



AGNICO EAGLE

HACIENDO LA DIFERENCIA

2012 Resumen del Reporte de Responsabilidad Social Corporativa



Mensaje de Louise Grondin

SR VICE-PRESIDENTE DE MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SUSTENTABLE



A lo largo del 2012, Agnico Eagle ha trabajado duro para hacer una diferencia significativa y positiva en el lugar de trabajo y en las comunidades donde operamos, todo mientras que entregamos valor a nuestros accionistas. También hemos tomado pasos importantes para integrar aun más nuestro programa de desarrollo sustentable en todos los aspectos de nuestro negocio. Hoy en día, para gestionar con éxito nuestro negocio minero, es necesario no solo alcanzar los objetivos de nuestra producción y costos, sino también administrar nuestros recursos humanos para aprovechar su máximo potencial, para asegurar un lugar de trabajo saludable y seguro, para proteger el medio ambiente y para asegurar y mantener la aceptabilidad social dentro de nuestras comunidades. El desarrollo e implementación del Sistema de

Gestión de Minería Responsable (SGMR) nos ayudará a través de la integración. Queda mucho trabajo por hacer, pero estamos comprometidos en este camino de mejora continua.

LOS CINCO PILARES DE AGNICO EAGLE

En Agnico Eagle, nuestros esfuerzos son apoyados por nuestros Cinco Pilares: Confianza, Respeto, Igualdad, Familia y Responsabilidad. Estos pilares definen quiénes somos y nos guían en todo lo que hacemos. Ellos son un enlace vital a nuestra historia. Son el centro de nuestra cultura y son elementos esenciales de nuestro éxito.

CONFIANZA
RESPECTO
IGUALDAD
FAMILIA
RESPONSABILIDAD

Este reporte es un resumen del Reporte de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Agnico Eagle Mines Limited (AEM) 2012. Si desea una revisión más detallada de nuestros resultados, por favor consulte el reporte completo de la RSE que se encuentra disponible en línea www.agnicoeagle.com. El reporte completo ha sido preparado de conformidad con las Directrices de Reportaje de Sustentabilidad (G3), elaborados por la Iniciativa Global de Reportar (IGR), incluyendo indicadores de la industria minera específicos incorporado en el Suplemento del Sector de Minería y Metales. También informa sobre nuestro desempeño bajo la Asociación Minera de Canadá (AMC) Hacia una Iniciativa de Minería Sustentable (IMS).

En la portada: Los empleados de Agnico Eagle están haciendo una diferencia ayudando a integrar la sustentabilidad en todos los aspectos y etapas de nuestro negocio.

Todos los fondos a menos que se especifique lo contrario se presentan en dólares americanos (\$US).

Agnico Eagle en un vistazo

Agnico Eagle es un productor de oro Canadiense con minas y propiedades de exploración en Canadá, Finlandia, México y Estados Unidos, y un sólido historial de producir un crecimiento de calidad en las regiones de menor riesgo.

En el 2012, se estableció un record de producción de oro con un fuerte desempeño de todas nuestras minas. También anunciamos la decisión de producción para el proyecto de La India en México y de reiniciar la mina Goldex en Quebec, desarrollando depósitos adyacentes, que permitan avanzar en el corto plazo nuestro perfil de crecimiento.

La Misión de Agnico Eagle es ejecutar una alta calidad, fácil de entender el negocio, que genera superiores rendimientos a largo plazo por acción para los accionistas, crear un gran lugar para trabajar para nuestros empleados, y es una de los principales contribuyentes de bienestar de las comunidades en las que operamos.

MINAS EN OPERACIÓN

Kittila

Lapland, Finlandia

Mina subterránea, norte de Finlandia; para mediados de 2015 la expansión de la planta permitirá minar un rendimiento de extracción de 3,750 toneladas por día.

Lapa

Quebec, Canadá

Mina subterránea en Rivière-Héva, noroeste de Quebec; el enfoque de exploración actual es de extender la vida de la mina hasta el año 2016.

LaRonde

Quebec, Canadá

Mina subterránea en la región de Abitibi, Quebec (oro, plata, zinc, cobre, plomo); se espera que la producción y la flexibilidad operativa se mejore en el 2013, ya que el arranque continua en la parte más baja de la mina.

Meadowbank

Nunavut, Canadá

Mina Tajo abierto en el Territorio de Nunavut, al norte de Canadá; el rendimiento operativo se mejoro de manera significativa en el 2012.

Pinos Altos and Mascota

Chihuahua, México

Mina Tajo abierto y Mina subterránea con molienda y operación de pilas de lixiviación, al norte de México (oro, subproducto de plata), la base de producción del sur continúa creciendo con hundimiento del nuevo pozo subterráneo.

PROYECTOS AVANZADOS DE EXPLORACIÓN

La India

Estado de Sonora, México

La India está en construcción, el tajo abierto y la operación de las pilas de lixiviación se espera que estén en producción comercial en el 2014, con vida útil de aproximadamente nueve años y con una producción de oro anual de 90.000 onzas.

Meliadine

Nunavut, Canadá

Proyecto de oro avanzado ubicado cerca de Rankin Inlet, Territorio de Nunavut, al norte de Canadá (300 km de Meadowbank); se espera el estudio actualizado en el 2014 mientras que los permisos del proyecto siguen de acuerdo a lo programado. Meliadine tiene el potencial de ser nuestro mayor productor de oro.

Goldex

Quebec, Canadá

Mina subterránea en Val-d'Or, Quebec. Las operaciones mineras se suspendieron indefinidamente a finales del 2011.

El desarrollo de las zonas M y E fueron aprobados en julio del 2012 con la primera producción de mineral esperada en el segundo trimestre del 2014.

EXPLORACIÓN

Oficinas de Exploración

Vancouver, Canadá; Chihuahua, México; Kittila, Finlandia; Reno, USA; Val-d'Or, Canadá

Resumen de rendimiento del 2012

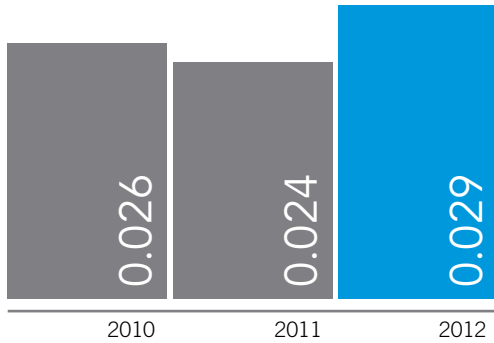
Agnico Eagle ha mejorado su desempeño durante el año en las áreas de gestión de salud y seguridad, la gestión de desechos y gestión de crisis y estado de preparación. También hemos identificado oportunidades para mejorar nuestra gestión de la energía y las estrategias de conservación de la biodiversidad a medida que avanzamos en el 2013.

- Hemos mejorado en general nuestro rendimiento en salud y seguridad, logrando una combinación de frecuencia de accidente con tiempo perdido (ACTP) con un tasa de 2.44-sustancialmente por debajo de nuestra tasa objetivo de 3.3 y la tasa más baja combinada de ACTP que hemos tenido hasta la fecha. Nuestro desempeño mejorado fue el resultado de esfuerzos conjuntos para fortalecer nuestra cultura de salud y seguridad con un mayor énfasis en la responsabilidad individual y liderazgo con el objetivo final de lograr un lugar de trabajo con cero accidentes.
- Nuestro promedio de intensidad de gases de efecto invernadero (GEI) en el 2012 fue de 0.029 toneladas de CO₂ equivalente por tonelada de mineral procesado en comparación con 0.024 en el 2011.
- En nuestros sitios se redujo la cantidad de agua que se consumió en el año 2012 en un 14%, impulsado en gran parte por el control de los balances de agua permitiendo un mejor monitoreo y seguimiento.
- En enero del 2013 se presentó a la Junta Directiva de Revisión de Impactos de Nunavut, una Declaración de Impacto Ambiental para nuestro proyecto Meliadine, lo cual fue el resultado de 18 meses de estudios intensos y evaluaciones.
- Comenzamos a implementar un sistema de gestión formal totalmente integrado de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Aceptabilidad Social, un sistema de gestión totalmente integrado conocido como el Sistema de Gestión de Minería Responsable (SGMR) – que nos va a ayudar en el cumplimiento de nuestros compromisos y responsabilidades y a mejorar el rendimiento.
- Después de una revisión de nuestro Código de Ética, Procedimiento de Donaciones, Política de Medio Ambiente y la Política de Salud y Seguridad, hemos desarrollado una nueva Política de Desarrollo Sustentable, que integra a las personas, la salud, la seguridad, el medio ambiente y la responsabilidad social en nuestra nueva política.
- Actualizamos y entregamos planes de cierre para las minas de LaRonde y Goldex, recibimos la aprobación para los planes de cierre de Bousquet y Lapa, y hemos completado un extenso trabajo en el sitio de Goldex para controlar el drenaje superficial a fin de reducir la cantidad de infiltración del agua en la superficie y el hundimiento del suelo.

“
En el 2012 Agnico Eagle celebró un logro importante de la historia de nuestra Compañía – vertimos nuestra onza millón de oro en un solo año estableciendo un nuevo record de producción anual de oro de 1,043,811 onzas.
”



Promedio Directo de la Intensidad las Emisiones de GEI
(toneladas de CO₂ equivalentes por tonelada de mineral procesado)



El promedio de la Intensidad de las emisiones de GEI en todas nuestras minas en operación fue de **0.029** en comparación con 0.024 en el 2011 y 0.026 en el 2010. El **aumento** se puede atribuir al hecho de que no se produjeron toneladas en Goldex los cuales fueron sustituidos por la producción adicional en Meadowbank, una operación que depende exclusivamente de combustible de diesel para el suministro eléctrico y equipo de producción.

Intensidad de Uso de Agua
(m³ por tonelada molida)



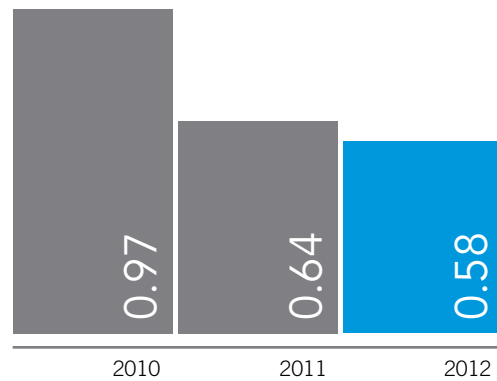
Nuestra extracción y uso de agua fresca por tonelada por mineral de todas las fuentes promedio de **0.38 m³**, por debajo de 0.40 m³ en el 2011, y 0.52 m³ en el 2010, lo que representa la **reducción del 6%** respecto al año pasado y refleja nuestros continuos esfuerzos para mejorar la intensidad de uso del agua en general.

Mano de obra contratados de la comunidad local



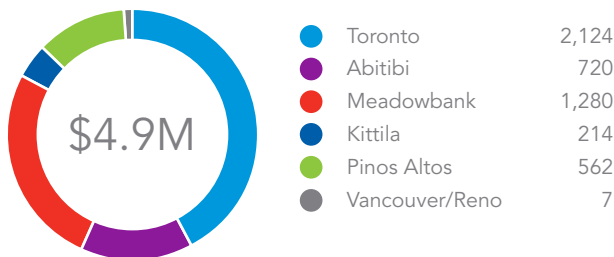
La proporción de la mano de obra contratada localmente es del **81%** mientras que la proporción del equipo de administración local contratado es del **71%**.

Intensidad de Efluentes de Descarga de Agua
(m³ por tonelada de mineral molido)



Nuestro promedio de intensidad de la descarga de agua se redujo de 0.64 m³ por tonelada de mineral molido en 2011 a 0.58 en 2012, una **disminución del 9%**.

2012 Inversión a la Comunidad por División
(\$000s)



El valor económico generado y distribuido: Agnico Eagle invirtió **\$4.9 millones** en las comunidades en las que operamos y proporciono más de **\$363 millones** en salarios y beneficios a nuestra fuerza de trabajo global.

Frecuencia de accidente combinado con tiempo perdido



Hemos mejorado nuestra salud y seguridad en general, logrando una frecuencia de accidente combinado con tiempo (ACTP) de 2.44 muy por debajo de nuestra tasa objetivo del 3.3 y nuestra tasa combinado de ACTP mas baja jamás registrada.

Nuestro comité asesor de grupos de interés

INVIRTIENDO EN INICIATIVAS DE RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL QUE MARCAN LA DIFERENCIA

Estamos decididos a invertir en iniciativas de responsabilidad ambiental y social que marcan la diferencia y que están estratégicamente vinculadas a las prioridades y expectativas de nuestros grupos de interés. Nuestro Comité Asesor de Grupos de Interés (CAGI) nos ayuda a hacer esos vínculos y fortalecer nuestras actividades de participación de las actividades con los grupos de interés.

El CAGI nos proporciona retroalimentación constructiva de un grupo de interés diverso de prioridad. Los miembros son grupos de interés independientes con experiencia en sustentabilidad, el desarrollo comunitario y la divulgación y prácticas de gobierno. Con la dirección del CAGI, estamos construyendo una estrategia enfocada en el desarrollo sustentable que ofrece resultados claros y recompensas para Agnico Eagle y las Comunidades en las cuales operamos. El Comité también revisa nuestras prioridades de inversión social y las iniciativas de Responsabilidad Corporativa Social y sustentabilidad.

Desde la reunión inaugural del CAGI en el 2011, hemos puesto en marcha una serie de recomendaciones, entre ellas una política actualizada de Desarrollo Sustentable, informe más objetivo y transparente, la transformación del Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (SSMA) en el Comité de Desarrollo Sustentable SSMA, y el desarrollo de nuestro Sistema de Gestión de Minería Responsable (SGMR). Para más información en nuestro progreso con el comité por favor ir a nuestro sitio web www.agnicoeagle-reports.com/responsibility/2012/.

El CAGI también proporciona dirección sobre cómo podemos ayudar a crear capacidad en el Norte y comprender mejor la visión de nuestros grupos de interés del Norte.

“
Nuestro objetivo es mantener un lugar de trabajo seguro y saludable, que se basa en el respeto mutuo, la equidad y la integridad.
”



Logros de RSC

DEMOSTRANDO LIDERAZGO E INNOVACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO

Nuestros empleados ayudan a asegurar que operemos de una manera segura, social y ambientalmente responsable. Estos son algunos de los reconocimientos, premios y certificaciones que nuestro equipo recientemente a recibido:

Mejores 50 Ciudadanos Corporativos en Canadá:

En el 2012, Agnico Eagle fue clasificado por la revista "Corporate Knights" como uno de los 50 ciudadanos corporativos más destacados de Canadá, definido como una empresa que cumple con su parte del contrato social, mientras que desarrolla importantes soluciones innovadoras para los desafíos de alta importancia e ambientales de nuestro tiempo.

Promoviendo la excelencia:

Agnico Eagle fue el ganador del Premio Extra por el 'Estudio y Trabajo' de la Cámara de Comercio e Industrias de Rouyn-Noranda. Este premio reconoce a una empresa que presta apoyo a sus empleados que quieran avanzar aun más su situación académica mediante la obtención de un Título y/o ofrece horarios flexibles de trabajo durante el periodo de exámenes con el fin de promover el éxito y la retención.

Empresa Socialmente Responsable:

Por sexto año consecutivo, Pinos Altos fue certificada como Empresa Socialmente Responsable por el Centro Mexicano para la Filantropía y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México. Esta certificación reconoce la excelencia de las prácticas de responsabilidad social en Pinos Altos.

Empleador de Igualdad de Oportunidades:

Por segunda vez, Agnico Eagle División México fue reconocido públicamente por el gobierno Mexicano como un empleador de "igualdad de oportunidades", específicamente por proporcionar la igualdad de derechos para las mujeres en el lugar de trabajo. Esta certificación tiene una validez de dos años.

Casco de Plata:

Pinos Altos ganó el premio "Casco de Plata", en el Concurso Anual de Seguridad 2012 de la Cámara Minera de México, por el mantenimiento de las mejores estadísticas de seguridad para las minas subterráneas con más de 500 trabajadores en la industria minera mexicana del 2011.

El equipo de Rescate de Pinos Altos también consiguió un primer puesto en el concurso de Rescate Minero Mexicano de la Zona Norte el 28 de noviembre del 2012. El evento fue organizado en las instalaciones de la empresa Grupo México, en la Ciudad de Parral, Estado de Chihuahua, México.

Industria Limpia:

Pinos Altos fue certificado como Industria Limpia por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente. Este certificado, obtenido tras una auditoria rigurosa, reconoce la excelencia de la gestión de medio ambiente en Pinos Altos.

La Seguridad es primero:

Quince de nuestros supervisores de las minas de LaRonde, Lapa y Goldex en Quebec fueron reconocidos por la Asociación Minera de Quebec por lograr más de 50,000 horas sin tener ningún accidente indemnizable en sus equipos de trabajo.

Excelencia en Practicas de Gobernación y Elaboración de Reportes:

El CEO de Agnico Eagle Sean Boyd fue reconocido por Mejores Relaciones con Inversionistas por un CEO (mediana-capitalización) por la Revista Canadiense "IR" en sus premios del 2013.

Minería responsable

PROMOVIENDO UNA CULTURA DE RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO

Estamos trabajando para integrar la sustentabilidad en todos los aspectos y etapas de nuestro negocio, desde la exploración y las actividades de adquisición para nuestros planes de operación y de cierre de sitio. Creemos que esta integración hará una diferencia en la forma en que operamos.

En el 2012, se comenzó a implementar un Sistema formal de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Gestión Social de Aceptabilidad, un sistema de gestión totalmente integrado que llamamos Sistema de Gestión de Minería Responsable (SGMR). El objetivo del SGMR es de seguir promoviendo una cultura de responsabilidad y liderazgo que anime a los empleados a mejorar continuamente sus habilidades, así como nuestro desempeño en sustentabilidad. El sistema será consistente con la norma ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental y el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad OSHAS 18001. También integrará otros estándares de la industria, como la Iniciativa de la Asociación Minera de Canadá TSM y el Código de Manejo del Cianuro.

A medida que nos entramos en el 2013, estamos incrementando la cooperación dentro de nuestras divisiones operativas mediante el uso de nuestro recién reestructurado intranet para garantizar que la experiencia y los conocimientos de nuestra salud, seguridad, medio ambiente y los equipos de relaciones comunitarias son utilizados en todo su potencial. Esto ayudara a fortalecer nuestro enfoque en la minería responsable y en nuestra cultura de cuidar, haciendo una diferencia en la forma de operar e interactuar con nuestras comunidades.

“ Creemos que todas las pérdidas debido a un accidente son evitables y que si trabajamos juntos, podemos lograr cero accidentes en lugar de trabajo mejorando el bienestar de los empleados, contratistas y las comunidades. ”



Estamos comprometidos a mejorar nuestro desempeño en sustentabilidad y hacernos responsables para lograr los objetivos claves de rendimiento. La siguiente tabla rastrea nuestro desempeño contra los objetivos establecidos.

RENDIMIENTO 2012

Metas de Rendimiento	Rendimiento del 2010	Rendimiento del 2011	Rendimiento del 2012	2013 Metas
Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido	3.32	3.21	2.44	2.8
Intensidad de Uso del Agua	0.52 m ³	0.40 m ³	0.38 m ³	0.39 m ³
Derrames ambientales	Cero incidentes ambientales de categoría 3, 4 o 5	Cero incidentes ambientales de categoría 3, 4 o 5	Cero incidentes ambientales de categoría 3, 4 o 5	100% de los derrames reportados
Intensidad de Emisiones de GEI	0.026	0.024	0.029	0.025
Hacia una Minería Sustentable	Auto-evaluación completada	Auto-evaluación completada	Integrado en la Planificación de SGMR	Para lograr un nivel A en cada protocolo

Obtenemos nuestros objetivos haciendo un promedio de los dos mejores resultados de los últimos tres años.



“

Estamos comprometidos con la creación de valor para nuestros accionistas mediante la operación de una manera segura, socialmente y ambientalmente responsable.

”

Haciendo la diferencia: salud y seguridad

NUESTRA FRECUENCIA COMBINADA DE ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO DISMINUYO EN UN 24 EN EL 2012

Uno de los valores principales de la empresa Agnico Eagle es operar de manera segura, con un objetivo primordial de cero daños a todos los trabajadores en nuestros sitios. Seguimos comprometidos a hacer todo lo posible para establecer y mantener ambientes de trabajo seguros. Nuestro rendimiento de salud y seguridad mejoró en el 2012 como resultado de un esfuerzo coordinado para fortalecer nuestra cultura de la salud y seguridad con mayor responsabilidad individual y el liderazgo con la meta máxima de cero accidentes en el lugar de trabajo.

En el 2012, alcanzamos una frecuencia combinada de accidentes con tiempo perdido (ACTP) con un índice de 2.44, muy por debajo de nuestro objetivo de índice de 3.3, y una reducción del 24% a partir del ACTP combinado del año pasado de 3.21. Este es el índice más bajo de ACTP combinado que hemos logrado, y en el mismo año fijamos niveles record de producción, es un resultado notable.

Un factor clave que mejoro nuestro rendimiento fue el entrenamiento extensivo que a todos los miembros de nuestra fuerza laboral recibieron sobre la "fórmula de supervisión" y su herramienta principal la tarjeta de trabajo, que involucra a todos en el cuidado de su propia seguridad, así como la seguridad de las personas en torno a ellos. También alienta la planificación de la seguridad, las discusiones y el seguimiento.

Nuestro objetivo a largo plazo es fortalecer nuestra cultura de la salud y de la seguridad con mayor responsabilidad individual y liderazgo para alcanzar la máxima meta de un lugar de trabajo con cero accidentes. Para el 2013, nuestro objetivo corporativo es de lograr una tasa combinada de ACTP de 2.8, que es un promedio de los dos mejores de desempeño de los últimos tres años. Otro de objetivo clave para el 2013 es la selección de indicadores de rendimiento que demostrarán una mejora continua en el programa de la gestión de seguridad de Agnico.

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

En enero del 2012, Agnico Eagle identificó fibras de asbesto que se formaron naturalmente en una muestra de polvo que fue tomada del segundo edificio de la quebradora en la mina Meadowbank. Hemos determinado que estas formaciones de asbestos que ocurren de manera natural se están encontrando en áreas pequeñas de la zona del mineral en algunas áreas de los tajos "Goose" y "Portage".

Agnico Eagle está tomando las medidas apropiadas para proteger a nuestros empleados a través de reducir los niveles de polvo que pueden contener asbestos y estamos proporcionado equipo personal de protección (EPP), instalaciones de higiene personal y capacitación. La compañía también ha implementado controles, ha modificado el modo de trabajar y ha implementado protocolo de higiene personal. También implementaron capacitación para controlar el polvo que tenga asbestos presente con el motivo de prevenir que se disperse a las áreas no-afectadas.

El programa de gestión de asbestos de Agnico Eagle permite que la compañía administre el asunto de manera segura dentro de las regulaciones de asbestos gubernamentales de Nunavut y los estándares de la industria.

En 2012, las evaluaciones de riesgo formales se llevaron a cabo en cada uno de nuestras cuatro operaciones canadienses (Goldex, Lapa, LaRonde y Meadowbank) para identificar los principales riesgos. Los resultados de estas evaluaciones se incluirán en el registro de riesgos que será creado con la aplicación de las SGMR y planes de acción se elaborará para mitigar los riesgos identificados.



“

Nuestra propia actitud hace la diferencia en la salud y la seguridad. No es suficiente tener buenas políticas de salud y seguridad al día, tenemos que seguirlas.

”

JANI JAUHOJÄRVI

COORDINADOR DE CAPACITACIÓN Y JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS, MINA KITTILA, FINLANDIA

La lucha contra los incendios y el rescate de personas heridas en accidentes de tráfico no es un “día regular en la oficina” para los miembros del equipo de rescate en la mina de Kittila. Pero en cualquier día determinado, más de 10 de nuestros empleados están poniendo a prueba sus habilidades de respuesta de emergencia en situaciones de emergencia de la vida real como miembros voluntarios del departamento de bomberos. De acuerdo a Jani Jauhojärvi, coordinador de capacitación y el jefe del cuerpo de bomberos voluntarios en nuestra mina de Kittila en Finlandia, “Queremos hacer una diferencia en nuestra comunidad, pero en realidad el beneficio es mutuo al asumir esas funciones de voluntarios, nuestros empleados están a menudo manejando situaciones de crisis de la vida real, lo que agudiza sus habilidades y también mejoran su nivel general de preparación en el área de salud y seguridad en el trabajo. Si una buena cadena tiene un eslabón débil, el resultado puede ser un desastre. Es por eso que estar preparado y trabajar en equipo son dos de los elementos más esenciales de cualquier programa sólido de salud y seguridad”.



33%
de reducción

En el 2012, la mina Kittila logro una reducción del 33% en sus accidentes de Frecuencia Combinada de Accidentes con Tiempo Perdido (ACTP) de 2.60 (de 3.94 en 2011).

HACIENDO LA DIFERENCIA A TRAVÉS DE DEMOSTRAR RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO EN EL LUGAR DE TRABAJO

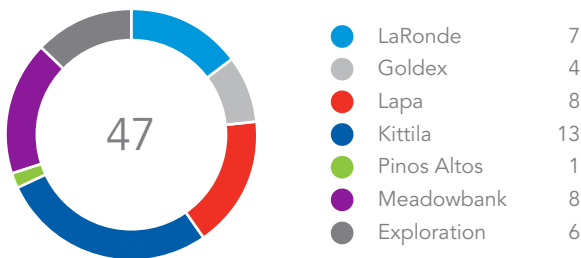
Recientemente 15 de nuestros supervisores basados en Quebec de las minas LaRonde, Lapa y Goldex fueron reconocidos por la Asociación Minera de Quebec (AMQ) por lograr más de 50,000 horas sin tener ningún accidente indemnizable en sus equipos de trabajo.

Michel Bédard, un Supervisor Mecánico en LaRonde también fue reconocido por la AMQ por alcanzar 100,000 horas sin un accidente indemnizable, dice que hay una serie de factores en juego para lograr un desempeño de seguridad fuerte y consistente. "Un buen programa de salud y seguridad debe ser riguroso y debe estar basado en la inmediatez. En Agnico, todo lo que hacemos pone énfasis sobre la importancia de salud y seguridad, está firmemente arraigada en la sociedad y en nuestra cultura."

Stéphane Comeau, un Supervisor Eléctrico en Lapa, está de acuerdo y agregó que, "Lo que hace la diferencia en Agnico Eagle es que la salud y la seguridad es un valor profundamente arraigado en el corazón de la gestión, así como empleados. Siempre está en el centro de todas las comunicaciones que recibimos. Los empleados no pueden dejar de notar la importancia que tiene para la empresa".

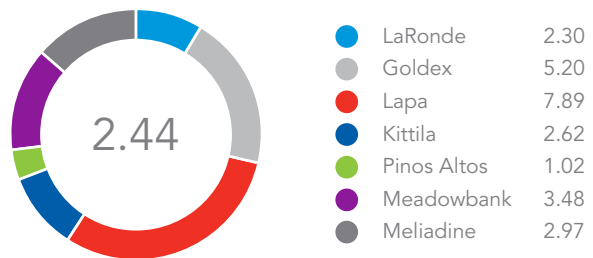
Para Daniel Collin un Supervisor de la Mina Goldex, lo que hace la diferencia, en términos de responsabilidad y liderazgo, es asegurar que todos entiendan lo que se espera de ellos. "Mi papel es el de promover los valores de la organización en materia de salud y seguridad, para asegurarme de que mis empleados aplican los principios y normas establecidas por la organización y ser coherente en la forma en que se gestiona la salud y la seguridad. Para el 2013 mi objetivo es ejercer el liderazgo, dar instrucciones claras sobre lo que se espera y promover el valor de un lugar de trabajo seguro y libre de riesgos."

Número de accidentes con tiempo perdido



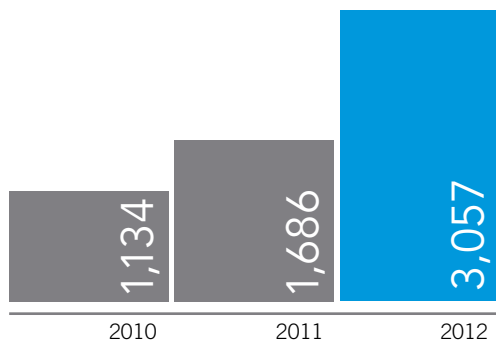
AEM registró un total de **47 accidentes con tiempo perdido** (2011 - 78).

Frecuencia Combinada de Accidentes con Tiempo Perdido

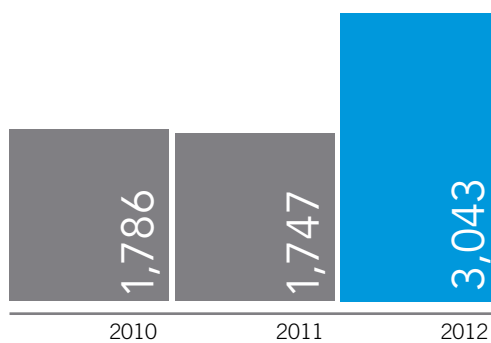


AEM registró una **frecuencia combinada de accidentes con tiempo perdido de 2.44** (2011 - 3.21).

Número total de Inspecciones y Auditorias de Salud y Seguridad llevadas a cabo



Número de reuniones de seguridad formales con los empleados



Haciendo la diferencia en el medio ambiente

NUESTROS SITIOS REDUJERON LA CANTIDAD DE AGUA QUE SE CONSUMIÓ POR TONELADA DE MINERAL MOLIDO EN EL 2012 POR UN 6%, IMPULSADO EN GRAN PARTE POR UN MEJOR EQUILIBRIO DE AGUA LO CUAL PERMITIÓ UN MEJOR CONTROL Y SEGUIMIENTO.

Nuestro objetivo es minimizar los efectos de nuestras operaciones sobre el medio ambiente y mantener su viabilidad y su diversidad. Exigimos que cada una de nuestras operaciones identifiquen, analicen y gestionen los riesgos ambientales para trabajar de forma transparente con las partes interesadas locales.

USO DE ENERGÍA

Electricidad total consumida

Nuestra electricidad total consumida disminuyó de 728 millones de kWh en el 2011 hasta 681 millones de kWh en el 2012, una reducción de aproximadamente el 6%. La disminución se debió al cierre de la operación Goldex (consumo en Goldex cayó de 106 kWh a 28 kWh). Sin embargo, el aumento de la producción en nuestras otras divisiones para compensar la pérdida de producción en Goldex, lo cual compenso la mayoría del reducción culminando en una reducción de 74 millones de kWh. La cantidad total de electricidad generada y consumida en Meadowbank, Pinos Altos y Mascota disminuyó un 4% de 860 GWh en 2011 a 828 GWh en el año 2012.

Las emisiones de gases de efecto invernadero

Hacemos un seguimiento de gases de efecto invernadero directa e indirecta (GEI) en forma mensual y lo reportamos anualmente al Proyecto de revelación de Carbón (PRC), tanto en toneladas de gases de efecto invernadero y la intensidad, que es la cantidad de emisiones por unidad de producción.

En el 2012, el total de las emisiones globales de gases de efecto invernadero de Agnico Eagle (directas e indirectas) fueron 364,795 toneladas en el 2012, un aumento del 7% a partir de 339,915 toneladas en el 2011. En el 2012, nuestro promedio de intensidad de emisiones de GEI directas (las toneladas equivalentes de CO₂ por tonelada de mineral procesado) para todas nuestras minas en operación fue de 0.029 en comparación con 0.024 toneladas en el 2011 y 0.026 toneladas en el 2010. Este aumento es debido al aumento de la producción de Meadowbank donde toda la electricidad es generada por diesel.

En el 2013, con el enfoque operativo en cada una de nuestras minas en el control de costos, la gestión de la energía jugará un papel clave. Iniciativas de reducción de energía son a menudo dirigidas por nuestros empleados, quienes regularmente identifican pequeños pasos incrementales que se pueden tomar para mejorar la eficiencia energética global. Dado que muchas de nuestras minas son bastante nuevas, la reducción de energía a través de la renovación de equipos será mínima – en cambio, las mejoras más notables probablemente serán un resultado del comportamiento de la gestión de la energía por los empleados.

GESTIÓN DEL AGUA

Gestionar adecuadamente el agua que utilizamos y los efluentes que descargamos es un componente importante de los programas de gestión medioambientales en todas nuestras operaciones mineras. Nuestro objetivo es maximizar la cantidad de agua que recircula y reducir al mínimo la cantidad de agua nueva que traemos a nuestras instalaciones. También gestionamos toda el agua superficial en nuestros sitios para desviar el agua "limpia" o precipitación de escorrentías no impactada, nieve derretida y la lluvia, lejos de nuestras áreas de trabajo siempre y cuando sea práctico. Colectamos precipitación de escorrentías de las tierras afectadas, monitoreamos su calidad y la liberamos o la tratamos cuando sea necesario para garantizar la protección del entorno acuático. En nuestra mina Pinos Altos, las aguas residuales domésticas se colectan en el sitio, es tratada y luego se usa para controlar el polvo a lo largo de las carreteras de la mina tajo abierto.

Nota: La información de Goldex es reportada en el total de emisiones o categorías de usos, pero no se incluyen en el cálculo de la intensidad porque no había producción en 2012 y las actividades en la mina se limitaban principalmente a la atención y el mantenimiento, reparación y perforación de exploración

Descarga de efluentes

El volumen total de efluentes vertidos de todas nuestras operaciones mineras en el 2012 fue de 7.2 millones de m³ frente a los 8.9 millones de m³ en el 2011, una disminución del 20%, debido en parte al cierre de Goldex y en parte a la finalización del desagüe en Meadowbank. La intensidad de la descarga de agua se redujo de 0.64 m³ por tonelada de mineral molido en el 2011 a 0.58 en el 2012, una disminución del 9%.

Gestión de residuos y desechos

En el 2012, nuestras operaciones mineras generaron 52.7 millones de toneladas de roca estéril en comparación con 51.7 millones de toneladas en el 2011. El ligero aumento de 2% es un equilibrio entre la disminución de la producción de residuos de roca en Kittila (hasta 62%) y Pinos Altos (un 14%) como los tajos son cada vez más profundos requieren menos excavación para alcanzar el mineral, combinado con el aumento del 40% en Meadowbank relacionada con un retraso en la roca estéril de extracción. Un total de 9.6 millones de toneladas de desechos de la planta de procesos se produjeron en el 2012, frente a 10.9 millones de toneladas en el 2011, esta reducción se atribuye al hecho de que Goldex no operó en el 2012. Alrededor de 1.1 millones de toneladas de estos residuos fueron devueltos bajo tierra como material de relleno en el año 2012, aproximadamente la misma cantidad que en el 2011.

Incidentes y cumplimientos

En el 2012, Agnico Eagle no recibió notificaciones de infracción en ninguna de nuestras minas. Sin embargo, Meadowbank registró una superación de la concentración de nitratos en el efluente, que desde entonces ha sido resuelto y también superó la extracción de la cantidad de agua dulce especificado en su permiso.

La mina de Kittila excedió la cantidad de agua que se permitía descargar al medio ambiente, debido a un error en la interpretación de la corriente del río receptor que controla la cantidad que puede ser descargada.

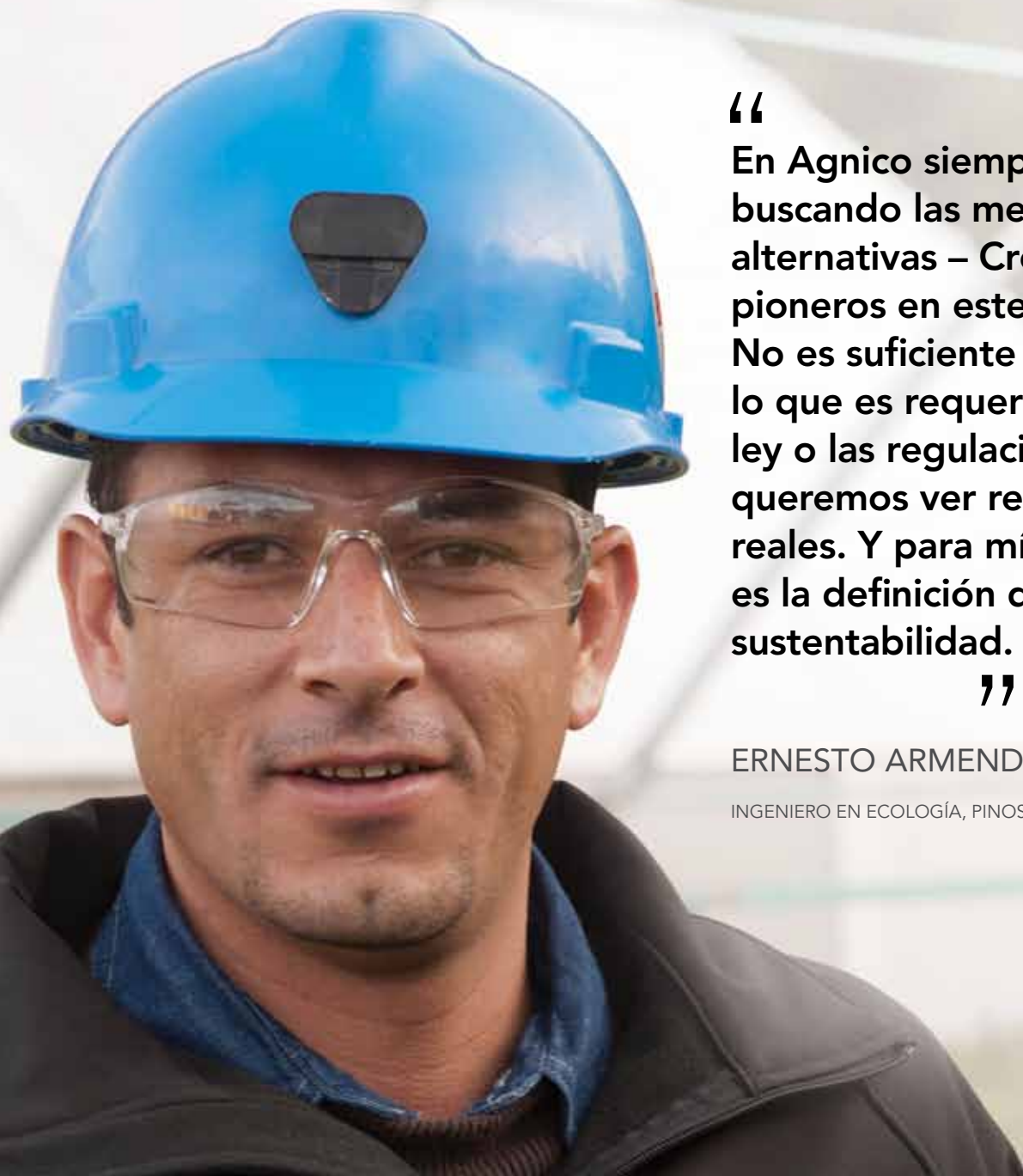
A finales de septiembre del 2012, el patio de lixiviación de Crestón Mascota se cerró tras el movimiento del material en el liner. El evento, todavía bajo investigación, se informó a las autoridades pero no resultó en ninguna contaminación ambiental.

Animamos a nuestros empleados de reportar todos los derrames ambientales e incidentes, no importa cuán pequeño sea, para que puedan ser debidamente investigados y las medidas de mitigación se puedan poner en marcha para minimizar los daños y evitar que vuelva a ocurrir. En el 2012, se reportaron 162 derrames, en comparación con 138 en 2011 y 135 derrames reportados en el 2010. De estos incidentes, cinco se produjeron fuera de los límites de nuestras minas, con sólo una participación de un gran volumen (90,000 litros). Este incidente estaba relacionado con la descarga no planeada de agua de la sedimentación del desatanque de Lapa cuando el efluente debería haber sido cerrado. No se registro ningún impacto en este incidente.

Creemos que estos números altos son más bien una indicación de nuestras mejores capacidades de seguimiento y presentación de reportes que un aumento real de los eventos de derrames. Con el uso continuo de Intalex como una herramienta de reportar, y el énfasis que acompaña a reportar incidentes para mejorar el rendimiento, se espera que el número de derrames reportados siga aumentando en el 2013.

“
Nuestro objetivo es minimizar los efectos de nuestras operaciones sobre el medio ambiente y mantener su viabilidad y la biodiversidad.
”





“

En Agnico siempre estamos buscando las mejores alternativas – Creo que somos pioneros en este sentido. No es suficiente solo hacer lo que es requerido por la ley o las regulaciones locales, queremos ver resultados reales. Y para mí, eso es la definición de la sustentabilidad.

”

ERNESTO ARMENDARIZ

INGENIERO EN ECOLOGÍA, PINOS ALTOS, MÉXICO

Para Ernesto Armendariz, hacer la diferencia se trata de nunca darse por vencido – especialmente en los proyectos de restauración de tierras que pueden producir resultados reales y positivos para el medio ambiente y para Agnico Eagle. El bosque de pinos en la región de Pinos Altos/Mascota ha sido excepcionalmente conservado – con poca deforestación, pero durante la temporada de lluvias, la degradación del suelo es un problema potencial. El equipo de medio ambiente ha establecido una técnica de restauración que desarrollaron para ayudar a mitigar la erosión del suelo. El uso de una malla especial que se utiliza en los huertos, la técnica es la construcción de tubos que están llenos de residuos de madera astillados. Una serie de estos tubos se colocan horizontalmente a lo largo de pendientes pronunciadas para estabilizar el suelo, retener la humedad y permitir que las plántulas puedan echar raíces. Esta técnica mejora el rendimiento y se ahorran costos.

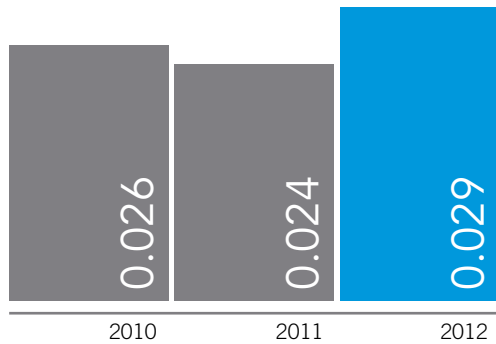


130,000
plántulas

En el nuevo invernadero en Pinos Altos se pueden producir aproximadamente 130,000 plántulas de especies nativas de pino que se plantan cada año con una tasa de supervivencia del 95%.

Intensidad de Emisiones de GEI directa media

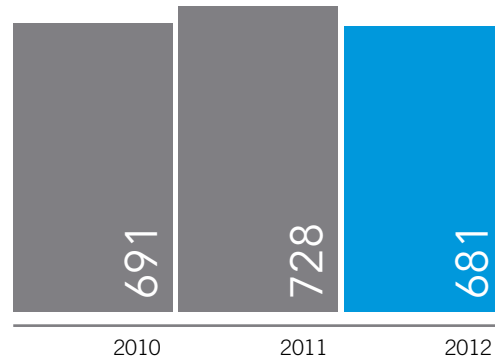
(toneladas equivalentes de CO₂ por tonelada de mineral procesado)



Promedio de la Intensidad de emisiones de GEI de todas nuestras minas en operaciones fue de **0.029** comparado al 0.024 en el 2011 y 0.026 en el 2010. El **aumento** se puede atribuir al hecho de que no se produjo las cantidades de toneladas en Goldex y fueron sustituidos por la producción adicional en Meadowbank, una operación que cuenta exclusivamente con el combustible diesel para el suministro eléctrico y el equipo de producción.

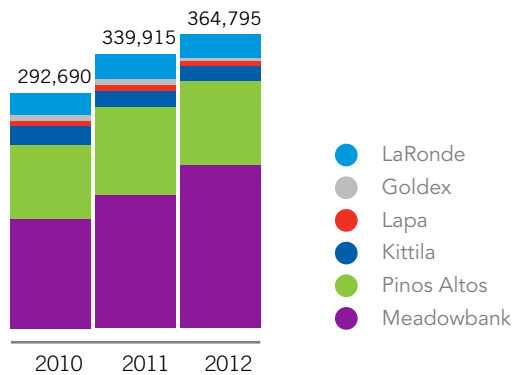
Electricidad Consumida de la Red

(millones de kWh)



Nuestro consumo total de electricidad se redujo de 728 millones de kWh en 2011 a **681 millones de kWh** en 2012, una **reducción de aproximadamente el 6%**.

Emisiones totales de GEI por Sitio



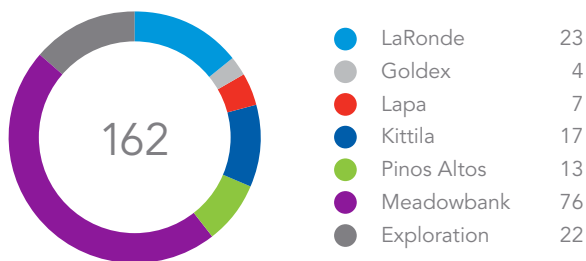
Total de emisiones de GEI (directos e indirectos) fueron de **364,795 toneladas** en 2012, un **aumento de 7%** a partir de 339,915 toneladas en 2011, debido al aumento de la producción en Meadowbank.

Consumo de Gas Natural



El uso de gas natural **disminuyó un 13%** en 2012 en comparación con el 2011, en parte debido a la suspensión de la producción en Goldex y en parte debido a un mejor control.

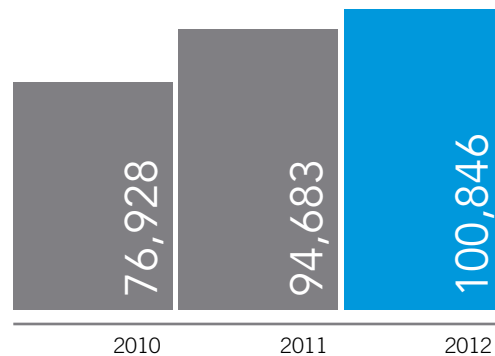
Número total de derrames significativos*



*Un derrame significativo es nada por encima de 100 litros.

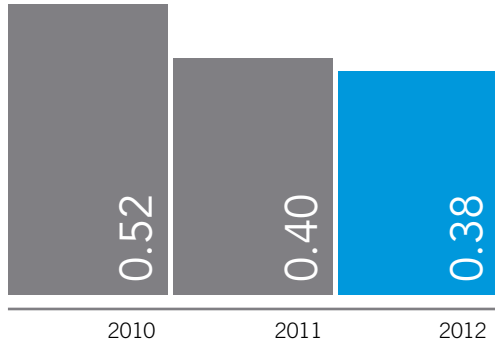
Consumo de Diesel

(000s de litros)



El consumo de combustible a diesel **aumentó un 7%** a partir de 95 millones de litros a **100 millones de litros**.

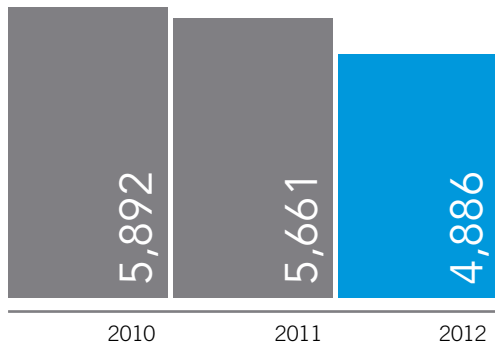
Intensidad del Uso de Agua Fresca de todas las Fuentes
(m³ por tonelada molida)



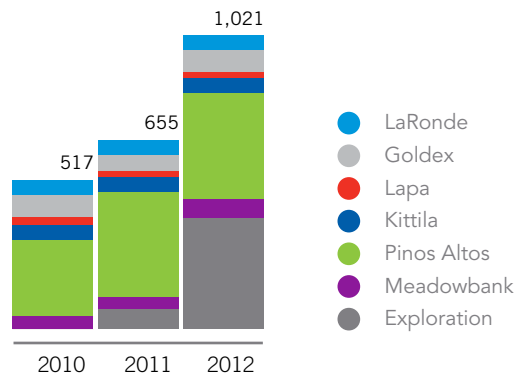
6% de reducción

La extracción de agua y la intensidad del uso (agua dulce de todas las fuentes) fue de **0.38 m³ por tonelada de mineral molido** por debajo de 0.40 m³ por tonelada de mineral molido en el 2011, y 0.52 m³ en el 2010, lo que representa una **reducción del 6%** y refleja nuestros continuos esfuerzos para mejorar la recirculación de agua en general.

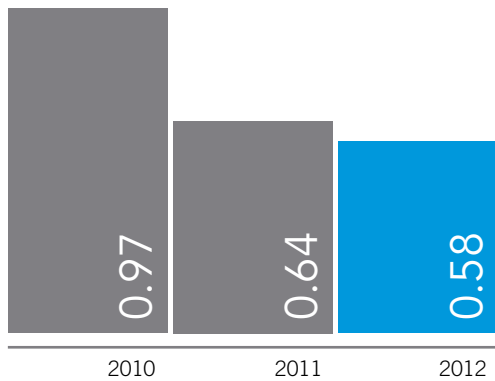
Volumen total de agua fresca usada en todas las Minas
(000s en m³)



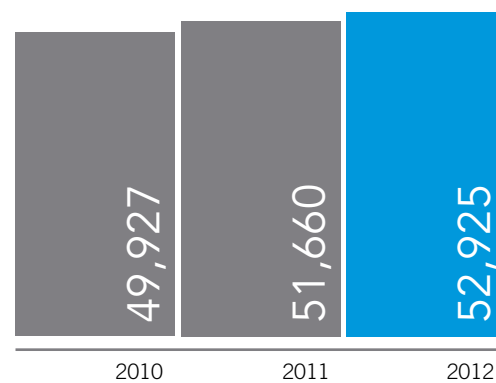
Número de Inspecciones llevadas a cabo en sitio



Intensidad de Efluentes de Descarga de Agua
(m³ por tonelada de mineral molido)



Volumen de Residuos de Roca Producido
(000s de toneladas)



Nuestro promedio de intensidad de la descarga de agua se redujo de 0.64 m³ por tonelada de mineral molido en el 2011 a 0.58 en el 2012, una **disminución del 9%**.

Haciendo la diferencia con nuestros empleados

81% DE NUESTROS EMPLEADOS PROVIENEN DE LA REGIÓN QUE RODEA A LAS MINAS

En un mercado laboral altamente competitivo y global, nos esforzamos por crear una cultura corporativa en la que se trata a cada persona con dignidad y respeto. Donde la interacción de los empleados está basada sobre la colaboración, compromiso y dedicación a la excelencia. Creemos que este enfoque nos ayudará a atraer y retener el mejor talento para responder a los desafíos técnicos, operativos y de reputación que enfrentamos a medida que crecemos en nuestro negocio de oro y expandimos nuestra fuerza laboral a nivel mundial.

OPORTUNIDADES DE DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

A medida que nuestros requerimientos de fuerza laboral crece al ritmo de nuestro negocio, queremos asegurarnos de que nuestros empleados tengan las herramientas y las habilidades que se necesitan para realizar su trabajo de manera eficiente y segura para alcanzar su máximo potencial. Hemos seguido ofreciendo capacitación que aumente las oportunidades de desarrollo personal y laboral para los empleados. Hemos puesto énfasis especial en la capacitación de salud y seguridad, para asegurar que nuestros empleados están logrando las normas de salud y seguridad de Agnico Eagle en su lugar de trabajo.

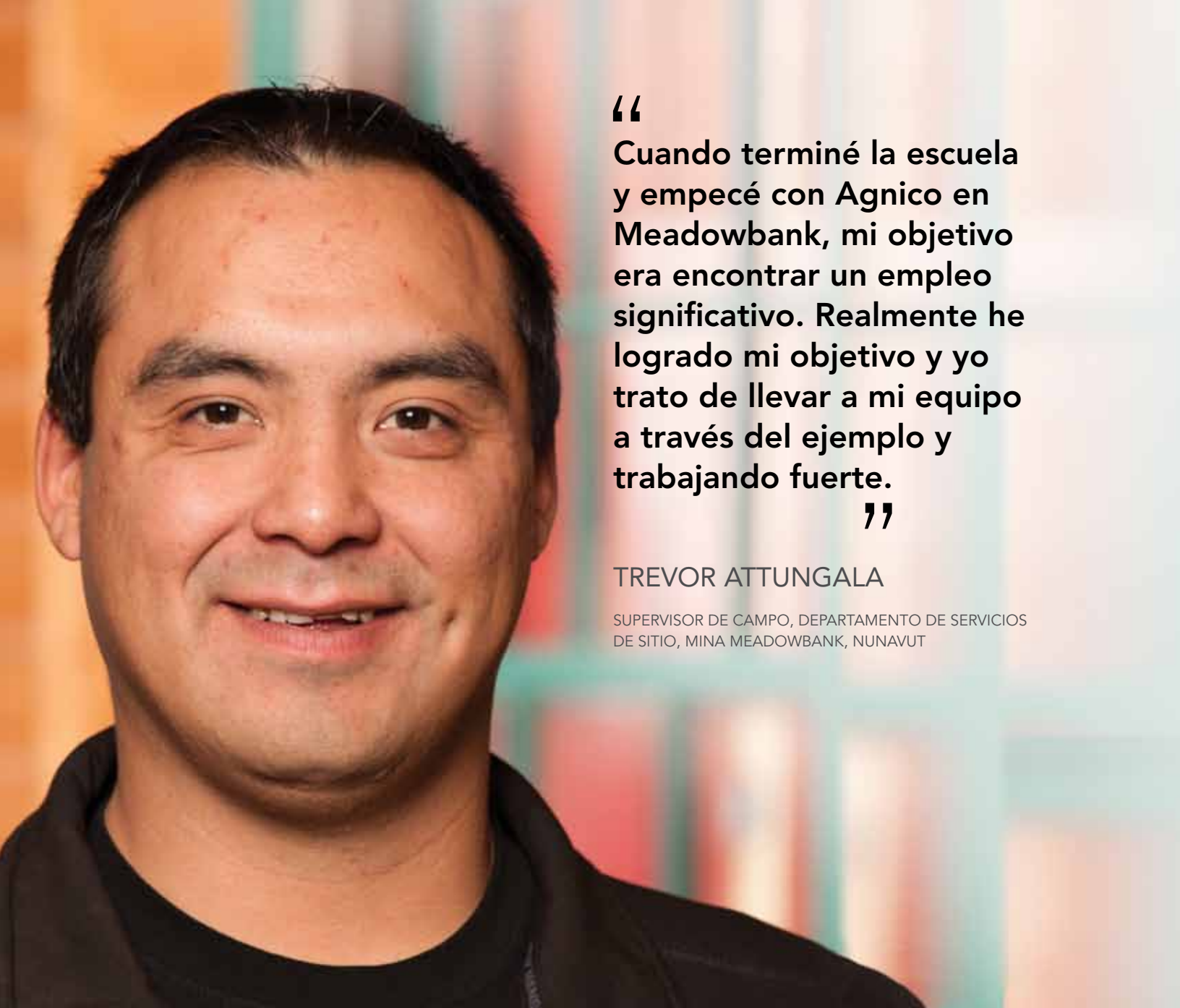
MAXIMIZAR EL EMPLEO LOCAL

En cada una de las operaciones mundiales de AEM, nuestro objetivo es contratar el 100% de la fuerza laboral, incluyendo nuestros equipos de gestión, directamente desde la región local en el que se encuentra la operación.

En México, prácticamente hemos alcanzado esta meta. Hoy en día, más del 99.9% del fuerza laboral de Pinos Altos son de México. La mayoría de las personas son contratadas del norte de México, con el 65% de la fuerza de trabajo procedente de los estados norteros de Chihuahua, Sonora y Sinaloa – la mayoría de las cuales se extraen directamente de las comunidades locales dentro de un radio de 10 kilómetros de la mina. Además, la mayoría del equipo de gerencia de Pinos Altos es mexicana.

En el norte de Canadá, estamos trabajando con las autoridades para desarrollar iniciativas clave de capacitación en apoyo de nuestro objetivo de eventualmente contratar el 100% de nuestra fuerza laboral de la región local. Actualmente, aproximadamente el 32% de nuestra fuerza laboral de mina vienen de la región Inuit Kivalliq de Nunavut. Para enfrentar a la escasez de trabajadores inuit calificados de la región Kivalliq, continuamos ampliando nuestra capacidad de formación dirigida a aumentar el número de candidatos calificados para los programas de aprendizaje, así como la capacitación para ayudar en el avance profesional.

También hemos hecho una inversión sustancial de tres años en el programa de “La Minería Importa” Educación Aborigen y Programas de Apoyo para ayudar a demostrar a los jóvenes que hay puestos de trabajo interesantes, carreras y un futuro para ellos en el norte – y que la minería puede ser una fuente clave de esas oportunidades.



“
Cuando terminé la escuela y empecé con Agnico en Meadowbank, mi objetivo era encontrar un empleo significativo. Realmente he logrado mi objetivo y yo trato de llevar a mi equipo a través del ejemplo y trabajando fuerte.
”

TREVOR ATTUNGALA

SUPERVISOR DE CAMPO, DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SITIO, MINA MEADOWBANK, NUNAVUT

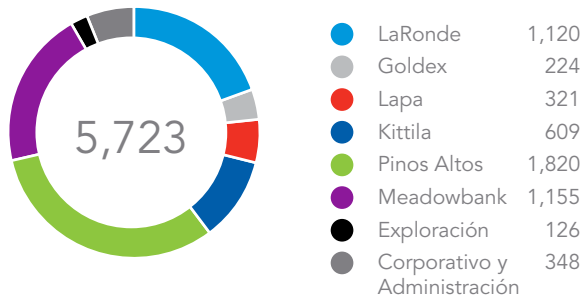
Trevor Attungala de 31 años, se graduó del programa de capacitación comunitario de la estación de radio 'Aerodrome' en el 2003, se unió al equipo de Agnico en mayo en el 2009 y fue promovido a una posición de liderazgo en el departamento de Servicios de Sitio en abril del 2011. Su determinación, liderazgo y otras habilidades de trabajo lo llevó a convertirse en el primer supervisor Inuit de Agnico Eagle en Meadowbank, cuando fue promovido a la función de supervisor de campo en junio del 2011.



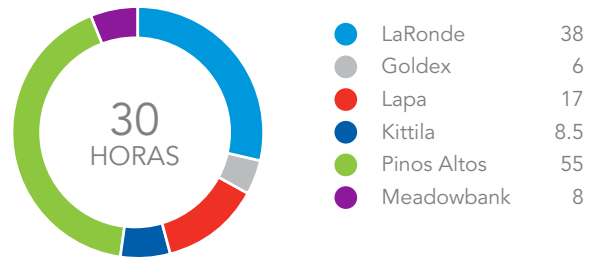
32%
de empleados
locales

En la actualidad, aproximadamente el 32% de nuestra fuerza laboral en la Mina Meadowbank se extrae de las siete comunidades de la región Kivalliq de Nunavut.

Fuerza de trabajo total por región



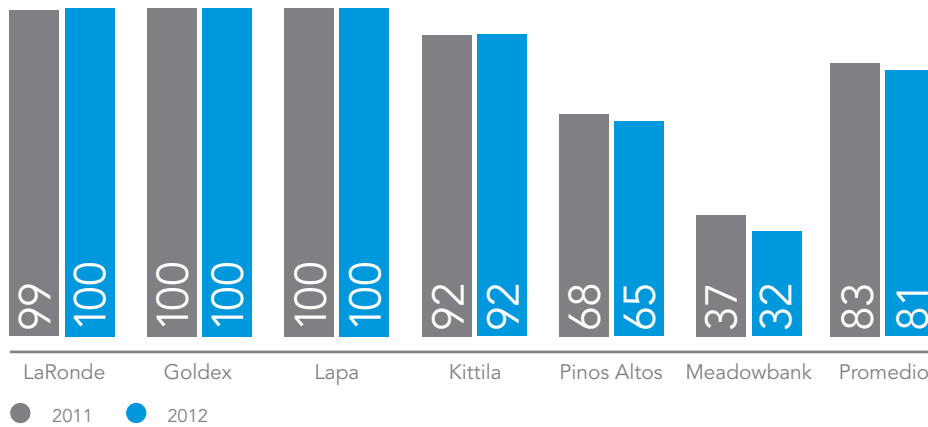
Promedio de horas de capacitación por empleado



Agnico Eagle empleaba un total de **5,723 personas** en el 2012 (empleados y contratistas permanentes), frente a 5,049 en el 2011 y 4,782 en el 2010.

La cantidad de capacitación impartida a cada uno de nuestros empleados es un promedio de **30 horas** en el 2012.

Fuerza de trabajo procedente de la comunidad local (por ciento)



La proporción de la fuerza de trabajo en la mina contratado a nivel local es de **81%**, mientras que la proporción de equipo de administración de la mina contratado a nivel local es de **71%**. Tenga en cuenta que en México, consideramos local de cualquier empleado que viene de los estados de Chihuahua y Sonora. De hecho, el 99.9% de nuestra fuerza laboral es de México.

“
 Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo social y económico de comunidades sustentables asociadas con nuestras operaciones.
 ”



Haciendo la diferencia en nuestras comunidades

EN EL 2012, PAGAMOS \$243 MILLONES EN IMPUESTOS A TODOS LOS NIVELES DE GOBIERNO, INVERTIMOS \$4.9 MILLONES EN LAS COMUNIDADES EN LAS QUE OPERAMOS Y NOS PROPORCIONO MÁS DE \$363 MILLONES EN SALARIOS Y BENEFICIOS A NUESTRA FUERZA LABORAL MUNDIAL.

Creemos que la mayor contribución que podemos hacer para el bienestar de las comunidades en las que operamos es a través de la creación de oportunidades de empleo a largo plazo y la provisión de oportunidades de desarrollo económico.

LA GENERACIÓN DE BENEFICIOS LABORALES Y ECONÓMICOS

En el 2012, Agnico Eagle pagó \$363 millones en compensación global para los empleados, frente a los \$308.8 millones en el 2011. Mediante el pago de salarios y beneficios, aportamos aproximadamente \$162 millones a la economía de la región de Abitibi de Quebec, Canadá, \$33 millones a la economía de Finlandia, \$91 millones a la economía de Nunavut, Canadá, y aproximadamente \$31 millones a la economía del estado de Chihuahua en México.

PAGOS DE IMPUESTOS Y REGALÍAS

Hemos aumentado nuestro nivel de divulgación de la información sobre el pago de impuestos a los gobiernos durante el año, con todos los detalles de los pagos por tipo, por país y por unidades de negocio con el fin de resaltar nuestra contribución económica a las finanzas públicas. A pesar de que no medimos el impacto económico directo e indirecto de gastos de los empleados con salarios en bienes y servicios locales, es un factor importante en la contribución general de Agnico Eagle para las economías de nuestros anfitriones.

En el año 2012, hemos hecho varios pagos, como los impuestos y regalías a los gobiernos en todos los niveles por un total de \$243 millones. Hemos contribuido con aproximadamente \$87 millones en impuestos y regalías en Quebec, Canadá, \$44 millones en impuestos y regalías para la economía de Nunavut, Canadá, \$42 millones en impuestos y regalías para la economía de Finlandia y aproximadamente \$70 en impuestos y regalías para la economía de México. Contribuciones fiscales a los gobiernos se componen del 13% de nuestros ingresos brutos en el 2012.

COMPRAR LOCALMENTE

Agnico Eagle prefiere comprar a los proveedores locales como una forma de apoyar a nuestras comunidades, estimulando la economía local y reducir al mínimo el impacto ambiental del transporte de materiales desde lugares lejanos a nuestros sitios. Los proveedores locales todavía deben cumplir con los mismos criterios que todos los proveedores y tener todo en orden para poder hacer negocios con nuestra empresa. Seguimos haciendo un progreso constante en el 2012 para aumentar el nivel general de gasto local en nuestras minas. .

HACIENDO LA DIFERENCIA EN NUESTRAS COMUNIDADES

En el 2012, comenzamos a reevaluar nuestro programa de inversión en la comunidad para asegurar que nuestro programa es más selectivo y sustentable en el largo plazo y que cada una de las comunidades donde operamos es capaz de obtener los máximos beneficios de desarrollo económico en su región, incluso después de que la minería cierre. Nuestro objetivo es proporcionar tanto a Agnico Eagle y a nuestro anfitrión en las comunidades con el máximo rendimiento de nuestras inversiones estratégicas en la salud, la educación y las iniciativas de creación de capacidad.



“
Con el apoyo de Agnico
Eagle, hemos recorrido un
largo camino. Ahora,
estamos dispuestos a asumir
más trabajo – ¡mientras
más trabajo mejor!
”

MARTA MONTEA PONCE

GERENTE DEL TALLER DE COSTURA COOPERATIVA
EL PERICO, MÉXICO

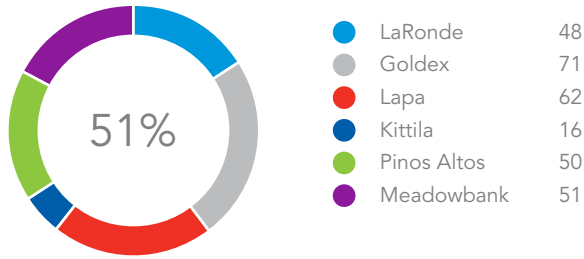
Agnico Eagle México está haciendo una diferencia en los pequeños negocios de la región mediante el apoyo y muchas veces la inversión en proyectos de desarrollo económico que ayuden a diversificar la economía local. En la comunidad de El Perico, Agnico México está apoyando el arranque de una cooperativa de costura mediante de proveer la capacitación y los materiales de tela necesarias para que la cooperativa haga sus primeras muestras de ropa. Las costureras que trabajan actualmente en la cooperativa de costura son 11, ellas asisten a clases de formación en el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Chihuahua, los cuales son patrocinados por Agnico Eagle México, para mejorar sus habilidades de diseño y capacidades técnicas. Es una situación de ganar ganar para la comunidad y Agnico Eagle. La cooperativa ha sido un modelo para el desarrollo de un programa similar ubicado en Arviat, Nunavut. La mina Meadowbank de Agnico Eagle en Nunavut ha firmado con el taller de costura Kiluk Arviat, que proporcionará a la empresa con una variedad de servicios de costura comerciales, incluyendo la reparación de ropa de trabajo.



\$11.3
millones

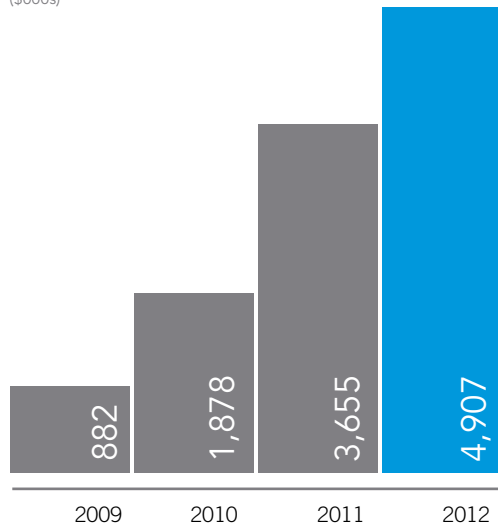
Desde el año 2009, AEM ha contribuido con más de \$11.3 millones a diversas organizaciones e iniciativas de la comunidad en las áreas de la Salud y la Educación.

Proporción de gasto con proveedores locales
(porcentaje base)



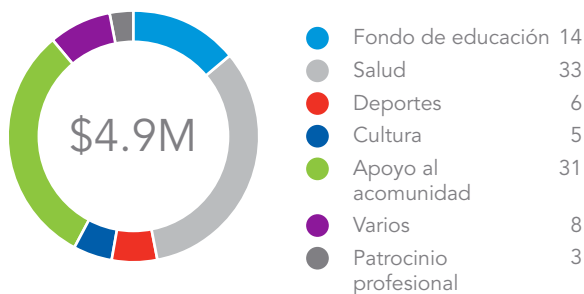
La producción de gasto correspondiente a proveedores y contratistas con base local **promedió 51%**.

Inversiones en la Comunidad
(\$'000s)

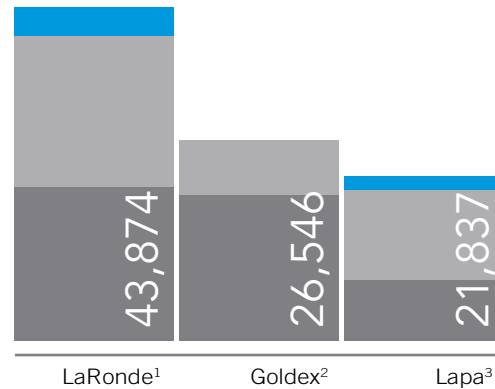


Desde el 2009, AEM ha contribuido con más de **\$11.3 millones** a diversas organizaciones e iniciativas de la comunidad, salud y educación.

Gasto comunitario por categoría en el 2012
(por ciento)



Regalías que Quebec pagó en base de mina en mina
(\$'000s)



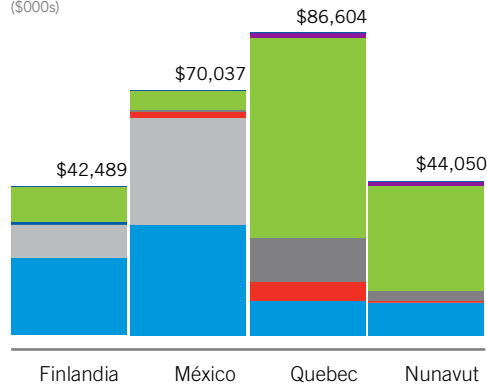
- 2012 5,209
- 2011 38,947
- 2010 48,101

¹ En el 2012 los créditos fiscales diferidos de la importante inversión realizada en el proyecto de ampliación LaRonde.

² Las actividades mineras en Goldex se suspendieron en el 2012.

³ Aplicado fiscal de la inversión en infraestructura de procesamiento de Lapa en el 2012.

Pagos al Gobierno en el 2012
(\$'000s)



- Impuestos diferidos
- Impuesto actual
- Regalías de gobierno e impuestos de minería
- Impuestos de nómina (pagado por el empleador)
- Impuesto de nómina (pagado por el empleado)
- Impuestos municipales
- Renta (concesiones mineras y reclamaciones)

Agnico Eagle pagó un total de impuestos de **\$243 millones** a todos los niveles de gobierno.



AGNICO EAGLE

TSX/NYSE: AEM

Agnico Eagle Mines Limited
145 King Street East, Suite 400
Toronto, Canadá M5C 2Y7
+1-416-947-1212

Favor de visitar www.agnicoeagle.com para tener acceso a nuestro Reporte de Responsabilidad Social Corporativo completo.

facebook.com/agnicoeagle
twitter.com/agnicoeagle

Como podemos hacer más diferencia? Para proveer tus comentarios sobre nuestro rendimiento y este reporte, por favor contáctenos al CSR@agnicoeagle.com o visítenos a www.agnicoeagle.com.

