



**AGNICO EAGLE**

# MUUTOSTA PAREMPAAN

Yhteiskuntavastuuraportti 2012 lyhyesti



# Louise Grondinin tervehdys lukijoille

## VARATOIMITUSJOHTAJA, YMPÄRISTÖ JA KESTÄVÄ KEHITYS



Vuonna 2012 Agnico Eagle teki kovasti töitä saadakseen aikaan merkittävää positiivista kehitystä niin työpaikoillaan kuin toimintapaikkakunnillaankin tuottaen samalla voittoa osakkeenomistajilleen. Otimme kuluneen vuoden aikana myös tärkeitä edistysaskeleita kestävän kehityksen ohjelman integroimisessa liiketoimintamme kaikkiin osa-alueisiin. Nykyään kaivosteollisuudessa ei riitä, että saavutetaan tuotanto- ja kustannustavoitteet. Meidän tulee myös osata hyödyntää henkilöstömme koko potentiaali, varmistaa, että työnteko on kaikille terveellistä ja turvallista, suojella ympäristöä ja huolehtia siitä, että toimintapaikkakuntamme hyväksyvät meidät osaksi yhteisöään. Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmä (Responsible Mining Management System, RMMS) auttaa meitä näiden tavoitteiden saavuttamisessa. Paljon työtä on vielä tehtävänä, mutta olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan parantamiseen.

## AGNICO EAGLEN VIISI TUKIPILARIA

Toimintamme perustuu viiteen tukipilariin, jotka ovat luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, perhe ja vastuu. Nämä tukipilarit määrittelevät, keitä olemme, ja ohjaavat meitä kaikessa toiminnassamme. Ne ovat elävä linkki historiaamme, toimintakulttuurimme ydin ja tärkeä menestystekijämme.

# LUOTTAMUS KUNNIOITUS TASA-ARVO PERHE VASTUU

Tämä on Agnico Eagle Mines Limitedin (AEM) vuoden 2012 yhteiskuntavastuuraportin tiivistelmä. Koko yhteiskuntavastuuraportti on luettavissa verkkosivuillamme osoitteessa [www.agnicoeagle.com](http://www.agnicoeagle.com). Yhteiskuntavastuuraportti on laadittu Sustainability Reporting Guidelines -raportointiohjeistuksen (G3) mukaisesti, jonka on kehittänyt Global Reporting Initiative (GRI). GRI on kansainvälinen organisaatio, joka antaa yrityksille ja organisaatioille ohjeet niiden yhteiskuntavastuuraportointia varten. Raportointiohje sisältää kaivosteollisuuden toimialakohtaiset indikaattorit. Raportissa kuvataan toimintaamme ja tuloksiamme myös Mining Association of Canada (Kanadan kaivosteollisuusyhdistys, MAC) kestävän kaivostoiminnan Towards Sustainable Mining Initiative -ohjeistuksen (TSM) mukaisesti.

Kansi: Agnico Eaglen työntekijät ovat mukana tekemässä muutosta parempaan ja auttavat meitä sisällyttämään kestävän kehityksen näkökulman toimintamme kaikkiin osa-alueisiin ja vaiheisiin.

Kaikki tässä raportissa esitetyt summat ovat Yhdysvaltain dollareina, ellei toisin ole mainittu.

# Agnico Eagle yhdellä silmäyksellä

Agnico Eagle on kanadalainen kullantuottaja, jolla on kaivoksia ja malminetsintää Kanadassa, Suomessa, Meksikossa ja Yhdysvalloissa sekä vankka kokemus onnistuneesta kasvusta alueilla, joilla liiketoiminnan riskit ovat vähäiset.

Vuonna 2012 teimme uuden tuotantoennätyksen kaikkien kaivostemme vahvan työsuorituksen ansiosta. Päätimme myös La Indian kaivoksen tuotannon aloittamisesta Meksikossa ja Quebecin provinssissa sijaitsevan Goldexin kaivoksen tuotannon jatkamisesta satelliittiesiintymien avulla. Ne molemmat edistävät kasvuamme lähitulevaisuudessa.

Agnico Eaglen missio on harjoittaa laadukasta ja rehtiä liiketoimintaa, joka antaa yhtiön osakkeenomistajille erinomaisen tuoton pitkällä aikavälillä, luo hyviä työpaikkoja ja edistää yhtiön toimintapaikkakuntien ja niiden asukkaiden hyvinvointia.

## TOIMIVAT KAIVOKSET

### Kittilä

Lappi, Suomi

Maanalainen kaivos Pohjois-Suomessa; rikastamon laajennus vuoden 2015 puoleenväliin mennessä mahdollistaa 3 750 malmitonnin käsittelyn vuorokaudessa.

### Lapa

Quebec, Kanada

Maanalainen kaivos Rivière-Hérvassa Luoteis-Quebecissä; tämänhetkinen malminetsinnän tavoite on kaivoksen eliniän jatkaminen vuoteen 2016.

### LaRonde

Quebec, Kanada

Maanalainen kaivos Abitibin alueella Quebecin provinssissa (kultaa, hopeaa, sinkkiä, kuparia ja lyijyä); tuotannon ja toiminnan joustavuuden odotetaan paranevan vuonna 2013, kun kaivoksen alemman osan tuotanto kasvaa.

### Meadowbank

Nunavut, Kanada

Avolouhos Nunavutin territoriossa Pohjois-Kanadassa; tuotantotulokset parantuneet merkittävästi vuonna 2012.

### Pinos Altos ja Mascota

Chihuahua, Meksiko

Avolouhos ja maanalainen kaivos Pohjois-Meksikossa, rikastustekniikkana kasaliuotus (kultaa, hopeaa, sivutuotteita); eteläinen tuotantoalue kasvaa, kun maanalaisen kaivoksen kuilua syvennetään.

## PITKÄLLE EDISTYNEET MALMINETSINTÄPROJEKTIT

### La India

Sonora, Meksiko

La Indian kaivosta rakennetaan; avolouhoksen ja kasaliuotuksen odotetaan pääsevän kaupalliseen tuotantoon vuonna 2014; kaivoksen elinikä on noin yhdeksän vuotta ja vuotuinen kullantuotanto 90 000 unssia.

### Meliadine

Nunavut, Kanada

Pitkälle edistynyt kultaprojekti lähellä Rankin Inlettiä Nunavutin territoriossa Pohjois-Kanadassa (300 km Meadowbankin kaivoksesta); päivitetyn kannattavuustutkimuksen odotetaan valmistuvan vuonna 2014 projektin lupaprosessin edetessä aikataulun mukaisesti. Meliadinella on potentiaalia tulla yhtiömme suurimmaksi yksittäiseksi kullantuottajaksi.

### Goldex

Quebec, Kanada

Maanalainen kaivos Val d'Orissa Quebecissä. Kaivostoiminta keskeytettiin toistaiseksi vuoden 2011 lopulla.

Päätös satelliittialueiden M ja E valmistavien töiden aloittamisesta tehtiin heinäkuussa 2012, ja kullantuotannon odotetaan alkavan vuoden 2014 toisella neljänneksellä.

## MALMINETSINTÄ

### Malminetsintätoimistot

Vancouver, Kanada; Chihuahua, Meksiko; Kittilä, Suomi; Reno, USA; Val d'Or, Kanada

# Vuosi 2012 pähkinänkuoressa

Vuoden 2012 aikana Agnico Eagle paransi toimintaansa terveys- ja turvallisuusasioissa, rikastushiekan käsittelyssä sekä kriisinhallinnassa ja kriisivalmiudessa. Löysimme myös mahdollisuuksia parantaa energiahuoltoamme ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen liittyviä toimintasuunnitelmiamme.

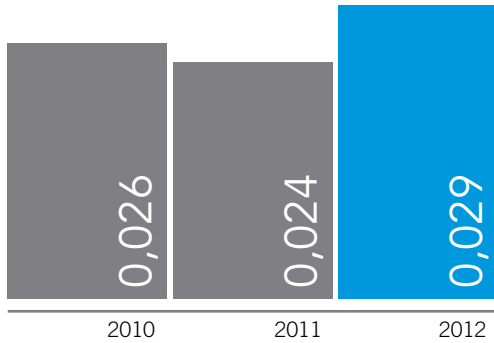
- Paransimme kaikkea terveyteen ja turvallisuuteen liittyvää toimintaamme. Poissaoloon ja korvaavaan työhön johtaneiden työtaturmien taajuus oli koko yhtiössä 2,44, joka on huomattavasti tavoitettamme (3,3) alhaisempi ja samalla kaikkien aikojen alhaisin tulos. Hyvä suorituksemme on seurausta sinnikkäästä työstämme terveys- ja turvallisuuskulttuurimme vahvistamiseksi. Korostamme hyvää johtajuutta ja yksilöiden henkilökohtaista vastuuta, ja perimmäinen tavoitteemme on täysin tapaturmaton työpaikka.
- Vuonna 2012 keskimääräinen kasvihuonepäästöjemme hiili-intensiteetti oli 0,029 CO<sub>2</sub>-ekvivalenttitonnia per käsitelty malmitonni. Vuonna 2011 vastaava luku oli 0,024.
- Vuonna 2012 kaivoksemme vähensivät vedenkulutustaan 14 %. Tämä onnistui pääasiassa parantuneiden vesitaseiden ansiosta, jotka mahdollistivat paremman valvonnan ja seurannan.
- Tammikuussa 2013 Meliadinen projektin ympäristövaikutusten arviointiselostus luovutettiin Nunavutin territorion arviointilautakunnalle 18 kuukautta kestäneen intensiivisen tutkimus- ja arviointityön jälkeen.
- Aloitimme soveltaa Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää (Responsible Mining Management System, RMMS), joka auttaa meitä täyttämään terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja sosiaaliseen toimilupamme liittyvät sitoumukseksemme ja vastuumme sekä parantamaan toimintamme tuloksia.
- Liiketapaohjeittemme, eettisten ohjeittemme, lahjoitussääntömme, ympäristöperiaatteittemme sekä terveys- ja turvallisuusohjeistomme uudelleentarkastelun pohjalta laadimme uudet kestävän kehityksen periaatteet. Niissä ihmisten hyvinvointia, turvallisuutta, terveyttä, ympäristöä sekä yhteiskunnallista vastuuta koskevat sitoumuksemme yhdistyvät uudeksi toimintalinjaksemme.
- Päivitimme LaRonden ja Goldexin kaivosten sulkemissuunnitelmat ja saimme hyväksyvän päätöksen Bousquetin ja Lapan sulkemissuunnitelmille. Lisäksi saimme valmiiksi laajan työn, jonka tavoitteena on Goldexin kaivoksen pintavesien hallinta maan vajoamisen hillitsemiseksi.

”  
 Vuonna 2012 Agnico Eagle juhli historiansa suurinta merkkipaalua: tuotimme yli miljoona unssia kultaa yhden vuoden aikana. Uusi vuosituotantoennätysemme on 1 043 811 unssia.  
 ”



**Keskimääräinen suorien kasvihuonepäästöjen hiili-intensiteetti**

(CO<sub>2</sub>-ekvivalenttitonneina per käsitelty malmitonni)



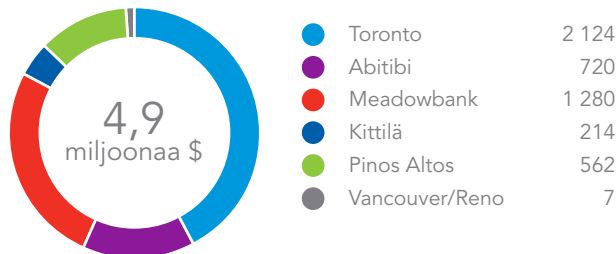
Vuonna 2012 kaikkien toimivien kaivostemme keskimääräinen kasvihuonepäästöjen hiili-intensiteetti oli **0,029**. Vastaava luku oli 0,024 vuonna 2011 ja 0,026 vuonna 2010. **Kasvu** selittyy sillä, että Goldexin tuottamatta jääneet tonnit korvattiin Meadowbankin lisätuotannolla; Meadowbankin kaivos käyttää yksinomaan dieselpolttoainetta sähköntuotantoon ja koneiden ja laitteiden polttoaineena.

**Paikallisen työvoiman käyttö**



Työvoimastamme **81 %** on palkattu kaivosten lähialueilta. Kaivosten johtoryhmien jäsenistä **71 %** asuu kaivosten sijaintipaikkakunnilla.

**Investoinnit paikallisyhteisöihin vuonna 2012 toimipaikoittain**  
(tuhansina dollareina)



Agnico Eagle investoi **4,9 miljoonaa dollaria** toimintapaikkakuntiinsa ja maksoi palkkoja ja henkilöstöetuja yhteensä yli **365 miljoonan dollarin** arvosta.

**Raakaveden käytön intensiteetti**

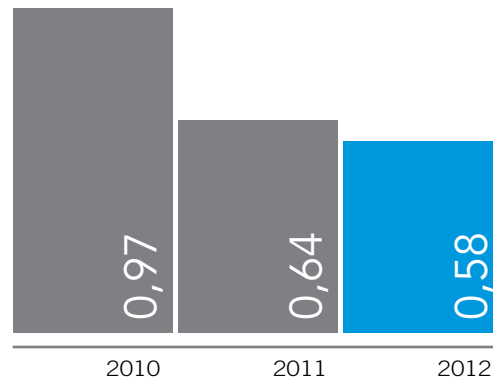
(kuutioina per käsitelty malmitonni)



Raakaveden käyttö kaikista lähteistä per käsitelty malmitonni oli keskimäärin **0,38 m<sup>3</sup>**. Vastaava luku oli 0,40 m<sup>3</sup> vuonna 2011 ja 0,52 m<sup>3</sup> vuonna 2010. Veden kulutus on **vähentynyt 6 %** viime vuoden aikana, mikä kertoo jatkuvista ponnisteluistamme parantaa vedenkäytön intensiteettiä kaikessa tuotannossamme.

**Poistovesien intensiteetti**

(kuutioina per käsitelty malmitonni)



Keskimääräinen poistovesien intensiteetti laski vuoden 2011 määrästä 0,64 m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni 0,58 m<sup>3</sup>:oon. **Laskua** oli **9 %**.

**Poissaoloon tai korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus**



Paransimme terveyteen ja turvallisuuteen liittyvää toimintaamme. Poissaoloon tai korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus oli koko yhtiössä 2,44, joka oli huomattavasti tavoitettamme (3,3) alhaisempi ja samalla kaikkien aikojen alhaisin saavutettu tulos.

# Sidosryhmien neuvottelukunta

INVESTOIMME YMPÄRISTÖ- JA YHTEISKUNTAVASTUUHANKKEISIIN, JOTKA MERKITSEVÄT MUUTOSTA PAREMPAAN

Investoimme ympäristö- ja yhteiskuntavastuuhankeisiin, jotka merkitsevät muutosta parempaan ja jotka linkittyvät sidosryhmillemme tärkeisiin asioihin ja odotuksiin. Sidosryhmien neuvottelukunta (Stakeholder Advisory Committee, SAC) auttaa meitä luomaan näitä linkkejä ja vahvistaa sidosryhmiemme vaikuttamismahdollisuuksia.

Sidosryhmien neuvottelukunta antaa meille rakentavaa ja monipuolista palautetta. Neuvottelukunnan jäsenet ovat riippumattomia sidosryhmiensä edustajia, joilla on asiantuntemusta kestävästä kehityksestä, yhteisön kehittämisestä sekä tiedottamis- ja johtamiskäytännöistä. Sidosryhmien neuvottelukunnan avulla rakennamme tavoitteellisen kestävä kehityksen strategian, joka antaa selkeitä tuloksia ja on palkitseva sekä Agnico Eaglelle että toimintapaikkakunnillemme. Neuvottelukunta arvioi myös yhteiskunnallisten investointiemme merkittävyyttä sekä yritys vastuuseen ja kestäväan kehitykseen liittyviä hankkeitamme.

Sidosryhmien neuvottelukunnan perustamisen eli vuoden 2011 jälkeen olemme panneet täytäntöön lukuisia neuvottelukunnan antamia ehdotuksia. Olemme muun muassa päivittäneet kestävä kehityksen periaattemme, kehittäneet raportointiamme tavoitteellisemmaksi ja läpinäkyvämmäksi, sisällyttäneet yhtiön hallituksen terveys-, turvallisuus- ja ympäristötoimikuntaan myös kestävä kehityksen näkökulman (HSE/Sustainable Development Committee) sekä alkaneet soveltaa Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää (RMMS). Lisätietoa sidosryhmien neuvottelukunnasta on verkkosivullamme osoitteessa [www.agnicoeagle-reports.com/responsibility/2012/](http://www.agnicoeagle-reports.com/responsibility/2012/).

Sidosryhmien neuvottelukunta on myös neuvonut, miten voimme auttaa rakentamaan pohjoisten alueiden elinvoimaisuutta ja ymmärtää paremmin pohjoisten sidosryhmiemme näkemyksiä.

”  
Tavoitteemme on turvallinen ja terveellinen työpaikka, jossa työnteko perustuu kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen.  
”



# Saavutuksiamme

## HYVÄÄ JOHTAJUUTTA JA UUDEN LUOMISTA TYÖPAIKOILLAMME

Työntekijämme auttavat meitä varmistamaan, että toimimme turvallisesti ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla. Alla on lueteltu joitakin tiimimme viime aikoina saamista tunnustuksista, palkinnoista ja sertifikaateista.

### Kanadan 50 parasta yrityskansalaista

Vuonna 2012 Agnico Eagle pääsi Corporate Knights -lehden laatimalle Kanadan 50 parhaan yrityskansalaisen listalle. Agnico Eagleä luonnehdittiin yritykseksi, joka täyttää osansa yhteiskuntasopimuksesta kehittäen samalla innovatiivisia ratkaisuja aikamme yhteiskunnallisiin ja ympäristöön liittyviin haasteisiin.

### Osaamisen tukeminen

Agnico Eagle sai Rouyn-Norandan kauppa- ja teollisuuskamarilta Work and Study -erikoispalkinnon. Palkinto on tunnustus yritykselle, joka tukee työntekijöidensä jatkokoulutusta ja/tai mahdollistaa heille joustavat työajat oppilaitosten tenttikausina.

### Sosiaalisesti vastuullinen yritys

Jo kuudentena peräkkäisenä vuonna Meksikon filantropiakeskus (Centro Mexicano para la Filantropía) ja Yritysten yhteiskuntavastuun liitto (Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México) ovat sertifioineet Pinos Altosin kaivoksen sosiaalisesti vastuulliseksi yritykseksi. Tämä sertifiointi on tunnustus erinomaisista yhteiskuntavastuun toimintatavoista Pinos Altosissa.

### Tasavertaisten mahdollisuuksien työnantaja

Agnico Eaglen Meksikon toimipaikka sai jo toisen kerran julkisen tunnustuksen Meksikon valtiolta tasavertaisten mahdollisuuksien työnantajana ja erityisesti siitä, että naisilla on työssä samantyyppiset oikeudet kuin miehillä. Tämä sertifikaatti on voimassa kaksi vuotta.

### Casco de Plata -palkinto

Pinos Altosin kaivos voitti Meksikon kaivoskamarin vuosittain jakaman Casco de Plata -turvallisuuspalkinnon 2012 (suomeksi Hopeakypärä-palkinto) yli 500 työntekijän maanalaisten kaivosten sarjassa.

Pinos Altosin kaivoksen pelastusryhmä voitti niin ikään ensimmäisen sijan Pohjois-Meksikon kaivosten välisessä pelastuskilpailussa marraskuussa 2012.

### Industria Limpia -tunnustus

Pinos Altos sai Industria Limpia -ympäristösertifikaatin Meksikon ympäristövirastolta. Tämä sertifikaatti, joka myönnetään perusteellisen auditoinnin jälkeen, on tunnustus Pinos Altosin erinomaiselle ympäristöjohtamiselle.

### Turvallisuus ennen muuta

Quebecin kaivosteollisuusyhdistys (Quebec Mining Association) palkitsi LaRonden, Lapan ja Goldexin kaivosten 15 työnjohtajaa heidän tiimiensä saavutettua yli 50 000 työtuntia ilman ainoatakaan poissaoloon johtanutta tapaturmaa.

### Erinomaiset johtamis- ja raportointikäytännöt

Vuoden 2013 palkintoseremoniassaan IR Magazine Canada palkitsi Agnico Eaglen toimitusjohtajan Sean Boydin parhaiten hoidetuista sijoittajasuhteista.

# Vastuullinen kaivostoiminta

## VASTUULLISUUDEN JA HYVÄN JOHTAJUUDEN KULTTUURIA

Otamme kestävän kehityksen näkökulman mukaan liiketoimintamme kaikkiin osa-alueisiin ja vaiheisiin aina malminetsinnästä ja esiintymien hankinnasta tuotantoon ja kaivosten sulkemissuunnitelmiin saakka. Uskomme, että tällä tavalla parannamme toimintatapaamme.

Vuonna 2012 aloimme käyttää Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää (Responsible Mining Management System, RMMS), joka on integroitu kaikkeen toimintaamme. Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmän tavoite on edistää vastuullisuuden ja hyvän johtajuuden kulttuuria, joka rohkaisee työntekijöitämme jatkuvasti parantamaan omia taitojaan sekä yhtiön kestävää ja vastuullista tapaa toimia. Järjestelmä on yhteneväinen ISO 14001 -ympäristöstandardin ja OSHAS 18001 -työterveys- ja turvallisuusstandardin kanssa. Se on sopusoinnussa myös muiden teollisuusstandardien kanssa, joita ovat Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen Towards Sustainable Mining -ohjeistus ja syanidin vastuulliseen ja turvalliseen käyttöön ohjeistava Cyanide Management Code.

Vuonna 2013 parannamme toimipaikkojemme yhteistyötä uusitun intranetin avulla. Sillä varmistamme, että kokemustamme ja osaamistamme terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioissa sekä yhteiskuntasuhteiden hoidossa käytetään niin hyvin ja laajasti kuin mahdollista. Tämä auttaa meitä keskittymään entistä tiiviimmin toimintamme vastuullisuuteen muuttaen toimintatapojamme ja vuorovaikutustamme paikallisyhteisöjemme kanssa aina vain paremmiksi.

”  
Uskomme, että kaikki tapaturmista ja onnettomuuksista aiheutuvat vahingot voidaan estää ja että yhteistyöllä voimme tehdä työpaikastamme tapaturmattoman. Siten parannamme työntekijöittemme, urakoitsijoittemme ja paikallisyhteisöjemme hyvinvointia.

”





Olemme sitoutuneet parantamaan toimintaamme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti ja olemaan vastuullinen kaivosyhtiö, jotta voimme saavuttaa tavoitteemme. Seuraava taulukko havainnollistaa vuoden 2012 tavoitteiden toteutumisen suhteessa asetettuihin päämääriin.

#### UUODEN 2012 TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Tavoitteet	Toteutuma 2010	Toteutuma 2011	Toteutuma 2012	Tavoite 2013
Poissaoloon tai korvaavan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus	3,32	3,21	2,44	2,8
Vedenkäytön intensiteetti	0,52 m <sup>3</sup>	0,40 m <sup>3</sup>	0,38 m <sup>3</sup>	0,39 m <sup>3</sup>
Ympäristöpäästöt	Ei luokkaan 3, 4 tai 5 kuuluvia ympäristöpoikkeamia	Ei luokkaan 3, 4 tai 5 kuuluvia ympäristöpoikkeamia	Ei luokkaan 3, 4 tai 5 kuuluvia ympäristöpoikkeamia	100 % päästöistä raportoidaan
Kasvihuonepäästöjen intensiteetti	0,026	0,024	0,029	0,025
Towards Sustainable Mining -ohjeistus	Itsearviointi tehty	Itsearviointi tehty	Integroitu Kestävän kaivostoiminnan hallintajärjestelmään	A-tason saavuttaminen jokaisessa osiossa

Asetamme vuositavoitteemme laskemalla kolmen viimeisen vuoden tuloksista kahden parhaan tuloksen keskiarvon.



”

Olemme sitoutuneet tuottamaan taloudellista arvoa osakkeenomistajillemme toimimalla turvallisesti ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla.

”

# Muutosta parempaan terveys- ja turvallisuusasioissa

POISSAOLOON TAI KORVAAVAAN TYÖHÖN JOHTANEIDEN TAPATURMIEN TAAJUUS LASKI 2,44:ÄÄN VUONNA 2012

Yksi Agnico Eaglen ydinarvoista on turvallisuus, jolloin ensisijaisena tavoitteena kaikilla kaivoksillamme on nolla työtaturmaa. Teemme kaikkemme luodaksemme ja pitääksemme yllä turvallisen työympäristön kaikille työntekijöillemme. Hyvä suorituksemme vuonna 2012 on tulos sinnikkäästä työstämme parantaa terveys- ja turvallisuuskulttuuriamme, jossa keskeistä on hyvä johtajuus ja vastuullisuus. Perimmäisenä tavoitteenamme on täysin tapaturmaton työpaikka.

Vuonna 2012 tapaturmataajuus yhtiössämme oli 2,44, joka on huomattavasti alle tavoitteemme (3,3). Se on 24 % vähemmän kuin viime vuoden tulos 3,21. Tämä on alhaisin koskaan saavuttamamme tapaturmataajuusluku, ja kun samana vuonna teimme ennätystuotannon, on se merkittävä tulos.

Hyvän suorituksemme avaintekijä on kaikkien työntekijöittemme laaja kouluttaminen soveltamaan yhtiössämme käytössä olevaa Valvontamalli-menetelmää ja sen tärkeintä työkalua, työkorttia. Valvontamalli sitouttaa jokaisen huolehtimaan niin omasta kuin muidenkin työpaikalla olevien ihmisten turvallisuudesta. Se rohkaisee myös turvallisuussuunnitteluun, keskusteluun turvallisuusasioista ja turvallisuuden seurantaan.

Pitkän aikavälin tavoitteemme on vahvistaa terveys- ja turvallisuuskulttuuriamme korostamalla henkilökohtaista vastuuta ja hyvää johtajuutta. Perimmäisenä tavoitteenamme on täysin tapaturmaton työpaikka. Vuonna 2013 yhtiömme tapaturmataajuustavoite on 2,8. Tämä on kahden parhaan tuloksen keskiarvo kolmelta viime vuodelta. Toinen vuoden 2013 avaintavoite on löytää sellaiset suoritusindikaattorit, jotka osoittavat Agnicon turvallisuusjohtamisen jatkuvan paranemisen.

## RISKIENHALLINTA

Tammikuussa 2012 Agnico Eagle havaitsi luonnossa esiintyviä asbestikuituja pölynäytteissä, jotka oli otettu Meadowbankin kaivoksen toisesta murskaamorakennuksesta. Saimme selville, että näitä luonnossa esiintyviä asbestimuotoja on pienillä alueilla Goosen ja Portagen avolouhoksissa.

Agnico Eagle ryhtyi tarvittaviin toimenpiteisiin suojellakseen työntekijöitään: asbestia mahdollisesti sisältävän pölyn määrää ryhdyttiin vähentämään ja työntekijöille järjestettiin asiaankuuluvat henkilökohtaiset suojarusteet, pesutilat ja turvallisuuskoulutukset. Yhtiö on myös asennuttanut tarvittavat turvalaitteet, muuttanut työkäytäntöjä ja ottanut käyttöön uudet hygieniaohjeet sekä antanut asbestia sisältävän pölyn hallintaan liittyvää koulutusta ja estänyt pölyn leviämisen sen esiintymisalueen ulkopuolelle.

Asbestinhallintaohjelmansa avulla Agnico Eagle hoitaa asbestikysymyksen turvallisesti ja Nunavutin asbestisäännösten ja teollisuusstandardien mukaisesti.

Vuonna 2012 viralliset riskiarvioinnit tehtiin kaikissa Kanadan kaivoksissamme (Goldexissa, Lapassa, LaRondessa ja Meadowbankissä). Riskiarviointien tulokset kirjataan rekisteriin, joka luodaan Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmän yhteyteen. Arviointien perusteella laaditaan toimenpidesuunnitelmat havaittujen riskien pienentämiseksi.



”  
Oma asenteemme  
vaikuttaa terveys- ja  
turvallisuusasioissa.  
Ei riitä, että meillä on  
hyvät ja ajantasaiset  
turvallisuusohjeet,  
meidän pitää myös  
noudattaa niitä.

”

JANI JAUHOJÄRVI

KITILÄN KAIVOKSEN KOULUTUSKOORDINAATTORI  
JA KITILÄN VPK:N PÄÄLLIKKÖ

Tulipalojen sammuttaminen ja liikenneonnettomuuksissa loukkaantuneiden ihmisten pelastaminen ei ole tavallinen toimistopäivä Kittilän kaivoksen pelastustiimille. Kuitenkin minä päivänä tahansa osa työntekijöistämme voi joutua testaamaan pelastustaitojaan todellisessa hätätilanteessa paikallisen vapaapalokunnan jäsenenä. Kittilän kaivoksen koulutuskoordinaattorin ja Kittilän VPK:n päällikön Jani Jauhojärven mukaan he haluavat tehdä hyvää omassa yhteisössään, mutta hyöty on silti molemminpuolista.

”Vapaapalokuntalaisina työntekijämme toimivat tosielämän kriisitilanteissa, mikä kehittää heidän taitojaan ja parantaa myös heidän työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä valmiuksiaan. Jos hyvässä ketjussa on yksikin heikko lenkki, tuloksena voi olla katastrofi. Siksi valmistautuminen ja tiimityö ovat tärkeimmät asiat kaikissa hyvissä terveys- ja turvallisuusohjelmissä.”



**33 %**  
vähemmän

Vuonna 2012 Kittilän kaivoksen tapaturmataajuus oli 2,6. Se oli 33 % vähemmän verrattuna vuoteen 2011, jolloin se oli 3,94.

**MUUTOSTA PAREMPAAN VASTUULLISUUDELLA JA HYVÄLLÄ JOHTAJUDELLA**

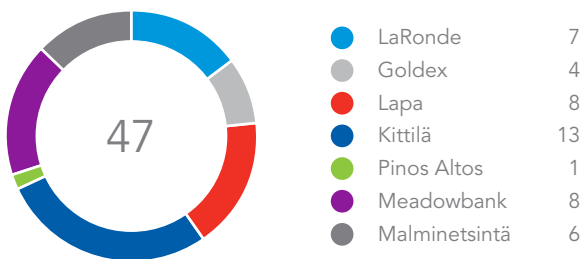
Quebecin kaivosteollisuusyhdistys (Quebec Mining Association) palkitsi LaRonden, Lapan ja Goldexin kaivoksen 15 työnjohtajaa heidän tiimiensä saavutettua yli 50 000 työtuntia ilman ainoatakaan poissaoloon johtanutta työtapaturmaa.

LaRonden kaivoksen mekaanisen kunnossapidon työnjohtaja Michel Bédard, jonka Quebecin kaivosteollisuusyhdistys niin ikään palkitsi 100 000 tapaturmattomasta työtunnista, sanoo hyviin turvallisuustuloksiin vaikuttavan lukuisa joukko eri tekijöitä. "Hyvän terveys- ja turvallisuusohjelman tulee olla tiukka ja perustua välittömään toimintaan. Agnicolla korostetaan kaikessa terveyden ja turvallisuuden merkitystä. Se on arvo, joka on tiukasti juurtunut yhtiöön."

Lapan kaivoksen sähkökunnossapidon työnjohtaja Stéphane Comeau on samaa mieltä ja lisää: "Agnicolla terveys- ja turvallisuusarvot ovat syvästi juurtuneet niin johdon kuin työntekijöidenkin sydämiin. Ne tulevat aina ensimmäisenä ja ovat keskeisiä kaikessa, mistä puhumme. Työntekijät eivät voi olla huomaamatta, miten tärkeää se on yhtiölle."

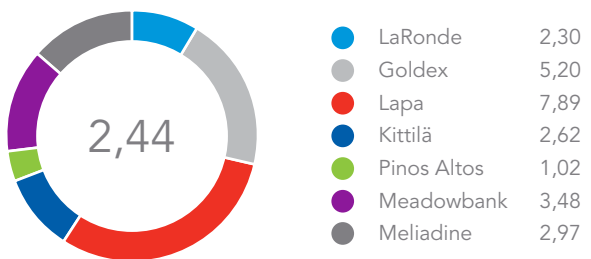
Goldexin kaivoksen työnjohtajalle Daniel Collinille vastuullisuus ja hyvä johtajuus merkitsevät sen varmistamista, että jokainen ymmärtää, mitä häneltä odotetaan. "Minun tehtäväni on edistää organisaation terveys- ja turvallisuusarvoja, varmistaa, että työntekijäni noudattavat organisaation periaatteita ja standardeja, ja olla itse johdonmukainen terveys- ja turvallisuusasioissa. Vuonna 2013 minun tavoitteeni on osoittaa hyvää johtajuutta, antaa selkeät ohjeet siitä, mitä itse kultakin odotetaan ja edistää turvallisuutta, jotta työpaikassani ei satu tapaturmia."

**Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä**



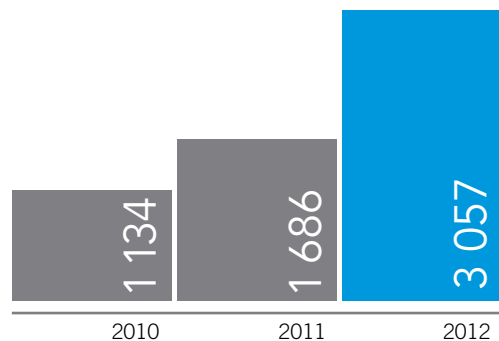
Poissaoloon johtaneita tapaturmia sattui yhteensä 47 (78 vuonna 2011).

**Poissaoloon tai korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus**

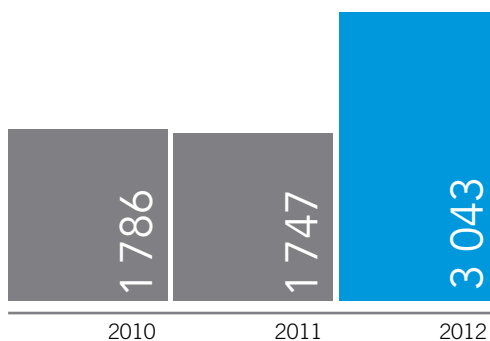


Poissaoloon tai korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus oli 2,44 (3,21 vuonna 2011).

**Työterveys- ja -turvallisuustarkastusten ja -auditointien määrä yhteensä**



**Työntekijöiden kanssa pidettyjen virallisten turvallisuuspalaverien määrä**



# Muutosta parempaan ympäristöasioissa

**VUONNA 2012 KAIVOKSEMME VÄHENSIVÄT VEDENKULUTUSTAAN 6 %. TÄMÄ ONNISTUI PÄÄASIASSA PARANTUNEIDEN VESITASEIDEN ANSIOSTA, JOTKA MAHDOLLISTIVAT PAREMMAN VALVONNAN JA SEURANNAN.**

Tavoittemme on minimoida toimintamme vaikutukset ympäristöön ja säilyttää ympäristön elinkelpoisuus ja monimuotoisuus. Jokaisen toimipaikkamme tulee määritellä, analysoida ja hallita ympäristöriskit ja toimia läpinäkyvästi yhteistyössä paikallisten sidosryhmiensä kanssa.

## ENERGIANKULUTUS

### Käytetty sähköenergia yhteensä

Vuonna 2012 sähköverkosta ottamamme sähkön kulutus pieneni 681 miljoonaan kWh:iin. Laskua oli noin 6 % verrattuna edellisvuoden 728 kWh:iin. Sähkönkulutus väheni Goldexin kaivoksen tuotannon keskeytyksen vuoksi. (Goldexin kulutus putosi 106 miljoonasta kWh:sta 28 miljoonaan kWh:iin.) Kuitenkin muiden kaivostemme kasvanut tuotanto kompensoi Goldexin tuotannon laskua, jolloin sähkönkulutus putosi kokonaisuudessaan 47 miljoonaa kWh. Vuonna 2012 Meadowbankin, Pinos Altosin ja Mascotan sähköntuotanto ja -kulutus vähenivät yhteensä 4 % edellisvuoden 860 GWh:sta 828 GWh:iin.

### Kasvihuonepäästöt

Tarkkailemme kuukausittain suoria ja epäsuoria kasvihuonepäästöjä ja raportoimme vuosittain Carbon Disclosure Project -organisaatiolle sekä kasvihuonepäästöjen kokonaismäärän tonneina että hiili-intensiteettinä, joka on päästöjen määrä per tuotannon yksikkö.

Vuonna 2012 Agnico Eaglen kasvihuonepäästöt (suorat ja epäsuorat) olivat yhteensä 364 795 tonnia. Edellisvuoden 339 915 tonniin nähden päästöt olivat kasvaneet 7 %. Vuonna 2012 suorien kasvihuonepäästöjen hiili-intensiteetti kaikilla toimivilla kaivoksillamme oli yhteensä 0,029 CO<sub>2</sub>-ekvivalenttonnia per käsitelty malmitonni, kun se vuonna 2011 oli 0,024 tonnia ja vuonna 2010 yhteensä 0,026 tonnia. Määrän nousu johtuu kasvaneesta tuotannosta Meadowbankin kaivoksella, jossa sähkö tuotetaan dieselpolttoaineella.

Vuonna 2013 kaikilla kaivoksillamme keskitytään erityisesti kustannusten hallintaan, jossa energiankulutus on merkittävässä roolissa. Usein energiankulutuksen pienentämiseen liittyvät aloitteet tulevat työntekijöiltämme, jotka keksivät pieniä toimenpiteitä energian säästämiseksi. Koska monet kaivoksistamme ovat varsin uusia, energiankulutuksen pienentäminen laitteita uusimalla on minimaalista. Sen sijaan suurempia muutoksia voidaan saada aikaan kehittämällä työskentelytapoja.

## VESITALOUS

Asiamukainen vesitalous sekä poistovesien hallinta ovat kaikilla kaivoksillamme merkittävä osa ympäristöjohtamista. Painopisteemme on maksimoida vedenkierrätystä ja minimoida raakaveden käyttö tuotantolaitoksillamme. Lisäksi johdamme kaikki puhtaat tai altistumattomat sade- ja sulamisvedet pois työskentelyalueilta aina kun se on tarkoituksenmukaista. Keräämme sade- ja sulamisvesiä altistumattomilta maa-alueilta, tarkkailemme niiden laatua ja laskemme ne eteenpäin tai puhdistamme ne, mikäli se on tarpeellista vesiympäristön suojelemiseksi. Pinos Altosin kaivoksella talousvedet kerätään, käsitellään ja käytetään polyntorjuntaan avolouhoksen tiealueilla.

*Huom. Goldexin kaivoksen data on ilmoitettu yhtiön kokonaispäästöissä ja käyttöluokissa, mutta sitä ei ole laskettu mukaan hiili-intensiteettiin (CO<sub>2</sub>-tonnit per louhitut malmitonnit), koska tuotantoa ei ollut vuonna 2012. Kaivoksen toiminta oli pääasiassa huoltoa ja kunnossapitoa, parannustöitä sekä malminetsintäkairausta.*

### Poistovedet

Kaivostemme yhteenlaskettu poistovesien määrä vuonna 2012 oli 7,2 miljoonaa kuutiota, kun se vuonna 2011 oli 8,9 miljoonaa kuutiota. Tämä 20 %:n lasku johtui osaksi Goldexin kaivoksen tuotannon keskeytyksestä ja osaksi Meadowbankin kaivoksen kuivatustöiden valmistumisesta. Keskimääräinen poistovesien määrä laski vuoden 2011 määrästä eli 0,64 kuutiosta per käsitelty malmitonni 0,58 kuutiioon. Laskua oli 9 %.

### Sivukiven ja rikastushiekan käsittely

Vuonna 2012 kaivoksemme tuottivat 52,9 miljoonaa tonnia sivukiveä, kun vuonna 2011 määrä oli 51,7 miljoonaa tonnia. Hienoista nousua oli 2 % edelliseen vuoteen verrattuna. Kittilän kaivoksella sivukiven tuotanto laski 62 % ja Pinos Altosin kaivoksella 14 %, koska niissä avolouhokset olivat jo niin syviä, että malmiin päästiin käsiksi vähemmällä louhinnalla. Meadowbankin kaivoksessa sen sijaan sivukiven tuotanto nousi 40 % johtuen siitä, että siellä otettiin kiinni aiemmin toteutumattomia sivukiven louhintatavoitteita. Vuonna 2012 tuotettiin yhteensä 9,6 miljoonaa tonnia rikastushiekkaa, kun vuonna 2011 sitä tuotettiin 10,9 miljoonaa tonnia. Määrän lasku johtuu siitä, että Goldexin kaivos ei ollut toiminnassa vuonna 2012. Vuonna 2012 noin 1,1 miljoonaa tonnia rikastushiekasta palautettiin maan alle louhosten täyttömateriaalina. Tämä on suunnilleen sama määrä kuin vuonna 2011.

### Poikkeamat sekä lupien ja määräysten noudattaminen

Vuonna 2012 Agnico Eagle ei saanut huomautuksia lupien ja määräysten rikkomisesta. Meadowbankin kaivos kuitenkin kirjasi poistoveden nitraattipitoisuuden ylityksen, joka sittemmin on laitettu kuntoon. Meadowbankissa on myös käytetty enemmän raakavettä kuin ympäristöluvassa on määritelty.

Kittilän kaivoksella johdettiin vettä ympäristöön yli sallitun rajan. Ylitys johtui siitä, että jokiveden virtausmäärä oli tulkittu väärin; poistoveden määrä lasketaan jokiveden virtauksen mukaan.

Syyskuun 2012 lopussa Creston Mascotan kasaliuotusprosessi ajettiin alas, koska liuotuskasan alustalla olevassa materiaalissa havaittiin liikkumista. Asiaa tutkitaan edelleen, ja siitä ilmoitettiin viranomaisille. Se ei kuitenkaan aiheuttanut vaaraa ympäristölle.

Työntekijöitämme rohkaistaan ilmoittamaan kaikki ympäristöpäästöt ja -poikkeamat niiden suuruusluokkaan katsomatta, jotta ne voidaan asianmukaisesti tutkia ja tarvittaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä vahinkojen minimoimiseksi ja ennalta ehkäisemiseksi. Vuonna 2012 raportoitiin 162 ympäristöpäästöä. Vuonna 2011 niitä raportoitiin 138 ja vuonna 2010 yhteensä 135. Raportoiduista poikkeamista kaivosalueiden ulkopuolella sattui viisi tapausta, joista vain yksi oli suuri (90 000 litraa). Tämä poikkeama sattui, kun Lapan kaivoksen saostusaltaasta pääsi vettä ympäristöön, vaikka vedenpoiston olisi pitänyt olla suljettuna. Tämän poikkeaman ei raportoitu aiheuttaneen ympäristövaikutuksia.

Uskomme, että vuoden 2012 poikkeamien korkeampi määrä kertoo pikemminkin parantuneesta seurannasta ja raportoinnista kuin itse poikkeamien lisääntymisestä. Koska käytämme Intellex-järjestelmää raportointityökaluna ja lisäksi korostamme poikkeamaraportoinnin tärkeyttä toimintamme parantamisessa, odotamme raportoitujen poikkeamien lisääntyvän myös vuonna 2013.

”  
Tavoitteemme on minimoida toimintamme vaikutukset ympäristöön ja säilyttää ympäristön elinkelpoisuus ja monimuotoisuus.  
”





”

**Agnicolla me pyrimme aina löytämään parempia vaihtoehtoja. Minusta me olemme tässä suhteessa edelläkävijöitä. Ei riitä, että teemme sen, mitä lait ja paikalliset säännökset vaativat: haluamme saada aikaan todellisia tuloksia. Minulle se on kestävän kehityksen määritelmä.**

”

ERNESTO ARMENDARIZ

YMPÄRISTÖINSINÖÖRI, PINOS ALTOS, MEKSIKO

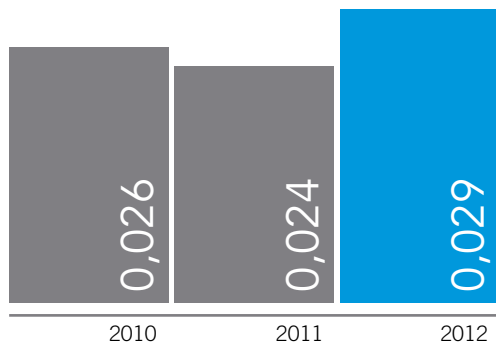
Ernesto Armendarizille muutos parempaan tarkoittaa sitä, että koskaan ei anneta periksi. Tämä koskee erityisesti maaperän kunnostushankkeita, jotka voivat tuottaa todellisia ja positiivisia tuloksia sekä ympäristölle että Agnico Eaglelle. Pinos Altosin ja Mascotan alueella on mäntymetsä säilynyt poikkeuksellisen hyvin - vähillä hakkuilla - mutta sadekausina maan eroosio saattaa aiheuttaa ongelmia. Kaivoksen ympäristötiimi on ottanut käyttöön menetelmän, jonka se kehitti eroosion vähentämiseksi. Hedelmätarhoissa käytettävästä erikoisverkosta tehdään putkia, jotka täytetään puuhakkeella. Putket asetetaan horisontaalisesti jyrkkään rinteeseen pitämään maa paikoillaan, pidättämään kosteutta ja helpottamaan taimien juurtumista. Tällä on saatu aikaan sekä hyviä tuloksia että säästöjä.



**130 000**  
puuntainta

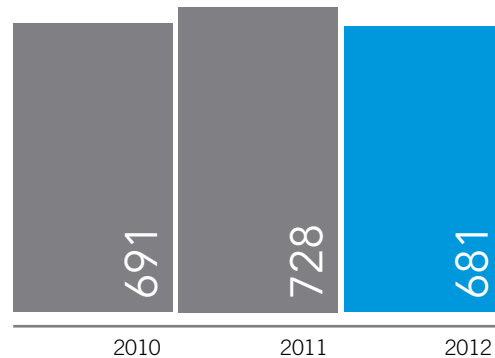
Pinos Altosin uusi kasvihuone voi tuottaa vuodessa noin 130 000 männyntainta, joista istutuksen jälkeen säilyy elossa 95 %.

**Keskimääräinen suorien kasviuonepäästöjen hiili-intensiteetti**  
(CO<sub>2</sub>-ekvivalenttonneina per käsitelty malmitonni)



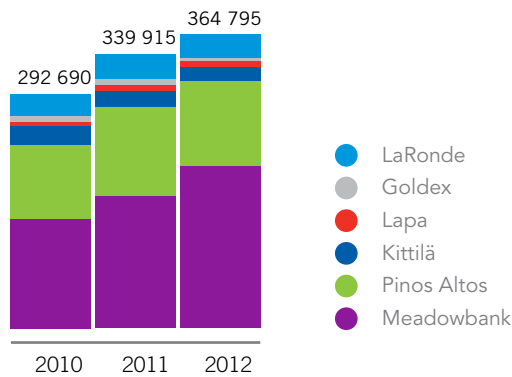
Vuonna 2012 kaikkien toimivien kaivostemme keskimääräinen kasviuonepäästöjen hiili-intensiteetti oli **0,029**. Vastaava luku oli 0,024 vuonna 2011 ja 0,026 vuonna 2010. **Kasvu** selittyy sillä, että Goldexin tuottamatta jääneet tonnit korvattiin Meadowbankin lisätuotannolla. Meadowbankin kaivos käyttää yksinomaan dieselpolttoainetta sähköntuotantoon ja koneiden ja laitteiden polttoaineena.

**Sähköverkosta otetun sähkön kulutus**  
(miljoonina kWh:ina)



Vuonna 2012 käyttämämme sähkön kokonaismäärä pieneni edellisvuoden 728 miljoonasta kWh:sta **681 miljoonaan kWh:iin**. Laskua oli **noin 6 %**.

**Kasviuonepäästöt yhteensä kaivoksittain**



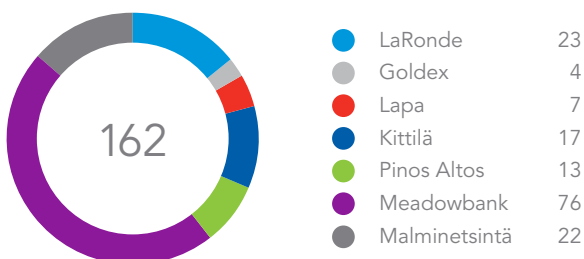
Vuonna 2012 kasviuonepäästöjen (suorien ja epäsuorien) kokonaismäärä oli **364 795 tonnia**. Luku oli **7 % korkeampi** verrattuna vuoden 2011 vastaavaan lukuun, joka oli 339 915 tonnia. Nousu johtui Meadowbankin kasvaneesta tuotannosta.

**Maakaasun käyttö**

**13 % vähemmän**

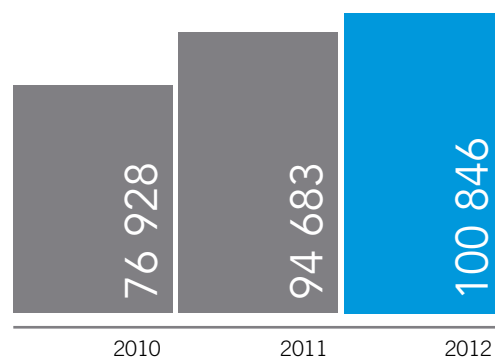
Vuonna 2012 maakaasun käyttö **väheni 13 %** verrattuna vuoteen 2011. Tämä johtui osaksi Goldexin kaivoksen tuotannon keskeytyksestä ja osaksi paremmasta säännöstelystä.

**Merkittävien ympäristöpäästöjen\* määrä**



\*Merkittäväksi päästökseksi lasketaan kaikki yli 100 litran päästöt.

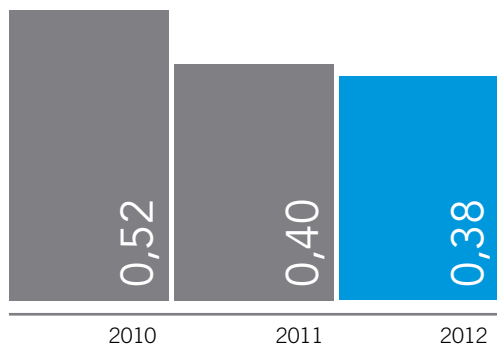
**Dieselpolttoaineen kulutus**  
(tuhansina litroina)



Dieselpolttoaineen käyttö **lisääntyi 7 %**, 95 miljoonasta litrasta **100 miljoonaan litraan**.



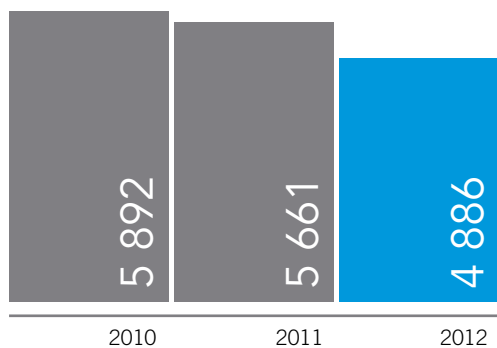
**Vedenkäytön intensiteetti**  
(kuutioina per käsitelty malmitonni)



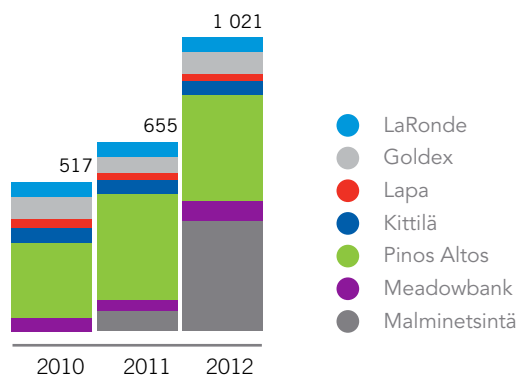
**6 %** vähemmän

Raakaveden käytön intensiteetti (kaikista lähteistä) oli keskimäärin **0,38 m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni**. Vastaava luku oli 0,40 m<sup>3</sup> vuonna 2011 ja 0,52 m<sup>3</sup> vuonna 2010. Veden kulutus on **vähentynyt 6 %** viime vuoden aikana, mikä kertoo jatkuvista ponnisteluistamme parantaa vedenkäytön intensiteettiä kaikessa tuotannossamme.

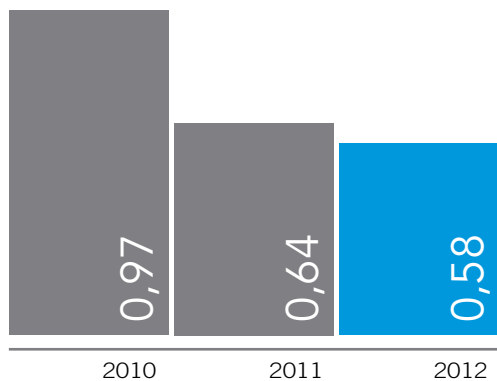
**Käytetyn raakaveden määrä kaikilla kaivoksilla yhteensä**  
(tuhansina kuutioina)



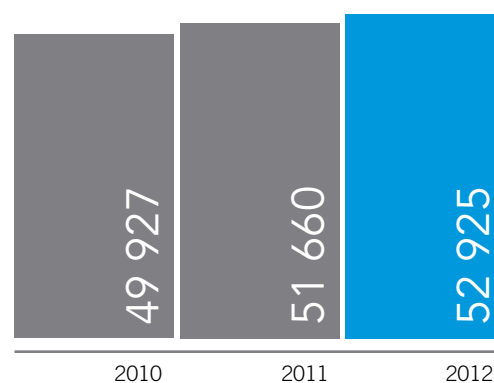
**Tehtyjen tarkastusten määrä toimipaikoittain**



**Poistovesien intensiteetti**  
(kuutioina per käsitelty malmitonni)



**Tuotetun sivukiven määrä**  
(tuhansina tonneina)



Keskimääräinen poistovesien intensiteetti laski vuoden 2011 määrästä 0,64 m<sup>3</sup> per käsitelty malmitonni 0,58 m<sup>3</sup>:oon. Määrä on **pienentynyt 9 %**.

# Muutosta parempaan työntekijöillemme

TYÖNTEKIJÖISTÄMME 81 % ON KOTOISIN KAIVOSTEN LÄHIALUEILTA

Kilpailuilla ja globaaleilla työvoimamarkkinoilla pyrimme luomaan yrityskulttuurin, jossa jokaista kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti ja jossa ihmiset toimivat keskenään yhteistyössä, sitoutuvat tehtäviinsä ja tavoittelevat erinomaisia tuloksia. Uskomme, että tällä tavalla houkuttelemme ja saamme pidettyä palveluksessamme huipputyöntekijät, jotka ovat valmiita vastaamaan teknisiin, toiminnallisiin ja yritysmaineeseen liittyviin haasteisiin liiketoimintamme kasvaessa.

## KOULUTUS- JA KEHITTYMISMAHDOLLISUUDET

Koska työvoimatarpeemme kasvaa liiketoimintamme kasvun myötä, haluamme varmistaa, että työntekijöillämme on tarvittava tieto ja taito tehtäviensä suorittamiseen turvallisesti ja tehokkaasti ja kykyjensä hyödyntämiseen niin laajasti kuin mahdollista. Tarjoamme työntekijöillemme koulutusta, joka parantaa heidän henkilökohtaisia ja työuraansa liittyviä kehittymismahdollisuuksiaan. Erityisen tärkeää meille on terveys- ja turvallisuuskoulutus, jolla varmistamme, että työntekijämme pystyvät täyttämään Agnico Eaglen terveys- ja turvallisuusnormit.

## PAIKALLISEN TYÖVOIMAN KÄYTÖN MAKSIMOINTI

Kaikilla Agnico Eaglen toimipaikoilla ympäri maailmaa tavoittemme on palkata 100 % työvoimasta suoraan toiminta-alueeltamme. Tämä koskee myös kaivosten johtoryhmiä.

Meksikossa olemme lähes saavuttaneet tämän tavoitteen. Nykyään yli 99,9 % Pinos Altosin työvoimasta on kotoisin Meksikosta. Suurin osa työntekijöistä on Pohjois-Meksikosta, ja 65 % heistä on Chihuahuaista, Sonorasta ja Sinaloasta, jotka ovat Meksikon pohjoisia osavaltioista. Heistä taas suurin osa on lähipaikkakunnilta kymmenen kilometrin etäisyydellä kaivoksesta.

Pohjois-Kanadassa teemme viranomaisten kanssa yhteistyötä kehittääksemme koulutushankkeita, joiden avulla pystymme palkkaamaan kaivoksen koko työvoiman sen lähialueelta. Nykyään Meadowbankin kaivoksen paikallisesta työvoimasta noin 32 % on Nunavutin territoriossa sijaitsevan Kivalliqin alueen inuiittiväestöstä. Kivalliqin alueen inuiittien koulutustason parantamiseksi laajennamme koulutuskapasiteettiamme entisestään. Tavoitteena on lisätä oppisopimuskoulutukseen hakuelpoisten kandidaattien määrää sekä koulutusta, jonka avulla he voivat edetä työurallaan.

Olemme myös tehneet tuntuvan kolmivuotisen investoinnin Mining Matters -hyväntekeväisyysjärjestön Aboriginal Education and Outreach -ohjelmiin, joiden tarkoituksena on kertoa nuorille, että pohjoisessa on heille tarjolla mielenkiintoisia töitä, ammatteja ja tulevaisuudennäkymiä ja että kaivosteollisuus voi olla näiden mahdollisuuksien avaintekijä.



”  
Kun pääsin koulusta  
ja tulin Agnicolle  
Meadowbankiin,  
tavoitteeni oli löytää  
itselleni mielekäs  
työpaikka. Olen  
tosiaankin saavuttanut  
tavoitteeni, ja pyrin  
johtamaan tiimiäni  
esimerkilläni ja  
kovalla työllä.  
”

TREVOR ATTUNGALA

KENTTÄTYÖNJOHTAJA, KUNNOSSAPITO-OSASTO,  
MEADOWBANKIN KAIVOS, NUNAVUT

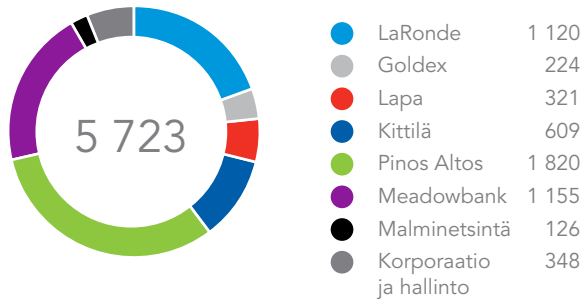
Trevor Attungala, 31, valmistui Community Aerodrome Radio Station -koulutusohjelmasta vuonna 2003, tuli töihin Meadowbankin kaivokselle toukokuussa 2009 ja ylennettiin kaivoksen kunnossapito-osaston tiiminvetäjäksi huhtikuussa 2011. Hänen määrätietoinen työnsä, esimiestaitonsa ja muut tötaitonsa tekivät hänestä Agnico Eaglen ensimmäisen inuiittityönjohtajan kesäkuussa 2011.



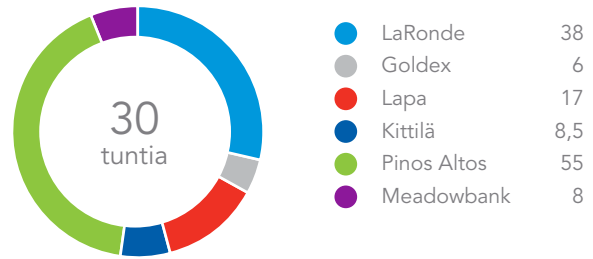
**32 %**  
paikallista  
työvoimaa

Nykyään Meadowbankin kaivoksen paikallisesta työvoimasta noin 32 % on Nunavutin territoriossa sijaitsevan Kivalliqin alueen seitsemästä kunnasta.

Koko työvoima alueittain



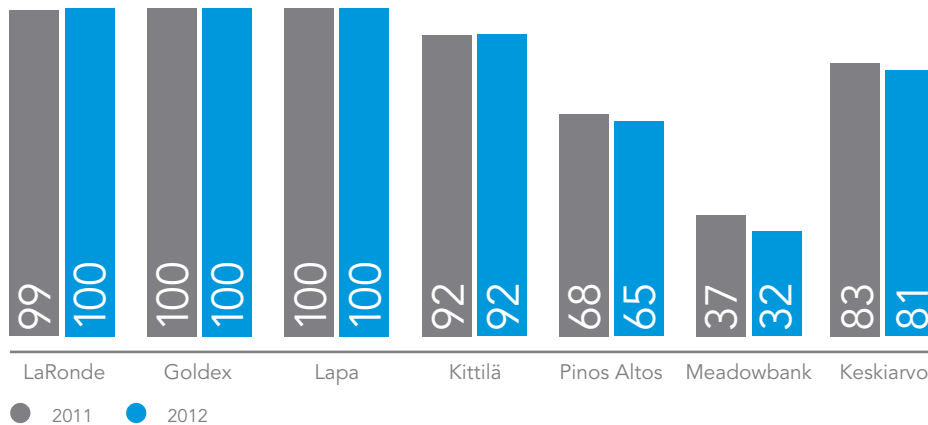
Keskimääräiset koulutukseen käytetyt tunnit per työntekijä



Vuonna 2012 Agnico Eagle työllisti yhteensä **5 723 henkeä** (toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia työntekijöitä ja urakoitsijoita). Vuonna 2011 vastaava luku oli 5 049, ja vuonna 2010 se oli 4 782 henkeä.

Vuonna 2012 tarjosimme jokaiselle työntekijällemme koulutusta keskimäärin **30 tuntia**.

Paikallinen työvoima (prosentteina)



Työvoimastamme **81 %** on palkattu kaivosten lähialueilta. Kaivosten johtoryhmien jäsenistä **71 %** asuu kaivosten sijaintipaikkakunnilla. Huomaa, että Meksikossa laskemme paikalliseksi työvoimaksi kaikki Chihuahuan ja Sonoran osavaltioista kotoisin olevat työntekijämme. Pinos Altosin kaivoksen työvoimasta 99,9 % on Meksikosta.

”  
Tavoitteemme on edistää yhteiskunnallista, taloudellista ja kestävä kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa.  
”



# Muutosta parempaan yhteisössämme

**VUONNA 2012 MAKSOIMME VEROJA YHTEENSÄ 243 MILJOONAA DOLLARIA, INVESTOIMME 4,9 MILJOONAA DOLLARIA YHTEISÖIHIN, JOISSA TOIMIMME, JA MAKSOIMME HENKILÖSTÖLLEMME YHTEENSÄ YLI 363 MILJOONAA DOLLARIA PALKKOJA JA HENKILÖSTÖETUISUUKSIA.**

Uskomme, että suurin panostus, jonka voimme tehdä toimintapaikkakuntiemme hyvinvoinnin hyväksi, on luoda pitkäaikaisia työllistymismahdollisuuksia ja tarjota elinkeinoelämälle kehityksen edellytyksiä.

## TYÖLLISYYS JA TALOUDELLINEN HYÖTY

Vuonna 2012 Agnico Eagle maksoi työntekijöilleen palkkoja ja henkilöstöetuksia 363 miljoonan dollarin arvosta, kun vastaava luku vuonna 2011 oli 308,8 miljoonaa dollaria. Palkkojen ja henkilöstöetuksien kautta olemme hyödyttäneet Kanadan Quebecissä sijaitsevan Abititin alueen taloutta noin 162 miljoonalla dollarilla, Suomen taloutta 33 miljoonalla dollarilla, Kanadassa sijaitsevan Nunavutin taloutta 91 miljoonalla dollarilla sekä Meksikon Chihuahuan osavaltion taloutta noin 31 miljoonalla dollarilla.

## VEROT JA ROJALTIT

Vuoden 2012 aikana paransimme tiedottamistamme maksamistamme veroista julkaisemalla tietoja maksutyypeittäin, maittain ja liiketoimintayksiköittäin tarkoituksenamme tuoda esille osallisuuttamme julkiseen rahoituksen kartuttamiseen. Vaikka emme mittaa suoraa ja epäsuoraa taloudellista vaikutusta, joka liittyy työntekijöittemme palkallaan hankkimiin tavaroihin ja palveluihin, se on tärkeä osa Agnico Eaglen vaikutusta alueittemme talouteen.

Vuonna 2012 suoritimme kunnille ja valtiolle erilaisia maksuja, kuten veroja ja rojalteja, yhteensä 243 miljoonan dollarin arvosta. Tästä summasta maksoimme Quebecissä Kanadassa veroja ja rojalteja noin 87 miljoonan dollarin arvosta, Nunavutissa Kanadassa 44 miljoonan dollarin arvosta, Suomessa 42 miljoonan dollarin arvosta ja Meksikossa noin 70 miljoonan dollarin arvosta. Vuonna 2012 maksamamme verot olivat 13 % bruttotulostamme.

## PAIKALLISET HANKINNAT

Aina kun voimme, teemme hankintamme ensisijaisesti paikallisilta tavarantoimittajilta pyrkien näin tukemaan toimintapaikkakuntiamme, piristämään paikallista talouselämää ja minimoimaan materiaalien kuljetukseen liittyvät ympäristövaikutukset. Paikallisten tavarantoimittajien tulee kuitenkin täyttää samat kriteerit kuin kaikkien muidenkin mahdollisten tavarantoimittajiemme. Vuonna 2012 kaikki kaivoksemme pyrkivät entisestään lisäämään hankintoja paikallisilta yrittäjiltä.

## MUUTOSTA PAREMPAAN YHTEISÖISSÄMME

Vuonna 2012 aloitimme paikallisyhteisöihin tekemiemme investointien arviointiohjelman. Sen tarkoituksena on varmistaa, että investointimme ovat tavoitteellisempia ja kestävämpiä pitkällä aikavälillä ja että toimintapaikkakuntamme voivat saada niistä maksimaalisen hyödyn jopa senkin jälkeen, kun kaivostoiminta on niissä päättynyt. Tavoitteemme on saada sekä Agnico Eaglelle että toimintapaikkakunnillemme maksimaalinen tuotto investoinneistamme terveys-, koulutus- ja kehityshankkeisiin.



”  
Agnicon tuella olemme  
päässeet pitkän matkaa  
eteenpäin. Nyt olemme  
valmiit ottamaan  
vastaan lisää töitä –  
mitä enemmän työtä,  
sen parempi!

”

MARTA MONTEA PONCE

OMPELUOSUUSKUNNAN VETÄJÄ, EL PERICO, MEKSIKO

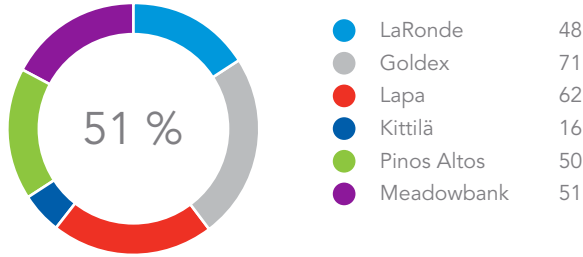
Agnico Eagle Mexico auttaa alueen pienyrityksiä rohkaisemalla niitä yritystoimintaan ja investoimalla kehityshankkeisiin, jotka auttavat monipuolistamaan paikallista elinkeinoelämää. El Pericon kunnassa Agnico Eagle Mexico tukee ompeluosuuskunnan toiminnan käynnistämistä järjestämällä koulutusta ja hankkimalla kankaita, joita osuuskunnan jäsenet tarvitsevat näytevaatteiden valmistukseen. Nyt ompeluosuuskunta työllistää 11 ompelijaa. He osallistuvat Chihuahuan koulutuskeskuksen suunnittelu- ja ompelukurssseille, joita Agnico Eagle Mexico sponsoroi. Sekä yhteisö että Agnico Eagle hyötyvät hankkeesta yhtä lailla. Osuuskunta toimii esimerkkinä vastaavalle kehityshankkeelle Arviatissa Nunavutissa. Agnico Eaglen Meadowbankin kaivos Nunavutissa on tehnyt sopimuksen Arviat Kilukin ompelimon kanssa, joka tarjoaa kaivokselle valikoiman ompelupalveluja, kuten työvaatteiden korjausta.



**11,3**  
miljoonaa \$

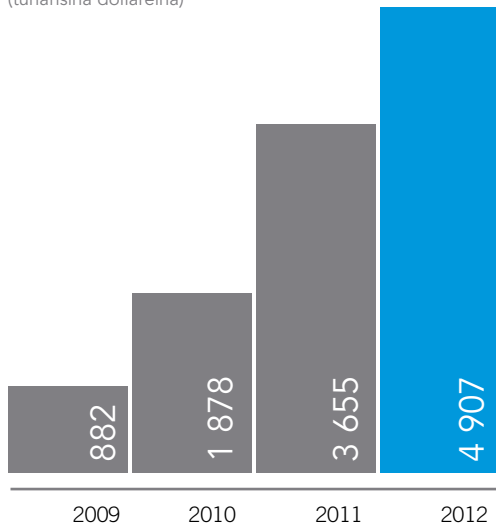
Vuodesta 2009 lähtien Agnico Eagle on tukenut yli 11,3 miljoonalla dollarilla erilaisia terveys- ja koulutushankkeita sekä yleishyödyllisiä organisaatioita.

**Hankinnat paikallisilta yrityksiltä**  
(prosentteina)



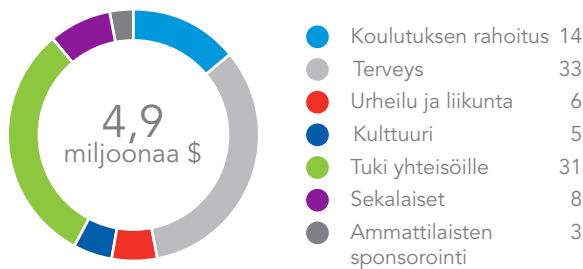
Keskimäärin 51 % tavaroista ja palveluista hankittiin paikallisilta tavarantoimittajilta ja urakoitsijoilta.

**Investoinnit yhteisöön**  
(tuhansina dollareina)

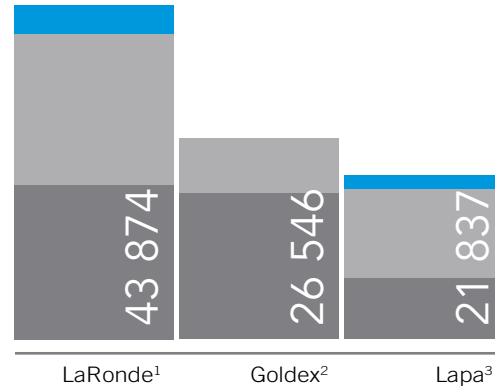


Vuodesta 2009 lähtien Agnico Eagle on tukenut yli **11,3 miljoonalla dollarilla** erilaisia terveys- ja koulutushankkeita ja organisaatioita.

**Vuonna 2012 yhteisöjen tuki luokittain**  
(prosentteina)



**Quebecin provinssissa maksetut rojaltit kaivoksittain**  
(tuhansina dollareina)



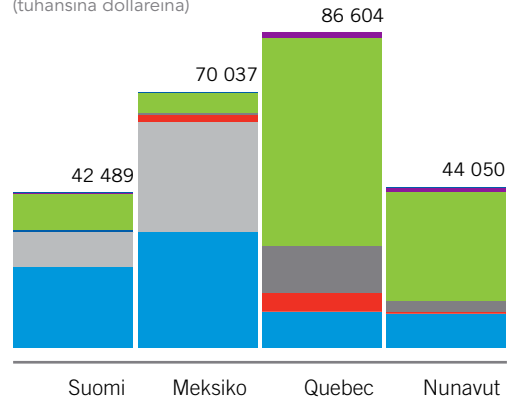
● 2012	5 209
● 2011	38 947
● 2010	48 101

<sup>1</sup> Vuonna LaRonden kaivos sai verovähennyksiä suuresta laajennusinvestoinnistaan.

<sup>2</sup> Goldexissa ei ollut kaivostoimintaa vuonna 2012.

<sup>3</sup> Verovähennykset Lapan investoinneista prosessin infrastruktuuriin vuonna 2012.

**Vuonna 2012 yhteiskunnalle suoritettavat maksut**  
(tuhansina dollareina)



- Laskennalliset verot
- Tilikauden verot
- Rojaltit ja kaivosverot valtiolle
- Verot ja veronluonteiset maksut palkoista (työnantajan maksamat)
- Tuloverot ja veronluonteiset maksut (työntekijöiden maksamat)
- Verot kunnalle
- Vuokrat (kaivospiirit ja valtauksat)

Agnico Eagle maksoi erilaisia veroja yhteensä **243 miljoonan dollarin** arvosta.



## AGNICO EAGLE

### TSX/NYSE: AEM

Agnico Eagle Mines Limited  
145 King Street East, Suite 400  
Toronto, Canada M5C 2Y7  
+1-416-947-1212

Koko yhteiskuntavastuuraporttimme 2012 on luettavissa (englanniksi) osoitteessa [www.agnicoeagle.com](http://www.agnicoeagle.com).

[facebook.com/agnicoeagle](https://www.facebook.com/agnicoeagle)  
[twitter.com/agnicoeagle](https://twitter.com/agnicoeagle)

Miten voimme saada aikaan muutosta vieläkin parempaan? Lähetä palautetta toiminnastamme ja tästä raportista osoitteeseen [CSR@agnicoeagle.com](mailto:CSR@agnicoeagle.com) tai käy kotisivullamme osoitteessa [www.agnicoeagle.com](http://www.agnicoeagle.com). Voit myös lähettää sähköpostia Agnico Eagle Finland Oy:lle osoitteeseen [yhteiskuntavastuu@agnicoeagle.com](mailto:yhteiskuntavastuu@agnicoeagle.com).

