

AGNICO EAGLE MINES LIMITED

Kaivoksissa on tulevaisuutemme

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTTI 2014 LYHYESTI



AGNICO EAGLE

Louise Grondinin tervehdys lukijoille

Varatoimitusjohtaja, ympäristö ja kestävä kehitys



Agnico Eagle haluaa vaikuttaa positiivisesti yhtiön työntekijöiden ja meitä ympäröivien yhteisöjen tulevaisuuteen. Tämän vuoden raportin "Kaivoksissa on tulevaisuutemme" teema kertoo tästä tavoitteesta. Uskomme, että tarjoamalla sidosryhmillemme osaamista ja kaivosteollisuuden tuomia mahdollisuuksia voimme auttaa sidosryhmiämme hallitsemaan omaa tulevaisuuttaan.

Jotta voimme pitää yllä ja vahvistaa suhteita sidosryhmiimme, meidän on pystyttävä edelleen vastaamaan niiden tarpeisiin ja kasvaviin odotuksiin, kunnioittamaan sidosryhmiemme arvoja ja toimimaan vastuullisesti. Korostamme liiketoiminnassamme vastuullisuutta, ja nykypäivän monitahoisessa ja verkostoituneessa maailmassa olemme sitoutuneita avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen.

Vuonna 2014 käynnistimme useita hankkeita vahvistaaksemme meidän ja sidosryhmiemme välisiä siteitä ja luottamusta:

Reagoiva,
kunnioittava,
vastuullinen
kaivostoiminta

Reagoiva kaivostoiminta: Vuonna 2014 Kanadan kaivosteollisuusyhdistys (MAC) otti suuren edistysaskeleen hyväksyessään käytännön, jonka mukaan kaivosyhtiöt julkistavat maksamansa verot ja rojalit. Agnico Eagle tukee tätä hanketta, joka on suora vastaus suuren yleisön kasvaneeseen avoimuuden vaatimukseen. Otimme reagoivan kaivostoiminnan tavoitteen käyttöön kaivoksillamme luomalla mekanismeja, joiden kautta yhteisöt voivat tuoda esiin huolenaiheitaan (esimerkiksi yhteisöjen vuorovaikutusmekanismit ja yhteistyöryhmät).

Kunnioittava kaivostoiminta: Kaikki toimipaikkamme laativat yhteisöjen yhteistyösuunnitelmat. Suunnitelmien tarkoituksena on kannustaa kaivoksiamme kunnioittavaan vuoropuheluun tärkeiden sidosryhmiensä kanssa, jotta voimme tehdä yhteistyötä yhteisen sosiaalisen hyväksyttävyyden saavuttamiseksi. Sosiaalinen hyväksyttävyys on nyt kaikkien uusien projektien tavoite ja olennainen osa yhtiön strategiaa.

Vastuullinen kaivostoiminta: Jatkoimme edelleen vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmän (RMMS) kehittämistä. Järjestelmä kokoaa yhteen työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöön ja yhteisösuhteisiin liittyvät sitouksemme.

Lopuksi toteamme, että vaikka Agnico Eaglen turvallisuustulokset olivat vuonna 2014 kaikkien aikojen parhaalla tasolla, Pinos Altosin kuiluprojektissa Pohjois-Meksikossa tapahtui valitettavasti urakoitsijan työntekijän kuolemaan johtanut tapaturma. Traaginen onnettomuus korostaa sitä, että meidän on edelleen vahvistettava työterveys- ja -turvallisuustietoutta ja -kulttuuriamme ja tehtävä lujasti töitä luodaksemme työpaikan, jossa onnettomuudet voidaan välttää kokonaan.

Louise Grondin

Agnico Eagle lyhyesti

Agnico Eaglen missio on harjoittaa laadukasta ja rehtiä liiketoimintaa, joka antaa yhtiön osakkeenomistajille erinomaisen tuoton pitkällä aikavälillä, tarjoaa hyvän työpaikan työntekijöilleen ja edistää yhtiön toimintapaikkakuntien hyvinvointia.

Vuonna 2014 teimme kullantuotannossa uuden ennätysten, koska kaikki kaivoksemme tekivät erinomaisen suorituksen ja lisäksi hankimme 50 prosentin osuuden Canadian Malartic -kaivoksesta. Sijoitimme tulevaisuuteen parantamalla kasvupotentiaaliaamme Nunavutin Amaruqin esiintymän sekä mahdollisten uusien esiintymien myötä: Meksikossa teimme Cayden Resources -kaupat ja Ontariossa hankimme 50 prosentin osuuden Osisko Mining Corporationista.

POHJOINEN LIIKETOIMINTA-ALUE

Toimivat kaivokset

■ KITTILÄ

Lappi, Suomi

Maanalainen kaivos Pohjois-Suomessa

Vuoden 2014 tuotanto: 141 742 unssia kultaa

Työntekijät ja urakoitsijat: 728

Pohjois-Suomessa sijaitsevassa Kittilän kaivoksessa louhitaan malma Euroopan suurimpiin tunnettuihin esiintymiin kuuluvasta kultaesiintymästä. Esiintymän todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 4,5 miljoonaa unssia kultaa (29 miljoonaa tonnia, kultapitoisuus 4,9 grammaa kultaa louhittua malmitonnia kohden [g/t]). Malma on louhittu maan alta vuodesta 2010 lähtien.

■ LAPA

Quebec, Kanada

Maanalainen kaivos Abitibin alueella Quebecissä

Vuoden 2014 tuotanto: 92 622 unssia kultaa

Työntekijät ja urakoitsijat: 313

Lapa on pieni maanalainen kaivos LaRonden lähetyvillä. Tämänhetkisen toiminta-aikasuunnitelman perusteella kaivoksella on edessään kaksi viimeistä toimintavuotta. Todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 170 000 unssia kultaa (0,9 miljoonaa tonnia, kultapitoisuus 5,8 g/t).

■ LARONDE

Quebec, Kanada

Maanalainen kaivos Abitibin alueella Quebecissä (kulta, hopea, sinkki, kupari)

Vuoden 2014 tuotanto: 204 652 unssia kultaa

Työntekijät ja urakoitsijat: 1 042

LaRonden todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 3,4 miljoonaa unssia kultaa (21 miljoonaa tonnia, kultapitoisuus 5,2 g/t), 19,4 g/t hopeaa, 0,64 % sinkkiä ja 0,25 % kuparia.

■ GOLDEX

Quebec, Kanada

Maanalainen kaivos Abitibin alueella Quebecissä

Vuoden 2014 tuotanto: 100 433 unssia kultaa

Työntekijät ja urakoitsijat: 363

Goldexin todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 0,3 miljoonaa unssia kultaa (7,1 miljoonaa tonnia, kultapitoisuus 1,5 g/t).

■ MEADOWBANK

Nunavut, Kanada

Avolouhos Nunavutin territoriossa Pohjois-Kanadassa

Vuoden 2014 tuotanto: 452 877 unssia kultaa

Työntekijät ja urakoitsijat: 1 033

Meadowbankin avolouhos on Agnico Eaglen suurin kullantuottaja, jonka todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 1,2 miljoonaa unssia kultaa (12 miljoonaa tonnia, kultapitoisuus 3,08 g/t).

■ CANADIAN MALARTIC

Quebec, Kanada

Avolouhos Abitibin alueella Quebecissä

Vuoden 2014 tuotanto: 143 008 unssia kultaa

(50 % omistusosuuden perusteella)

Työntekijät ja urakoitsijat: 955

Canadian Malartic, josta Agnico Eagle omistaa puolet, on tällä hetkellä Kanadan suurin toiminnassa oleva kultakaivos. Sen todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 4,33 miljoonaa unssia kultaa (127 miljoonaa tonnia, kultapitoisuus 1,06 g/t) 50 % omistusosuuden perusteella.

Pitkälle edennyt malminetsintähanke

■ MELIADINE

Nunavut, Kanada

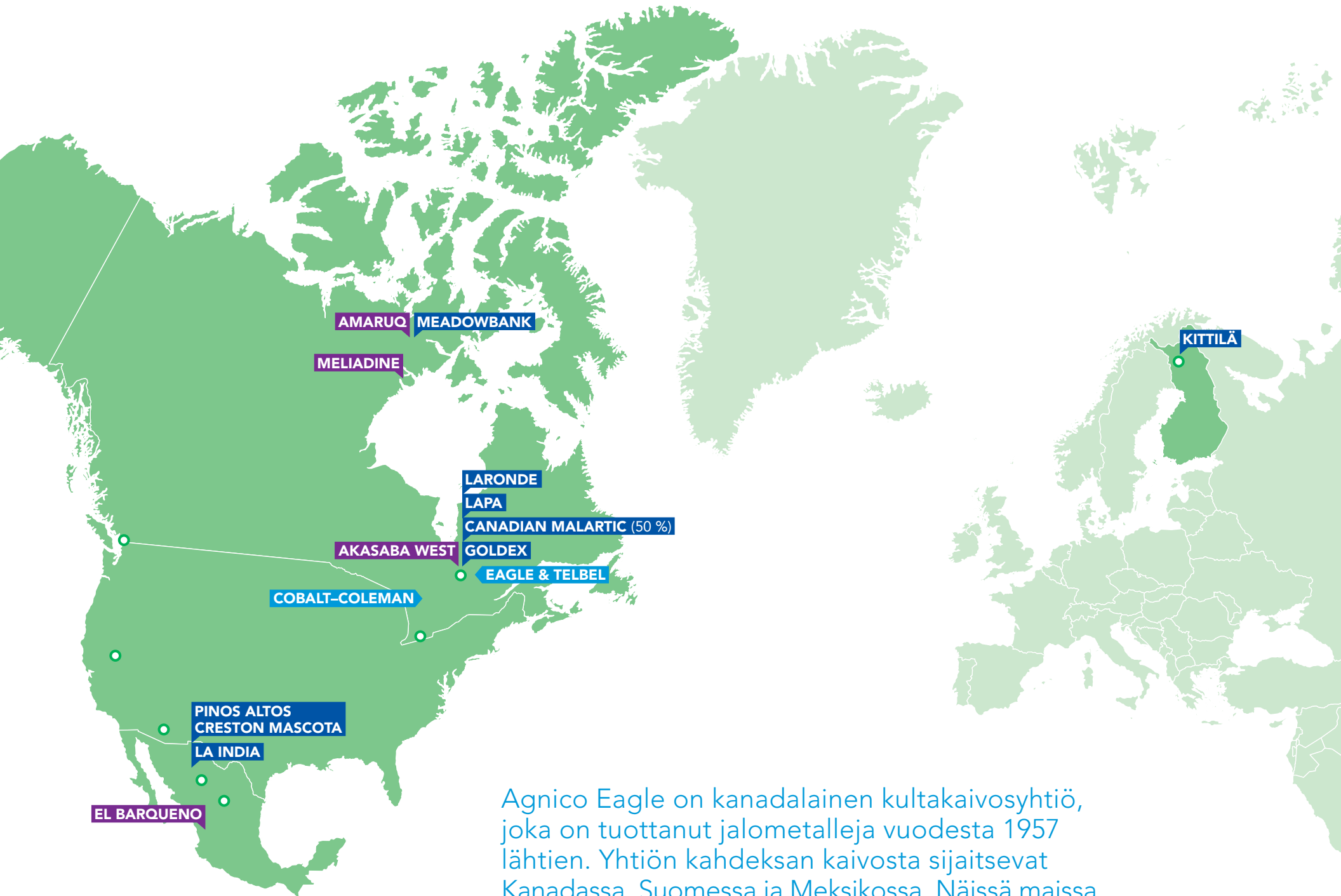
Pitkälle edennyt kultahanke Nunavutin territoriossa

Pohjois-Kanadassa Kanadan eteläisellä arktisella alueella

Työntekijät ja urakoitsijat: 110

Hankkeen todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 3,3 miljoonaa unssia kultaa (13,9 miljoonaa tonnia, pitoisuus 7,44 g/t), ja lisäksi hankkeeseen sisältyy suuri mineraalivaranto.

Meliadinen kultahankkeelle on annettu hankesertifikaatti, jossa määritetään hankkeen etenemisen ehdot. Sertifikaatin myötä voimme nyt hakea tarvittavia toimilupia ja valtuutuksia, jotta Meliadinen kultakaivoksen rakentaminen ja toiminta voidaan käynnistää.



- Toimivat kaivokset
- Malminetsintähankkeet
- Suljetut kaivokset
- Toimistot

Agnico Eagle on kanadalainen kultakaivosyhtiö, joka on tuottanut jalometalleja vuodesta 1957 lähtien. Yhtiön kahdeksan kaivosta sijaitsevat Kanadassa, Suomessa ja Meksikossa. Näissä maissa sekä Yhdysvalloissa on myös malminetsintä- ja kehitystoimintaa.

ETELÄINEN LIKETOIMINTA-ALUE

Toimivat kaivokset

■ PINOS ALTOS JA CRESTON MASCOTA

Chihuahuan osavaltio, Meksiko

Pohjois-Meksikossa sijaitseva avolouhos ja maanalainen kaivos, oma rikastamo ja rikastustekniikkana kasaliuotus (kulta, sivutuotteena hopea)

Vuoden 2014 tuotanto: 218 861 unssia kultaa

Työntekijät ja urakoitsijat: 1 890

Pinos Altosin ja Creston Mascotan todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 2,0 miljoonaa unssia kultaa ja 49,2 miljoonaa unssia hopeaa (24 miljoonaa tonnia, pitoisuus 2,6 g/t kultaa ja 63,6 g/t hopeaa).

■ LA INDIA

Sonoran osavaltio, Meksiko

Avolouhos, rikastustekniikkana kasaliuotus, Mulatosin kultavyöhykkeellä Sonoran osavaltiossa Meksikossa

Vuoden 2014 tuotanto: 75 093 unssia kultaa

Työntekijät ja urakoitsijat: 424

La Indian kaivoksessa aloitettiin kaupallinen tuotanto helmikuussa 2014, ja sen todetut ja todennäköiset malmivarat* ovat 0,7 miljoonaa unssia kultaa (24,9 miljoonaa tonnia, kultapitoisuus 0,9 g/t).

SULJETUT KAIVOKSET

■ COBALT-COLEMAN

Ontario, Kanada

Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1989. Aluetta valvotaan ja pidetään kunnossa. Päivitämme parhaillaan Cobaltin kaivoksen sulkemissuunnitelmia, jotka valmistuvat vuoden 2016 loppuun mennessä.

■ EAGLE & TELBEL

Quebec, Kanada

Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1993. Sulkemisstrategiaa päivitetään parhaillaan.

MALMINETSINTÄ

● **Malminetsintätoimistot:** Vancouver, Brittiläinen Kolumbia, Kanada; Chihuahua, Chihuahuan osavaltio ja Hermosillo, Sonoran osavaltio, Meksiko; Kittilä, Lappi, Suomi; Reno, Nevada, USA; Val-d'Or, Quebec, Kanada

HALLINTO- JA TUKIPALVELUTOIMISTOT

● Chihuahua ja Hermosillo, Meksiko; Espoo, Suomi; Tucson, Arizona, USA; Abitibi, Quebec, Kanada; Toronto, Ontario, Kanada

* Vuoden 2014 malmivarat ja mineraalivarannot: Katso lisätietoja osoitteesta www.agnicoeagle.com.

TIETOA TÄSTÄ RAPORTISTA

Tämä raportti on Agnico Eagle Mines Limitedin vuoden 2014 kestävä kehityksen raportin tiivistelmä. Koko kestävä kehityksen raportti on luettavissa PDF-muodossa verkkosivuiltamme osoitteessa www.agnicoeagle.com. Se on laadittu Global Reporting Initiative -aloitteen (GRI) kestävä kehityksen raportointiohjeistuksen (G3) mukaisesti. Raportointiohje sisältää kaivosteollisuuden toimialakohtaiset indikaattorit (Mining and Metals Sector Supplement, MMSS). Raportissa kuvataan toimintaamme ja tuloksiamme myös Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen (MAC) kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen (Towards Sustainable Mining, TSM) mukaisesti. Lisätietoja Canadian Malartic -kaivoksen, josta Agnico Eagle omistaa 50 %, kestävä kehitykseen liittyvistä toiminnan tuloksista on kaivoksen verkkosivulla osoitteessa www.canadianmalartic.com.



Kansio: Agnico Eagle uskoo, että voimme vaikuttaa positiivisesti meitä ympäröivien yhteisöjen tulevaisuuteen edistämällä taloudellisen kasvun hankkeita ja investoimalla niihin, mikä monipuolistaa alueiden elinkeinoelämää.

Ellei toisin ilmoiteta, kaikki ilmoitetut summat ovat Yhdysvaltain dollareissa.

Agnico Eagle ja kestävä kehitys

Kestävän kehityksen ohjelmamme mukaisesti olemme sitoutuneet tuottamaan taloudellista arvoa osakkeenomistajillemme ja toimimaan turvallisesti ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisesti edistäen samalla työntekijöittemme, heidän perheidensä ja toimintapaikkakuntiemme hyvinvointia. Käytännössä tämä tarkoittaa kestävä kehityksen periaatteittemme neljää perusarvoa, jotka ovat turvallinen tuotanto, ympäristönsuojelu sekä työntekijöittemme ja paikallisyhteisöjen kunnioittaminen.



TYÖNTEKIJÖITTEMME KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteemme on turvallinen ja terveellinen työpaikka, jossa toiminta perustuu ihmisten keskinäiseen kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen.

Tämän saavuttaaksemme me

- varmistamme, että työpaikalla ei sallita syrjintää
- tarjoamme työntekijöille oikeudenmukaisen ja tasapuolisen mahdollisuuden ilmoittaa epäkohdista
- arvostamme erilaisuutta ja kohtelemme kaikkia työntekijöitämme ja urakoitsijoitamme oikeudenmukaisesti huolehtien siitä, että työntekijöillä organisaation kaikilla tasoilla on yhtäläiset uramahdollisuudet
- palkkaamme työntekijät ja annamme heille mahdollisuuden edetä urallaan heidän ansioidensa mukaisesti
- maksamme oikeanmukaista ja kilpailukykyistä palkkaa
- pidämme työpaikkamme päihteettömänä
- huolehdimme, että työntekijöitä koskeva henkilökohtainen ja yksityinen tieto säilyy luottamuksellisena
- tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden
- tarjoamme työntekijöillemme asianmukaiset koulutus- ja kehittymismahdollisuudet
- keskustelemme ja kommunikoimme työntekijöittemme kanssa sekä tarjoamme heille tarvittavaa tukea heidän yhtiössään työskentelynsä aikana.

TURVALLINEN TUOTANTO

Uskomme, että kaikki tapaturmista ja vaaratilanteista johtuvat vahingot voidaan välttää. Tavoitteenamme on luoda turvallinen ja terveellinen työpaikka, jossa ei tapahdu tapaturmia eikä onnettomuuksia. Uskomme, että yhteistyöllä voimme saavuttaa tavoitteemme, joka on nolla työtaturmaa, ja parantaa työntekijöittemme, urakoitsijoittemme ja paikallisyhteisöjen hyvinvointia.

Tämän saavuttaaksemme me

- noudatamme hyviä ja luotettavia käytäntöjä koneiden, laitteiden ja tilojen suunnittelussa ja käytössä
- tarjoamme kaikille malminetsinnässä, kehitystyössä, rakentamisessa ja tuotannossa toimiville työntekijöillemme tarvittavan koulutuksen ja valmennuksen
- minimoimme vaarallisten olosuhteiden syntyminen ja varmistamme, että valvontajärjestelmät ovat kunnossa
- pidämme yllä työterveyteen ja -hygieniaan liittyviä toimintasuunnitelmia
- tarjoamme asianmukaiset työkalut turvalliseen ja tehokkaaseen työskentelyyn
- pidämme yllä korkeaa hätävalmiutta, jotta voimme toimia tehokkaasti hätätilanteissa.

Vastuullinen kaivostoiminta

Tavoitteenamme on kehittää edelleen hyvää työkulttuuria, joka kannustaa työntekijöitämme jatkuvasti parantamaan taitojaan sekä saavuttamaan ja ylittämään terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevat sääntömääräiset vaatimukset.

Vuonna 2014 jatkoimme kestävä kehityksen integroimista kaikkeen Agnico Eaglen liiketoimintaan. Kestävä kehitys otetaan huomioon yhtiön tavoitteissa ja johdon vastuissa, malminetsinnässä, hankinnoissa, päivittäisessä tuotannossa ja parhaillaan käynnissä olevissa kaivosten sulkemissuunnitelmissa. Integrointityön ansiosta työntekijät voivat osallistua entistä enemmän vastuullisten kaivostoimintakäytäntöjen toteuttamiseen.

Kestävä kehityksen käytäntöjä integroidaan yhtiön liiketoimintaan kehittämällä ja ottamalla käyttöön yhtiön sisäinen terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden ja yhteisösuhteiden järjestelmä eli vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmä. Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmä (englanninkielinen lyhenne RMMS) täyttää ympäristöjärjestelmiä koskevan standardin ISO 14001 vaatimukset sekä työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmiä koskevan standardin OHSAS 18001 vaatimukset. Järjestelmässä otetaan huomioon myös muita standardeja, kuten syanidin käyttöä koskeva International Cyanide Management Code sekä Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen kestävä kaivostoiminnan ohjeistus Towards Sustainable Mining.

Vuonna 2014 teimme osana vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää koko yhtiön laajuisen riskiarvioinnin, jotta voimme tunnistaa ja arvioida työterveys- ja -turvallisuusriskejä sekä ympäristöön ja paikallisyhteisöihin liittyviä riskejä. Vuonna 2015 kaikki toimipaikkamme laativat ja ottavat käyttöön toimintasuunnitelmat, joiden avulla pyrimme vähentämään arvioinnissa havaittuja riskejä.

Olemme laatineet myös 17 elementistä koostuvan kestävä kaivostoiminnan hallintajärjestelmän perusohjeen. Nämä elementit ovat välttämättömiä vaiheita, joiden avulla voimme parantaa työterveyteen ja -turvallisuuteen, ympäristöön ja yhteisöihin liittyvää toimintaamme. Tavoitteenamme on luoda prosessi, jonka avulla riskejä arvioidaan, vähennetään, valvotaan ja uudelleen arvioidaan säännöllisesti. Näin voimme täyttää sitouksemme ja vastata lisäksi sidosryhmiemme kasvaviin odotuksiin. Ohjeiston myötä olemme myös entistä valmiimpia kohtaamaan kaivosalan tulevat haasteet.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa on keskeinen osa vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää ja tärkeä osa vastuullista kaivostoimintaa.

Kanadan kaivosteollisuusyhdistys on laatinut kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen Towards Sustainable Mining (TMS). Ohjeistuksen avulla voidaan parantaa kaivosten suoritusta ja varmistaa, että kaivostoiminnan keskeiset riskit hallitaan vastuullisesti. Yhdistyksen jäsenet noudattavat ohjeistusta tekemällä yhteistyötä yhteisöjen kanssa, soveltamalla maailman johtavia ympäristökäytäntöjä ja sitoutumalla työntekijöiden ja ympäröivien yhteisöjen terveyden ja turvallisuuden edistämiseen.

Agnico Eaglen tavoitteena on saavuttaa kaikissa toimipaikoissaan kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen A-luokitus. Olemme suorittaneet myös itsearvioinnin kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen mittareiden perusteella, ja verifioimme kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen mukaisen suorituskykymme ulkopuolisen arvioinnin avulla vuonna 2015. Tavoitteena on saavuttaa A-luokitus kaikilla kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen osa-alueilla.

ME AGNICO EAGLELLA

- kunnioitamme ja arvostamme työntekijöitämme, koska menestyksemme perustuu heidän osaamiseensa, kykyihinsä ja sitoutumiseensa
- kannustamme työntekijöitämme tekemään yhteistyötä toimintakulttuurissa, jossa turvallisuus ja kunnioitus ovat kaikkein tärkeintä
- sovellamme kaivosteollisuuden parhaita käytäntöjä ja innovaatioita parantaaksemme jatkuvasti ympäristöön, turvallisuuteen ja yhteisösuhteisiin liittyvää suorituskykyämme



YMPÄRISTÖNSUOJELU

Tavoitteemme on minimoida toimintamme vaikutukset ympäristöön ja säilyttää sen elinkelpoisuus ja monimuotoisuus.

Tämän saavuttaaksemme me

- tuotamme mahdollisimman vähän jätettä ja huolehdimme sen asianmukaisesta käsittelystä
- huolehdimme rikastushiekan, sivukiven ja pintamaiden oikeasta käsittelystä
- toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla voimme säästää luonnonvaroja, kuten energiaa ja vettä
- toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla vähennämme ilmaan, veteen ja maahan kohdistuvia päästöjä ja minimoimme jalanjälkemme
- toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä ja ehkäisemme ilmastomuutosta
- otamme huomioon luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen ja maankäytön suunnittelun kaikessa liike- ja tuotantotoiminnan vaiheissa
- kunnostamme kaivosalueet niin, että ne ovat toiminnan päätyttyä fyysisesti ja kemiallisesti vakaita neuvotellen kunnostuksesta paikallisyhteisöjen kanssa riittävän aikaisessa vaiheessa.

- toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla ja pyrimme vaikuttamaan positiivisesti meitä ympäröivien yhteisöjen tulevaisuuteen
- teemme yhteistyötä kaikkien työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa luodaksemme kasvua ja hyvinvointia
- hyödynnämme aiempia kokemuksiamme ja opimme niistä parantaaksemme jatkuvasti suorituskykyämme

- suunnittelemme ja käytämme koneita, laitteita ja tiloja niin, että tehokkaiden valvontajärjestelmien ja tekniikan avulla voimme minimoida havaitut riskit ja vähentää niitä
- toteutamme hätäsuunnitelmia, joiden avulla voimme poistaa tai minimoida ja pienentää odottamattomien tapahtumien vaikutuksia
- arvioimme, valvomme, ehkäisemme ja minimoimme riskejä vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmän avulla.



PAIKALLISYHTEISÖJEN KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteemme on edistää yhteiskunnallista ja taloudellista kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa.

Tämän saavuttaaksemme me

- tarjoamme luottamuksellisen raportointijärjestelmän, jonka avulla meille voidaan raportoida mahdollisesta epäeettisestä, laittomasta tai vastuuttomasta toiminnasta
- varmistamme, että työpaikoillamme ei sallita lapsityövoimaa tai minkäänlaista työhön pakottamista
- tuemme perusoikeuksia ja kunnioitamme kaikkien toimintaamme liittyvien ihmisten kulttuureja, tapoja ja arvoja
- edistämme avointa, läpinäkyvää ja kunnioitettavaa vuoropuhelua meitä ympäröivien yhteisöjen kanssa ja huolehdimme siitä, että toimimme yksityisillä ja alkuperäiskansojen maa-alueilla maanomistajien ennakoon antamalla luvalla
- tuemme paikallisia yhteisöjä ja niiden kestävä kehitystä erilaisin toimenpitein, joita ovat esimerkiksi kehittämissuunnitelmat, tavaroiden ja palvelujen hankinta paikallisilta toimittajilta ja paikallisen työvoiman palkkaaminen
- varmistamme, että toimintamme myötä ei tueta tai hyödytetä laittomia aseellisia konflikteja, ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitäärin oikeuden vastaista toimintaa.

Osana vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää teimme koko yhtiön laajuisen riskiarvioinnin, jotta voimme tunnistaa ja arvioida toimintamme vaikutuksia, toimintaamme liittyviä työterveys- ja turvallisuusriskejä sekä ympäristöön ja yhteisösuhteisiin liittyviä riskejä. Vuonna 2015 kaikki toimipaikkamme laativat ja ottavat käyttöön toimintasuunnitelmat, joiden avulla pyrimme vähentämään arvioinnissa havaittuja riskejä.

SUUNNITTELU

- Elementti 1: **Politiikka**
 Elementti 2: **Vaatimukset**
 Elementti 3: **Riskit**
 Elementti 4: **Muutokset**
 Elementti 5: **Tavoitteet**

PÄÄTÖS

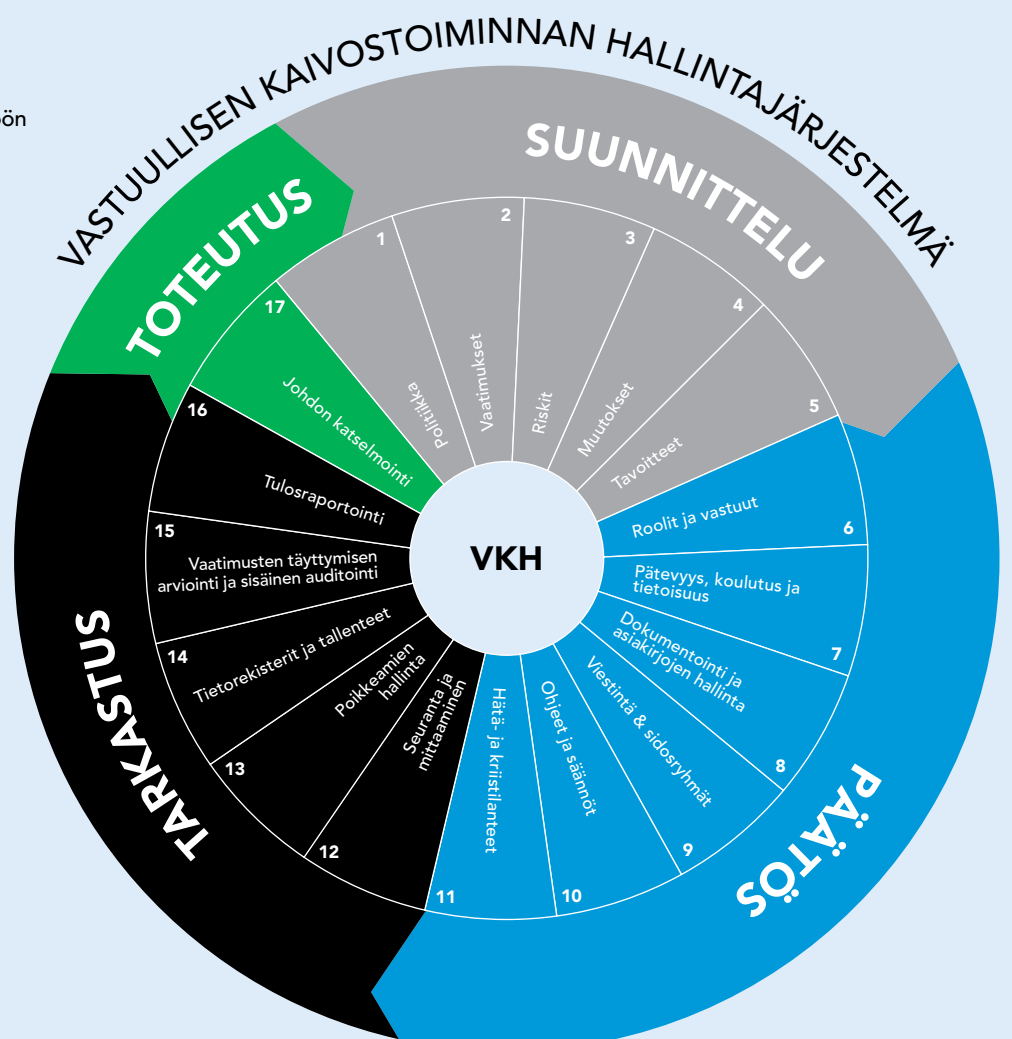
- Elementti 6: **Roolit ja vastuut**
 Elementti 7: **Pätevyys, koulutus ja tietoisuus**
 Elementti 8: **Dokumentointi ja asiakirjojen hallinta**
 Elementti 9: **Viestintä ja sidosryhmät**
 Elementti 10: **Ohjeet ja säännöt**
 Elementti 11: **Hätä- ja kriisitilanteet**

TARKASTUS

- Elementti 12: **Seuranta ja mittaaminen**
 Elementti 13: **Poikkeamien hallinta**
 Elementti 14: **Tietorekisterit ja tallenteet**
 Elementti 15: **Vaatimusten täyttymisen arviointi ja sisäinen auditointi**
 Elementti 16: **Tulosraportointi**

TOTEUTUS

- Elementti 17: **Johdon katselmointi**

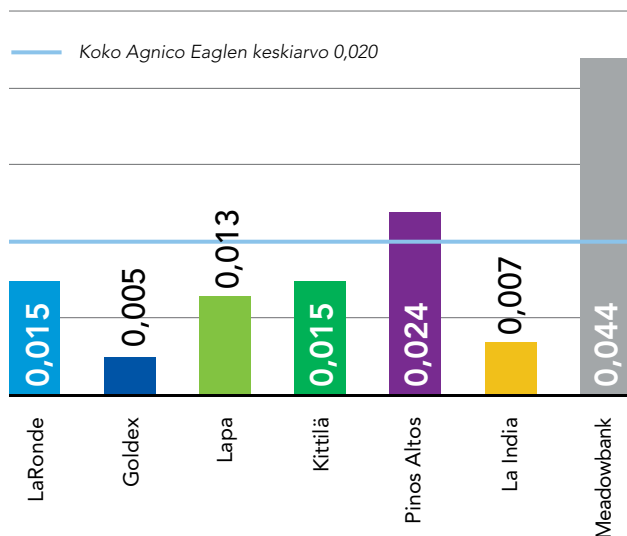


Suorituksemme vuonna 2014 lyhyesti

Turvallisuutta ja yhteiskuntavastuuta korostava kulttuurimme sai vuonna 2014 tunnustusta eri virstanpylväiden ja palkintojen myötä. Agnico Eagle paransi vuoden aikana suoritustaan työterveydessä ja -turvallisuudessa, vesienhallinnassa ja yhteisöjen osallistamisessa. Lisäksi löysimme mahdollisuuksia parantaa energianhallintaa ja vähentää kasvihuonekaasupäästöjä siirtyessämme vuoteen 2015:

28 % pienempi

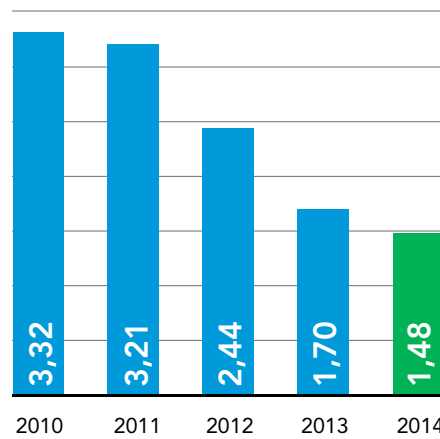
KESKIMÄÄRÄINEN
KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖJEN HIILI-
INTENSITEETTI (0,0285 VUONNA 2013
JA 0,0204 VUONNA 2014)



Kasvihuonekaasupäästöjen hiili-intensiteetti
(CO₂-ekvivalentttonnia per käsitelty malmitonni)

13 % pienempi

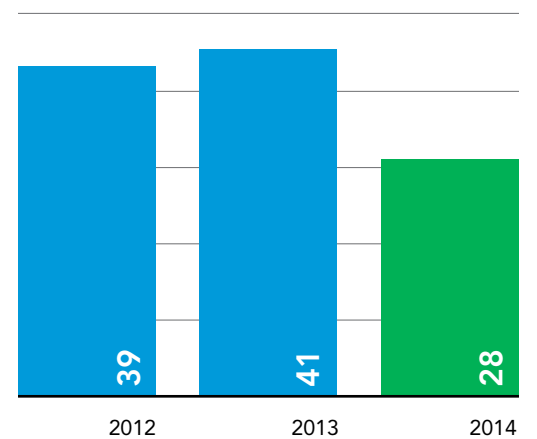
POISSAOLOIHIN JA KORVAAVAAN
TYÖHÖN JOHTANEIDEN
TAPATURMIEN TAAJUUS



Poissaoloihin johtaneiden tapaturmien taajuus
(200 000 henkilötyötuntia kohden)

32 % vähemmän

VASTAANOTETTUJA
POIKKEAMAHUOMAUTUKSIA
CANADIAN MALARTIC -KAIVOKSESSA*



* Agnico Eagle osti 50 prosenttia kaivoksesta kesäkuussa 2014.

Vastaanotettujen poikkeamahuomautusten määrä
(Canadian Malartic -kaivos)

VUONNA 2014 JATKOIMME KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMAMME INTEGROIMISTA LIIKETOIMINTAMME KAIKILLE OSA-ALUEILLE:



TYÖNTEKIJÄT

- Meadowbankin kaivoksen tietoverkossa toimiva oppimis- ja perehdytysohjelma palkittiin informaatioteknologiapalkinnolla. Sama hanke sijoittui toiselle sijalle kanadalaisessa koulutusalan Canadian Awards for Training Excellence -kilpailussa.
- Agnico Eaglen Meksikon kaivokset (Pinos Altos, Creston Mascota ja La India) saivat tunnustusta Great Place to Work -listalla Luoteis-Meksikon alueella.
- Palkitsemme vuosittain Agnico Eaglen työntekijän, joka toimii tehtävässään parhaiten yhtiön perustajan, Paul Pennan, esimerkin mukaisesti. Penna piti tärkeänä tukea työntekijöiden ja ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia. Vuoden 2014 Paul Penna -palkinto päätettiin jakaa kahden henkilön kesken. Palkitut työntekijät olivat Charlie Tautuaqjuk Meadowbankin kaivoksesta ja Megan Difrancescantonio Toronton toimistosta. Agnico Eagle lahjoitti Charlien ja Meganin puolesta 10 000 dollaria heidän valitsemiinsa yhteisöhankkeisiin tai hyväntekeväisyyskohteisiin. Lisäksi Agnico Eagle lahjoitti 2 500 dollaria kaikkien Paul Penna -palkinnon saajaehdokkaiden puolesta ehdokkaiden valitsemiin yhteisöhankkeisiin tai hyväntekeväisyyskohteisiin.

TURVALLISUUS

- Poissaoloihin tai korvaavaan työhön johtaneiden työtapaturmien taajuus oli 1,48 eli edellisvuodesta laskua oli 13 %. Luku on merkittävästi alhaisempi kuin tavoitteena ollut 2,1. Tämä on neljäs peräkkäinen vuosi, jolloin olemme parantaneet tulostamme edellistä vuodesta. Toimipaikoissamme oli työskennelty 1 370 päivää ilman yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa, kun urakoitsijan työntekijä valitettavasti menehtyi Pinos Altosin kaivoksen kuiluprojektissa. Onnettomuus tapahtui 28. marraskuuta, ja tapauksesta järjestettiin viranomaisten ja kaivosurakoitsijan yhteinen tutkinta, jotta voitiin selvittää, mikä onnettomuuden aiheutti ja kuinka vastaavat tapaukset voidaan tulevaisuudessa välttää.
- Quebecin kaivosteollisuusyhdistys palkitsi LaRonden, Lapan ja Goldexin kaivoksen 20 työnjohtajaa heidän tiimiensä saavutettua yli 50 000 työtuntia ilman yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Lisäksi Canadian Malartic -kaivoksen 15 työnjohtajaa palkittiin heidän tiimiensä saavutettua 50 000–300 000 työtuntia ilman poissaoloon johtaneita työtapaturmia 1.7.2013–30.6.2014.
- Agnico Eagle palkittiin turvallisuuspalkinnolla Intalex-ohjelmiston käyttäjäkonferenssissa. Palkinto myönnettiin erinomaisesta edistymisestä työterveys- ja turvallisuusasioissa.
- Creston Mascotan tehdaspäällikkö Ruben Lucero sai ensimmäisen palkinnon Meksikossa järjestetyssä maanalaisten kaivosten alueellisessa pelastuskilpailussa BG-4-laitetekokeessa, jossa simuloidaan hengityslaitteen korjaamista. Creston Mascotan Aguilas Doradas -tiimi sijoittui toiselle sijalle ensiapukilpailussa, ja Pinos Altosin maanalaisten kaivoksen pelastustiimi sijoittui seitsemänneksi kymmenen joukkueen kisassa.



Agnico Eagle on sitoutunut auttamaan kaivoksia ympäröiviä yhteisöjä ja edistämään alueiden nuorten koulutusmahdollisuuksia.

4 200
stipendiä

AGNICO EAGLE MEXICOLTA PINOS ALTOSIN KAIVOKSEN LÄHELLÄ OLEVIENTEN ALA- JA YLÄKOULUJEN OPPILAILLE VUODESTA 2010 LÄHTIEN.

”Haluamme varmistaa, että oppilaat saavat parhaan mahdollisen hyödyn koulunkäynnistä, joten olemme tehneet myös kuukausittaisia lahjoituksia kouluruokaloitten tueksi. Vuodesta 2010 olemme tehneet lähes tuhat lahjoitusta toimipaikkakuntiemme päiväkotien sekä ala- ja yläkoulujen ruokaloihin.”

GILDARDO MONTENEGRO, AGNICO EAGLE MEXICO

KOULUTUKSESSA ON TULEVAISUUS

Meksikon tulevaisuus riippuu muiden maiden tavoin maan nuorison kyvystä kohdata edessä olevat taloudelliset, yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät haasteet. Vastuullisena kaivostoimijana Agnico Eagle on sitoutunut auttamaan toimintapaikkakuntiemme yhteisöjä ja parantamaan alueen opiskelijoiden koulutusmahdollisuuksia.

Agnico Eagle Mexico on tukenut ala- ja yläkoulujen oppilaita stipendeillä jo useiden vuosien ajan. Vuonna 2014 stipendejä annettiin 154 oppilaalle, joista 110 oli Ocampon kunnasta. Vuodesta 2010 Agnico Eagle on jakanut yhteensä 4 200 stipendiä.

Agnico Eagle Mexico ja Ocampon kunta sopivat 25. heinäkuuta 2014 tekemänsä yhteistyötä uudessa koulurakennushankkeessa Basaseachissa. Koulusta tulee osa Chihuahuan teknillistä yliopistoa. Koulun on tarkoitus tarjota korkea-asteen koulutusmahdollisuuksia Pinos Altosin ja Creston Mascotan kaivosten lähistöllä asuville nuorille. Agnico Eagle tarjoaa uuden koulutuskeskuksen rakentamiseen rakennusmateriaaleja miljoonan Meksikon peson arvosta.



YMPÄRISTÖ

- Kaikkien toimivien kaivostemme keskimääräinen suorien kasvihuonekaasupäästöjen hiili-intensiteetti (CO₂-ekvivalentttonnia per käsitelty malmitonni) vuonna 2014 oli 0,0204 eli laskua oli 28 % vuoden 2013 arvosta 0,0285. Keskiarvo pieneni erityisesti Meadowbankin kaivoksen ansiosta: syrjässä sijaitseva kaivos tuottaa sähkönsä dieselpolttoaineesta. Vuonna 2014 Meadowbankin kaivoksessa otettiin käyttöön uusi polttoaineenkulutuksen hallintajärjestelmä, joka seuraa ja valvoo jokaisen laitteen kulutusta. Järjestelmän ansiosta polttoaineen kokonaiskulutus laski 69,8 miljoonasta litrasta 64,3 miljoonaan litraan.
- Kolme kaivostamme – Kittilä, Meadowbank ja Pinos Altos – auditointiin kansainvälisen syanidin käsittelyä koskevan säännösten ICMC mukaisesti. Auditoinnit hyväksyttiin pääkohdiltaan. Auditoinnissa havaitut muutamat puutteet korjataan, ja sertifiointien odotetaan vahvistuvan vuonna 2015.
- Helmikuussa 2014 ilmoitettiin luokan 3 ympäristöpoikkeamasta, joka tapahtui joulukuussa 2013, kun LaRonden kaivoksen rikastushiekkaputkeen tullut reikä aiheutti vuodon kaivosalueen reuna-alueella olevaan ojaan. Nämä rikastushiekat poistettiin välittömästi eikä jatkotoimiin ollut tarvetta. Luokan 3 poikkeama aiheuttaa merkitykseltään kohtalaisen, korjattavissa olevan, lyhytaikaisen ympäristövaikutuksen, joka edellyttää kohtalaisia korjaustoimenpiteitä. Canadian Malartic -kaivos, josta Agnico Eagle osti 50 % vuonna 2014, sai 28 poikkeamahuomautusta, jotka liittyivät lähinnä meluun, räjäytyskaasuihin ja ylipaineeseen. Huomautusten määrä väheni 32 % vuodesta 2013.



PAIKALLISYHTEISÖT

- Chihuahuan elinkeinosäätiö Fundación del Empresariado Chihuahuense A.C. palkitsi Agnico Eagle Mexicon seitsemättä kertaa peräkkäin sosiaalisesti vastuullisena yrityksenä.
- Abitibin keskustaupunkamari palkitsi Agnico Eaglen vastuullisuuspalkinnolla. Palkinnolla halutaan antaa tunnustusta yrityksille, jotka toteuttavat hyvin ja tehokkaasti yhteiskuntavastuuhjelmiaan.
- Val d'Orin kaupunkamari palkitsi Goldexin kaivoksen paikallisen elinkeinoelämän hyväksi tehdystä työstä.
- *Up Here Business* -lehti nimesi Meadowbankin kaivoksen pohjoisen alueen parhaiden työnantajien joukkoon.
- Rankin Inletissa, Nunavutissa järjestettiin Meliadine-hankkeeseen liittyviä julkisia kuulemisia elokuussa 2014. Kuulemisissa paikallisille asukkaille ja lainsäätäjille esiteltiin ympäristövaikutusten arvioinnin tuloksia ja kerrottiin sekä tunnustetuista ympäristövaikutuksista että korjaavista toimenpiteistä. Projekti hyväksyttiin, ja Nunavutin vaikutusarviointiryhmä myönsi projektisertifikaatin. Sertifikaatissa määritetään ehdot, joiden nojalla Meliadine-hanketta voidaan viedä eteenpäin ja hakea lupia kaivoksen rakentamista ja toimintaa varten. Kivalliqin inuittiyhdistyksen kanssa viimeistellään parhaillaan inuittien vaikutus- ja hyötysopimusta (IIBA).



Kaivosten pelastustiimit auttavat pitämään yllä hyvää hätävalmiutta, jotta voimme reagoida tehokkaasti kaivoksilla syntyviin hätätilanteisiin.

13 % pienempi

POISSAOLOIHIN JA KORVAAVAAN TYÖHÖN JOHTANEIDEN TAPATURMIEN TAAJUUS

Terveys ja turvallisuus

Uskomme, että kaikki tapaturmista ja vaaratilanteista johtuvat vahingot voidaan estää. Tavoitteenamme on luoda turvallinen ja terveellinen työympäristö, jossa ei tapahdu tapaturmia eikä kuolemaan johtavia onnettomuuksia. Uskomme, että yhteistyöllä voimme saavuttaa tavoitteemme, joka on nolla työtapaturmaa, ja edistää työntekijöittemme, urakoitsijoittemme ja paikallisyhteisöjen hyvinvointia.

Vuonna 2014 poissaoloihin tai korvaavaan työhön johtaneiden työtapaturmien taajuus oli 1,48 eli laskua oli 13 % edellisvuodesta. Luku on merkittävästi alhaisempi kuin tavoitteena ollut 2,1. Tämä on neljäs peräkkäinen vuosi, jolloin olemme parantaneet tulostamme edellisestä vuodesta. Vuoden aikana tapahtui yhteensä 94 tapaturmaa, jotka johtivat joko poissaoloihin tai korvaavaan työhön, joiden aikana työntekijä toipui takaisin työkuuntoiseksi. Vastaavia tapaturmia oli 123 vuonna 2013, 151 vuonna 2012, 197 vuonna 2011 ja 163 vuonna 2010.

Canadian Malartic -kaivoksessa poissaoloihin johtaneiden tapaturmien taajuus oli 1,52 vuonna 2014, mikä on 50 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Olemme sitoutuneet noudattamaan tiukkoja työterveys- ja -turvallisuusvaatimuksia. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on vahvistaa yhtiömme työterveys- ja -turvallisuuskulttuuria korostamalla yksilöiden omaa vastuuta ja johtamista. Siten voimme saavuttaa lopullisen tavoitteemme, joka on täysin tapaturmaton työpaikka. Vuonna 2015 yhtiömme tavoite on 1,7, mikä on merkittävästi alhaisempi kuin vuoden 2014 tavoitteena ollut 2,1.

Vuonna 2014 loimme foorumin, jonka kautta turvallisuusasioiden, ympäristönsuojelun, yhteisösuhteiden ja viestinnän parissa työskentelevä henkilöstömme voi jakaa keskenään parhaita käytäntöjä. Ryhmä kokoontuu säännöllisesti ja keskustelee ratkaistavista ongelmista puhelinkokouksissa. Otimme myös vakiokäytännöksi nimittää projektien arviointitimiin kestävän kehityksen asiantuntijan, jotta voimme varmistaa, että sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat otetaan huomioon mahdollisimman aikaisin projektia arvioitaessa. Tämä toimintatapa osoittaa, että kestävän kehityksen mukainen projektisuunnittelu edellyttää kaikkien kestävän kehityksen elementtien huomioon ottamista.

Tarjosimme kuluneen vuoden aikana kattavaa työterveys- ja -turvallisuuskoulutusta kaikille esimiestasolle ja työntekijöillemme. Käytämme Valvontamalli-nimistä turvallisen tuotannon mallia ja sen tärkeintä työkalua, työkorttia, joka sitouttaa koko henkilöstömme aktiiviseen toimintaan ja johtamiseen yhteistyössä esimiesten ja kollegoiden kanssa. Lisäksi malli kannustaa yhteiseen turvallisuuden suunnitteluun ja seuraamaan suunnitelmien toteutumista. Koko henkilöstömme johtajista osastopäällikköihin, työnjohtajiin ja työntekijöihin on koulutettu soveltamaan Valvontamallia.

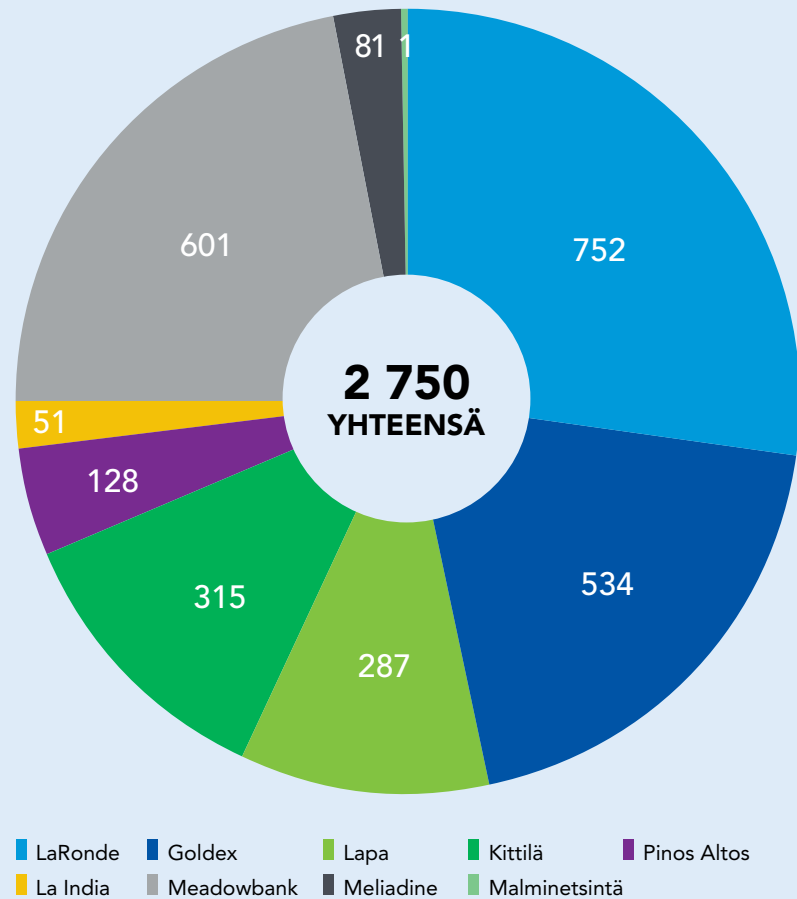
Vuonna 2014 aloimme kerätä tietoa ennakoivilla indikaattoreilla (verrattuna seuraaviin indikaattoreihin, kuten tapaturmataajuuteen). Ne kertovat työterveys- ja -turvallisuusohjelmamme jatkuvasta parantumisesta. Näitä indikaattoreita ovat tarjottujen turvallisuuskoulutustuntien määrä, korjaavien toimenpiteiden suorittamiseen kuluva aika tapaturman jälkeen sekä läheltä piti -tilanteiden raportoiminen. Kehitimme myös mittariston, jonka avulla esimiehet ja johto voivat seurata teollisuushygieniatietoja. Mittaristoa kokeiltiin aluksi Meadowbankin kaivoksella ja se otetaan vähitellen käyttöön myös muissa toimipaikoissamme. Mittaristo vähentää tietojen analysointiin tarvittavaa aikaa, minkä ansiosta voimme ryhtyä tarvittaviin toimiin entistä ripeämmin tutkimalla teollisuushygieniatrendejä.



Agnico Eagle on kehittänyt mittariston seurantaan Helios-työkalun, josta on paljon apua kunkin toimipaikan teollisuushygieniatietojen hallinnassa.

Terveys ja turvallisuus

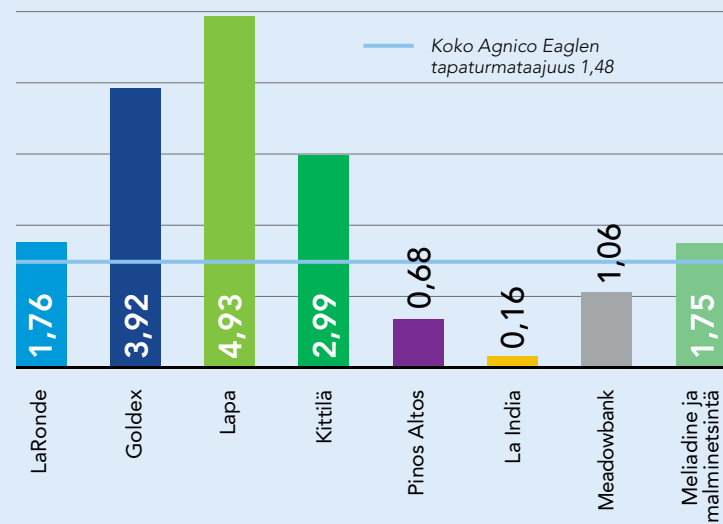
PARAS TAPA HALLITA TAPATURMIA ON ESTÄÄ NIITÄ TAPAHTUMASTA. AGNICO EAGLE SOVELTAA VAARATILANTEIDEN RAPORTOINNIN JA TUTKINNOISSA ENNAKOIVAA LÄHESTYMISTAPAA, JOTTA TAPATURMAT VOIDAAN EHKÄISTÄ ENNEN NIIDEN SYNTYMISTÄ.



Raportoitujen tapaturmien määrä

Tavoitteena 0 tapaturmaa

USKOMME, ETTÄ YHTEISTYÖLLÄ VOIMME SAAVUTTA TAVOITTEEMME TYÖPAIKASTA, JOSSA TAPATURMIA EI TAPAHDU LAINKAAN.



Poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus

LaRonden uusi vesikäyttöinen jäähdytysjärjestelmä mahdollistaa louhinnan ja turvallisen työskentelyn yli 3 000 metrin syvyydessä maanpinnan alapuolella.



5 000 tonnin
JÄÄHDYTYSTEHO
LARONDEN UUDEN
VESIKÄYTTÖISEN MAANALAISEN
ILMANJÄÄHDYTYSJÄRJESTELMÄN
AVULLA

“Otimme haasteen vastaan ja päätimme tutkia uusia tapoja jäähdyttää ilmaa sellaiselle tasolle, jolla työtä voidaan tehdä työntekijöiden terveyden kärsimättä. Pyysimme suunnitteluapua Etelä-Afrikasta, jossa jäähdytysjärjestelmiä käytetään maapallon syvimmissä kaivoksissa.”

CHRISTIAN QUIRON, KUNNOSSAPITO-OSASTO PÄÄLLIKKÖ, LARONDEN KAIVOS

VIILEÄ TULEVAISUUS

LaRonden kaivoksessa Quebecin luoteisosassa louhitaan nyt yli 3 000 metrin syvyydessä. Sellaisissa syvyyksissä kallion lämpötila on 35–40 °C. Kaivoslaitteistojen moottoreista syntyvän lämmön vuoksi ilman lämpötila voi nousta vieläkin korkeammaksi.

LaRonden kaivoksessa on laaja ilmanvaihtojärjestelmä, joka työntää viileää ilmaa maanpinnan alapuolelle, mutta matkan varrella jopa kylmä talvi-ilma lämpenee niin, että se ei ole enää turvallista eikä terveellistä. Työntekijöiden suojausmenettelyt ovat olleet käytössä jo useita vuosia ja ne edellyttävät, että työntekijöiden on työn tyyppin ja sijainnin mukaan pidettävä tauko säännöllisin väliajoin, kun lämpötila nousee tietyn rajan yli (vaihtelee 28 °C:n ja 32 °C:n välillä). Kaivoksen edettyä yhä syvemmälle tämä menettely ei ollut enää riittävä takaamaan turvallisuus- ja tuotantotavoitteitamme.

LaRonden kaivoksen tiimi suunnitteli vesikäyttöisen jäähdytysjärjestelmän vuonna 2012. Järjestelmä pakottaa 1 000 000 kuutiojalkaa (noin 28 000 m³) ilmaa minuutissa sumukammion läpi ja jäähdyttää ilmaa 10–12 °C. Järjestelmä asennettiin tasolle 262 eli 2 620 metriä maanpinnan alapuolelle vuosien 2012 ja 2013 aikana, ja se maksoi noin 15 miljoonaa dollaria. Vuonna 2014 järjestelmän jäähdytysteho oli 5 000 tonnia*.

* Yksi tonni jäähdytystehoa vastaa energian määrää, joka tarvitaan jäätönnin sulattamiseen 24 tunnin aikana.

Huomautus: Canadian Malartic -kaivoksen tiedot ovat luettavissa sen kestävän kehityksen raportista osoitteessa www.canadianmalartic.com.



Kaivoksemme valvovat säännöllisesti ympäristövaikutuksia kaikissa purkuvesistöissään.

25 % vähemmän
RAAKAVETTÄ

Ympäristö

Rajoitamme ympäristövaikutuksiamme käyttämällä luonnonvaroja tehokkaasti, ehkäisemällä tai rajoittamalla päästöjä ja vähentämällä jätteen määrää. Kaikkien toimipaikkojemme on määritettävä, analysoitava ja hallittava ympäristöriskinsä ja toimittava avoimesti yhteistyössä paikallisten sidosryhmiensä kanssa.

ENERGIANKÄYTTÖ

Vuonna 2014 kokonaisenergiakäyttöömme vaikutti etenkin tuotannon kasvu Goldexin kaivoksessa ja La Indian kaivoksen käyttöönotto. Energian kokonaiskulutuksemme kasvoi 16 prosenttia 819 GWh:iin vuonna 2014, kun se oli 705 GWh vuonna 2013. Goldexin kaivoksen kulutus kasvoi 122 GWh:iin vuonna 2014, kun se oli 54 GWh vuonna 2013. Creston Mascotan kaivokselle rakennetun sähkölinjan ansiosta sähköntuotanto on tarpeen vain silloin, kun alueellinen sähköverkko on pois käytöstä. Sen vuoksi Pinos Altosin/Mascotan sähköntuotanto on laskenut 3,7 GWh. La Indian kaivosta ei kuitenkaan ole kytketty sähköverkkoon ja sen on tuotettava oma sähkönsä, mikä nosti sähköntuotantoa 11,7 GWh vuonna 2014. Meadowbankin, Goldexin, Pinos Altosin/Mascotan ja La Indian kaivoksissa tuotetun ja kulutetun sähkön määrä kasvoi yhteensä 7 % 157 GWh:iin vuonna 2014, kun se oli 148 GWh vuonna 2013.

Dieselpolttoaineen kokonaiskulutus kasvoi hieman eli 107 miljoonaa litraa vuonna 2014, kun kulutus oli 101 miljoonaa litraa vuonna 2013. Pelkästään La Indian tuotanto nosti polttoaineen kokonaiskulutusta lähes 11 miljoonalla litralla, mutta osittain sitä tasoittivat parempi polttoaineen hallinta Meadowbankin kaivoksessa, Pinos Altosin Oberon Weber -louhoksen sulkeminen kesäkuussa sekä Creston Mascotan sähkötoimitukset sähköverkon kautta. Goldexin ja La Indian kaivosten lisätuotannon myötä dieselpolttoaineen käyttö käsiteltyä malmitonnia kohden laski 29 prosenttia 5,68 litraan per malmitonni, kun se oli 8,01 litraa per malmitonni vuonna 2013.

Vuoden aikana maakaasun käyttö lisääntyi 7 % vuoden 2013 tasosta 11,4 miljoonaa kuutiometriin (m³) osittain Goldexin kaivoksen kokovuotuisen toiminnan ja LaRonden kaivoksen syvempien osien louhinnan takia.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

Laskemme suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt kuukausittain ja raportoimme luvut vuosittain CDP:lle (Carbon Disclosure Project) sekä tonneina että pitoisuuksina eli päästöinä käsiteltyä malmitonnia kohden.

Kasvihuonekaasupäästöjen määrään vaikutti etenkin Goldexin ja La Indian kaivosten kasvanut tuotanto sekä se, että La Indian kaivos tuottaa sähköä ainoastaan dieselpolttoaineesta. Vuonna 2014 Agnico Eaglen suorat kasvihuonekaasupäästöt olivat yhteensä 317 349 tonnia CO₂:a kaikista lähteistä – mukaan lukien sähkön tuottamiseen käytetty polttoaine, kaivosajoneuvojen polttoaine, lämmitykseen käytettävä maakaasu sekä kaivoksissa käytettävät räjähteet.

Vuonna 2013 päästöt olivat 297 138 tonnia CO₂:a. Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt olivat 67 768 tonnia CO₂:a vuonna 2014, kun ne olivat 60 768 tonnia vuonna 2013.

Kasvihuonekaasupäästöt (suorat ja epäsuorat) olivat yhteensä 385 117 tonnia vuonna 2014 eli kasvua oli 8 %, kun vuoden 2013 päästöt olivat 357 387 tonnia. Kasvua kuitenkin osittain tasoitti päästöjen tehostettu hallinta Meadowbankin kaivoksessa. Vuonna 2014 kasvihuonekaasupäästöjen keskipitoisuus (CO₂-ekvivalenttitonnia käsiteltyä malmitonnia

kohden) kaikissa toimivissa kaivoksissamme oli 0,0204, kun se oli 0,0285 vuonna 2013. Koko Agnico Eaglen kasvihuonekaasupäästöjen keskipitoisuus laski 28 %.

Osana kestävän kaivostoiminnan ohjelmaa (TSM) otettiin käyttöön energianhallintaprosessit, joiden avulla voidaan valvoa entistä paremmin energiankulutusta ja siten myös kasvihuonekaasupäästöjä. Energiankulutuksen vähentämishankkeissa työntekijöillä on tärkeä rooli, sillä he havaitsevat työssään säännöllisesti pieniä asioita, joiden avulla energiankulutuksen kokonaistilannetta voidaan parantaa.

VESIENHALLINTA

Asianmukainen veden käytön ja poistovesien hallinta on tärkeä osa ympäristönhallintaprojekteja kaikilla kaivoksillamme. Goldexin ja La Indian kaivosten kasvanut tuotanto vaikutti kokonaisvedenkulutukseemme. Vuonna 2014 Agnico Eaglen kokonaisvedenkulutus kaikista lähteistä oli 6,1 miljoonaa m³ eli kasvua oli 9 % vuoden 2013 kulutuksesta, joka oli 5,6 miljoonaa m³. Kokonaiskuvaa tasoittivat osin raakaveden korvaaminen sakeuttimen ylitevedellä LaRonden rikastamalla sekä uuden vedenkäsittelyjärjestelmän asentaminen maan alle.

Raakaveden otto ja käyttö kaikista lähteistä oli 0,32 m³ käsiteltyä malmitonnia kohden eli määrä laski vuoden 2013 tasosta, joka oli 0,43 m³. Laskua oli 25 %, mikä kertoo Goldexin ja La Indian kaivosten kasvaneista tonnimääristä sekä jatkuvista kehittämistoimistamme.

Jokainen kaivoksiin tuleva kuutiometri raakavettä on käsiteltävä, joten on taloudellisesti järkevää maksimoida veden kierto ja minimoida uuden tulevan veden määrä. Huolehdimme kaivoksillamme myös kaikista pintavesistä ja johdamme puhtaat tai altistumattomat sade- ja sulamisvedet pois kaivosalueelta aina, kun se on tarkoituksenmukaista. Keräämme sade- ja sulamisvedet toiminnallemme altistuneilta maa-alueilta, valvomme niiden laatua ja laskemme ne eteenpäin tai käsittelemme ne, mikäli se on tarpeen vesiympäristön suojelemiseksi. Pinos Altosin kaivoksessa talousvedet kerätään, käsitellään ja käytetään pölyntorjuntaan teillä ja avolouhoksessa.

Meadowbankin kaivoksen kierrätetyt kuormalavat menevät paikallisille puutyöopiskelijoille, jotka rakentavat niistä kelkkoja ja muita tuotteita.



500 kuormalavaa

PÄÄTYNYT KAATOPAIKAN
SIJAAN PAREMPAAN KÄYTTÖÖN
ENSIMMÄISTEN YHDEKSÄN
KUUKAUDEN AIKANA

POISTOVEDET

Vuonna 2014 kaikesta kaivostoiminnastamme syntyneen poistoveden kokonaismäärä oli 7,9 miljoonaa m³, kun se oli 10,8 miljoonaa m³ vuonna 2013, eli laskua oli 27 %. Lasku johtui pääasiassa Meadowbankin Vault-louhoksen kuivanapidon päättymisestä sekä entistä paremmasta veden kierrosta Goldexin kaivoksessa ympärivuotisen tuotannon ansiosta.

Sen sijaan Kittilän kaivoksessa, jossa malmia louhitaan syvemmältä, maanalaisista vedenpoistoa tarvitaan enemmän ja poistovesien määrä on kasvanut.

Vuonna 2014 poistovesien määrä oli 0,42 m³ käsiteltyä malmitonnia kohden, kun vastaava luku oli 0,74 m³ vuonna 2013, eli laskua oli 43 %. Suuri pudotus johtui siitä, että La Indian kaivos, joka tuottaa 4,4 miljoonaa tonnia käsiteltyä malmia, toimii suljetussa kierrossa eikä siten synnytä poistovesiä.

Yhteiskuntavastuun raportointiohjeiston (GRI) mukaisesti voimme todeta, että toiminnastamme syntyvillä poistovesillä ei ole merkittävää vaikutusta purkuvesistöihin. LaRonden, Goldexin ja Pinos Altosin kaivokset purkavat vedet pieniin kuivatusojoihin, joita ei ole luokiteltu ympäristön kannalta haavoittuviksi. Niitä ei ole listattu suojelluiksi vesistöiksi, eikä niissä elä suojeltuja (uhanalaisia) lajeja. Lapan ja Kittilän kaivokset purkavat vedet kosteikkoalueille, joita ei ole katsottu ympäristön kannalta haavoittuviksi, eikä niitä ole listattu suojeltaviksi kosteikoiksi. Meadowbankin kaivoksen poistovedet menevät suhteellisen suureen järveen, jota ei ole luokiteltu ympäristön kannalta haavoittuvaksi tai listattu suojelluiksi vesistöiksi, eikä siellä elä suojeltuja lajeja.

Kaikkien kaivostemme toimintaa säätelevät tiukat poistovesiin liittyvät vaatimukset. Vaatimuksissa on otettu huomioon purkuvesistön kyky ottaa vastaan poistovedet ilman, että ne aiheuttavat kohtuutonta haittaa. Lisäksi kaivoksillamme valvotaan säännöllisesti toiminnan ympäristövaikutuksia purkuvesistöihin sekä alavirran puoleisiin vesistöihin, jotta voimme tarkkailla poistovesien ekologisia vaikutuksia. Näiden toimenpiteiden perusteella luotamme siihen, että poistovetemme eivät vaikuta merkittävästi näihin purkuvesistöihin.

”Kun kaatopaikka on täysi, se peitetään kaivokselta tulevalla sivukivellä. Kaivoslupien nojalla voimme hävittää jätettä vain tietyille alueille, ja uudelleen käytettävissä olevan puun määrä kaatopaikoilla oli kasvava huolenaihe.”

LISA RAGSDALE, MEADOWBANKIN VANHEMPI TUOTANTOGEOLOGI JA
MEADOWBANKIN YMPÄRISTÖTOIMIKUNNAN PUHEENJOHTAJA

POHJOISTEN ALUEIDEN KAATOPAIKKATARPEEN PIENENTÄMINEN

Innovatiivisia ratkaisuja Meadowbankin kaivoksen ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi

Vuonna 2014 Meadowbankin kaivoksen työntekijöiden vetämä ympäristötoimikunta tarttui toimeen ja aloitti puisten kuormalavojen kierrätys Hankkeen vastauksena kaivosalueen nopeasti täyttyvien kaatopaikkojen ongelmaan.

Toimikunta keksi, että puiset kuormalavat, joilla kaikki tavara öljytyynyistä ruokatarvikkeisiin saapuu kaivokselle, voitaisiin käyttää uudelleen läheisessä Baker Laken kunnassa esimerkiksi pientalojen rakennushankkeissa ja paikallisen koulun puutyöohjelmassa.

Meadowbankin vanhemman tuotantogeologin, toimikunnan toisen puheenjohtajan Lisa Ragsdalen mukaan kaivoksen pohjoisen sijainnin ja erittäin kylmien sääolojen takia jäte ei maadu. Etelässä yleiset jätteiden hajottajat eivät selviydy pohjoisessa. Siksi jätteen kompostoitumiseen ja häviämiseen menee vuosisatoja. Lisa toteaa, että jos roskaa heittää tundralle, se on siellä vielä sadan vuoden päästäkin.

Koska Meadowbank sijaitsee arktisella alueella ja puuvyöhykkeen yläpuolella, puumateriaali on useimmissa yhteisöissä erittäin kallis hyödyke. Meadowbankin ympäristötoimikunta esitti ideansa kuormalavojen kierrätysprojektista Baker Laken kunnalle ja pyysi sieltä ehdotuksia puun uudelleenkäyttöä varten. Paikallinen opettaja tarjoutui ottamaan vastaan ylimääräisen puutavaran, jotta hän voisi opettaa oppilailleen peruspuutyötaitoja. Hukkapuusta valmistetaan nykyisin esimerkiksi kajakin pienoismalleja, vajoja, ulkorakennuksia ja kelkkoja.

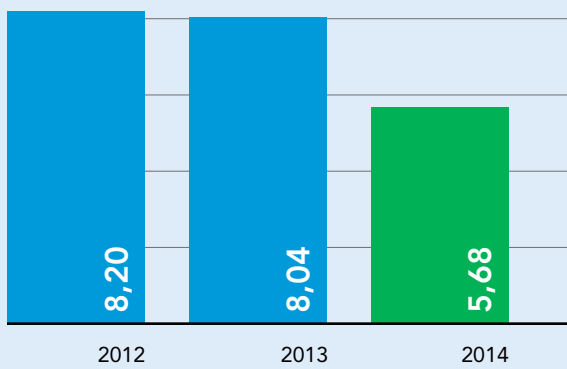
Puunkierrätys Hankke käynnistettiin maaliskuussa 2014, ja sen jälkeen 10 merikonttista puisia kuormalavoja on päätyneet kaatopaikan sijaan muuhun käyttöön. Yhteen merikonttiin mahtuu vähintään 50 kuormalavaa, joten projektin ensimmäisen yhdeksän kuukauden aikana jo yli 500 kuormalavaa on päässyt hyötykäyttöön.

Ympäristö

29 %

pienempi

DIESELPOLTOAINEEN KULUTUS KÄSITELTYÄ MALMITONNIA KOHDEN

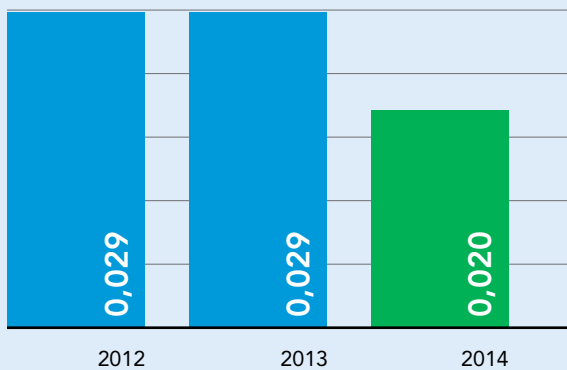


Dieselpolttoaineen kulutus yhteensä
(tuhatta litraa per käsitelty malmitonni)

28 %

pienempi

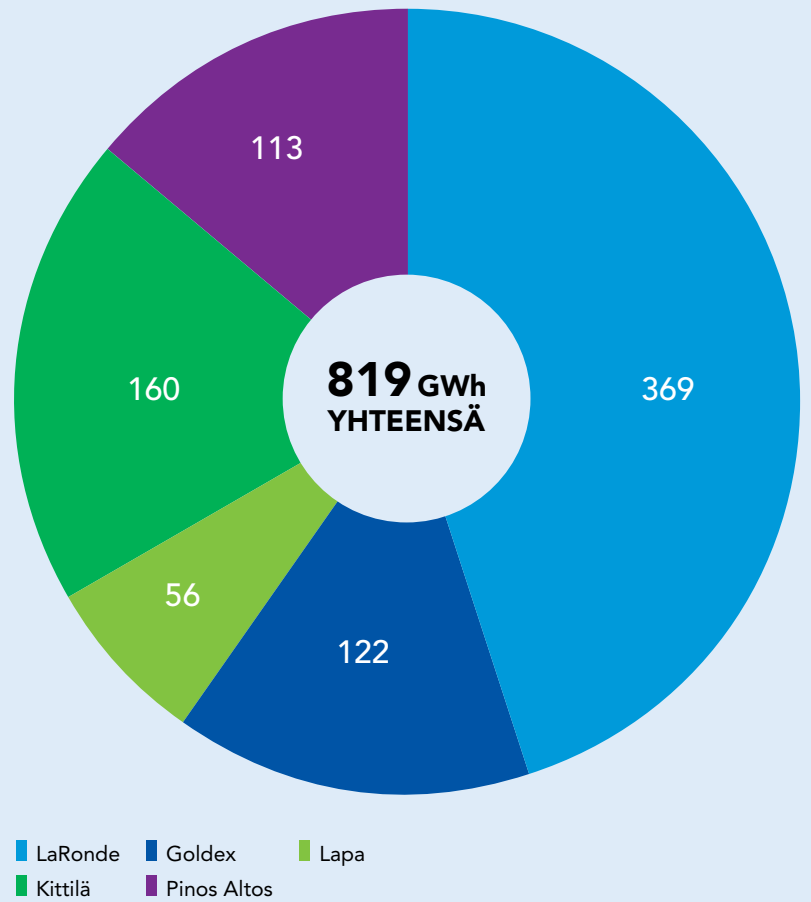
AGNICO EAGLEN KASVIHUONEKAA-SUPÄÄSTÖJEN HIILI-INTENSITEETTI



Kasvihuonekaasupäästöjen hiili-intensiteetti
(CO₂-ekvivalenttitonni per käsitelty malmitonni)

16 % suurempi

SÄHKÖNKULUTUS SÄHKÖVERKOSTA



Sähköverkosta ostettu sähkö vuonna 2014 kaivoksittain

Huomautus: Canadian Malartic -kaivoksen ympäristötiedot ovat luettavissa sen kestävän kehityksen raportista osoitteessa www.canadianmalartic.com.



Vuonna 2014 pyysimme patosuunnittelijoita arvioimaan rikastushiekka-aldaiden suunnittelua ja käyttövarmuutta kaikilla kaivoksillamme, joilla on käytössä rikastushiekka-aldaita.

SIVUKIVEN JA RIKASTUSHIEKAN KÄSITTELY

Kaivostoiminta tuottaa luonteensa mukaisesti suuria määriä sivukiveä ja rikastushiekkaa. Näin on etenkin kultakaivosteollisuudessa, jossa malmin kultapitoisuus on vain grammoja tonnia kohden. Rikastushiekka on ainesta, joka malmista jää jäljelle, kun siitä on poistettu kulta ja sivutuotemetallit. Rikastushiekka koostuu tyypillisesti prosessivedestä ja silttipartikkeleista. Kaikki rikastushiekka ja sivukivi eivät ole vaarallista jätettä. Esimerkiksi Goldexin ja Pinos Altosin kaivosten sivukivi ja rikastushiekka eivät muodosta happoa eivätkä liuota metalleja lainkaan tai ne liuottavat niitä vain vähän.

Vuonna 2014 Agnico Eaglen kaivostoiminnassa syntyi 55,7 miljoonaa tonnia sivukiveä, kun sitä syntyi 51,5 miljoonaa tonnia vuonna 2013. Suurin osa kasvusta johtui La Indian kaivoksen käynnistämisestä, mikä tuotti 5,2 miljoonaa tonnia sivukiveä vuonna 2014. Vuonna 2013 LaRonden, Kittilän, Meadowbankin ja Pinos Altosin kaivoksissa käytettiin 3,95 miljoonaa tonnia sivukiveä rikastushiekkapatojen rakentamiseen. Vuonna 2014 tähän tarkoitukseen käytettiin vain 1,68 miljoonaa tonnia sivukiveä. Vuonna 2014 tuotettiin yhteensä 11,6 miljoonaa tonnia rikastushiekkaa, kun vastaava luku oli 10,5 miljoonaa tonnia vuonna 2013. Kasvu liittyi siihen, että Goldexin kaivoksen tuotanto oli käynnissä koko vuoden. Noin 29 % LaRonden rikastushiekasta palautettiin maan alle louhostäyttönä, kun vastaava luku oli Goldexin kaivoksessa 42 % ja Pinos Altosin kaivoksessa 35 %.

VASTUULLINEN RIKASTUSHIEKAN KÄSITTELY

Viidessä toimipaikassamme on käytössä rikastushiekka-aldaita: Pinos Altosissa, LaRondessa, Goldexissa, Kittilässä ja Meadowbankissa. Erään toisen kaivosyhtiön kaivoksella Brittiläisessä Kolumbiassa tapahtuneen rikastushiekka-aldaan rikkoutumisen jälkeen heinäkuussa 2014 Agnico Eagle ryhtyi toimenpiteisiin varmistaa vastuullisen rikastushiekan käsittelyn omilla kaivoksillaan. Pyysimme patosuunnittelijoidemme arvioimaan rikastushiekka-aldaiden suunnittelua ja toimintaa kaikilla kaivoksillamme, joilla alaita on käytössä, varmistaaksemme, että vastaavanlaista onnettomuutta ei meillä pääse tapahtumaan. Suunnitellamme myös tilaavamme ulkopuolisen asiantuntija-arvioinnin kaikista rikastushiekka-aldastamme vuonna 2015. Meadowbankin kaivokselle on jo perustettu ulkopuolinen patojen arviointiryhmä, joka arvioi kuivatuspatoja ja rikastushiekka-allasta. Pohdimme parhaillaan tarvetta asiantuntijaryhmien käyttöönottoon muissa toimipaikoissamme.


YMPÄRISTÖPOIKKEAMAT

Uskomme, että kaikista ympäristöpoikkeamista voi aina oppia niiden vakavuudesta riippumatta. Kaikki ympäristöön liittyvät poikkeamat kirjataan Intellex-tietokantaamme, ja niiden mahdollisista seurauksista riippuen tapaukset myös tutkitaan. Suurin osa ympäristöpoikkeamistamme liittyvät vuotoihin. Vuonna 2014 vuotoja oli 203.

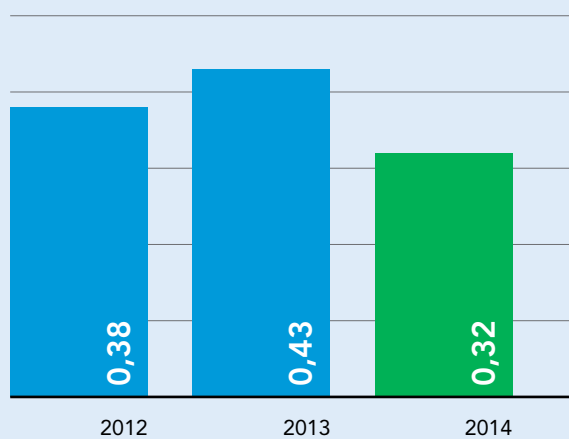
Ainoastaan yksi poikkeama johti poikkeamahuomautukseen vuonna 2014. Poikkeama tapahtui joulukuussa 2013 LaRonden kaivoksessa. Rikastushiekkaputki rikkoutui, ja rikastushiekkaa pääsi kaivosalueen rajan ulkopuolella olevaan ojaan. Vuotanut rikastushiekka poistettiin välittömästi, eikä jatkotoimiin ollut tarvetta. Tapaus kirjattiin luokan 3 poikkeamaksi.

Meadowbankin kaivoksessa tapahtui muutamia yksittäisiä poikkeamia, jotka liittyivät Portagen poistoveden laimennusaltaaseen. Tämä poistovesialue on nyt suljettu pysyvästi. Myös Vault-louhoksen poistoveden laimennusaltaalla tapahtui yksi poikkeama. Meadowbankin sivukivikasan vuotoon vuonna 2013 liittyvä tutkimus jatkui koko vuoden 2014. La Indian kaivos sai poikkeamahuomautuksen syyskuussa 2014, kun kaivoksessa tehtiin säännönmukainen puun ja romumetallin erotteluun liittyvä tarkastus.

Canadian Malartic -kaivos sai 28 poikkeamahuomautusta vuonna 2014, ja ne liittyivät lähinnä meluun, räjäytyskaasuihin ja ylipaineeseen. Huomautusten määrä on laskenut 32 % vuoden 2013 huomautuksiin verrattuna. Suurelta yleisöltä tulleiden valitusten määrä laski vuonna 2014 kahteen edelliseen vuoteen verrattuna. Meluun liittyvät valitukset ovat vähentyneet merkittävästi ajan mittaan, mutta räjäytykset ovat edelleen suuri huolenaihe kaivoksia ympäröivissä yhteisöissä.

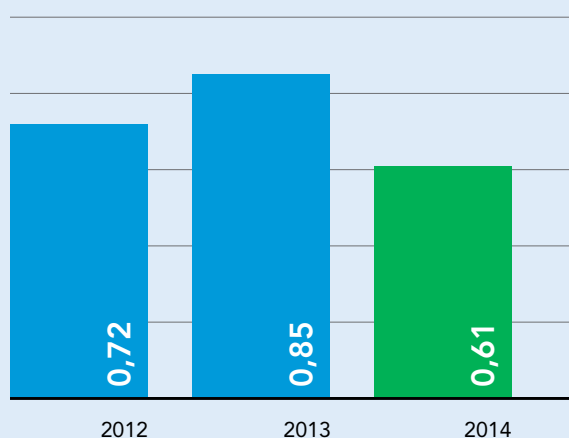
 Lisätietoja Agnico Eaglen ympäristöasioista on yhtiömme verkkosivustolla kestävän kehityksen osiossa.

25 %
pienempi
VEDENKULUTUS



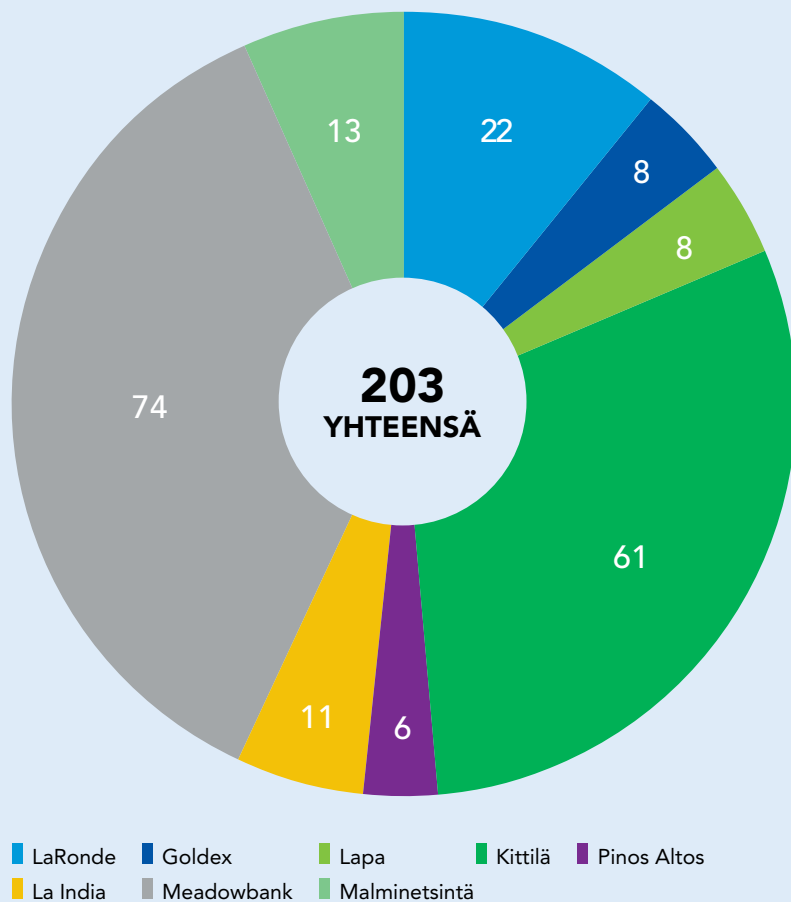
Vedenkulutus
(m³ per käsitelty malmitonni)

28 %
pienempi
MAAKAASUN
KULUTUS PER
KÄSITELTY
MALMITONNI



Maakaasun kulutus yhteensä
(tuhatta m³ per käsitelty malmitonni)

5 % vähemmän
YMPÄRISTÖVUOTOJA



Raportoituja ympäristövuotoja vuonna 2014 yhteensä

Huomautus: Canadian Malartic -kaivoksen ympäristötiedot ovat luettavissa sen kestävän kehityksen raportista osoitteessa www.canadianmalartic.com.

Kittilän kaivoksessa rakennetaan kaukolämpöjärjestelmää, joka tulevaisuudessa hyödyntää hukkalämpöä. Uuteen järjestelmään kytketään useita rakennuksia, ja järjestelmä korvaa kaivoksen polttoainekäyttöisen tuuletusilman lämmittimen.



20 MW energiaa

SAVUKAASUPESURISTA
TALTEENOTETUN LÄMMÖN MÄÄRÄ,
JOKA VOIDAAN HYÖDYNTÄÄ
KITTILÄN KAIVOKSESSA

“Kittilän kaivoksen kaukolämpöverkko on ainutlaatuinen ratkaisu, jossa lämmittämiseen tarvitaan vain hyvin vähän fossiilisia polttoaineita. Happilaitoksista ja kaasupesurista saatava lämpö riittää nykyisiin lämmitystarpeisiin, ja vaihtoehtoisia lämmönlähteitä käytetään vain hyvin kylminä päivinä tai kun rikastamo ei ole toiminnassa ja hukkalämpöä ei synny.”

ANDRÉ VAN WAGENINGEN, TEKNOLOGIA- JA KEHITYSPÄÄLLIKKÖ

HUKKALÄMMÖN KIERRÄTTÄMINEN

Uusia keinoja hukkalämmön hyödyntämiseen energiantarpeen vähentämiseksi

Kaivoksissamme hyödynnetään sähkögeneraattorien välittämää hukkalämpöä rakennusten ja kaivosten tuuletusilman lämmittämisessä, mikä vähentää kaivosten kokonaiskustannuksia ja pienentää niiden hiilijalanjälkeä.

Sähkögeneraattorit on tavallisesti varustettu lämmöntalteenottojärjestelmällä. Esimerkiksi Meadowbankin kaivoksen lämmöntalteenottojärjestelmä on yhdistetty glykoliverkkoon, joka kuljettaa talteen otetun lämmön niihin kaivoksen osiin, joita sillä halutaan lämmittää: rikastamolle, huoltohalliin, toimistoihin, asuntoloihin, keittiöön ja kuntosaliin. Nyrkkisääntö on se, että jokainen Meadowbankissa kulutettu megawatti sähköä tuottaa puoli megawattia lämpöä.

Kittilän kaivos käyttää happilaitosten hukkalämpöä kaivoksen tuuletusilman lämmittämiseen. Tämä sekä tarpeen mukaan käytettävä tuuletusjärjestelmä ovat vähentäneet nestemäisen propaanikaasun käyttöä kaivoksen tuuletusilman lämmittämisessä 80 % ja tuuletukseen käytetyn sähkön määrää 50 %.

Kittilän kaivos uusii parhaillaan rikastamon savukaasupesuria, minkä myötä käyttöön saadaan 20 megawattia hukkalämpöä. Kaivokselle rakennetaan kaukolämpöjärjestelmä hukkalämmön hyödyntämistä varten. Järjestelmä vastaa Suomen kaupungeissa käytettävää keskuslämmitysjärjestelmää. Järjestelmään kytketään useita rakennuksia ja varastoja, ja se korvaa polttoainekäyttöisen tuuletusilman lämmityslaitoksen.



Työntekijöillämme on oltava tarvittavat työkalut ja -taidot, jotta he voivat hoitaa työtehtävänsä tehokkaasti ja turvallisesti. Pidämme tärkeänä työterveys- ja -turvallisuuskoulutusta, jolla varmistamme, että työntekijämme noudattavat työterveys- ja -turvallisuusohjeita.

6 200 henkeä

TYÖSKENTELE JOKO AGNICO EAGLEN TYÖNTEKIJÖINÄ TAI URAKOITSIJAINA VUONNA 2014 (POIS LUKIEN CANADIAN MALARTIC).

Työntekijät

Henkilöstö on aina ollut Agnico Eaglen vahvuus ja kilpailuetu. Tulevan menestymisen kannalta on tärkeää, että yhtiömme laajentuessa ja globaalin jalanjälkemme kasvaessa pidämme yllä yrityskulttuuria, jossa kaikkia kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti ja jossa ihmiset toimivat yhdessä sitoutuen tekemään työnsä laadukkaasti.

KOULUTUS- JA KEHITTÄMISMÄHDOLLISUUDET

Haluamme varmistaa, että työntekijöillämme on tarvittavat työkalut ja -taidot, jotta he voivat hoitaa työtehtävänsä tehokkaasti ja turvallisesti ja hyödyntää oman potentiaalinsa mahdollisimman hyvin. Tarjoamme työntekijöillemme koulutusta, joka edistää heidän henkilökohtaista kehittymistään ja urakehitysmahdollisuuksiaan. Pidämme erityisen tärkeänä työterveys- ja -turvallisuuskoulutusta, jolla varmistamme, että työntekijämme noudattavat Agnico Eaglen työterveys- ja -turvallisuusohjeita.

Koulutus on erityinen haaste Meadowbankissa, jossa työntekijät ovat kaivoksella ainoastaan 50 % ajasta. Sen vuoksi kehitimme verkko-oppimisympäristön, jotta henkilökunta voi osallistua koulutukseen myös silloin, kun he eivät ole paikalla. Aiemmin työntekijöiden oli osallistuttava kaivoksella kaksipäiväiseen koulutukseen, jotta he saivat tarvittavan työtehtäväkohtaisen valmistuksen. Nyt he voivat osallistua kolmen tunnin mittaiseen koulutukseen kotonaan, minkä jälkeen he ovat valmiita tulemaan töihin ja työskentelemään turvallisesti ja tehokkaasti. Tämän merkittävän muutoksen ansiosta olemme jo säästäneet yli 2 miljoonaa dollaria vuodessa.

PAIKALLISEN TYÖLLISTÄMISEN MAKSIMOINTI

Tavoitteenamme on palkata 100 % työvoimastamme, johtoryhmät mukaan lukien, toimipaikkojemme sijaintialueilta.

Esimerkiksi Pinos Altosin kaivoksella työvoima on 100-prosenttisesti Meksikosta. Suurin osa työvoimasta on palkattu Pohjois-Meksikosta, ja 74 % Pinos Altosin ja 66 % La Indian kaivosten työvoimasta on pohjoisista Chihuahuan, Sonoran ja Sinaloan osavaltioista. Suurin osa työntekijöistä on paikallisista yhteisöistä 10 km:n säteeltä kaivoksesta.

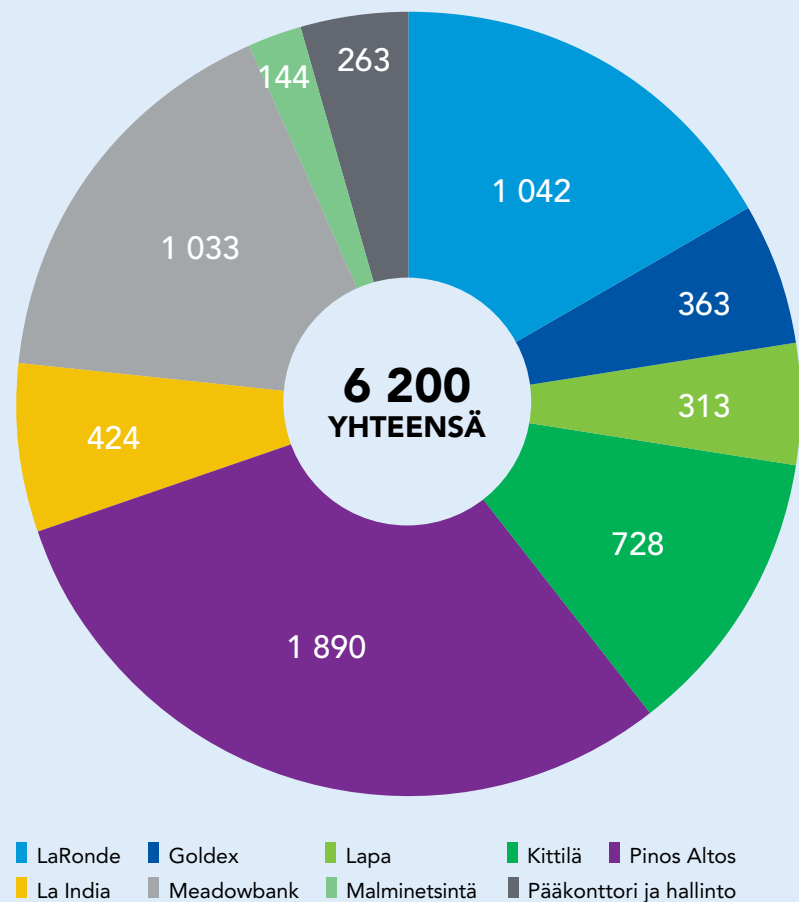
Pohjois-Kanadassa keskitymme edelleen luomaan pysyviä työpaikkoja ja kaivosalan uramahdollisuuksia inuittiväestölle. Olemme kehittäneet uusien työntekijöiden työvalmiusohjelmia ja urasuunnitteluohjelmia inuittityöntekijöille. Ne ovat tärkeä osa Meliadine-hankkeen IIBA-sopimuksen (Inuit Impact and Benefit Agreement) koulutusosiota. Noin 34 % kaivoksen paikallisesta työvoimasta on inuitteja Nunavutin Kivalliqin alueelta.

Teimme myös merkittävän kolmivuotisen investoinnin (vuodesta 2012 alkaen) alkuperäiskansojen koulutus- ja tukiohjelmaan, koska halusimme osoittaa nuorille, että pohjoisessa on heille kiinnostavia töitä, uravaihtoehtoja ja tulevaisuutta ja että kaivosteollisuus voi tarjota heille hyviä mahdollisuuksia.

TYÖNTEKIJÖIDEN ARVOT JA SITOUTUMINEN

Palkitsemme vuosittain Agnico Eaglen työntekijän, joka toimii tehtävässään parhaiten yhtiön perustajan, Paul Pennan, esimerkin mukaisesti. Penna piti tärkeänä tukea työntekijöiden ja ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia. Vuoden 2014 Paul Penna -palkinto päätettiin jakaa kahden henkilön kesken. Palkitut työntekijät olivat Charlie Tautuaqjuk Meadowbankin kaivoksesta ja Megan Difrancescantonio Toronton toimistosta. Nunavutin yhteisösuhteiden koordinaattorina toimiva Charlie palkittiin työstään Baker Laken kunnan hyvinvointitoimikunnassa. Toimikunnan jäsenenä hän auttaa kertomaan inuiteille ja etenkin lapsille ja nuorille terveellisten elämäntapojen merkityksestä ja kannustaa heitä toimimaan yhteisönsä tuottavina jäseninä. Megan puolestaan toimii yhtiön pääkonttorin henkilöstöosastolla, ja hänet palkittiin työstään Miltonissa, Ontariossa sijaitsevassa Sunrise Therapeutic Riding and Learning Centre -keskuksessa, joka tarjoaa ratsastusterapiaa erityislapsille ja aikuisille. Agnico Eagle lahjoitti Charlien ja Meganin puolesta 10 000 dollaria heidän valitsemiinsa yhteisöhankeisiin tai hyväntekeväisyyskohteisiin. Lisäksi lahjoitimme 2 500 dollaria kaikkien Paul Penna -palkinnonsaajaehdokkaiden puolesta ehdokkaiden valitsemiin yhteisöhankeisiin tai hyväntekeväisyyskohteisiin.

Työvoima

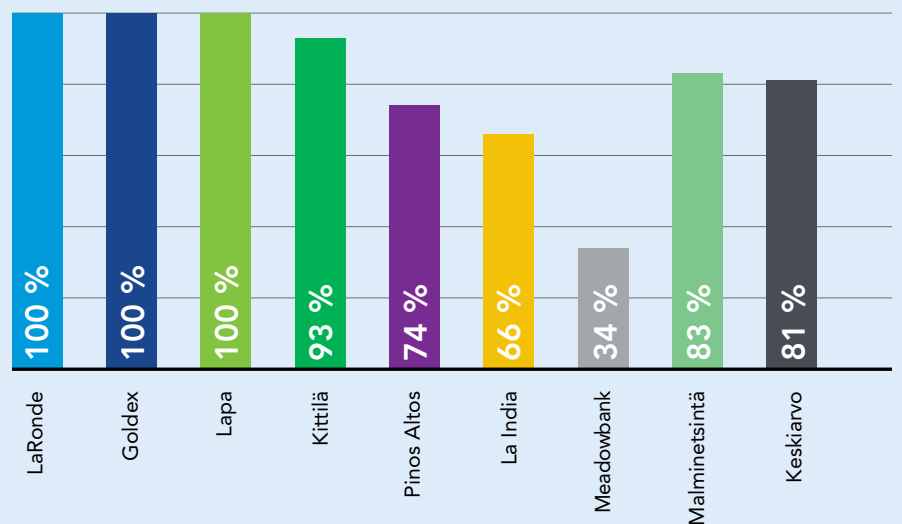


Työvoima yhteensä alueittain

100 %

paikallisia työntekijöitä

TAVOITTEENAMME ON PALKATA 100 % TYÖVOIMASTAMME, JOHTORYHMÄT MUKAAN LUKIEN, TOIMIPAIKKOJEMME SIJAINNIALUEILTA.



Paikallinen työvoima

Huomautus: Canadian Malartic -kaivoksen tiedot ovat luettavissa sen kestävä kehityksen raportista osoitteessa www.canadianmalartic.com.

Työtyytyväisyyskyselyn tulokset kerrotaan toimipaikkojemme työntekijöille ja johtoryhmille. Sen jälkeen kaikkiin toimipaikkoihin perustetaan seurantaryhmät, jotta voimme paneutua entistä tarkemmin kehittämistä vaativiin osa-alueisiin ja laatia toimipaikkakohtaisia toimintasuunnitelmia.



92 %

TYÖNTEKIJÖIDEN HYVÄKSYNTÄ AGNICO EAGLEN YHTEISKUNTA-VASTUUOHJELMALLE – VUODEN 2014 TYÖTYTYVÄISYYSKYSelyn KORKEIN ARVOSANA

“Organisaationa olemme aina uskoneet henkilöstön osallistamiseen sekä avoimen ja läpinäkyvän kulttuurin kehittämiseen.”

SEAN BOYD, PÄÄJOHTAJA

TYÖNTEKIJÄT OVAT TULEVAISUUTEMME

Liiketoimintamme kasvaessa meidän on tärkeää ymmärtää työntekijöidemme tarpeita ja odotuksia, jotta voimme auttaa heitä tekemään parhaansa Agnico Eaglen liiketoiminnan edistämiseksi.

Vuonna 2014 teimme työtyytyväisyyskyselyn mitataksemme edistymistämme niillä tärkeillä osa-alueilla, jotka nousivat esiin kolme vuotta aiemmin tehdyn kyselyn pohjalta. Haluamme saada työntekijöiltämme avointa ja rehellistä palautetta toiminnastamme ja sen tuloksista. Tavoitteenamme on säilyä työntekijöillemme ensisijaisena työnantajana toiminta-alueillamme.

Vuonna 2014 kyselyyn vastasi 2 227 työntekijää. Agnico Eaglen Kanadassa sijaitsevien kaivosten ja Kittilän kaivoksen henkilöstöstä jopa 86 % vastasi kyselyyn, joten osallistumisaste oli erinomainen. Vuonna 2011 osallistumisaste oli 68 %, joka sisältää myös Suomen ja Meksikon työntekijät.

Henkilöstömme antoi hyvän arvosanan yhteiskuntavastuulle, työn ja yksityiselämän väliselle tasapainolle sekä työntekijöiden ja yhtiön sitoutumiselle työterveys- ja -turvallisuusasioihin. Sen sijaan työntekijät kokivat, että parantamisen varaa oli työsuorituksen johtamisessa, työpaikan varmuudessa ja urakehitysmahdollisuuksissa, palkkauksessa sekä toimintojen ja käytäntöjen yhtenäistämässä yrityksen vision mukaisiksi. Näiden osioiden arvostukset ovat samanlaiset kuin vuoden 2011 kyselyssä.

Olemme kertoneet kyselyn tuloksista työntekijöillemme ja johtoryhmillemme. Kaikkiin toimipaikkoihin perustetaan seurantaryhmiä, jotta voimme paneutua entistä tarkemmin kehittämistä vaativiin osa-alueisiin ja laatia sekä toimipaikkakohtaisia että koko yhtiön laajuisia toimintasuunnitelmia.



Yhteisöjen investointiohjelma kohdistetaan strategisiin terveys- ja koulutushankkeisiin sekä kapasiteetin kehittämishankkeisiin. Meksikossa jaamme stipendejä ala- ja yläkouluikäisille oppilaille.

4 miljoonaa dollaria

INVESTOITIIN PAIKALLISIIN YHTEISÖIHIN VUONNA 2014. VUODESTA 2009 AGNICO EAGLE ON INVESTOINUT YHTEISÖIHIN YHTEENSÄ 18 MILJOONAA DOLLARIA.

Yhteisöt

Toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla ja pyrimme vaikuttamaan positiivisesti meitä ympäröiviin yhteisöihin parantaaksemme yhteisöjen jäsenten jokapäiväistä elämää. Olemme sitoutuneet toimimaan yhdessä työntekijöidemme ja muiden sidosryhmien kanssa luodaksemme kasvua ja hyvinvointia, jotta kaikki sidosryhmät voivat hyötyä kaivostoiminnastamme.

YHTEISTYÖ PAIKALLISYHTEISÖJEN KANSSA

Vuonna 2014 kaikissa toimipaikoissamme tehtiin sidosryhmien kartoitus, jonka avulla laadittiin toimipaikkakohtaiset yhteisöjen yhteistyösuunnitelmat. Näiden suunnitelmien päättävänä on käynnistää kunnioittava vuoropuhelu tärkeiden sidosryhmiemme kanssa. Haluamme sidosryhmiimme ymmärtävän toimintaamme ja prioriteettejamme, mutta haluamme myös tietää heidän huolenaiheistaan, jotta voimme toimia yhdessä yhteisen sosiaalisen hyväksyttävyyden saavuttamiseksi.

Sosiaalinen hyväksyttävyyden on nyt kaikkien uusien projektien tavoite. Haluamme ottaa sidosryhmät mukaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa projektia, jotta voimme arvioida projektin vaikutuksia sosiaaliseen hyväksyttävyyteen ja pyrkiä välttämään, vähentämään ja estämään negatiivisia vaikutuksia. Projektin koosta riippumatta malminetsintätoimimme nimittävät aina yhteisösuhteista vastaavan henkilön.

Vuonna 2014 Agnico Eagle käynnisti Speakers Program -ohjelman, jossa on mukana yli 25 työntekijää Quebecin Abitibin kaivoksista. Työntekijät vierailivat kaivoksia ympäröivissä yhteisöissä kertomassa kaivosteollisuudesta. He kävivät yleisissä kokouksissa, yritystapahtumissa, kouluissa ja kansalaisfoorumilla kertomassa yhteisöme toimintaohjelmista ja suunnitelmista, kuten tulevista rekrytointitarpeista, teknisistä innovaatioista, työterveys- ja -turvallisuusasioista sekä ympäristönsuojeluun liittyvistä toimenpiteistä.

Vuoden aikana kaikissa toimipaikoissamme luotiin myös vastausmekanismit yhteisöiltä saatavaa palautetta varten ja perustettiin yhteistyöryhmiä. Näiden vastausmekanismien ja yhteistyöryhmien perustaminen on osa vastuullisen kaivostoiminnan hallintaa, ja olemme laatineet ohjeet näiden parhaiden käytäntöjen toimeenpanoa varten uusien toimipaikkojemme käytettäväksi.

VALMISTAUTUMISTA TULEVAISUUTEEN

Tuemme edelleen kaivoksia ympäröivien yhteisöjen koulutusohjelmia ja kapasiteetin kehittämiseen liittyviä ohjelmia, jotka luovat uusia liiketoiminta- ja uramahdollisuuksia. Esimerkiksi Nunavutissa olemme ryhtyneet yhteistyöhön useiden eri ryhmien kanssa luodaksemme koulutusohjelman, jonka tavoitteena on kouluttaa taitavia hitsaajia kaivosteollisuuteen, kuten Meadowbankin kaivokseen ja pitkälle edenneeseen Meliadinen kultahankkeeseen.

Ontariossa sijaitseva Northern College of Timmins ja Arviatin kylä toteuttavat ohjelman Kivalliqin kaivokoulutusyhdistyksen, Agnico Eaglen ja Nunavutin hallituksen tuella. Joulukuussa 2014 kuusi opiskelijaa suoritti loppuun toista kertaa järjestetyn koulutusohjelman. Ensimmäisen ohjelman suorittaneet seitsemän opiskelijaa ovat jo siirtyneet työelämään. Vuodesta 2012 Agnico Eagle on investoinut 1,1 miljoonaa dollaria Arviatin kaivokoulutuskeskukseen.

INVESTOINNIT YHTEISÖIHIN

Vuonna 2014 yhteisöjen investointiohjelmaa kohdistui edelleen hankkeisiin, joiden avulla toimintapaikkakuntamme voivat hyötyä alueidensa taloudellisesta kehityksestä myös kaivostoiminnan päättymisen jälkeen. Tavoitteenamme on mahdollistaa sekä Agnico Eaglelle että ympäröiville yhteisöille paras mahdollinen sijoitetun pääoman tuotto strategisista terveys- ja koulutushankkeista sekä kapasiteetin kehittämishankkeista. Vuonna 2014 investoimme paikallisiin yhteisöihin lähes 4 miljoonaa dollaria. Vuodesta 2009 Agnico Eagle on investoinut yhteisöihin yhteensä 18 miljoonaa dollaria.

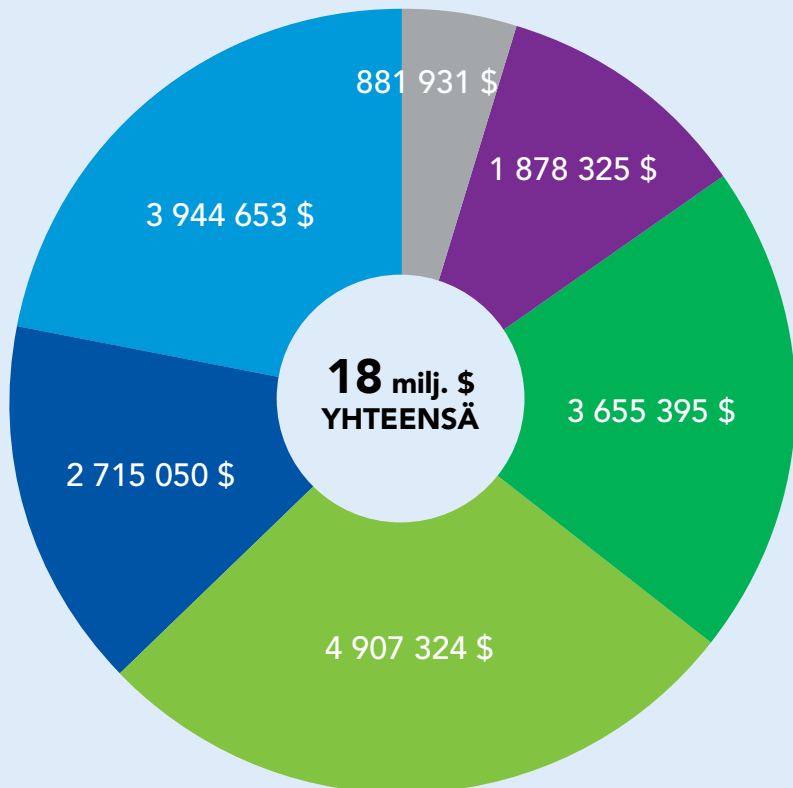
Vuonna 2014 Agnico Eagle oli mukana ainutlaatuisessa varainkeruuhankkeessa yhdessä muiden kultakaivosteollisuuden toimijoiden kanssa. Varoja kerättiin prinsessa Margaretin syöpäsäätiölle. Agnico Eagle, Barrick, Goldcorp, IAMGOLD, Kinross, New Gold, Primero, Silver Wheaton ja Yamana lahjoittivat hankkeeseen kuusi kultaharkkoa, joiden yhteispaino oli 2 400 troy-unssia ja arvo 3,28 miljoonaa dollaria. Lahjoituksella rahoitetaan lukuisia hankkeita, kuten 26 kansainvälisen syöpäsäätiön rekrytointi.

Canadian Malartic -kaivoksen entinen omistaja perusti Fonds Essor Canadian Malartic -säätiön (FECM), jonka tarkoituksena on hyödyttää Malarticin alueen väestöä kuudella eri osa-alueella, jotka ovat koulutus, ympäristö, terveys ja hyvinvointi, urheilu ja virkistys, taide ja kulttuuri sekä vähävaraiset perheet. Vuonna 2014 FECM jakoi noin 97 000 dollaria näihin kohteisiin.

Investoinnit yhteisöihin

18 miljoonaa dollaria

YHTIÖN INVESTOINNIT
YHTEISÖIHIN YHTEENSÄ
VUODESTA 2009

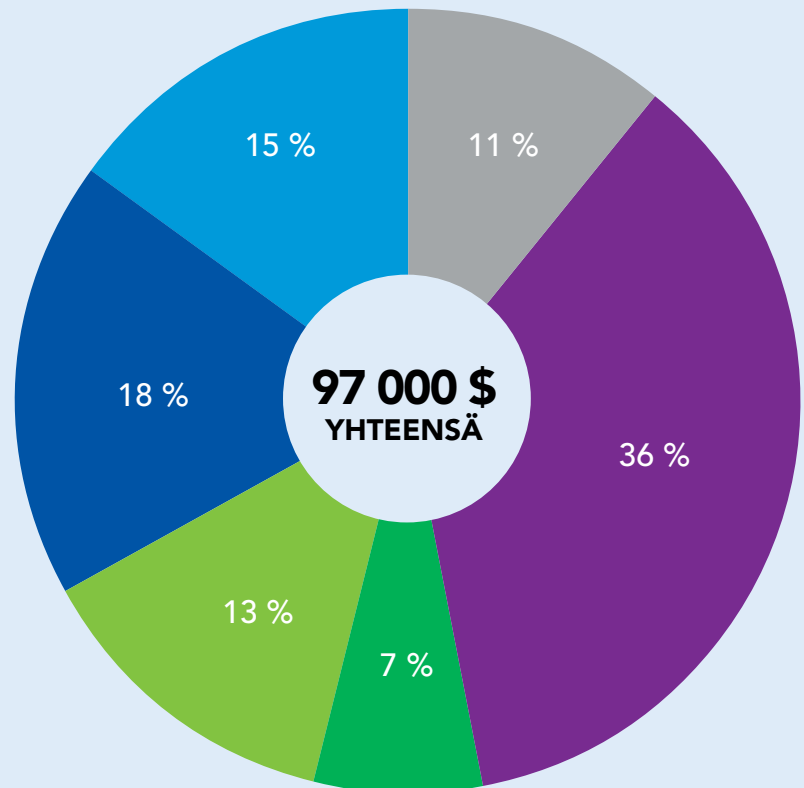


■ 2009 ■ 2010 ■ 2011
■ 2012 ■ 2013 ■ 2014

Koko yhtiön investoinnit yhteisöihin

97 000 dollaria

FONDS ESSOR CANADIAN MALARTIC -SÄÄTIÖ JAKOI
NOIN 97 000 DOLLARIA MALARTICIN ALUEEN
YHTEISÖLLE VUONNA 2014.



■ Vähävaraiset perheet ■ Taide ja kulttuuri ■ Urheilu ja virkistys
■ Koulutus ■ Terveys ja hyvinvointi ■ Ympäristö

FECM-säätiön yhteisöavustukset
(Canadian Malartic)

Huomautus: Canadian Malartic -kaivoksen tiedot ovat luettavissa sen kestävä kehityksen raportista osoitteessa www.canadianmalartic.com.

Kutsumme kaivospaikkakuntien asukkaita tutustumaan tarkemmin liiketoimintaamme. Kittilässä järjestämme vuosittain avoimien ovien tapahtuman ja kerromme kaivoksen ajankohtaisia kuulumisia tiedotuslehtisissä ja paikallisessa sanomalehdessä.



20 kilometriä

VÄLIMATKA LINNUNTJETÄ KITTILÄN KAIVOKSEN JA LEVIN
MATKAILU- JA HIIHTOKESKUKSEN VÄLILLÄ. ALUEELLA
VIERAILEE VUOSITTAIN SATOJA TUHANSIA MATKAILIJOITA.

”Alueen tärkein taloudellinen veturi on jo pitkään ollut matkailu. Levin matkailu- ja hiihtokeskus houkuttelee satoja tuhansia kävijöitä Suomesta, Euroopasta ja Aasiasta. Kaivostoiminnan alusta alkaen yhteisö teki selväksi, että Kittilän kaivoksen sosiaalinen hyväksyttävyys edellyttää sitä, että kaivos ei vaikuta negatiivisesti matkailuun.”

INGMAR HAGA, VARAPÄÄJOHTAJA, EUROOPPA

KITTILÄN KAIVOKSEN YHTEISTYÖRYHMÄ

Vuonna 2014 Kittilän kaivos perusti yhteistyöryhmän tehostamaan vuoropuhelua kaivoksen ja paikallisten sidosryhmien välillä sekä varmistamaan, että kaivos pystyy pitämään yllä sosiaalista hyväksyttävyyttä Levin ja Kittilän paikallisten yhteisöjen kanssa.

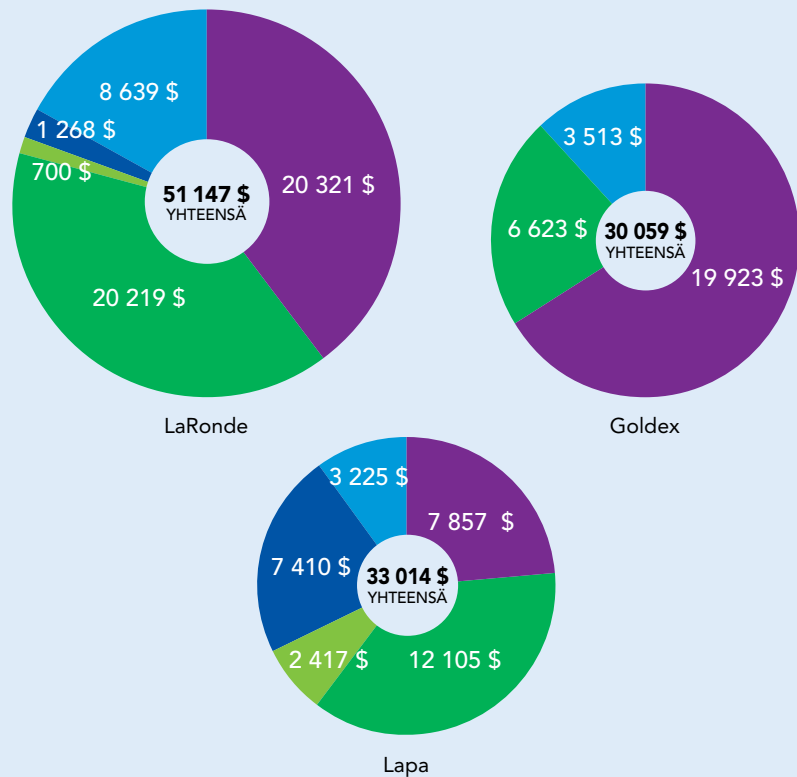
Yhteistyöryhmään kuuluu useita paikallisten sidosryhmien edustajia, kuten Kuivasalmen paliskunnan, naapurikylien, Levin Matkailun, paikallisen luonnonsuojeluyhdistyksen, seurakunnan ja Kittilän kunnan edustajia.

Yhteistyöryhmä toimii foorumina, jonka kautta voidaan vaihtaa tietoa ja tuoda kaivoksen tietoon sidosryhmiä askarruttavia asioita. Työryhmä on ensimmäinen laatuaan Suomessa ja se perustuu Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen kestävä kaivostoiminnan ohjelmaan. Ryhmän on määrä kokoontua 2–3 kertaa vuodessa. Kokouksissa käsitellään ensisijaisesti kaivokseen liittyviä asioita, mutta myös muita aiheita voidaan ottaa esille. Esimerkiksi maaliskuun tapaamisessa keskusteltiin Kuotkon kaivosprojektin tilasta, tuotantokapasiteetin kasvusta sekä kaivoksen henkilöstötilanteesta. Yhteistyöryhmän työtä täydentävät vuosittain järjestettävät avoimien ovien päivät sekä tiedotuslehtiset ja paikallisen sanomalehden jutut kaivoksesta.

Taloudellinen kokonaispanos

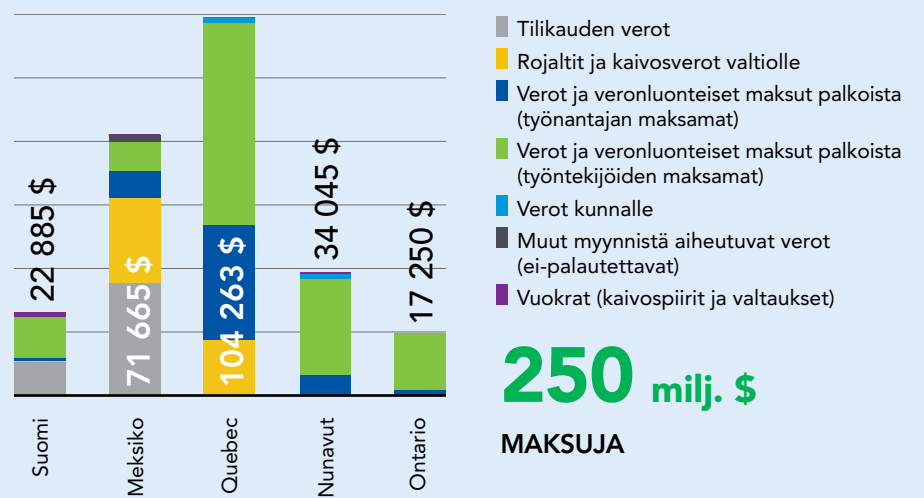
114 milj. \$

ROJALTEJA MAKSETTU QUEBECIN HALLINNOLLE VUODESTA 2010



■ 2010 ■ 2011 ■ 2012
■ 2013 ■ 2014

Quebecissä maksetut rojalitit kaivoksittain vuodesta 2010
(tuhatta dollaria)



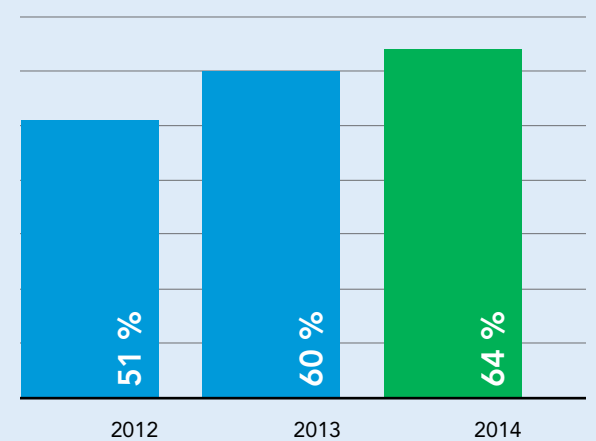
250 milj. \$

MAKSUJA

Vuoden 2014 maksut valtiolle ja kunnille
(tuhatta dollaria)

400 milj. \$

KÄYTETTY VUONNA 2014 PAIKALLISTEN TAVAROIDEN JA PALVELUJEN HANKINTAAN



Paikallisten toimittajien osuus hankinnoista

Huomautus: Canadian Malartic -kaivoksen tiedot ovat luettavissa sen kestävän kehityksen raportista osoitteessa www.canadianmalartic.com.

Taloudellinen arvo

Vuonna 2014 Agnico Eagle maksoi työntekijöilleen palkkoja ja työsuhte-etuja yli 362 miljoonan dollarin arvosta sekä erilaisia veroja 250 miljoonan dollarin arvosta. Lisäksi yhtiön kaivokset käyttivät yli 400 miljoonaa dollaria paikallisten tavaroiden ja palvelujen hankintaan. Nettotuotomme oli 83 miljoonaa dollaria, ja kullantuotanto oli ennätystasolla neljättä vuotta peräkkäin.

TYÖLLISYYS JA TALOUDELLINEN HYÖTY

Mielestämme voimme vaikuttaa parhaiten toimintapaikkakuntiemme hyvinvointiin tarjoamalla niille mahdollisuuksia elinkeinoelämän kehittämiseen ja niiden asukkaille pitkäaikaisia työsuhteita. Vuonna 2014 Agnico Eagle maksoi työntekijöilleen palkkoja yhteensä 362 miljoonan dollarin arvosta. Palkkoja ja etuja maksamalla tuotimme Kanadan taloudelle 236 miljoonaa dollaria, Suomen taloudelle 36 miljoonaa dollaria ja Meksikon Chihuahuan ja Sonoran osavaltioiden taloudelle noin 49 miljoonaa dollaria.

Vaikka emme mittaa työntekijöittemme palkkojen suoraa ja epäsuoraa vaikutusta paikalliseen tavaroiden ja palvelujen kulutukseen, palkat ovat tärkeä osa Agnico Eaglen kokonaispanosta toimintapaikkakuntiemme elinkeinoelämälle.

VEROT JA ROJALITIT

Vuonna 2014 Kanadan kaivosteollisuudessa otettiin käyttöön hallitukselle maksettavien maksujen julkistaminen parhaana käytäntönä. Agnico Eagle tukee tätä hanketta, joka on suora vastaus suuren yleisön kasvaneeseen avoimuuden vaatimukseen. Aiomme enenevässä määrin julkistaa suorittamiemme veroja ja maksuja tuodaksemme esiin panoksemme julkiseen talouteen.

Vuonna 2014 suoritimme valtiolle ja kunnille veroja ja rojalteja yhteensä 250 miljoonan dollarin arvosta. Tästä summasta maksoimme Quebecissä Kanadassa veroja ja rojalteja noin 104 miljoonan dollarin arviosta, Nunavutissa Kanadassa noin 34 miljoonan dollarin arvosta, Ontariossa Kanadassa noin 17 miljoonan dollarin arvosta, Suomessa noin 23 miljoonan dollarin arvosta sekä Meksikossa noin 72 miljoonan dollarin arvosta. Maksamiemme verojen osuus oli 13 % tuotostamme vuonna 2014.

PAIKALLISET HANKINNAT

Agnico Eagle tekee mielellään hankintoja paikallisilta toimittajilta tukeakseen yhteisöjä, piristääkseen paikallista elinkeinoelämää ja minimoidakseen materiaalien kuljetukseen liittyvät ympäristövaikutukset. Paikallisten toimittajien tulee kuitenkin täyttää samat kriteerit kuin muidenkin mahdollisten toimittajien, jotta yhteistyö yhtiömme kanssa voidaan aloittaa. Vuonna 2014 kaivoksemme käyttivät hieman yli 400 miljoonaa dollaria paikallisten tavaroiden ja palvelujen hankintaan, ja paikallisen hankinnan osuus oli 64 % kaikista hankinnoista vuonna 2014.

Me Agnico Eaglalla haluamme rohkaista työntekijöitämme tekemään työtä yhdessä turvallisesti, toisiaan kunnioittaen ja sosiaalisesti vastuullisella tavalla, antamaan oman panoksensa toimintapaikkakuntiemme tulevaisuuden hyväksi sekä tekemään yhteistyötä kaikkien työntekijöidemme sekä muiden sidosryhmien kanssa kasvun ja hyvinvoinnin luomiseksi.



Hallintotapa

Hallintotapakäytäntömme ohjaavat käyttäytymistämme ja toimintaamme ja auttavat varmistamaan, että toimimme eettisesti vastuullisella tavalla ja ydinarvojemme mukaisesti.

Agnico Eaglen liiketoiminnan eettiset ohjeet tarjoavat johdolle, toimihenkilöille ja työntekijöille heidän työhönsä kuuluvien toimintatapojen ja eettisen päätöksenteon perustan. Olemme ottaneet liiketoiminnan eettiset ohjeet käyttöön myös konsulttiyritysten ja urakoitsijoiden kanssa. Yhtiön hallituksen tarkastuskomitea vastaa ohjeiden noudattamisen valvonnasta. Ohjeiden lisäksi olemme ottaneet käyttöön maksuttoman puhelinpalvelun, jonka kautta voidaan nimettömästi ilmoittaa mahdollisista rikkomuksista tai huolenaiheista, jotka liittyvät yhtiömme kirjanpitoon, sisäiseen kirjanpidon valvontaan ja muihin kirjanpitoasioihin, menettelyohjeiden rikkomuksiin, eettisiin ristiriitatilanteisiin, ympäristöasioihin sekä työterveys- ja -turvallisuusasioihin. Jokaisella vuosineljänneksellä tarkastuskomitealle toimitetaan raportti, jossa ilmoitetaan edellisen raportin jälkeen vastaanotettujen yhteydenottojen määrä ja tyyppi.

Lisäksi yhtiö on ottanut käyttöön korruption ja lahjonnan vastaiset käytännöt. Yhtiön toimintaa valvotaan myös World Gold Council -järjestön laatiman Conflict-Free Gold Standard -ohjeiston mukaisesti.

Johdon vastuu: Kestävän kehityksen ohjelmaa ja arvoja sovelletaan yrityksessämme operatiivisella tasolla, johtotasolla ja hallitustasolla. Valvonnasta ja ohjelman toteutuksesta koko yhtiön tasolla vastaavat yhtiön vanhempi varatoimitusjohtaja, jonka vastuualueena ovat henkilöstöresurssit, sekä vanhempi varatoimitusjohtaja, jonka vastuualueena ovat ympäristö ja kestävä kehitys. Viimeksi mainittua avustavat ympäristöasioiden varatoimitusjohtaja ja työterveys-, -turvallisuus- ja yhteisösuhteasioiden varatoimitusjohtaja.

Prosessien avulla varmistetaan, että kestäväan kehitykseen liittyvät asiat (työterveys- ja -turvallisuus, ympäristö ja sosiaalinen hyväksyttävyyys) integroidaan päivittäiseen operatiiviseen liiketoimintaan.

Kestävän kehityksen asiat ovat mukana operatiivisessa raportissa, joka toimitetaan yhtiön johdolle kuukausittain. Raportit kattavat keskeiset suorituskykykymittarit, jotka on määritetty veden käytölle, energian käytölle ja kasvihuonekaasupäästöille. Kaivosten johtoryhmät ja yhtiön johto kokoontuvat neljännesvuosittain liiketoiminnan arviointikokouksiin, joissa tyypillisesti esitellään kestäväan kehitykseen liittyviä asioita ja keskustellaan niistä. Kokouksissa käsitellään myös riskien arviointia ja korjaavia toimenpiteitä. Lisäksi jokaisessa hallituksen kokouksessa esitellään kestäväan kehitykseen liittyviä asioita työterveydestä ja -turvallisuudesta, ympäristöstä ja kestävästä kehityksestä vastaavalle hallituksen komitealle.

Rikastushiekan käsittely on kaivostoiminnan suurimpia riskejä. Olemme ottaneet käyttöön rikastushiekan varastointia ja käsittelyä koskevan standardin, jonka avulla voimme varmistaa, että rikastushiekat varastoidaan ja käsitellään vastuullisesti ja määräysten mukaan.

Johdon monimuotoisuus: Yhtiön hallitukseen kuuluu 12 johtajaa, joista kaikki yhtä lukuun ottamatta ovat riippumattomia. Yhtiön hallituksen mielestä on tärkeää, että hallituksella on monipuolista osaamista, kokemusta ja taitoa valvoa tehokkaasti yhtiön strategista suuntaa ja johtamista. Hallituksen mielestä monimuotoisuus kattaa eri sukupuolet, iät, kulttuuriset taustat, rodun/etnisen taustan, maantieteelliset alueet ja muut yhtiön sidosryhmien ja yhteisöjen ominaispiirteet alueilla, joilla yritys on läsnä ja joilla se harjoittaa liiketoimintaa. Hallitus ei määritä kiintiöitä millekään tietyille valintakriteereille, koska sen mielestä on tärkeää ottaa huomioon kaikki eri tekijät yksittäistä johtajaa valittaessa ja toimivan hallituksen kokoonpanoa laadittaessa. Tällä hetkellä naisten osuus muista kuin ylimpään johtoon kuuluvista johtajista on 27 %, ja Kanadan ulkopuolella asuvien osuus muista kuin ylimpään johtoon kuuluvista johtajista on niin ikään 27 %.

Sidosryhmien neuvottelukunta: Olemme perustaneet sidosryhmien neuvottelukunnan (Stakeholder Advisory Board, SAC), jonka tarkoituksena on auttaa meitä luomaan strategisia yhteyksiä sidosryhmiimme ja täydentämään kaivostemme yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa. Tämä tukee yhtiömme pyrkimyksiä tehdä sidosryhmiemme kanssa säännöllistä ja merkityksellistä yhteistyötä. Neuvottelukunnan kautta saamme rakentavaa palautetta tärkeimmiltä sidosryhmiltämme. Saamme niiltä neuvoja kestäväan kehityksen strategian laatimiseen ja liiketoimintamallien luomiseen kestäväan kehityksen investointeja varten. Lisäksi saamme apua kestäväan kehityksen hankkeiden arviointiin. Nämä hankkeet liittyvät mm. ympäristöasioihin, yhteiskunnalliseen toimintaan, operatiiviseen toimintaan, viestintään ja sidosryhmäyhteistyöhön.

Me Agnico Eaglella kunnioitamme ja arvostamme työntekijöitämme, koska menestyksemme perustuu heidän osaamiseensa, kykyihinsä ja sitoutumiseensa. Norman Eeherk toimii hitsaajaharjoittelijana Meadowbankin kaivoksessa.



LUOTTAMUS KUNNIOITUS TASA-ARVO PERHE VASTUU

AGNICO EAGLEN VIISI TUKIPILARIA

Liiketoimintamme perustuu Agnico Eaglen viiteen tukipilariin: luottamukseen, kunnioitukseen, tasa-arvoon, perheeseen ja vastuuseen. Nämä pilarit määrittävät, keitä me olemme, ja ohjaavat meitä kaikessa toiminnassamme. Ne ovat tärkeä linkki yhtiömme historiaan, toimintakulttuurimme ydin ja olennainen menestystekijämme.



AGNICO EAGLE

Agnico Eagle Mines Limited
145, King Street East, Suite 400
Toronto, Ontario, Canada M5C 2Y7
agnicoeagle.com