DE MALARTIC EN 2014



■ Familles à faible revenu ■ Arts et culture ■ Sports et loisirs
■ Éducation ■ Santé et mieux-être ■ Environnement

Contributions communautaires du FECM (Canadian Malartic)

Note : Les données sur le rendement de la mine Canadian Malartic sont publiées dans le rapport intégral de développement durable au www.canadianmalartic.com.

Nous invitons les résidents de nos communautés d'accueil à en apprendre davantage sur notre entreprise. À Kittila, nous tenons une Journée portes ouvertes tous les ans, et nous publions des bulletins d'information ainsi que des articles dans le journal local en vue d'offrir de plus amples renseignements sur nos activités récentes.



20 kilomètres

C'EST LA DISTANCE ENTRE LE SITE MINIER DE KITTILA ET LES VILLES DE LEVI ET KITTILA – DES MILLIERS DE TOURISTES VISITENT LA RÉGION PENDANT LA SAISON DE SKI

« Le principal moteur économique de la région a longtemps été le tourisme grâce à la station de ski de Levi qui attire des milliers de touristes de la Finlande, de l'Europe et de l'Asie. Dès la création de la mine, la collectivité a indiqué clairement que pour que la mine Kittila soit socialement acceptable, elle ne devait pas avoir d'impact négatif sur le tourisme. »

INGMAR HAGA, VICE-PRÉSIDENT, EUROPE

COMITÉ DE LIAISON COMMUNAUTAIRE DE KITTILA

En 2014, la mine Kittila a formé un comité de liaison communautaire (CLC) afin d'entretenir le dialogue entre la mine et ses parties prenantes locales – et pour s'assurer que la mine maintient son niveau d'acceptabilité sociale dans les communautés de Levi et Kittila.

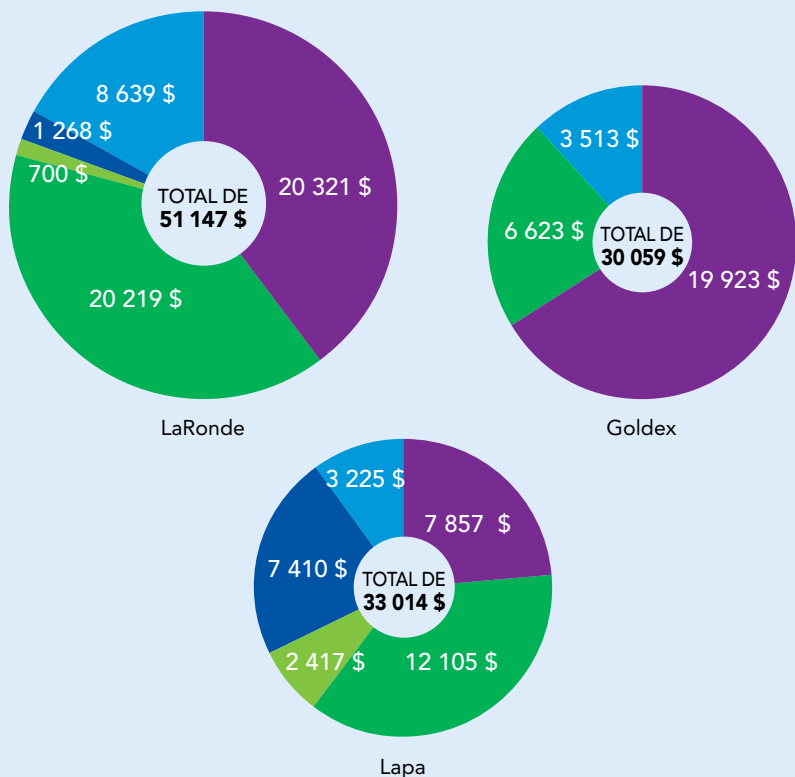
Plusieurs parties prenantes siègent à ce comité, notamment un commissaire d'école, les représentants de la coopérative locale d'élevage de rennes, les représentants du village, les membres d'associations communautaires, le bureau de tourisme de Levi et le groupe de protection de la nature, les membres des paroisses locales ainsi que les représentants du gouvernement local de Kittila.

Le CLC sert de forum pour échanger des informations et pour porter à l'attention de la mine des sujets de préoccupation pour les parties prenantes. Le comité – premier du genre en Finlande et fondé sur l'initiative Vers le développement minier durable de l'Association minière du Canada – convient de se réunir deux ou trois fois par année en alternance, soit au village, soit à la mine. Les réunions portent principalement sur la gestion des enjeux liés à la mine, mais d'autres thèmes peuvent également être soulevés. À la réunion de mars, par exemple, les discussions ont varié, passant du statut du projet minier Kuotko à la hausse de capacité de production et à des informations sur les employés de Kittila. En complément du travail effectué par le CLC s'ajoutent la Journée portes ouvertes qui a lieu tous les ans ainsi que les bulletins d'information et les articles publiés dans le journal local.

Contributions économiques globales

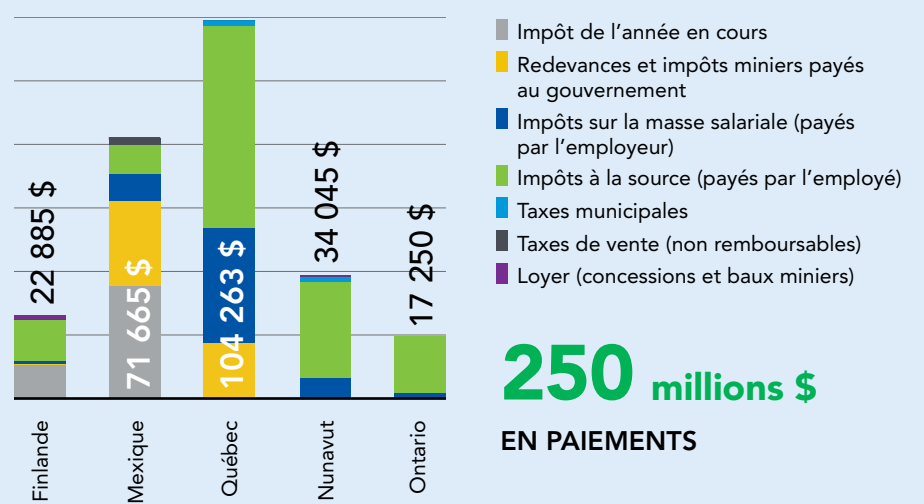
114 millions \$

EN REDEVANCES VERSÉES
AU GOUVERNEMENT DU
QUÉBEC DEPUIS 2010



■ 2010 ■ 2011 ■ 2012
■ 2013 ■ 2014

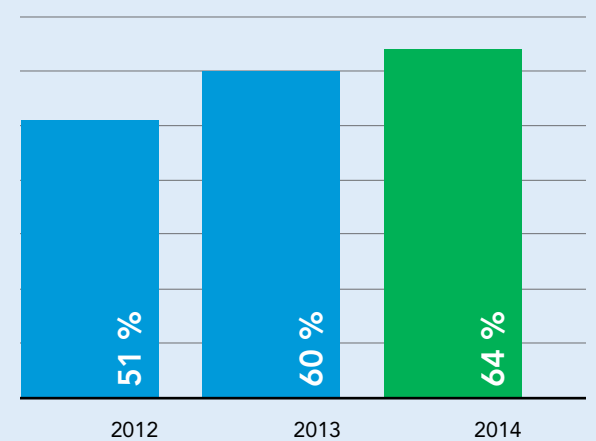
Redevances versées par mine depuis 2010 au Québec
(milliers de dollars)



Paiements versés au gouvernement en 2014
(milliers de dollars)

250 millions \$
EN PAIEMENTS

400 millions \$
EN ACHATS DE
BIENS ET DE
SERVICES LOCAUX
EN 2014



**Proportion des dépenses effectuées
auprès de fournisseurs locaux**

Note : Les données sur le rendement de la mine Canadian Malartic sont publiées dans le rapport intégral de développement durable au www.canadianmalartic.com.

Valeur économique

En 2014, Agnico Eagle a versé plus de 362 millions de dollars en salaires et avantages sociaux à ses employés à l'échelle mondiale, a payé 250 millions de dollars en impôts et taxes à tous les paliers de gouvernement et a déboursé, par ses mines, plus de 400 millions de dollars en achats de biens et de services locaux. Elle a enregistré un bénéfice net de 83,0 millions de dollars et a déclaré une production aurifère annuelle record pour la quatrième année consécutive.

CRÉATION D'EMPLOIS ET RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

Nous croyons que la meilleure façon dont nous pouvons contribuer au bien-être de nos communautés d'accueil consiste à créer des perspectives d'emploi à long terme et à favoriser le développement économique. En 2014, Agnico Eagle a versé 362 millions de dollars en rémunération globale à ses employés. Par l'intermédiaire des salaires et des avantages sociaux, l'entreprise a injecté quelque 236 millions de dollars dans l'économie du Canada, 36 millions de dollars dans celle de la Finlande et environ 49 millions de dollars dans celles des États de Chihuahua et de Sonora au Mexique.

Bien que nous ne mesurons pas l'impact économique direct et indirect des dépenses effectuées par les employés en achats de biens et de services locaux, ces dépenses constituent néanmoins un facteur important dans les contributions économiques globales de notre entreprise réalisées auprès de nos communautés d'accueil.

TAXES, IMPÔTS ET REDEVANCES

En 2014, l'industrie minière canadienne a adopté la divulgation des paiements versés aux gouvernements à titre de meilleure pratique. Agnico Eagle appuie sans réserve cette initiative, laquelle répond directement à la demande croissante du public pour une transparence accrue. Nous continuerons d'accroître notre niveau de divulgation des paiements en taxes et impôts aux gouvernements afin de souligner notre contribution économique aux finances publiques.

En 2014, nous avons versé des paiements en taxes, impôts et redevances à tous les paliers de gouvernement pour un total de 250 millions de dollars. Nous avons ainsi déboursé environ 104 millions de dollars en taxes, impôts et redevances au Québec (Canada); 34 millions de dollars en taxes, impôts et redevances au Nunavut (Canada); 17 millions de dollars en taxes, impôts et redevances à l'Ontario (Canada); 23 millions de dollars en taxes, impôts et redevances à la Finlande; et environ 72 millions de dollars en taxes, impôts et redevances au Mexique. Les contributions fiscales versées aux gouvernements représentent 13 % de nos produits d'exploitation bruts en 2014.

ACHATS LOCAUX

Agnico Eagle préfère s'approvisionner auprès de fournisseurs locaux afin de soutenir ses communautés d'accueil, de stimuler l'économie locale et de réduire l'incidence environnementale du transport des matières sur de longues distances jusqu'à ses exploitations. Toutefois, les entreprises locales doivent se conformer aux mêmes critères que tout autre fournisseur éventuel pour être en mesure de faire affaire avec notre entreprise. En 2014, nos mines ont déboursé plus de 400 millions de dollars en achats de biens et de services locaux, ce qui fait que les achats locaux représentent en moyenne 64 % de nos dépenses d'approvisionnement totales en 2014.

Chez Agnico Eagle, nous responsabilisons nos employés de façon à ce qu'ils puissent : travailler en étroite collaboration dans une culture où priment la sécurité et le respect; agir de manière socialement responsable et contribuer à l'avenir des communautés où nous exerçons nos activités; et travailler tous ensemble ainsi qu'avec nos parties prenantes en vue de générer la croissance et la prospérité.



Gouvernance

Nos pratiques de gouvernance guident notre comportement et notre rendement et contribuent à faire en sorte que nous agissions de manière responsable sur le plan éthique et respectons nos valeurs fondamentales.

Agnico Eagle a adopté un Code de conduite professionnelle et d'éthique qui fournit à tous les administrateurs, dirigeants et employés un cadre déontologique pour exercer leurs activités et prendre des décisions conformément à l'éthique. Nous avons aussi adopté un code similaire pour les consultants et les entrepreneurs. Le Comité de vérification du conseil d'administration est chargé d'exercer un suivi sur le respect de ces codes. Parallèlement aux codes, nous avons établi une ligne d'éthique sans frais afin de permettre le signalement anonyme de tout soupçon d'infraction ou toute préoccupation concernant la comptabilité, les contrôles comptables internes ou autre question de vérification, les manquements au code de conduite, les conflits éthiques ainsi que les enjeux liés à l'environnement, la santé et la sécurité. Chaque trimestre, un rapport faisant état du nombre et du type de plaintes reçues depuis le rapport précédent est présenté au Comité de vérification.

De plus, l'entreprise a adopté une Politique anti-corruption, et ses activités sont vérifiées conformément à la Norme relative à l'exploitation aurifère sans conflit du *World Gold Council*.

Responsabilité de la direction : Notre programme de développement durable et nos valeurs sont intégrés au niveau des divisions, de la direction et du conseil d'administration. Deux cadres dirigeants de l'entreprise ont été assignés pour exercer un suivi direct sur la mise en œuvre du programme : le vice-président principal aux Ressources humaines, qui est responsable du suivi en matière de ressources humaines, et la vice-présidente principale de l'Environnement et du Développement durable, qui est aidée du vice-président de l'Environnement quant au suivi sur l'environnement, ainsi que du vice-président de la Santé, de la Sécurité et des Relations communautaires pour le suivi sur la santé, la sécurité et l'engagement des communautés.

Nous avons mis en place des processus pour assurer l'intégration des éléments du développement durable (santé, sécurité, environnement, acceptabilité sociale) dans la gestion quotidienne de nos activités opérationnelles.

Les rapports d'exploitation remis à la direction tous les mois comportent également des données sur le développement durable. Ces rapports comprennent les indicateurs de performance clés qui ont été établis pour la consommation de l'eau et de l'énergie ainsi que pour les émissions de gaz à effet de serre. Les réunions trimestrielles portant sur la revue de nos activités, auxquelles participent les directeurs des divisions et l'équipe de direction, permettent de présenter les enjeux en matière de développement durable et d'en discuter. Elles donnent aussi l'occasion d'évaluer les risques et de déterminer les mesures d'atténuation connexes. Enfin, les enjeux en matière de développement durable sont présentés au Comité de santé, sécurité, environnement et développement durable du conseil d'administration à chaque réunion du conseil.

La gestion des résidus miniers constitue l'un des secteurs à plus haut risque pour les exploitations minières. Nous avons adopté une norme de gestion des résidus miniers afin d'assurer un cadre de travail nous permettant de remplir nos engagements envers la gestion responsable des résidus.

Diversité du conseil d'administration : Notre conseil d'administration se compose de 12 administrateurs qui sont tous indépendants sauf un. Le conseil d'administration reconnaît que la diversité s'avère importante pour faire en sorte qu'il possède, dans l'ensemble, les qualités, les attributs, l'expérience et les compétences pour régir efficacement l'orientation stratégique et la gestion de l'entreprise. Le conseil

considère que la diversité couvre divers aspects, comme le sexe, l'âge, l'identité culturelle, l'origine ethnique, l'origine géographique et toute autre caractéristique liée à ses parties prenantes et aux communautés dans lesquelles l'entreprise exerce ses activités. Le conseil ne fixe pas de pourcentages quant à des critères de sélection précis, car il estime que tous les facteurs doivent être pris en considération lorsque vient le temps d'évaluer et de déterminer les mérites d'un administrateur ou d'une administratrice et la composition d'un conseil de haut niveau. La proportion de femmes s'établit actuellement à 27 % parmi les administrateurs non dirigeants, et celle des Canadiens non résidents s'établit actuellement à 27 % parmi les administrateurs non dirigeants.

Comité consultatif des parties prenantes : Nous avons mis sur pied un Comité consultatif des parties prenantes (CCPP) en vue d'établir des liens stratégiques et d'ajouter un complément à nos activités d'engagement auprès de nos parties prenantes locales. Cette approche appuie également les efforts que nous déployons à l'échelle mondiale pour communiquer avec nos parties prenantes sur une base régulière et de façon significative. Le CCPP offre une rétroaction constructive provenant d'un groupe diversifié de parties prenantes prioritaires. De plus, il fournit des conseils en vue d'élaborer une stratégie de développement durable cohérente et de réaliser une analyse rigoureuse de nos investissements en développement durable, en plus d'effectuer une revue de nos initiatives en matière de développement durable – ce qui comprend nos politiques environnementales et sociales, nos programmes, notre rendement d'exploitation, nos communications et notre engagement.

Chez Agnico Eagle, nous respectons et valorisons nos employés, car nos progrès s'appuient sur leurs compétences, leurs capacités et leur engagement. Norman Eeherk est apprenti soudeur à Meadowbank.



CONFIANCE RESPECT ÉGALITÉ FAMILLE RESPONSABILITÉ

LES CINQ PILIERS D'AGNICO EAGLE

Chez Agnico Eagle, nos efforts s'appuient sur cinq piliers : la confiance, le respect, l'égalité, la famille et la responsabilité. Ces piliers nous définissent et guident nos actions. Ils représentent un lien vital avec notre histoire, sont enracinés au cœur de notre culture et sont essentiels à notre réussite.



AGNICO EAGLE

Agnico Eagle Mines Limitée
145, King Street Est, bureau 400
Toronto, Ontario, Canada M5C 2Y7
agnicoeagle.com



Ce rapport a été imprimé avec des encres végétales sur du papier Rolland Enviro 100 Satin certifié ÉcoLogo, Procédé sans chlore (PSC) et Forest Stewardship Council (FSC). Il est fabriqué au Canada à partir de 100 % de matières recyclées postconsommation issues des programmes de recyclage en Amérique du Nord ayant recours à l'énergie biogaz (méthane d'un site d'enfouissement).