



AGNICO EAGLE

S'IMPLIQUER

Résumé du rapport sur la responsabilité sociale d'entreprise 2012



Message de Louise Grondin

VICE-PRÉSIDENTE PRINCIPALE, ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE



Tout au long de 2012, chez Agnico Eagle, nous nous sommes impliqués dans nos milieux de travail et dans les communautés où nous exerçons nos activités, afin d'avoir l'impact le plus positif possible tout en faisant fructifier les avoirs de nos actionnaires. Nous avons également franchi des étapes importantes pour intégrer davantage notre programme de développement durable à tous les aspects de nos activités. De nos jours, pour assurer notre réussite, il nous faut non seulement atteindre des objectifs de production et de coût, mais aussi amener nos ressources humaines à réaliser leur plein potentiel, créer un milieu de travail sain et sécuritaire, protéger l'environnement, et obtenir et maintenir l'acceptabilité sociale. L'élaboration et la mise en œuvre du système de gestion minière responsable (SGMR) nous aideront à assurer cette intégration. Il

nous reste encore beaucoup de travail à faire, mais nous sommes résolument engagés sur la voie de l'amélioration continue.

LES CINQ PILIERS D'AGNICO EAGLE

Chez Agnico Eagle nos efforts s'appuient sur cinq piliers : la confiance, le respect, l'égalité, la famille et la responsabilité. Ces piliers nous définissent et guident nos actions. Ils représentent un lien vital avec notre histoire, sont enracinés au cœur de notre culture et sont essentiels à notre réussite.

LA CONFIANCE
LE RESPECT
L'ÉGALITÉ
LA FAMILLE
LA RESPONSABILITÉ

Le présent document est un résumé du rapport sur la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) 2012 préparé par Mines Agnico Eagle Limitée (AEM). Vous trouverez le rapport complet sur notre site Web, à www.agnicoeagle.com. Notre rapport a été rédigé conformément aux lignes directrices G3 de la « Global Reporting Initiative » (GRI), notamment en ce qui concerne les indicateurs propres à l'industrie minière inclus dans le supplément « Mining and Metals Sector ». Il présente également la performance de l'entreprise en ce qui a trait à l'initiative « Vers le développement minier durable » (VDMD) de l'Association minière du Canada (AMC).

Sur la couverture : Les employés d'Agnico Eagle s'impliquent en intégrant les principes de développement durable dans tous les aspects de nos activités.

Tous les montants sont exprimés en dollars américains, sauf indication contraire.

Agnico Eagle en bref

Agnico Eagle est une société aurifère canadienne qui exerce ses activités d'exploitation et d'exploration au Canada, en Finlande, au Mexique et aux États-Unis; elle se distingue par une croissance soutenue dans des régions à faible risque.

En 2012, nous avons atteint une production d'or record grâce à l'excellente performance de toutes nos mines. Nous avons également donné le feu vert à la mise en production du projet La India, au Mexique, ainsi qu'à la reprise des activités à la mine Goldex, au Québec (par la mise en valeur de gisements satellites), ce qui renforcera notre profil de croissance à court terme.

Agnico Eagle a pour mission d'être une entreprise de haut calibre avec une stratégie d'affaires simple et cohérente qui, à long terme, génère des rendements supérieurs pour ses actionnaires, et qui crée un excellent milieu de travail pour ses employés tout en contribuant au bien-être des communautés où elle exerce ses activités.

MINES EN EXPLOITATION

Kittilä

Laponie, Finlande

Mine souterraine située dans le nord de la Finlande; un projet d'expansion est en cours pour faire passer la capacité de la mine à 3 750 tonnes/jour, d'ici la mi-2015.

Lapa

Québec, Canada

Mine souterraine située à Rivière-Héva, dans le nord-ouest du Québec; les travaux d'exploration se concentrent sur le prolongement de la durée de vie de la mine au-delà de 2016.

LaRonde

Québec, Canada

Mine souterraine située dans la région de l'Abitibi, au Québec (or, argent, zinc, cuivre, plomb); la transition vers les zones plus profondes de la mine se poursuit, ce qui devrait nous permettre d'accroître la production et la flexibilité des opérations de la mine en 2013.

Meadowbank

Nunavut, Canada

Mine à ciel ouvert située au Nunavut, dans le nord du Canada; le rendement de l'exploitation s'est grandement amélioré en 2012.

Pinos Altos et Mascota

Chihuahua, Mexique

Mine à ciel ouvert et souterraine, avec concentrateur et lixiviation en tas, située dans le nord du Mexique (or, argent en sous-produit); notre base de production dans les régions du sud continue de croître avec le forage d'un puits.

PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

La India

Sonora, Mexique

Le projet La India est en cours de construction; la production commerciale de cette mine à ciel ouvert avec lixiviation en tas devrait débuter en 2014, et la durée de vie estimée de la mine est de neuf ans. La production d'or annuelle devrait s'établir à 90 000 onces.

Meliadine

Nunavut, Canada

Projet aurifère à un stade avancé situé près de Rankin Inlet, au Nunavut, dans le Nord canadien (à 300 km de Meadowbank); une nouvelle étude est attendue pour 2014, et l'obtention des permis suit son cours, conformément au calendrier établi. Meliadine pourrait devenir le plus gros producteur d'or d'Agnico Eagle.

Goldex

Québec, Canada

Mine souterraine située à Val-d'Or, au Québec; l'exploitation minière à Goldex a été suspendue indéfiniment à la fin de 2011.

La mise en valeur des zones M et E a été approuvée en juillet 2012, et la production devrait débuter au cours du deuxième trimestre de 2014.

EXPLORATION

Bureaux d'exploration

Vancouver, Canada; Chihuahua, Mexique; Kittilä, Finlande; Reno, États-Unis; Val-d'Or, Canada

Survol de notre performance en 2012

Au cours de l'année, Agnico Eagle a amélioré sa performance dans les domaines de la santé et de la sécurité, de la gestion des résidus, de la gestion de crise et de l'intervention en cas d'urgence. Nous avons également identifié des occasions d'améliorer notre gestion de l'énergie et nos stratégies de conservation de la biodiversité que nous pourrions mettre en pratique en 2013.

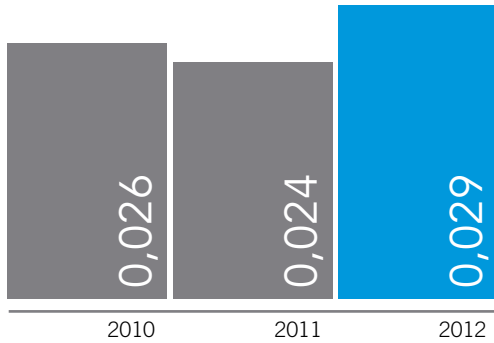
- Nous avons amélioré notre performance globale en santé-sécurité, notre fréquence combinée d'accidents avec perte de temps (APT) s'établissant à 2,44 comprenant les entrepreneurs – un résultat bien en deçà de notre cible de 3,3 et notre taux le plus bas à ce jour. Cet exploit est le résultat d'efforts concertés visant à renforcer notre culture en matière de santé et de sécurité par une responsabilisation et un leadership accrus, avec comme but ultime un milieu de travail sans accident.
- L'intensité moyenne de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) a atteint 0,029 tonne d'équivalent-CO₂ par tonne de minerai traitée en 2012, comparativement à 0,024 en 2011.
- Nos sites ont réduit leur consommation d'eau de 14 % en 2012. Cette baisse s'explique surtout par l'amélioration des bilans hydriques, ce qui permet une meilleure surveillance et un meilleur suivi.
- En janvier 2013, une étude d'impact environnemental pour notre projet Meliadine a été déposée à la Commission d'examen des impacts du Nunavut à l'issue d'une période intensive de 18 mois d'analyses et d'évaluations.
- Nous avons amorcé la mise en œuvre d'un système formel et entièrement intégré de gestion de la santé, de la sécurité, de l'environnement et de l'acceptabilité sociale, appelé « système de gestion minière responsable » ou « SGMR ». Ce système nous aidera à rencontrer nos obligations et responsabilités et à améliorer notre performance.
- À la suite d'un examen de notre code d'éthique, de notre procédure de dons et de notre politique d'environnement et de santé-sécurité, nous avons élaboré une nouvelle politique de développement durable, qui intègre nos engagements en matière de santé, de sécurité, d'environnement et de responsabilité sociale.
- Nous avons mis à jour et présenté les plans de fermeture pour les mines LaRonde et Goldex. Les plans de fermeture pour Bousquet et Lapa ont été approuvés. Enfin, un travail remarquable a été accompli à la mine Goldex en vue de contrôler le drainage de surface et ainsi réduire l'infiltration des eaux de surface ainsi que l'affaissement du sol.

« Agnico Eagle a franchi une étape importante dans l'histoire de la compagnie, en passant le cap du million d'onces de production annuelle, avec une production de 1 043 811 onces en 2012. »



Intensité moyenne des émissions de GES

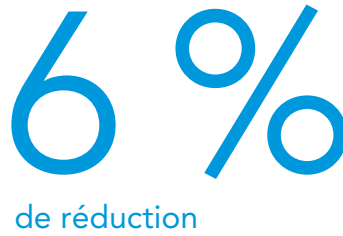
(en tonnes d'équivalent-CO₂ par tonne de minerai traitée)



L'intensité moyenne de nos émissions de GES pour toutes nos mines en exploitation a été de **0,029** en 2012, comparée à 0,024 en 2011 et 0,026 en 2010. Cette **hausse** peut être attribuée au fait que le tonnage qui n'a pas été produit à Goldex a été remplacé par une production accrue à Meadowbank, où le diesel est la source d'énergie électrique et est utilisé par les équipements de production.

Intensité d'utilisation d'eau fraîche

(en m³ par tonne de minerai usinée)



Nos prélèvement et utilisation d'eau fraîche, de toute provenance, par tonne de minerai traitée a atteint une moyenne de **0,38 m³** en 2012, une diminution par rapport à 0,40 m³ en 2011 et 0,52 m³ en 2010, ce qui représente une **réduction de 6 %** par rapport à l'année précédente et qui est le reflet des efforts faits pour améliorer l'utilisation efficace de l'eau fraîche.

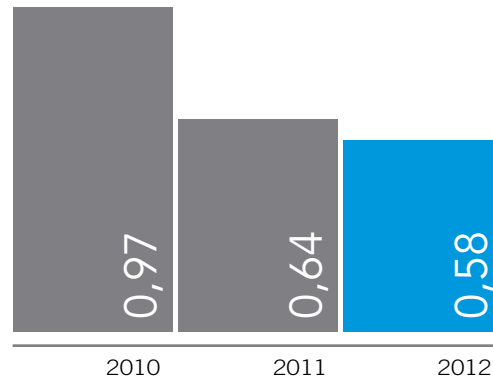
Main-d'œuvre locale



La proportion de la main-d'œuvre provenant des communautés locales est de **81 %** alors que la proportion des gestionnaires est de **71 %**.

Intensité du débit à l'effluent de toute provenance

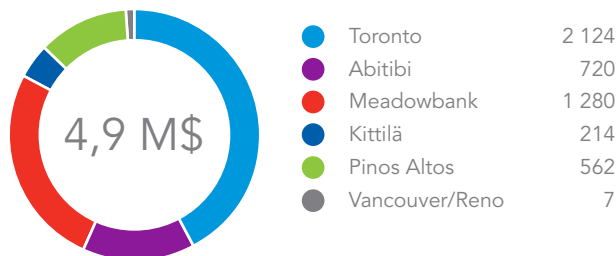
(en m³ par tonne de minerai usinée)



L'intensité moyenne du débit est passée de 0,64 m³ par tonne de minerai traitée en 2011 à 0,58 en 2012, une **réduction de 9 %**.

Investissement dans les communautés par division en 2012

(en milliers de dollars)



Agnico Eagle a investi **4,9 millions de \$** dans les communautés où se trouvent ses exploitations en plus de fournir plus de **363 millions de \$** en salaires et bénéfices à sa main-d'œuvre.

Fréquence combinée d'accident avec perte de temps



Nous avons amélioré notre performance en santé-sécurité, réalisant une fréquence combinée d'accident avec perte de temps (APT) de 2,44 – nettement inférieure à notre taux cible de 3,3 et notre taux d'APT le plus faible à ce jour.

Notre comité consultatif des parties prenantes

S'IMPLIQUER DANS DES INITIATIVES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES RESPONSABLES

Nous sommes déterminés à investir dans des initiatives environnementales et sociales responsables qui amènent des bénéfices à nos parties prenantes et qui sont stratégiquement alignées avec leurs priorités et attentes. La contribution de notre comité consultatif des parties prenantes nous aide à améliorer cet alignement et à renforcer notre implication auprès de nos parties prenantes.

Ce comité apporte un éclairage constructif provenant d'un groupe diversifié d'individus. Le comité se compose d'intervenants indépendants avec une expertise en matière de développement durable, de santé-sécurité, de développement communautaire, de pratiques de divulgation d'information et de gouvernance. Avec les conseils du comité, nous élaborons une stratégie de développement durable cohérente, avec des résultats et des bénéfices clairs à la fois pour Agnico Eagle et pour les communautés au sein desquelles nous exerçons nos activités. Le groupe se penche également sur nos priorités en matière d'investissements sociaux et nos initiatives en matière de responsabilité sociale et de développement durable.

Depuis la première réunion du groupe en 2011, nous avons mis en œuvre plusieurs recommandations : nouvelle politique de développement durable, rapports plus ciblés et transparents, transformation du comité de Santé-Sécurité et Environnement (SSE) du conseil d'administration en Comité SSE et développement durable, et développement de notre système de gestion minière responsable (SGMR). Pour plus d'information sur les progrès réalisés, veuillez consulter le site web à www.agnicoeagle.com.

Le groupe a également fourni des conseils sur la façon dont nous pourrions contribuer à renforcer les capacités dans le Nord et mieux comprendre la vision de nos parties prenantes dans cette région.

«
Nous visons au maintien
d'un milieu de travail sain et
sécuritaire, basé sur le respect
mutuel, l'équité et l'intégrité.
»



Réalisations en matière de RSE

FAIRE PREUVE DE LEADERSHIP ET D'INNOVATION AU TRAVAIL

Nos employés s'impliquent et nous aident à exercer nos activités de manière sécuritaire et responsable sur le plan social et environnemental. Voici quelques marques de reconnaissance, prix et certifications reçus récemment par nos équipes :

Au palmarès des 50 meilleures entreprises citoyennes au Canada

En 2012, Agnico Eagle s'est classée au palmarès des 50 meilleures entreprises citoyennes au Canada du magazine *Corporate Knights*; elle a été qualifiée de « société qui remplit sa part du contrat social, en présentant des solutions novatrices aux défis sociaux et environnementaux pressants auxquels notre société fait maintenant face ».

Promotion de l'excellence

Agnico Eagle a reçu de la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda le Prix Extra de la catégorie « Conciliation travail-études ». Ce prix vise à reconnaître les entreprises qui favorisent la réussite et la persévérance chez les employés qui poursuivent des études en leur offrant du soutien ou des horaires de travail flexibles durant les périodes d'examen.

Société socialement responsable

Pour la sixième année consécutive, la mine Pinos Altos a reçu une attestation du Centre mexicain pour la philanthropie (*Centro Mexicano para la Filantropía*) et de l'Alliance pour la responsabilité sociale des entreprises du Mexique (*Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en Mexico*). Cette attestation témoigne de l'excellence des pratiques en responsabilité sociale de la mine Pinos Altos.

Employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi

Pour la deuxième fois, le gouvernement mexicain a reconnu publiquement l'implication de la division mexicaine d'Agnico Eagle en lui décernant le titre d'employeur « offrant des chances égales pour les femmes en milieu de travail ». Cette distinction est valide pour une période de deux ans.

Prix Casque d'argent

Lors de la remise annuelle des prix de sécurité 2012 de la Chambre mexicaine des mines, Pinos Altos a reçu le prix « Casque d'argent » décerné à la mine souterraine de plus de 500 travailleurs ayant affiché les meilleures statistiques en matière de sécurité dans l'industrie minière mexicaine.

L'équipe de sauvetage minier de Pinos Altos s'est également classée première lors de la compétition de sauvetage minier de la zone Nord, au Mexique, le 28 novembre 2012.

Industrie propre

La mine Pinos Altos s'est vu remettre un certificat d'industrie propre (*Industria Limpia*) par l'Autorité mexicaine de protection de l'environnement (*Procuraduría Federal de Protección al Ambiente*), l'équivalent mexicain de l'*Environmental Protection Agency* aux États-Unis. Ce certificat, obtenu à l'issue d'un audit rigoureux, témoigne de l'excellence des pratiques environnementales à Pinos Altos.

La sécurité avant tout

L'Association minière du Québec a souligné le travail de 15 de nos superviseurs des mines LaRonde, Lapa et Goldex, dont les équipes ont accumulé plus de 50 000 heures de travail sans accident indemnisable.

Excellence des pratiques de gouvernance et de reddition de comptes

Sean Boyd, chef de la direction d'Agnico Eagle, a été récompensé dans la catégorie des « Meilleures relations entre les investisseurs et le chef de la direction (société à moyenne capitalisation) », lors de la remise de prix 2013 de la revue *IR Magazine Canada*.

Exploitation minière responsable

PROMOUVOIR UNE CULTURE DE RESPONSABILISATION ET DE LEADERSHIP

Nous cherchons à intégrer les principes du développement durable dans tous les aspects et dans toutes les étapes de nos activités – de l’exploration à la fermeture de sites, tout au long de l’exploitation et lors d’acquisitions. Nous croyons que cette intégration améliorera nos pratiques.

En 2012, nous avons amorcé la mise en œuvre d’un système formel et entièrement intégré de gestion de la santé, de la sécurité, de l’environnement et de l’acceptabilité sociale – appelé « système de gestion minière responsable » ou « SGMR ». Le but du SGMR : promouvoir une culture de responsabilisation et de leadership qui encourage nos employés à améliorer continuellement leurs compétences et notre performance en matière de développement durable. Le système sera cohérent avec la norme ISO 14001 sur les systèmes de gestion environnementale et la norme OHSAS 18001 sur les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail. Il intégrera également les standards de l’industrie, comme l’initiative VDMD de l’Association minière du Canada et le code de gestion du cyanure.

En 2013, nous favoriserons la collaboration tant à l’intérieur des divisions qu’entre les divisions, par l’utilisation de notre nouvel intranet pour faire en sorte que l’expérience et les compétences de nos équipes de gestion de la santé, de la sécurité, de l’environnement et des relations communautaires soient pleinement mises à profit. Cela contribuera à renforcer notre vision d’une exploitation minière responsable et notre culture d’engagement et d’implication, avec des répercussions positives sur la façon dont nous exerçons nos activités et interagissons avec nos collectivités.

«
Nous croyons qu’il est possible de prévenir toute perte reliée aux accidents. Nous croyons qu’en travaillant ensemble, nous pourrons atteindre un milieu de travail sans accident et améliorer la qualité de vie de nos employés, nos entrepreneurs et nos communautés.
»



Nous nous engageons à améliorer notre performance en matière de développement durable et à redoubler d'effort dans l'atteinte de nos cibles clés. Le tableau ci-dessous montre notre performance par rapport à nos objectifs.

PERFORMANCE DE 2012

Objectifs	Performance de 2010	Performance de 2011	Performance de 2012	Cibles de 2013
Fréquence combinée d'accidents avec perte de temps	3,32	3,21	2,44	2,8
Intensité moyenne d'utilisation d'eau fraîche	0,52 m ³	0,40 m ³	0,38 m ³	0,39 m ³
Déversements dans l'environnement	Aucun incident environnemental de catégorie 3, 4 ou 5	Aucun incident environnemental de catégorie 3, 4 ou 5	Aucun incident environnemental de catégorie 3, 4 ou 5	Rapporter 100 % des déversements
Intensité moyenne des émissions de GES	0,026	0,024	0,029	0,025
Initiative Vers le développement minier durable	Auto-évaluation terminée	Auto-évaluation terminée	Intégré dans le SGMR	Atteindre le niveau A dans chaque protocole

Nous avons établi nos objectifs pour 2013 en prenant la moyenne des deux meilleurs résultats de performance des trois dernières années.



Nous nous engageons à créer de la valeur pour nos actionnaires tout en exploitant d'une manière sécuritaire et responsable d'un point de vue social et environnemental.



S'impliquer pour réussir en santé et sécurité

NOTRE FRÉQUENCE COMBINÉE D'ACCIDENTS AVEC PERTE DE TEMPS A DIMINUÉ À 2,44 EN 2012

Travailler en toute sécurité constitue une des valeurs d'entreprise fondamentales d'Agnico Eagle, notre but ultime étant d'éviter que toute personne travaillant sur nos sites ne se blesse. Nous maintenons notre engagement à faire le nécessaire pour mettre en place et assurer des milieux de travail sécuritaires. L'amélioration de notre performance à cet égard en 2012 est le résultat d'efforts concertés visant à renforcer notre culture de santé et sécurité et à mettre l'accent sur la responsabilisation individuelle et le leadership, dans le but ultime d'un milieu de travail sans accident.

En 2012, nous avons atteint une fréquence combinée d'accidents avec perte de temps (APT) de 2,44 – un résultat nettement en deçà de notre cible de 3,3 –, ce qui représente une réduction de 24 % par rapport au résultat de 3,21 enregistré l'an dernier. Il s'agit de la fréquence combinée des APT la plus basse que nous ayons jamais enregistrée. Un tel résultat dans une année marquée par des niveaux record de production est un exploit remarquable.

Cette amélioration est attribuable à la formation soutenue qui a été dispensée à notre personnel sur la « Formule de supervision » et de son principal outil – la carte de travail – qui incite chaque employé à se soucier de sa propre sécurité et de celle de ses collègues. Elle encourage la planification, la discussion et un bon suivi des enjeux de sécurité.

Notre objectif à long terme est de renforcer notre culture en matière de santé et de sécurité par une responsabilité individuelle et un leadership accrus en vue d'éliminer les accidents de travail, notre objectif ultime. En 2013, notre objectif de fréquence combinée des APT a été fixé à 2,8 – c'est-à-dire la moyenne des deux meilleurs résultats de performance au cours des trois dernières années. La sélection d'indicateurs de rendement qui favoriseront l'amélioration continue de notre programme de gestion de la sécurité constitue un objectif clé pour 2013.

GESTION DES RISQUES

En janvier 2012, Agnico Eagle a découvert la présence de fibres d'amiante, se trouvant naturellement dans la roche, dans des échantillons de poussière prélevés à l'intérieur du bâtiment qui abrite le concasseur secondaire de la mine Meadowbank. La Société a déterminé que de l'amiante se trouvait naturellement à certains endroits de la zone minéralisée des mines à ciel ouvert de Goose et Portage.

Agnico Eagle prend les mesures qui s'imposent pour protéger ses employés, c'est-à-dire qu'elle réduit les niveaux de poussière pouvant contenir de l'amiante et fournit l'équipement de protection individuelle (ÉPI) approprié, des installations d'hygiène personnelle ainsi que de la formation. La Société a également mis en place des mécanismes de contrôle, modifié des pratiques de travail, mis en œuvre des protocoles d'hygiène personnelle et offert de la formation dans le but de limiter la poussière contenant de l'amiante et d'éviter qu'elle gagne les zones non touchées.

Le programme de gestion de l'amiante d'Agnico Eagle permet à la Société de gérer en toute sécurité cet enjeu, selon la réglementation applicable du Nunavut et les standards de l'industrie.

En 2012, une analyse de risque formelle a été effectuée dans chacune des exploitations au Canada (Goldex, Lapa, LaRonde et Meadowbank) afin d'identifier les risques majeurs. Les résultats de cette analyse seront intégrés dans le registre de risque qui sera créé lors de l'implantation du SGMR et des plans d'action seront mis en place pour atténuer les risques identifiés.



«
Notre attitude envers la santé-sécurité est preuve de notre implication. De bonnes méthodes de travail et des procédures de sécurité à jour ne suffisent pas – il faut aussi qu'elles soient respectées.

»

JANI JAUHOJÄRVI

COORDONNATEUR DE LA FORMATION ET CHEF
DU SERVICE DES POMPIERS VOLONTAIRES,
MINE KITTILÄ, FINLANDE

Combattre des incendies et secourir des personnes blessées dans des accidents de la route ne font pas partie des tâches quotidiennes des membres de l'équipe de sauvetage minier de la mine Kittilä. Mais, en tout temps, une dizaine de nos employés sont prêts à mettre à l'épreuve leurs compétences en matière d'intervention dans des situations d'urgence réelles à titre de pompiers volontaires. « Nous voulons nous impliquer dans notre communauté, et cette association est mutuellement avantageuse », affirme Jani Jauhojärvi, coordonnateur de la formation et chef du service des pompiers volontaires de la mine Kittilä, en Finlande. « Nos employés pompiers volontaires sont souvent confrontés à des situations de crise réelles, ce qui leur permet de perfectionner leurs compétences et d'améliorer leur état global de préparation aux interventions d'urgence en milieu de travail. Une bonne chaîne, avec même un seul maillon faible peut mener à une catastrophe. C'est pourquoi une bonne préparation, et un travail d'équipe, sont deux éléments essentiels d'un bon programme de santé-sécurité. »



33 %
de réduction

En 2012, la mine Kittilä a réduit sa fréquence combinée d'accidents avec perte de temps à 2,60 (de 3,94 en 2011).

S'IMPLIQUER PAR LA RESPONSABILISATION ET LE LEADERSHIP AU TRAVAIL

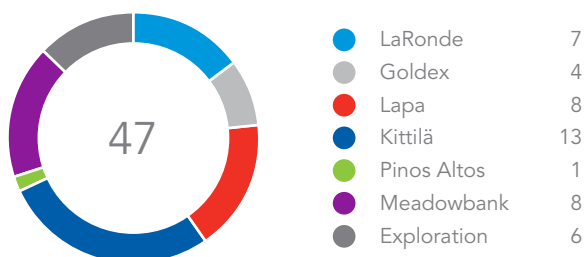
Récemment, l'Association minière du Québec (AMQ) a souligné le travail de 15 de nos superviseurs des mines LaRonde, Lapa et Goldex, dont les équipes ont accumulé plus de 50 000 heures de travail sans accident indemnisable.

Michel Bédard, superviseur mécanique à la mine LaRonde, qui a été reconnu par l'AMQ en tant que superviseur d'une équipe ayant dépassé le cap des 100 000 heures de travail sans accident indemnisable, affirme que la capacité de continuer à réaliser une bonne performance en matière de sécurité repose sur de nombreux facteurs. « Pour qu'un programme de santé-sécurité fonctionne bien, ça prend de la rigueur et de l'immédiateté. Chez Agnico Eagle, tout est axé sur la santé-sécurité; c'est une valeur qui est bien ancrée dans la compagnie. »

Stéphane Comeau, superviseur électrique à la mine Lapa, est d'accord. « Ce qui fait la différence en santé-sécurité chez Agnico Eagle, c'est que c'est une valeur profondément ancrée, autant dans le cœur des hauts dirigeants que chez les employés. La santé-sécurité est toujours mise en avant plan lors de toutes les communications venant de la direction. Les employés peuvent donc constater à quel point la compagnie y accorde de l'importance. »

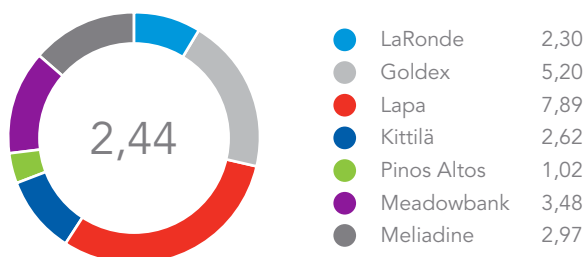
Pour Daniel Collin, superviseur à la mine Goldex, le fait de s'assurer que chacun comprend ce qu'on attend de lui favorise la responsabilisation et le leadership. « Mon rôle est de promouvoir auprès de mon équipe les valeurs organisationnelles en santé-sécurité, de m'assurer que mes employés appliquent les principes et les normes établis par l'organisation et d'être cohérent dans ma façon de gérer la santé-sécurité. Pour 2013, mon objectif est de faire preuve de leadership, de traduire clairement mes attentes et de valoriser l'atteinte d'un milieu de travail sécuritaire et exempt de risque. »

Nombre d'accidents avec perte de temps



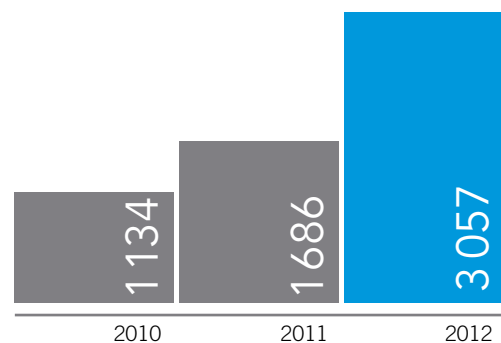
AEM a dénombré un total de **47 accidents avec perte de temps** (78 en 2011)

Fréquence combinée d'accidents avec perte de temps et de travaux légers

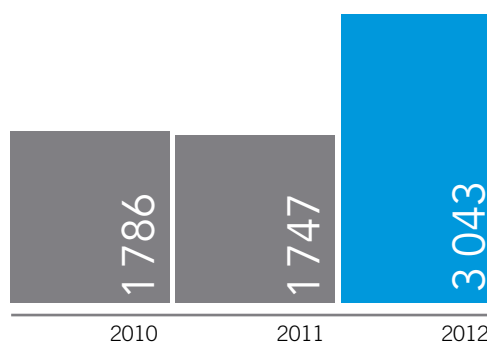


AEM a atteint une **fréquence combinée d'accidents avec perte de temps et de travaux légers de 2,44** (3,21 en 2011)

Nombre total d'inspections et d'audits santé-sécurité effectués



Nombre de réunions formelles de sécurité tenues avec les employés



S'impliquer en environnement

NOS SITES ONT RÉDUIT DE 6 % LA QUANTITÉ D'EAU CONSOMMÉE PAR TONNE DE MINÉRAI TRAITÉE EN 2012, SURTOUT EN RAISON DE L'AMÉLIORATION DES BILANS HYDRIQUES QUI PERMETTENT DE MIEUX EFFECTUER LA SURVEILLANCE ET LE SUIVI

Nous nous efforçons de réduire au minimum les conséquences de nos activités sur l'environnement, et de préserver la viabilité et la diversité écologiques. Chacune de nos exploitations est tenue d'identifier, d'analyser et de gérer ses risques environnementaux et de travailler d'une manière transparente avec les intervenants clés locaux.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Consommation d'électricité totale

AEM a consommé 681 millions de kWh d'électricité provenant du réseau en 2012 comparativement à 728 millions de kWh en 2011, ce qui représente une réduction approximative de 6 %. Cette diminution est attribuable à la suspension des activités de la mine Goldex (la consommation y est passée de 106 à 28 millions de kWh, une diminution de 78 millions de kWh). Toutefois, l'augmentation de la production des autres divisions nécessaire pour faire contrepoids à la perte de production de Goldex, a compensé la majeure partie de cette réduction, menant à une réduction nette de 47 millions de kWh. La quantité d'électricité produite et consommée à Meadowbank et Pinos Altos/Mascota a décliné de 4 %, passant de 860 GWh en 2011 à 828 GWh en 2012.

Émissions de gaz à effet de serre

Nous calculons nos émissions directes et indirectes de GES sur une base mensuelle et les déclarons annuellement à l'organisme en charge du *Carbon Disclosure Project* (CDP), en tonnes de GES et en intensité (quantités émises par unité de production).

En 2012, les émissions de GES (directes et indirectes) d'Agnico Eagle ont totalisé 364 795 tonnes, ce qui représente une augmentation de 7 % par rapport aux 339 915 tonnes produites en 2011. En 2012, l'intensité moyenne des émissions directes de GES de l'ensemble de nos mines en exploitation s'est établie à 0,029 tonne d'équivalent-CO₂ par tonne traitée comparativement à 0,024 en 2011 et à 0,026 en 2010. Cette augmentation est attribuable à la production accrue provenant de la mine Meadowbank où toute l'électricité est générée à partir de diesel.

En 2013, compte tenu de l'objectif de réduction des coûts des activités d'exploitation de chacune de nos mines, la gestion de l'énergie sera un facteur important. Des économies d'énergie sont souvent réalisées grâce à de petites mesures proposées et pilotées par nos employés. Puisque plusieurs de nos mines sont relativement nouvelles, la réduction de l'énergie grâce à la modernisation des équipements sera minime - par conséquent, la majeure partie des améliorations sera liée aux comportements de gestion de l'énergie des employés.

GESTION DE L'EAU

Une bonne gestion de l'eau que nous utilisons et des effluents que nous rejetons est une composante importante des programmes de gestion environnementale de toutes nos exploitations minières. Nous cherchons à maximiser la quantité d'eau que nous recirculons et à réduire au minimum la quantité d'eau fraîche introduite dans nos installations. Nous gérons également toutes les eaux de surface de manière à détourner, dans la mesure du possible, l'eau de ruissellement pluvial propre et non perturbée (fonte des neiges et pluie) de nos zones de travail. Nous captons l'eau de ruissellement pluvial provenant des surfaces touchées par les activités minières, surveillons sa qualité et la rejetons ou la traitons si nécessaire afin de protéger le milieu aquatique environnant. À Pinos Altos, les eaux usées sont recueillies, traitées et utilisées pour le contrôle de la poussière sur les chemins de la mine à ciel ouvert.

Note : Les données de Goldex figurent dans le total des émissions ou utilisations, mais elles ne sont pas incluses dans le calcul de l'intensité, car il n'y a eu aucune production à ces installations en 2012; les activités de la mine se sont principalement concentrées sur l'entretien, la remise en état et les forages d'exploration.

Rejets d'effluents

Le volume des effluents rejetés par nos exploitations minières a totalisé 7,2 millions de m³ en 2012, comparativement à 8,9 millions de m³ en 2011, ce qui correspond à une réduction de 20 %. Cette diminution est principalement attribuable à la suspension des activités de Goldex et à l'achèvement des travaux de dénoyage de Meadowbank. L'intensité des rejets d'effluents est passée à 0,58 m³ par tonne de minerai traitée en 2012, comparativement à 0,64 en 2011, soit une réduction de 9 %.

Gestion des stériles et des résidus miniers

En 2012, nos exploitations minières ont produit 52,9 millions de tonnes de stériles, comparativement à 51,7 millions de tonnes en 2011. Cette légère augmentation de 2 % provient de la réduction de la quantité de stérile extraite à Kittilä (baisse de 62 %) et Pinos Altos (baisse de 14 %), où les fosses sont de plus en plus profondes, nécessitant moins d'excavation de stérile pour atteindre le minerai, et de l'augmentation de 40 % des stériles produits à Meadowbank, en raison du rattrapage des opérations de décapage des stériles. Au total, 9,6 millions de tonnes de résidus miniers ont été produites en 2012, comparativement à 10,9 millions de tonnes en 2011, réduction attribuable à la suspension des activités de Goldex en 2012. Environ 1,1 million de tonnes de résidus miniers ont été retournées sous terre comme remblai en 2012, environ la même quantité qu'en 2011.

Incidents et conformité

En 2012, aucune des exploitations minières d'Agnico Eagle n'a reçu d'avis d'infraction. En revanche, Meadowbank a enregistré un dépassement de la concentration de nitrates dans ses effluents, situation maintenant corrigée, ainsi qu'un prélèvement d'eau fraîche supérieur aux limites permises.

La quantité d'eau rejetée par la mine Kittilä a dépassé les limites permises de rejet d'eau dans l'environnement en raison d'une erreur dans l'interprétation du débit du cours d'eau récepteur (qui contrôle la quantité qui peut être déchargée).

À la fin de septembre 2012, la lixiviation en tas a été interrompue à Creston Mascota suite à un mouvement du matériel sur l'empilement. La situation, qui fait toujours l'objet d'une analyse, a été signalée aux autorités, mais n'a entraîné aucune contamination de l'environnement.

Nous encourageons nos employés à signaler les déversements et les incidents environnementaux, peu importe leur importance, afin que nous puissions en trouver la cause et mettre en place les mesures d'atténuation nécessaires pour réduire au minimum les conséquences et prévenir toute répétition. En 2012, 162 déversements ont été signalés, comparativement à 138 en 2011 et à 135 en 2010. Cinq de ces incidents se sont produits à l'extérieur des propriétés minières, et un seul d'entre eux de quantité appréciable (estimé à 500 m³). Cet incident s'est produit durant la fonte des neiges à LaRonde lorsqu'un bassin de collecte de l'eau de drainage a débordé suite à la défaillance d'une pompe. Aucune conséquence liée à cet incident n'a été signalée.

Nous croyons que la hausse du nombre d'incidents signalés est due à l'amélioration de notre capacité de rapporter et de faire un suivi des incidents plutôt qu'à une augmentation réelle du nombre de déversements. En continuant d'utiliser Intelx et en améliorant le signalement des incidents dans le but d'améliorer notre performance, nous prévoyons de nouveau une hausse des déversements signalés en 2013.

«
Nous avons comme objectif de
minimiser les effets de notre
exploitation sur l'environnement
et maintenir sa viabilité
et sa diversité.
»





«
Chez Agnico Eagle, on cherche toujours de meilleures solutions. Je suis persuadé que nous sommes des pionniers à ce titre. On ne se contente pas de faire ce qui est exigé par la loi ou les règlements locaux; nous voulons arriver à des résultats tangibles. Voilà, à mes yeux, la véritable définition du développement durable.
»

ERNESTO ARMENDARIZ

INGÉNIEUR EN ÉCOLOGIE, PINOS ALTOS, MEXIQUE

Pour Ernesto Armendariz, s'impliquer, c'est ne jamais abandonner – surtout lorsqu'il s'agit de projets de restauration des terrains, susceptibles de produire des résultats concrets et positifs à la fois pour l'environnement et pour Agnico Eagle. Peu touchée par la déforestation, la pinède de la région de Pinos Altos-Mascota a été exceptionnellement bien conservée, mais la dégradation des sols peut représenter un problème pendant la saison des pluies. Notre équipe environnementale a développé une technique permettant de réduire l'érosion du sol. En utilisant le type de filet utilisé dans les vergers, la technique consiste à construire des tubes et à les remplir de résidus de bois déchiquetés. Une série de ces tubes est placée horizontalement le long des pentes abruptes afin de stabiliser le sol, retenir l'humidité et permettre aux plantes de prendre racine. Cette technique a amélioré la performance et réduit les coûts. L'équipe a atteint un taux de survie des pousses d'arbres de 95 %, ce qui est bien supérieur au taux de 70 % qui était envisagé à l'origine avec les méthodes conventionnelles.

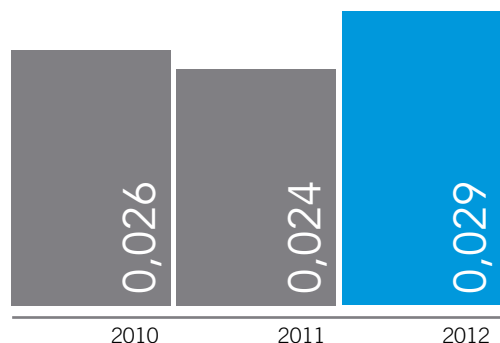


130 000
plants

La nouvelle serre à Pinos Altos peut produire environ 130 000 plants d'espèces de pin natives avec un taux de survie de 95 % lors de la plantation.

Intensité moyenne des émissions de GES

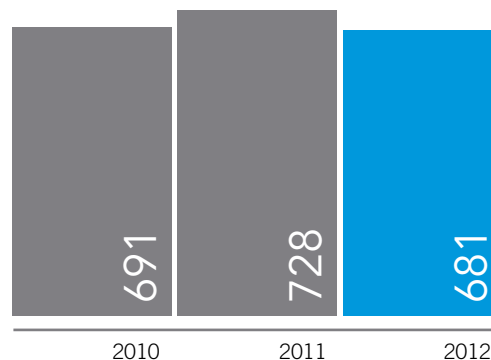
(en tonnes d'équivalent-CO₂ par tonne de minerai traitée)



L'intensité moyenne de nos émissions de GES pour toutes nos mines en exploitation a été de **0,029** en 2012, comparée à 0,024 en 2011 et 0,026 en 2010. Cette **hausse** peut être attribuée au fait que le tonnage qui n'a pas été produit à Goldex a été remplacé par une production accrue à Meadowbank, où le diesel est la source d'énergie électrique et est utilisé par les équipements de production.

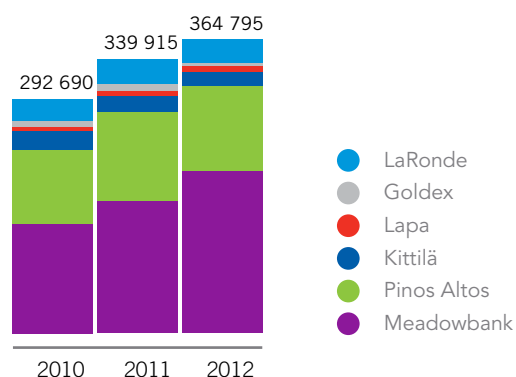
Consommation d'électricité provenant du réseau

(en millions de kWh)



La quantité d'électricité provenant du réseau consommée est passée de 728 millions de kWh en 2011 à **681 millions de kWh** en 2012, une **baïsse d'environ 6 %**.

Émissions totales de GES par site



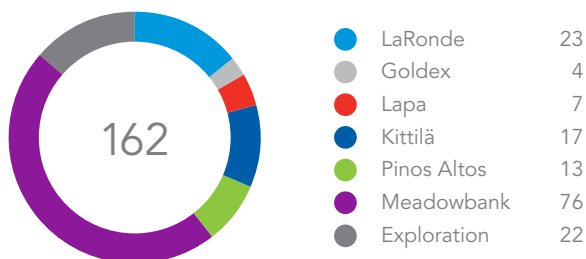
Les émissions totales de GES (directes et indirectes) étaient de **364 795 tonnes** en 2012, une **hausse de 7 %** comparées aux 339 915 tonnes émises en 2011. Cette hausse est associée à la production accrue à Meadowbank.

Consommation de gaz naturel

Baisse de **13 %**

La consommation de gaz naturel a **baïssé de 13 %** en 2012 comparée à 2011, en partie à cause de la suspension de l'exploitation à Goldex et en partie grâce à un meilleur contrôle.

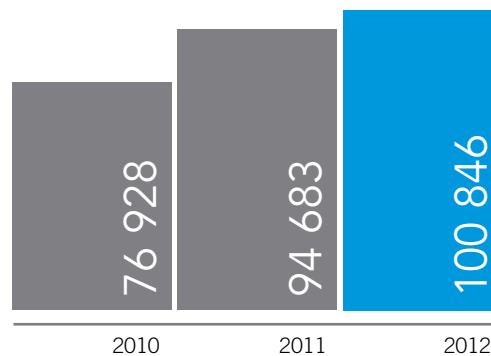
Nombre total de déversements significatifs*



*Tout déversement de plus de 100 litres est considéré significatif.

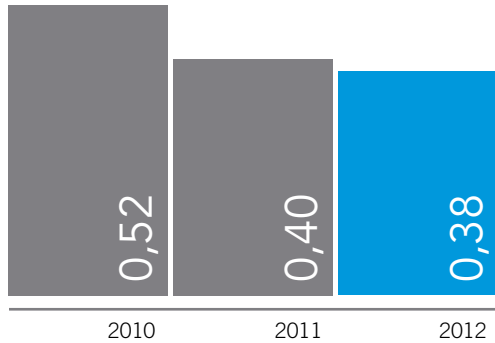
Consommation de diesel

(en milliers de litres)



La consommation de diesel a **augmenté de 7 %**, passant de 95 millions de litres à **100 millions de litres**.

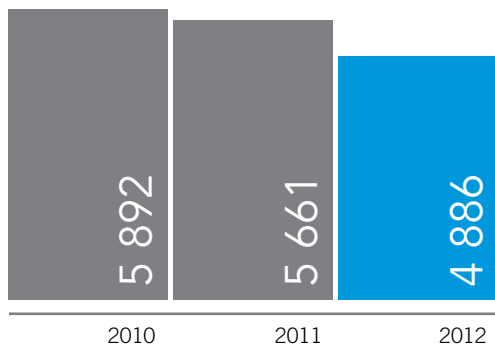
Intensité d'utilisation d'eau fraîche de toute provenance (en m³ par tonne de minerai usinée)



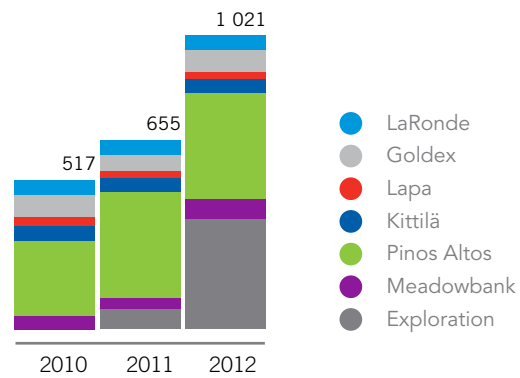
6 %
de réduction

L'intensité de prélèvement et d'utilisation d'eau fraîche de toute provenance était de **0,38 m³ par tonne usinée** en 2012, à la baisse par rapport à 0,40 en 2011 et 0,52 en 2010, ce qui représente une **réduction de 6 %**. C'est le reflet de nos efforts continus pour améliorer la recirculation de l'eau.

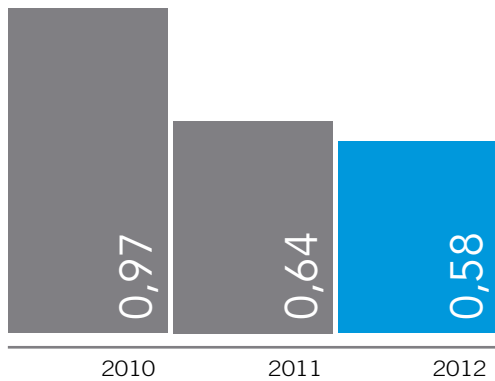
Volume total d'eau fraîche utilisé sur les sites miniers (en milliers de m³)



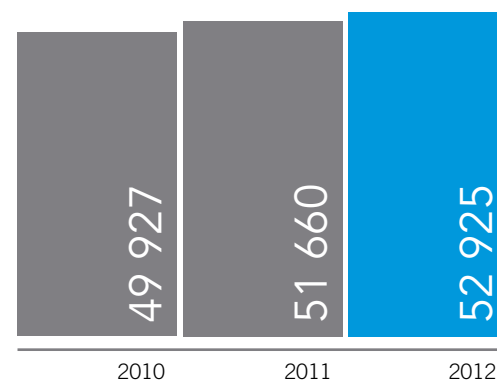
Nombre d'inspections effectuées par site



Intensité du débit à l'effluent de toute provenance (en m³ par tonne de minerai usinée)



Quantité de stérile produit (en milliers de tonnes)



L'intensité moyenne du débit à l'effluent de nos sites miniers a diminué, passant de 0,64 m³ par tonne usinée en 2011 à 0,58 m³ en 2012, une **baisse de 9 %**.

S'impliquer auprès de nos employés

81 % DE NOS EMPLOYÉS TRAVAILLENT DANS UNE MINE SITUÉE DANS LEUR RÉGION D'ORIGINE

Compte tenu de la compétitivité qui règne dans le marché mondial de l'emploi, nous cherchons à établir une culture d'entreprise où toutes les personnes sont traitées avec dignité et respect et où elles interagissent dans un climat de collaboration, d'engagement et de souci d'excellence. Nous estimons que cette approche nous aide à attirer et à retenir les meilleurs talents. Notre culture nous aide aussi à répondre aux défis techniques et opérationnels qui accompagnent la croissance rapide de nos activités et de notre main-d'œuvre à l'échelle mondiale et à préserver notre réputation d'employeur responsable.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Nos besoins de main-d'œuvre évoluent avec l'essor de notre entreprise. Nous voulons donc nous assurer que nos employés possèdent les outils et les compétences dont ils ont besoin pour exécuter leur travail et réaliser leur plein potentiel. Nous offrons à nos employés des possibilités de perfectionnement sur le plan personnel et professionnel. Nous attachons beaucoup d'importance à la formation en matière de santé et de sécurité pour nous assurer que les standards de santé et de sécurité au travail d'Agnico Eagle sont respectés. Le personnel travaillant à l'exploration reçoit régulièrement de la formation en premiers soins afin qu'il soit prêt à intervenir en cas d'accident.

MAXIMISATION DE L'EMPLOI LOCAL

Notre objectif est d'embaucher la grande majorité de notre personnel – y compris nos équipes de gestion – directement au sein de la population des régions où se trouvent nos activités.

Au Mexique, nous avons presque atteint cet objectif. Aujourd'hui, plus de 99,9 % du personnel de Pinos Altos est originaire du Mexique, principalement des États du nord, 65 % de la main-d'œuvre étant recrutée dans les États de Chihuahua, de Sonora et de Sinaloa. La majeure partie de ces employés provient directement de communautés situées dans un rayon de 10 km autour de la mine.

Dans le nord du Canada, nous avons modifié notre approche pour cibler la création d'emplois et de carrières durables dans l'industrie minière pour la population Inuit. Nous travaillons à établir un programme de préparation à l'emploi pour les nouvelles recrues et un plan de carrière pour notre main-d'œuvre Inuit existante. Cette approche sert de base à la composante formation de nos négociations en cours pour l'entente de bénéfices avec les Inuits pour le projet Meliadine. À l'heure actuelle, environ 32 % de la main-d'œuvre de Meadowbank se compose d'Inuits de la région du Kivalliq, au Nunavut.

Nous avons également effectué un important investissement triennal dans le programme éducatif connu sous le nom de *Mining Matters' Aboriginal Education and Outreach Programs*, qui vise à convaincre les jeunes que le Nord canadien recèle d'intéressantes perspectives d'emploi, de carrière et d'avenir, et que le secteur minier constitue une importante source de possibilités.



«

Lorsque j'ai terminé mes études et que je me suis joint à Agnico Eagle, à Meadowbank, mon but était de trouver un emploi enrichissant. J'ai vraiment atteint mon objectif et je m'efforce de diriger mon équipe en montrant l'exemple et en travaillant fort.

»

TREVOR ATTUNGALA

CONTREMAÎTRE, DÉPARTEMENT DE SERVICES DE SURFACE,
MINE MEADOWBANK, NUNAVUT

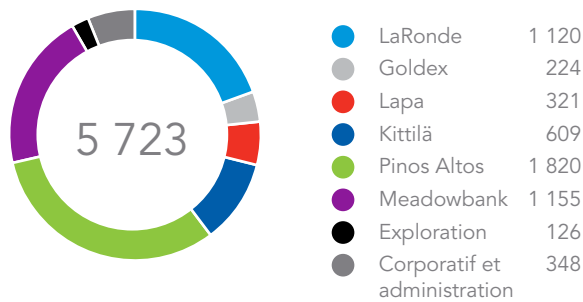
Trevor Attungala, 31 ans, a obtenu son diplôme du programme de formation de la station radio d'aérodrome communautaire en 2003. Il a intégré l'équipe d'Agnico Eagle en mai 2009, et en avril 2011, il a été promu à un poste de leader au sein des services de surface du site. Sa détermination, son leadership et ses autres qualités professionnelles lui ont permis de devenir, en juin 2011, le premier superviseur Inuit de Meadowbank lorsqu'il a été promu au poste de contremaître de chantier.



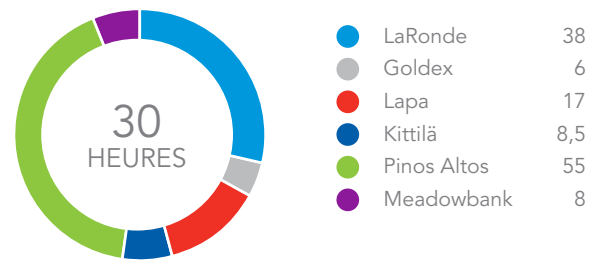
32 %
d'employés
locaux

Présentement, environ 32 % de la main-d'œuvre de la mine Meadowbank vient des sept communautés de la région du Kivalliq au Nunavut.

Main-d'œuvre totale par région



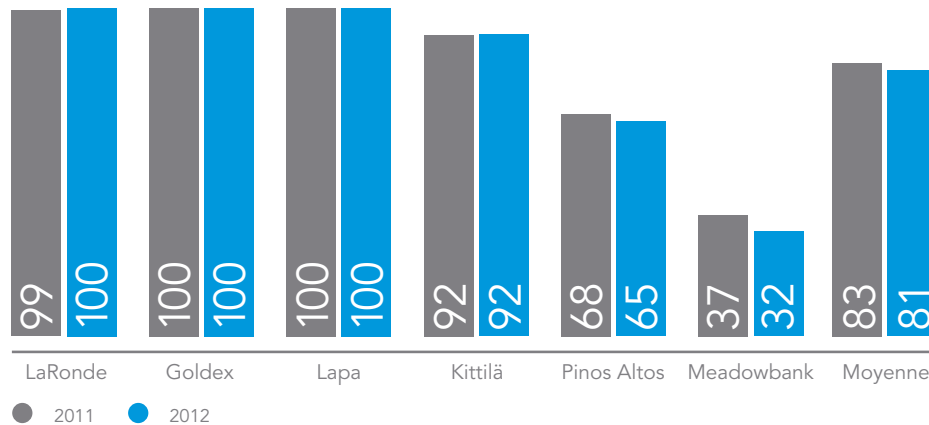
Nombre moyen d'heures de formation par employé



Agnico Eagle employait un total de **5 723 personnes** en 2012 (employés permanents et contractuels), un peu plus que les 5 049 en 2011 et 4 782 en 2010.

En 2012, chaque employé a reçu une moyenne de **30 heures** de formation.

Main-d'œuvre recrutée localement (pourcentage)



La proportion de la main-d'œuvre recrutée localement est de **81 %** tandis que la proportion des gestionnaires recrutés localement est de **71 %**. Il est à noter qu'au Mexique, nous considérons comme locale la main-d'œuvre provenant des états de Chihuahua et Sonora. En fait, 99,9 % de notre main-d'œuvre est mexicaine.

« Notre objectif est de contribuer à un développement social et économique durable des communautés où nous exerçons nos activités. »



S'impliquer dans nos communautés

EN 2012, NOUS AVONS PAYÉ 243 MILLIONS DE \$ EN TAXES ET IMPÔTS À DIVERS NIVEAUX DE GOUVERNEMENT, INVESTI 4,9 MILLIONS DE \$ DANS LES COLLECTIVITÉS OÙ NOUS SOMMES PRÉSENTS ET VERSÉ 363 MILLIONS DE \$ EN SALAIRES ET AVANTAGES À NOS EMPLOYÉS À L'ÉCHELLE MONDIALE

Nous croyons que la meilleure façon dont nous pouvons contribuer au bien-être des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités consiste à créer des possibilités d'emploi à long terme et à favoriser le développement économique.

CRÉATION D'EMPLOIS ET RETOMBÉES ÉCONOMIQUES

En 2012, Agnico Eagle a versé 363 millions de \$ en salaires à ses employés à l'échelle mondiale, comparativement à 308,8 millions de \$ en 2011. Grâce au paiement des salaires et des avantages sociaux, nous avons injecté quelque 162 millions de \$ dans l'économie de la région de l'Abitibi (Québec), au Canada, 33 millions de \$ dans celle de la Finlande, 91 millions de \$ dans celle du Nunavut, au Canada, et environ 31 millions de \$ dans celle de l'État de Chihuahua, au Mexique.

TAXES, IMPÔTS ET REDEVANCES

Nous avons amélioré la divulgation de l'information sur les versements des taxes et des impôts aux gouvernements pendant l'exercice, en donnant des détails sur les versements par type, pays et domaine d'activité stratégique dans le but de souligner notre contribution économique aux finances publiques. Bien que l'incidence économique directe et indirecte par l'entremise d'achat de biens et services locaux par nos employés ne soit pas mesurée, ces dépenses constituent néanmoins un facteur important de la contribution globale d'Agnico Eagle à l'économie de nos communautés d'accueil.

En 2012, nous avons payé 243 millions de \$ en taxes, impôts et redevances à divers niveaux de gouvernement. De ce montant, environ 87 millions de \$ en taxes, impôts et redevances ont été payés à la province de Québec, au Canada; 44 millions de \$ en taxes, impôts et redevances au territoire du Nunavut, au Canada; 42 millions de \$ en taxes, impôts et redevances à la Finlande; et environ 70 millions de \$ en taxes, impôts et redevances au Mexique. Les contributions fiscales aux gouvernements ont représenté 13 % de nos produits d'exploitation bruts en 2012.

ACHATS LOCAUX

Agnico Eagle préfère s'approvisionner auprès de fournisseurs locaux afin de soutenir les communautés où elle est établie, de stimuler l'économie locale et de réduire les impacts environnementaux liés au transport des matières sur de longues distances jusqu'à ses exploitations. Toutefois, les entreprises locales doivent se conformer aux mêmes critères que tout autre fournisseur potentiel pour être en mesure de faire des affaires avec AEM. En 2012, nous avons continué d'accomplir des progrès réguliers en vue d'augmenter les achats locaux pour nos mines.

S'IMPLIQUER DANS NOS COMMUNAUTÉS

En 2012, nous avons amorcé la réévaluation de notre programme d'investissements communautaires pour faire en sorte qu'il soit plus ciblé et axé sur la pérennité et que chacune des collectivités au sein desquelles nous exerçons nos activités profite le plus possible du développement économique de sa région, même une fois que nos activités d'extraction auront cessé. Notre objectif : maximiser, pour Agnico Eagle et nos communautés d'accueil, le rendement de nos investissements dans des initiatives stratégiques en matière de santé, d'éducation et de renforcement des capacités.



«
Grâce au soutien d'Agnico Eagle, nous avons fait beaucoup de chemin. Nous sommes maintenant prêtes à accepter d'autres commandes – plus nous travaillons, mieux c'est!
»

MARTA MONTEA PONCE

DIRECTRICE DE LA COOPÉRATIVE DE COUTURE,
EL PERICO, MEXIQUE

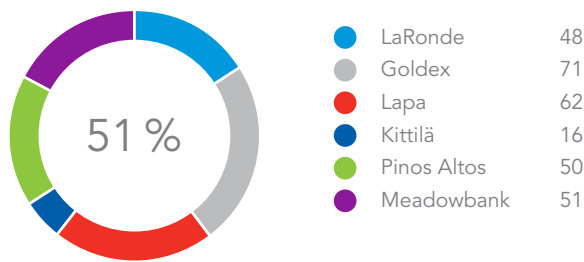
Agnico Eagle Mexico contribue à l'essor des petites entreprises de la région en encourageant et, dans bien des cas, en investissant dans des projets de développement économique qui aident à diversifier l'économie locale. Dans la collectivité d'El Perico, Agnico Eagle Mexico soutient le démarrage d'une coopérative de couture en assurant la formation et en fournissant le tissu dont la coopérative a besoin pour confectionner ses premiers échantillons de vêtements. La coopérative de couture emploie actuellement 11 couturières. Avec l'appui financier d'Agnico Eagle, elles suivent une formation à l'institut de formation de la main-d'œuvre de l'État de Chihuahua en vue d'améliorer leurs compétences techniques et de conception. Utile à la fois pour la communauté et pour Agnico Eagle, la coopérative a servi de modèle pour la mise sur pied d'un programme similaire à Arviat, au Nunavut. La mine Meadowbank et l'atelier de couture Kiluk d'Arviat ont conclu une entente visant divers services, dont la réparation de vêtements de travail.



11,3
millions de \$

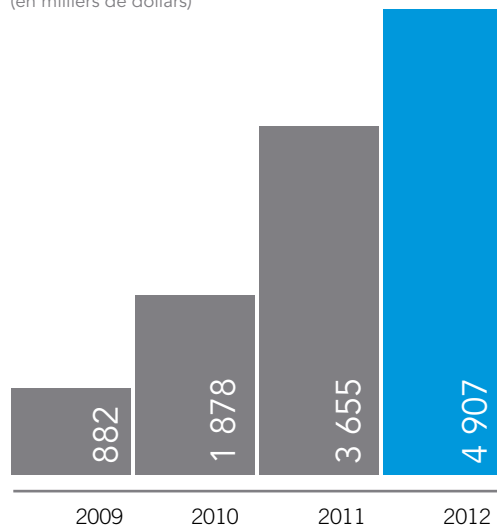
Depuis 2009, AEM a versé plus de 11,3 millions de \$ à des organisations et initiatives communautaires, œuvrant entre autres dans les domaines de la santé et de l'éducation.

Proportion des dépenses faites auprès de fournisseurs locaux
(pourcentage)



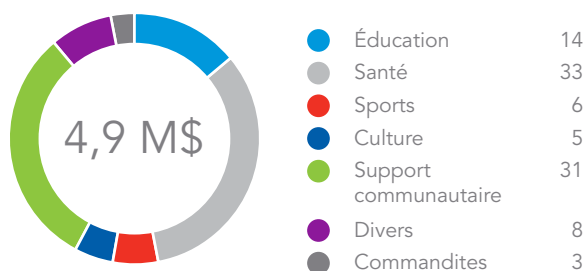
La proportion des dépenses faites auprès de fournisseurs et d'entrepreneurs locaux était de **51 % en moyenne**.

Investissements communautaires
(en milliers de dollars)

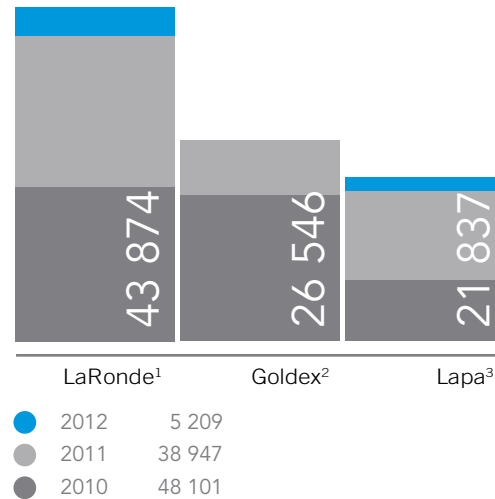


Depuis 2009, AEM a investi **11,3 millions de \$** dans divers domaines, en santé, en éducation et dans d'autres initiatives communautaires.

Investissement communautaire par catégorie en 2012
(pourcentage)



Droits miniers payés mine par mine au Québec
(en milliers de dollars)

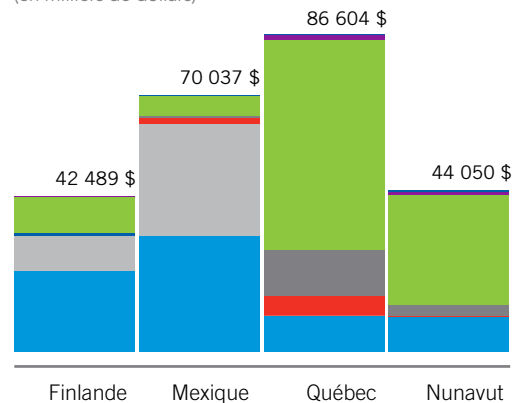


¹ En 2012, des crédits d'impôt différés provenant d'investissements substantiels faits pour l'aménagement de la mine profonde, ont été utilisés.

² Les activités de la mine Goldex étaient suspendues en 2012.

³ En 2012, l'impôt minier a tenu compte des investissements dans l'usine de traitement du minerai de Lapa.

Paiements effectués aux gouvernements
(en milliers de dollars)



- Impôt différé
- Impôt de l'année en cours
- Droits et impôts miniers payés au gouvernement
- Charge fiscale sur la rémunération (payée par l'employeur)
- Impôt sur le revenu (payé par l'employé)
- Taxes municipales
- Loyer (baux miniers et claims)

Agnico Eagle a payé **243 millions de \$** à tous les niveaux de gouvernement.



AGNICO EAGLE

BOURSES DE TORONTO ET DE NEW YORK : AEM

Mines Agnico Eagle Limitée
145, rue King Est, bureau 400
Toronto (Ontario) Canada
M5C 2Y7
416-947-1212

Pour prendre connaissance de notre rapport intégral sur la responsabilité sociale d'entreprise 2012, veuillez visiter www.agnicoeagle.com.

facebook.com/agnicoeagle
twitter.com/agnicoeagle

Comment pouvons-nous augmenter notre implication? Pour nous faire part de vos commentaires sur notre performance et sur le présent rapport, veuillez communiquer avec nous à l'adresse CSR@agnicoeagle.com ou visiter le site www.agnicoeagle.com.



Toutes les émissions de gaz à effet de serre liées au papier utilisé pour ce document ont été neutralisées à l'aide de crédits compensatoires de carbone de Zerofootprint.