



-125

-120



# Midiéndose



Agnico-Eagle Mines Limited  
Resumen 2011 de la Responsabilidad  
Social Empresaria (RSE)

Este informe resume la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Agnico-Eagle Mines Limited (AEM) de 2011 (CSR por sus siglas en inglés). Si usted se interesase en un análisis más detallado de nuestra performance, sírvase consultar el informe completo CSR disponible en nuestro sitio web [www.agnico-eagle.com](http://www.agnico-eagle.com). El informe completo ha sido preparado en conformidad con las Directrices para los Informes de Sostenibilidad (G3) desarrolladas por la "Global Reporting Initiative (GRI)", que incluyen indicadores específicos de la industria minera, incorporados en el \*Suplemento del sector de Minería y Metales\*. También informamos nuestro rendimiento, conforme a las pautas de la iniciativa \*Hacia una Minería Sustentable\* (TSM, sus siglas en inglés) elaboradas por la Asociación Minera de Canadá (MAC, sus siglas en inglés)

## Nuestra Visión

*Agnico-Eagle Mines Limited (AEM o Agnico-Eagle)* está comprometida en crear valores económicos para nuestros accionistas, operando con seguridad en un medioambiente socialmente responsable, en tanto contribuimos a la prosperidad de nuestros empleados y las comunidades en las que operamos. Nuestro objetivo es el del establecimiento de una sólida base financiera que nos permita compartir la riqueza creada a través de nuestra inversión en la minería y la extracción del oro, y actuar como catalizadores del desarrollo de comunidades perdurables.



**Portada:** Senni Rauhala, parada en nuestra portada, compara su altura contra las de su hermano Renne, su recién nacida hermana Selja, y su madre Mari Finnilla. Senni es la hija de Keijo Rauhala, un ingeniero minero de nuestra mina Kittila, en Finlandia.

## Nuestros Valores

**Operar con seguridad**

**Proteger el medioambiente**

**Tratar con respeto a las personas y a las comunidades**

**Producir beneficios**

Senni nos ayuda a dar vida al tema del tercer informe de Responsabilidad Social Empresarial de AEM. Tras un intenso periodo de crecimiento y de expansión, estamos trabajando en garantizar las medidas de valoración esencial de nuestro rendimiento AEM, las expectativas de nuestros grupos de interés, así como las mejores prácticas y estándares de nuestra industria. También queremos asegurar que nuestro informe se encuentre dirigido a los asuntos que interesan a AEM y a nuestros grupos de interés. A través de la medición constante de nuestro desempeño contra esos estándares en evolución y las expectativas, buscamos avanzar en nuestros programas RSE, y hacer crecer responsablemente nuestro negocio del oro.



## Visión general del rendimiento de 2011

Avanzamos nuestro desempeño RSE en sectores que resultan esenciales para los negocios de AEM, y relevantes para nuestros grupos de interés. Los siguientes son los puntos claves, los desafíos y las iniciativas llevadas a cabo durante el año:

- Establecimos un grupo de interés consultivo para que nos proporcione sugerencias y guía en nuestros programas de RSE, y las divisiones continuaron con su involucración en los programas locales de los grupos de interés.
- AEM se convirtió en signatario del \*Código internacional del manejo del cianuro\*, y actualmente estamos trabajando en las certificaciones de los sitios.
- Nos entristece informar una víctima fatal en nuestro sitio LaRonde, y un accidente serio resultante en una incapacidad permanente en nuestro sitio en Meadowbank, pese a los esfuerzos por reducir en general nuestra frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTA por sus siglas en inglés).
- Realizamos la primera encuesta mundial de empleados AEM, en la que nos indicaron su involucración en sus sitios de trabajo, su creencia de que AEM es un buen lugar para trabajar, que se sienten orgullosos de nuestra responsabilidad social empresaria (RSE) y de los programas comunitarios (87% promedio de aprobación).
- La producción incrementada en nuestros sitios determinó un ligero aumento en las emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), lo cual se sitúa por encima de los niveles de 2010, en tanto que la intensidad GEI (emisiones por tonelada) decreció ligeramente.
- Los niveles de compra y contrataciones locales mejoraron en promedio en la mayoría de nuestros sitios; los niveles de reclutamiento en Nunavut se incrementaron por encima de los niveles de 2010, sin embargo, continuaremos centrandó nuestra atención en la reducción de aquellas tasas de rotación que registren los promedios más elevados.
- AEM fue incluido en el índice \*Sustainalytics' Jantzi Social Index (JSI)\* por nuestro sólido desempeño social, las relaciones con las comunidades indígenas, y el compromiso con la salud y la seguridad.

# AEM en un vistazo

AEM es un productor de oro con base en Canadá, minas y propiedades de exploración en Canadá, Finlandia, México y los Estados Unidos de Norteamérica, y un sólido historial de crecimiento de calidad en las regiones de bajo riesgo. 2011 fue un año difícil para AEM en el que hemos registrado una pérdida neta de 568.9 millones de dólares, con pérdidas en Goldex y Meadowbank. Pese a ser un difícil año, gracias a los esfuerzos de los empleados y de la gerencia, logramos récords en el flujo operativo de fondos de efectivo y niveles récord de producción de oro en Pinos Altos y Kittila.

Agnico-Eagle tiene una historia larga y orgullosa de 55 años. Hemos recorrido un largo camino durante ese período, pero aun queda mucho más por hacer. A medida que nos adentramos en 2012, seguiremos midiendo nuestro desempeño contra los estándares globales líderes de nuestra industria y los valores fundamentales de nuestra empresa. Ansiamos reunirnos con nuestras comunidades, y los principales grupos de interés, ya que buscamos que nuestros objetivos ambientales y sociales sean estratégicos tanto para nuestro negocio como relevantes para nuestros grupos de interés.

## Minas en operaciones



**1 Kittila**  
Laponia, Finlandia

Mina a cielo abierto y subterránea en el norte de Finlandia

Producción pagable en 2011: 143,560 onzas de oro

Empleados y contratistas: 626

**Récord anual de producción de oro y recuperaciones de molienda**



**2 Lapa**  
Quebec, Canadá

Mina subterránea en Rivière-Héva, en el noroeste de Quebec

Producción pagable de 2011: 107,068 onzas de oro

Empleados y contratistas: 292

**Rendimiento estable de la producción durante todo 2011**



**3 LaRonde**  
Quebec, Canadá

Mina subterránea en la región de Abitibi, Quebec (oro, plata, cinc, cobre, plomo)

Producción pagable en 2011: 124,173 onzas de oro

Empleados y contratistas: 994

**La producción de la extensión profunda en LaRonde comenzó en Noviembre de 2011**



**4 Meadowbank**  
Nunavut, Canadá

Mina a cielo abierto en el territorio de Nunavut, en el norte de Canadá

Producción pagable en 2011: 270,801 onzas de oro

Empleados y contratistas: 1,153

**El plan optimizado de la mina prevé una producción anual de oro menor durante la vida más corta de la mina**

## Sitios cerrados

**9 Propiedades de cobalto Coleman**  
Ontario, Canadá

Las actividades mineras cesaron en 1989

Se lleva a cabo el monitoreo posterior a la clausura y el mantenimiento

**10 Eagle y Telbel**  
Quebec, Canadá

Las actividades mineras cesaron en 1993

En proceso de saneamiento

**11 Preissac Molibdenite**  
Quebec, Canadá

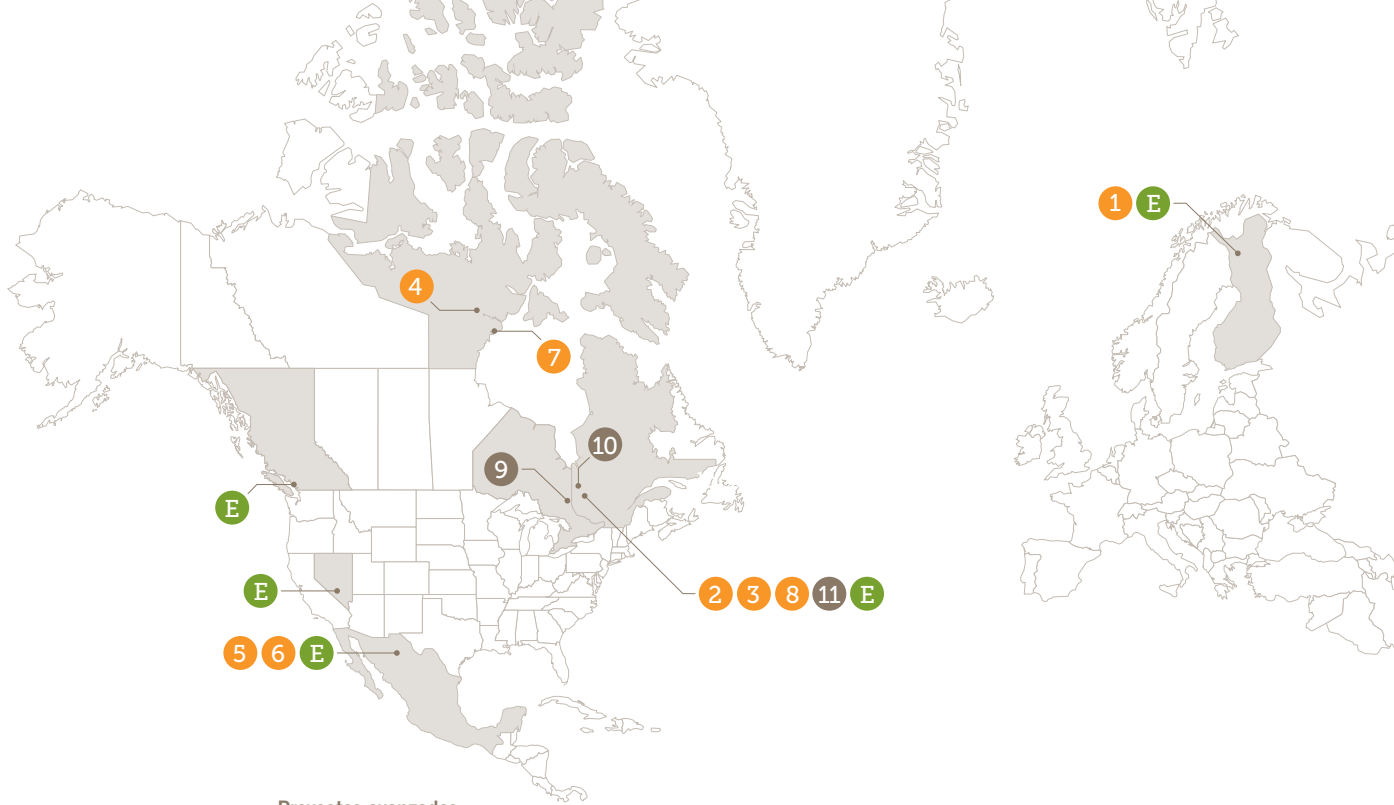
Jamás excavada por AEM. Las actividades mineras cesaron en 1972

En proceso de ser devuelto a la Corona

## Exploración

**E Oficinas de exploración**

Vancouver, British Columbia, Canadá; Chihuahua, Estado de Chihuahua, México; Kittila, Laponia, Finlandia; Reno, Nevada, USA; Val-d'Or, Quebec, Canadá



**Proyectos avanzados de exploración**

**Operaciones suspendidas**



**5 Pinos Altos**  
Chihuahua, México

Mina a cielo abierto, mina subterránea con molienda y operación de lixiviación, al norte de México (oro, plata por producto)

Producción pagable en 2011: 204,380 onzas de oro

Empleados y contratistas: 1,223

**Producción anual récord a bajo costo**



**6 La India**  
Estado de Sonora, México

Exploración de avanzada ubicada en el Cinturón de Oro de Mulatos, Estado de Sonora, México

Recursos medidos e indicados de oro: 1.2 millones de onzas de oro (48 millones de toneladas con una ley de 0.74 gramos por tonelada) y recursos inferidos de oro de 0.715 millones de onzas de oro (32 millones de toneladas con una ley de 0.69 gramos por tonelada)

Empleados y contratistas: 85

**La propiedad de La India consiste en 42 concesiones mineras por un total aproximado de 54,000 hectáreas, lo que convierte a Agnico-Eagle en el mayor titular de concesiones minerales más de la zona del Cinturón de Oro de Mulatos. Agnico-Eagle adquirió la propiedad La India en noviembre de 2011. Se han iniciado los estudios de factibilidad y Agnico-Eagle continuará explorando activamente el depósito.**



**7 Meliadine**  
Nunavut, Canadá

Proyecto avanzado de exploración cercano a la Ensenada Rankin, en territorio Nunavut, en el norte de Canadá (a 300 kilómetros de la mina Meadowbank)

Reservas: Probadas y probables de oro incrementadas significativamente a 2.9 millones de onzas

Empleados y contratistas: 89

**Proyecto de alto grado que continua creciendo; la fase en curso permite prever la producción para 2017**



**8 Goldex**  
Quebec, Canadá

Mina subterránea en Val-d'Or, Quebec

Producción pagable en 2011: 135,478 onzas de oro

Empleados y contratistas: 328

Las actividades mineras fueron suspendidas en octubre de 2011.

## Nuestros Valores

Operar con seguridad

Proteger el medioambiente

Tratar con respeto  
a las personas y a las  
comunidades

Producir beneficios



Durante 2011, establecimos una serie de medidas para asegurar que nuestro programa RSE estuviese centralizado en la mayoría de nuestros problemas materiales. Hemos llevado a cabo una evaluación de materialidad interna, lo que incluyó una revisión de las principales prácticas de la industria y los estándares mundiales, incluyendo las directrices más recientes de las iniciativas GRI (GR3) (Iniciativa de Informe Mundial Medioambiental), y la TSM Hacia una minería sustentable de MAC (Asociación Minera de Canadá).

Esa evaluación identificó a la mayoría de nuestros problemas materiales como:

- Seguridad de los empleados y contratistas;
- Involucración de las partes interesadas;
- Valor económico directo a las partes interesadas clave;
- Asuntos de gobernabilidad; y
- Cuestiones medioambientales vinculadas con la gestión del agua, desechos de relave y cierre de minas.

Por lo tanto, nuestro informe pone especial atención en esas cuestiones, que son las que tienen mayor impacto en nuestro negocio y que resultan ser las de mayor importancia para nuestros accionistas.

### Obtención de perspectivas valiosas de nuestros grupos de interés

En primer lugar condujimos un taller de trabajo de mapeo a fin de identificar a los principales grupos de interés dentro de los niveles divisionales y corporativo con el objeto de mejorar nuestro compromiso con las organizaciones clave; aquellos que pudiesen tener significativa influencia en, o que estuviesen impactados significativamente por nuestras operaciones y actividades.

A nivel corporativo, formamos un comité consultivo asesor de grupos de interés para aconsejar a nuestro equipo gerencial, y para ayudarnos a identificar los temas que son importantes para nuestro negocio y de relevancia para nuestros grupos de interés.



**Medir lo que importa más:** Durante 2011 tomamos una serie de medidas para asegurar que nuestro programa RSE se centrara en la mayoría de nuestros problemas materiales, y los definimos como \*aquellos con un impacto significativo actual o potencial en AEM durante los próximos tres a cinco años\*.



A nivel regional, realizamos una serie de sesiones con los grupos de interés buscando la realimentación de los grupos locales y regionales de interés, en relación a sus expectativas de las prioridades de AEM respecto a sus programas de sustentabilidad y desempeños hasta la fecha.

### **Reconocimiento RSE/ Premios y certificaciones**

Cada año, nuestros empleados hacen lo mejor posible para estar a la altura de nuestros valores fundamentales a través de su iniciativa en el lugar de trabajo, y 2011 no ha sido la excepción:

**Lista Jantzi Social Index (JSI)®:** AEM fue incluido en el Índice Social \*Sustainalytics' Jantzi (JSI)\* y fue reconocido por su "sólido desempeño social, tal como se ilustra en sus relaciones con las comunidades indígenas. Agnico-Eagle asimismo ha demostrado su compromiso con la seguridad de los empleados a través de intensos sistemas de gestión de la salud y la seguridad, lo que ha resultado en una tasa comparativamente menor que el promedio de mortalidad de otras empresas semejantes del sector."

**La seguridad ante todo:** Quince de nuestros supervisores de las minas LaRonde, Lapa y Goldex en Quebec fueron reconocidos por la Asociación Minera de Quebec por su logro que superó las 50,000 horas en sus equipos de trabajo sin accidentes laborales indemnizables.

**Empresa socialmente responsable:** Por quinto año consecutivo, Pinos Altos fue certificada por el Centro Mexicano para la Filantropía y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México, como empresa socialmente responsable. Dicha certificación reconoce la excelencia de las prácticas de responsabilidad social en Pinos Altos.

**Empleador con igualdad de oportunidades:** Por segunda vez, la división AEM de México fue reconocida públicamente por el gobierno mexicano como empleador que brinda \*igualdad de oportunidades\*, específicamente por el otorgamiento de igualdad de derechos a las mujeres en su lugar de trabajo (Equidad de Género). Dicha distinción es válida durante dos años.

**Empleador más sobresaliente del Gran Toronto:** Por segundo año consecutivo, la oficina de AEM en Toronto fue reconocida como un empresario "que conduce sus industrias ofreciendo sitios excepcionales de trabajo". Dicha competición anual premia a las organizaciones que ofrecen los programas de derechos humanos más progresistas y con visión de futuro para sus empleados.

**Adjudicación del premio al campamento más perfeccionado:** En 2011, el campamento de exploración de AEM en Meliadine, de Nunavut fue galardonado con el premio al "campamento más perfeccionado" por la Asociación Kivalliq Inuit (KIA). El premio es un reconocimiento a la ardua labor y al esfuerzo realizado por la empresa para el mejoramiento y la modernización de la infraestructura del campamento existente Meliadine durante los últimos 18 meses.

**Industria limpia:** Pinos Altos fue certificada como "Industria Limpia" por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente en México (el equivalente a la Agencia de Protección Medioambiental de EEUU en México). Dicho certificado, obtenido tras una rigurosa auditoría, reconoce la excelencia de la gestión ambiental en Pinos Altos.

**Compromiso con la comunidad:** Durante el otoño de 2011, la Cámara de Comercio e Industria de Rouyn-Noranda otorgó a AEM el premio a la participación comunitaria en la categoría "grandes empresas", por el apoyo brindado a la salud, arte y cultura, los deportes y las actividades recreativas, y actividades educativas de la región.

# Nuestro Rendimiento y Objetivos



## Desempeño en salud y seguridad

Uno de los valores fundamentales de la empresa AEM es operar con seguridad, con un objetivo primordial de cero daño personal a los trabajadores de nuestros sitios. Seguimos comprometidos en hacer todo lo posible por establecer y mantener ambientes de trabajo seguros. En 2011 nos entristeció tener que informar el fallecimiento de uno de los empleados contratados, el Sr. Jean-Yves Dunn, ocurrido en LaRonde. Las investigaciones sobre su muerte fueron llevadas a cabo por la Comisión Conjunta de Salud y Seguridad en el Trabajo de Quebec, y por un comité conjunto de salud y seguridad de LaRonde. Actualmente nos encontramos implementando las acciones correctivas identificadas durante

dichas investigaciones. Dichas medias incluyen: mejorar el entrenamiento de seguridad para todos los empleados y contratistas; trabajar con los fabricantes de equipos para mejorar el campo visual de los operadores de equipos, y continuar con las pruebas en la nueva tecnología de detección humana en los equipos subterráneos.

En 2011, la frecuencia AEM del tiempo perdido por accidentes en todas las operaciones fue de 3.21, en comparación con 3.32 de 2010. La cifra de 2011 refleja un total de 197 accidentes resultante de tiempo de trabajo perdido, o asignaciones en tareas más livianas durante la recuperación total del empleado. Ello se compara con 163 de 2010.

## 2011 Salud y desempeño en seguridad, por división

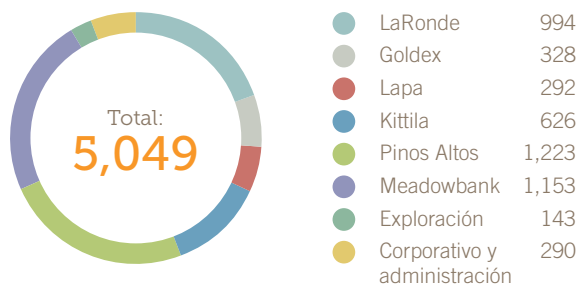
2011	LaRonde	Goldex	Lapa	Kittila	Pinos Altos	Meadowbank	Exploración	Total
Cantidad de fatalidades	1	0	0	0	0	0	0	1
Cantidad de accidentes con tiempo perdido	17	3	5	25	1	16	11	78
Cantidad de accidentes de trabajo liviano	30	4	13	1	18	48	11	119
Cantidad de accidentes que requirieron asistencia médica	51	25	23	19	135	33	6	292
Días-hombre perdidos por accidente	2,070	15	473	237	476	819	100	4,190
Frecuencia combinada de pérdida de tiempo por accidente, y accidente de trabajo liviano (por 200 000 horas-persona)	4.20	1.93	6.17	3.94	0.95	5.16	5.03	3.21



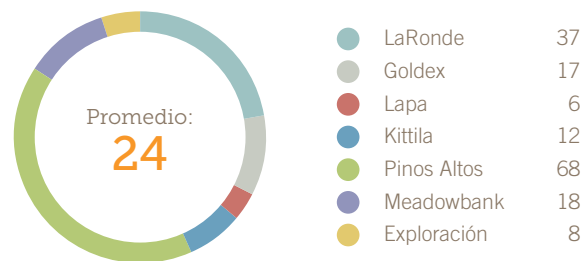
En tanto hemos logrado objetivos clave medioambientales, económicos, de recursos humanos, y comunitarios, factores tales como la eficiencia de nuestra salud y seguridad se han visto impactadas por una fatalidad ocurrida en el sitio LaRonde, y en un accidente grave determinante de una incapacidad permanente, ocurrido en Meadowbank.



### Fuerza laboral total por región



### Promedio de horas de entrenamiento por empleado



### Rendimiento de la gestión de recursos humanos

Nuestra corporación, que favorece la colaboración, el compromiso y la excelencia, nos ayuda a retener los mejores talentos dentro de una industria muy competitiva. Nuestra cultura también nos ayuda a responder desafíos técnicos, operativos y de reputación que enfrentamos a medida que crecemos en nuestro negocio del oro expandiendo nuestra fuerza laboral a través del mundo.

En 2011, pese a ser un año difícil, nuestros empleados continuaron desempeñándose en su nivel más elevado. A finales de año, hemos tenido un total de 3,852 empleados entre todos nuestros sitios del mundo. Incluyendo a los contratistas, dicha cifra se eleva a 5,049 personas, frente a 4,782 personas en 2010.

**Oportunidades de capacitación y desarrollo:** A medida que los requerimientos de nuestra fuerza laboral crecen al ritmo de nuestros negocios, queremos asegurar que nuestros empleados tengan las herramientas y las habilidades que necesitan para ejecutar sus tareas y alcanzar el máximo de su potencial. Nos centramos en la mejora personal y en el desarrollo de oportunidades para nuestros empleados, así como en la prestación amplia del entrenamiento en salud y seguridad para asegurarnos de que estamos a la altura de las normas de seguridad y salud de AEM en el lugar de trabajo.

**Maximización del empleo local:** Nuestro objetivo final en contratar el 100% de nuestra fuerza laboral – incluido nuestros equipos gerenciales – directamente de la región en la que desarrollamos nuestras operaciones. En 2011, aproximadamente el 82% de los empleados de AEM, incluyendo a la mayoría de los niveles gerenciales, pertenecían a las regiones de emplazamiento del sitio, comparado con el 78% de 2010.

## Nuestro Rendimiento y Objetivos

En México, más del 99.9% de la fuerza laboral de AEM es de México, principalmente de los estados norteros de Chihuahua, Sonora y Sinaloa. La mayor parte del personal contratado pertenece a los estados norteros – el 68% de la fuerza laboral minera es contratada en lo que hemos definido como región local, en este caso en Estado de Chihuahua, frente al 63% del año pasado – la mayoría de la cual procede directamente de comunidades comprendidas en un radio de 10 kilómetros de la mina. Además, la gran mayoría del equipo gerencial de Pinos Altos proviene de México.

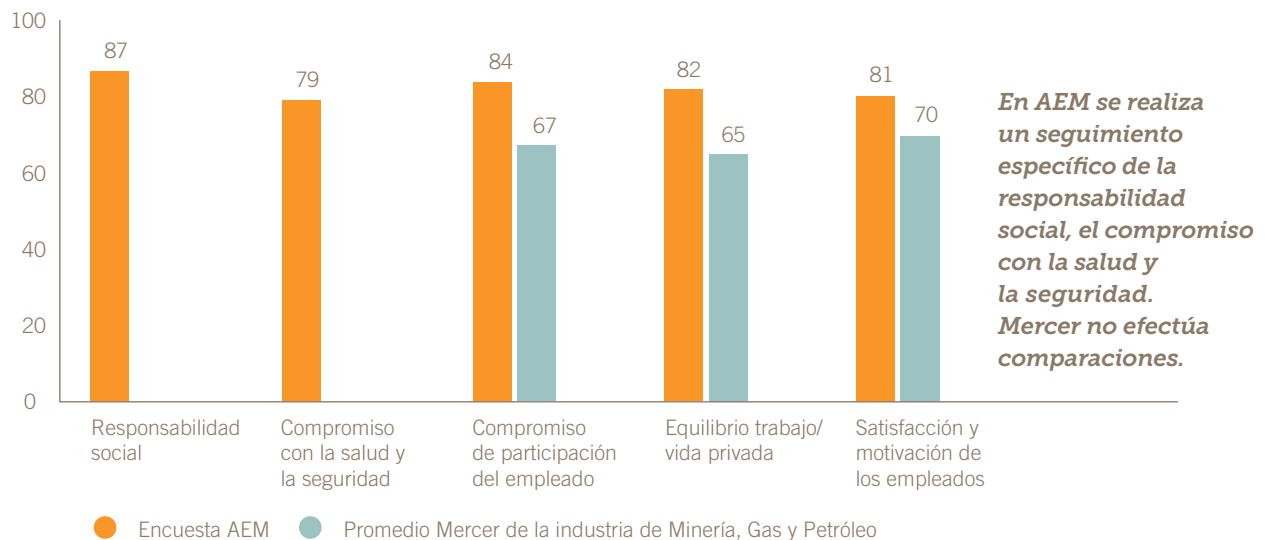
El Meadowbank, aproximadamente el 40% de la fuerza laboral de la mina se compone de Inuit de la Región Kivalliq, en Nunavut. Para hacer frente a la escasez de trabajadores Inuit especializados, estamos ampliando nuestra capacidad de formación, en un esfuerzo por aumentar el número de candidatos calificados en programas de aprendizaje de trabajadores especializados y su avance profesional.

**Encuesta de compromiso de los empleados:** Durante el año 2011 se realizó por primera vez en su historia la encuesta mundial de empleados AEM. La respuesta que obtuvimos en los niveles de satisfacción general es fundamental para el

desarrollo de un plan estratégico de recursos humanos para que AEM pueda expandir su fuerza laboral cada vez más amplia. También nos ayudará a seguir siendo el empleador predilecto en las regiones en las que operamos.

Nuestros empleados compartieron sus opiniones con nosotros en una serie de iniciativas importantes del lugar de trabajo, con un promedio general de participación del 68%. Nuestros empleados dijeron que creen que AEM es un buen ciudadano empresarial, y que se sienten particularmente orgullosos de la manera en la que nos involucramos localmente con nuestras comunidades. También creen que nuestras operaciones se desenvuelven de manera consciente con el medioambiente, y que AEM es un buen lugar para trabajar. La aprobación más alta recibida correspondió a nuestro programa de “responsabilidad social”, con una tasa de aprobación mundial entre nuestros empleados del 87%. También los empleados expresaron abiertamente su opinión acerca de las áreas que requieren mejoras, concretamente el programa AEM de evaluación gerencial del rendimiento. Hemos comunicado los resultados de la encuesta a nuestros empleados, y actualmente equipos gerenciales se encuentran revisando la manera de abordar dichas opiniones.

### Resultado de la encuesta del personal mostrando los cinco compromisos más importantes de participación (porcentaje)





### Desempeño medioambiental

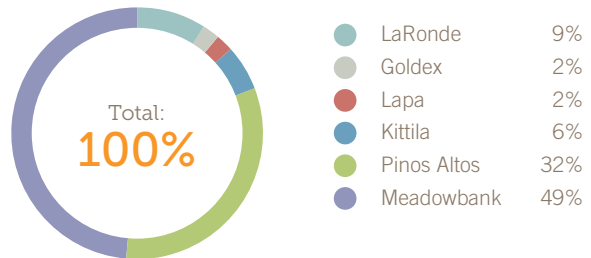
Nos centramos en limitar los impactos ambientales mediante la utilización eficiente de los recursos naturales, evitando o limitando la contaminación, y mediante la reducción de residuos. Cada una de nuestras operaciones requiere ser identificada, analizada, gestionar sus riesgos medioambientales, y trabajar de una manera transparente con las partes locales involucradas.

**Emisión de gases de efecto invernadero:** En 2011, las emisiones de gases del efecto invernadero de AEM (directas e indirectas) fueron equivalentes a 339,915 toneladas; un aumento del 16% respecto a 2010. Dicho incremento se debió principalmente al aumento de la capacidad productiva (23% más del tonelaje de mineral molido). De dichos valores, 281,399 toneladas correspondieron a emisiones directas, y 58,716 fueron indirectas. En 2011, la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de AEM para todas nuestras operaciones mineras, ha sido 0.024 toneladas del equivalente CO<sub>2</sub> por tonelada, contra 0.026 correspondiente a 2010, lo cual representa una reducción del 6%.

Efectuamos un monitoreo mensual sobre las emisiones de gases de efecto invernadero directas e indirectas, y las informamos anualmente al \*Proyecto de declaración de emisión de gases de efecto invernadero\* (CDP – Carbon Disclosure Project), en toneladas de gas de efecto invernadero (GHG) y también su intensidad, equivalente a la cantidad de emisiones por unidad de producción.

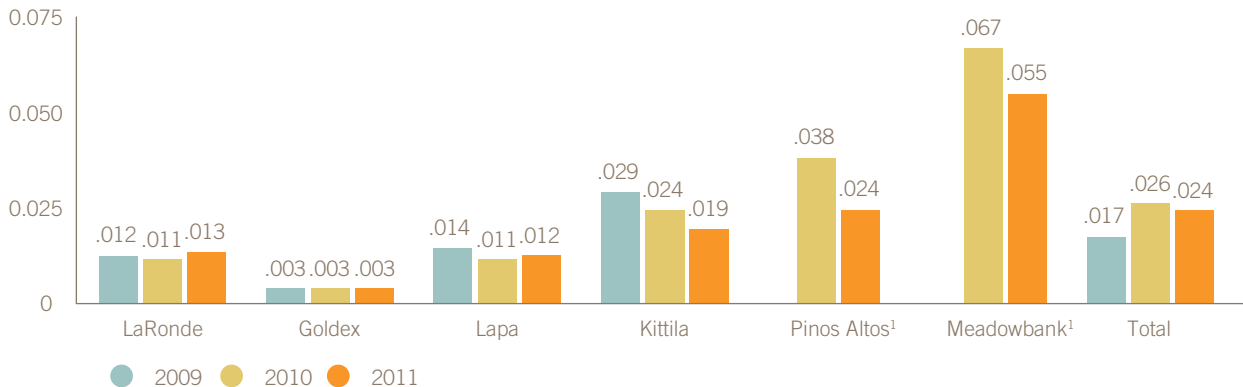
### Total porcentual 2011 de emisiones GEI directas e indirectas

(porcentaje)



### Intensidad total de emisiones directas e GEI

(toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes por tonelada de mineral procesado)



1) 2010 es el primer año de datos comparables en emisiones de GEI disponible en Pinos Altos y Meadowbank.

2) Sírvase considerar que todos los números han sido redondeados a la aproximación más cercana a sus tres decimales (para las comparaciones anuales, los números de la intensidad de emisiones de GEI se han redondeado a cuatro decimales. 2010 – 0.0258 – 0.0242 y 2011, una disminución del 6%).

## Nuestro Rendimiento y Objetivos

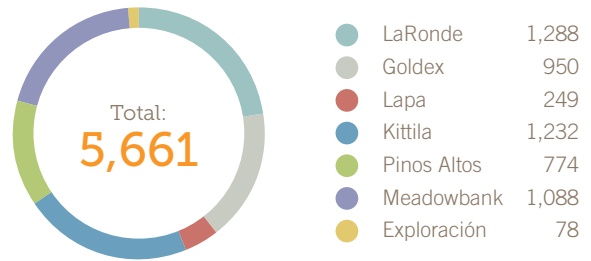
**Utilización de la energía:** Durante 2011, el consumo energético total de AEM ha aumentado ligeramente debido principalmente al aumento en el tonelaje de producción de nuestras minas. La electricidad total consumida aumentó en un 5% durante 2011, de 691 millones a 728 millones de kW. El consumo de combustible diesel aumentó de 77.5 millones de litros a 94.7 millones de litros, un 21% de incremento. Aproximadamente 10 millones de litros pueden ser atribuidos a los sitios de Meadowbank, Mascota y Pinos Altos, que generan electricidad a partir del combustible diesel. El uso del gas natural se incrementó en un 26% durante 2011 respecto a 2010, en parte debido a las nuevas necesidades de calefacción en LaRonde y Lapa, asociadas a las nuevas plantas de tratamiento de amoníaco, y al duro invierno de 2011 en Abitibi.

Meadowbank es un sitio remoto sin conexión viable a ninguna red eléctrica. En consecuencia, generamos nuestra propia electricidad usando el combustible diesel. En 2011, generamos 125 millones de kW de energía eléctrica en el sitio, utilizando 26 millones de litros de combustible diesel enviado al norte por la vía marítima anual. El calor residual de la planta de energía eléctrica de Meadowbank se recupera para calentar los edificios de la mina, lo que – en dicho escenario ártico - representa un ahorro de energía considerable.

**Gestión del agua:** El manejo del agua que utilizamos y los efluentes que descargamos representan un componente significativo en los programas de gestión ambiental en todas nuestras operaciones mineras. Durante 2011, el total de agua extraída por AEM de todas las fuentes fue de 5.7 millones de metros cúbicos, frente a los 5.9 millones de metros cúbicos de 2010. Ello representó una disminución del 3%, mayormente impulsada por la estabilización de nuestra producción. Nuestra extracción y utilización de agua dulce de todas las fuentes fue equivalente a 0.40 metros cúbicos por tonelada de mineral molido durante 2011. Ello representó una reducción de los 0.52 correspondientes al valor de 201; ello representa el 23%, y refleja la optimización continua originada en las nuevas instalaciones de procesamiento de Meadowbank, Kittila y Pinos Altos.

### Total de extracción de agua

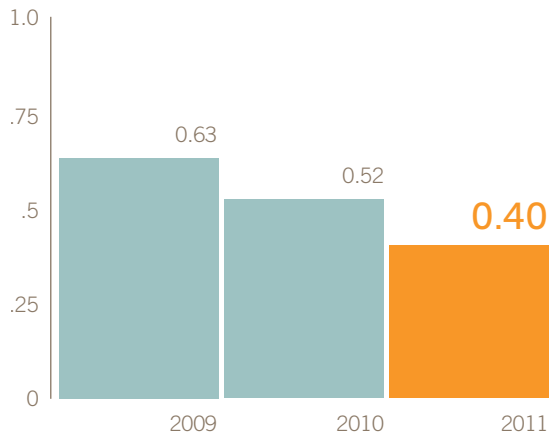
(en 000s de metros cúbicos)



Uno de nuestros objetivos operacionales es mantener al mínimo la cantidad de agua dulce que consumimos de todas las fuentes. Nos esforzamos por aumentar el reciclaje del agua en cada operación, preguntándonos ante cada posibilidad existente o nueva de utilización del agua dulce si ella puede ser sustituida por el agua reciclada.

### Intensidad de uso del agua

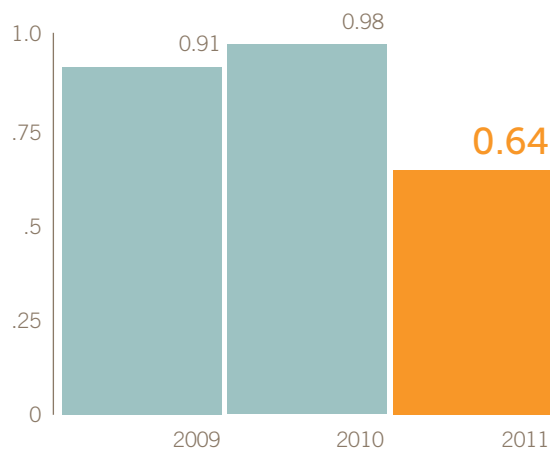
(consumo de agua en metros cúbicos por tonelada molida)



**Descarga de efluentes:** Todas nuestras operaciones siguen estrictamente los requerimientos de calidad del agua que deben cumplirse en el punto de descarga de efluentes. También se llevan regularmente a cabo programas de monitoreo de efectos medioambientales en los cuerpos de agua receptores, para controlar los efectos ecológicos de nuestros vertidos de efluentes.

**Intensidad de descarga de efluentes**

*(descarga total de efluentes expresada en metros cúbicos por tonelada molida)*



El volumen total de efluentes de todas nuestra operaciones mineras vertidos en 2011 fue de 8.9 millones de metros cúbicos, frente a los 11.1 millones de 2010, lo que representó una merma del 20%. La intensidad de la descarga de agua se redujo de 0.98 metros cúbicos por tonelada de mineras molido en 2010, a 0.64 en 2011, equivalente al 35% de reducción. Los niveles del volumen fueron menores durante este año en gran parte debido a la reducción de la descarga de Meadowbank relacionada con la próxima finalización de los programas de desagüe del sitio. La extracción del segundo brazo de transporte quedó completada durante el año, en tanto que los programas de bombeo de Bay Goose quedaron casi terminados durante el mismo periodo.

**Gestión de residuos y relaves de molienda minera:** La minería, por su naturaleza, genera grandes volúmenes de desechos de roca y relaves de molienda minera debido a cantidad muy baja de metal por tonelada de roca extraída. Ello es especialmente cierto en la extracción del oro donde se expresa el grado de mineral en gramos por tonelada. Durante 2011, las operaciones de AEM generaron 53.2 millones de toneladas de desechos de roca y 10.9 millones de toneladas de relaves de molienda minera, frente a los 49.9 millones y 9.9 millones de toneladas respectivamente correspondientes a 2010. El incremento de desechos de roca generado se asocia principalmente con el incremento de la producción de la minería a cielo abierto en las minas de Pinos Altos, Mascota y Meadowbank.



Obtención de muestra de agua en LaRonde

En 2011, aproximadamente el 14% del desecho de roca producido por la minería en todas las operaciones de AEM fue utilizado como pasta de relleno bajo tierra, o en la construcción de presas de contención para relaves y otras infraestructuras tales como rutas. Aproximadamente el 10% de los relaves de molienda generados en las operaciones mineras de AEM fue depositado bajo tierra como material de relleno. La pasta de relleno se utiliza en Pinos Altos y LaRonde; se está construyendo una planta de pasta de relleno en Kittila. Meadowbank no tiene componentes subterráneos, por lo tanto no es posible utilizar los materiales de relaves de molienda para relleno bajo tierra.

## Nuestro Rendimiento y Objetivos



**Incidentes y acatamientos:** Durante 2011 no se registraron incidentes medioambientales graves, ni hubo acciones significativas de incumplimiento tomadas en ninguno de nuestros sitios. Durante el año, el sitio Goldex recibió una nota de infracción por exceder el total de concentración del total de sólidos en suspensión (TSS) en el efluente del estanque sur de relaves de molienda. Se están llevando a cabo las acciones correctivas en el sitio para incrementar el tiempo de retención en el depósito de sedimentación para permitir la decantación de los sólidos. No se han impuesto multas ni sanciones financieras contra Goldex, como consecuencia del exceso de concentración del total de sólidos en suspensión (TSS).

Nuestros empleados son constantemente alentados a informar cualquier derrame ambiental e incidentes, sin importar cuán pequeños sean, con el fin de que puedan ser debidamente investigados, y para que se adopten las medidas mitigantes a fin de minimizar el daño y prevenir su ocurrencia. Durante 2011 se informaron 138 derrames, un número similar a los 135 de 2010. De dichos incidentes, cinco se produjeron fuera de los límites del sitio minero, con una sola ocurrencia de gran volumen (11,200 litros). El material contaminado por el derrame mayor fue recuperado completamente sin afectar la superficie del agua. Respecto a los vertidos dentro de los límites de la mina, 32 fueron informados dentro de la categoría entre 100 y 1,000 litros, y 20 dentro de la categoría mayor a 1,000 litros. Dichos valores se comparan contra los de 26 y 11 respectivamente ocurridos en 2010 para las mismas categorías. Creemos que los números más elevados recientes son indicadores del mejor control y generación de los informes actuales, antes que un incremento de derrames reales. Mediante la utilización de Intalex como herramienta de información durante 2011, acompañado por el énfasis

puesto en el suministro de la información de incidentes para mejorar el rendimiento, esperamos que el número de derrames informados se vea incrementado nuevamente en 2012.

### Valor económico

2011 fue un año difícil para AEM. Con la suspensión de las operaciones en Goldex hemos realizado ajustes a nuestros planes mineros con el objeto de asegurar la existencia de proyectos de producción sólidos y alcanzables para los próximos tres años.

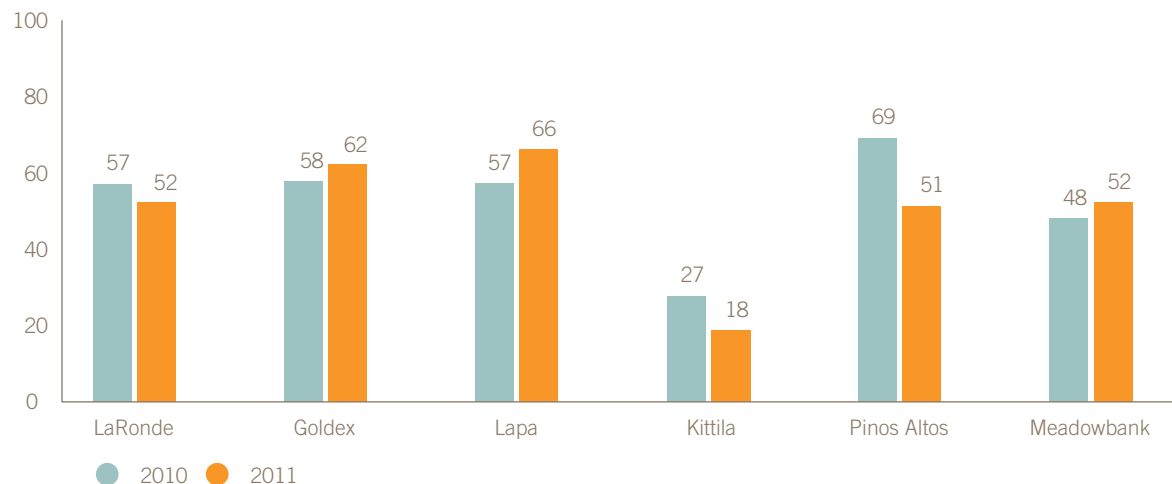
Durante 2011 AEM alcanzó un récord de flujo de efectivo de \$663.5 millones, como así también niveles récord en la producción de oro en Pinos Altos y Kittila. La extensión de LaRonde logró la producción comercial en noviembre, y ahora esperamos que sea nuestro motor principal de crecimiento productivo de los próximos años.

En 2011 AEM también aumento el dividendo trimestral en un 25% llevándolo a \$0.20 por acción. AEM ha declarado dividendos consecutivamente durante los últimos 30 años.

En 2012 esperamos mayor producción de oro de nuestras minas, y como resultado de ello, esperamos aumentar la rentabilidad de AEM. También prevemos un mayor crecimiento en la obtención de oro de nuestras minas existentes durante 2013 y 2014, al tiempo que avanzamos en el desarrollo de nuestros proyectos en La India y Meliadine.

AEM contribuye a la sostenibilidad de nuestras comunidades mediante la contratación y la capacitación de pobladores de las comunidades locales, mediante la creación de oportunidades de negocios para los empresarios locales, e invirtiendo en programas de desarrollo de potencial humano. Durante 2011, AEM pagó \$308.8 millones en concepto de compensaciones globales a sus empleados, frente a los \$280.8 millones de 2010. A través del pago de salarios y beneficios hemos contribuido aproximadamente con \$156.9 millones a la economía de la región de Abitibi, Quebec, Canadá; con \$32 millones a la economía de Finlandia; con \$74 millones a la economía de Nunavut, Canadá; aproximadamente con \$16 millones a la economía del estado de Chihuahua, en México. También durante 2011 hemos pagado impuestos y regalías, a todos los niveles de los gobiernos, por un total de \$79 millones.

**Proporción de gastos con proveedores locales**  
(por ciento)

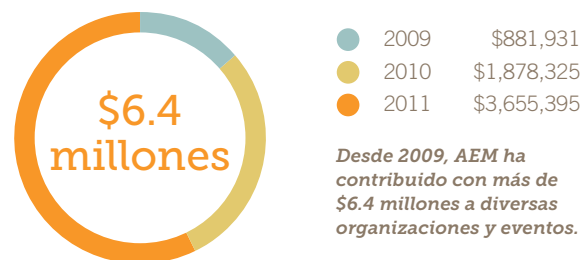


**Compras locales:** Cuando y donde sea posible, AEM otorga preferencia a la compra a proveedores locales como una forma de apoyo a nuestras comunidades, estimulando así la economía local y minimizando el impacto ambiental del transporte de materiales desde lugares distantes hasta nuestros sitios mineros. Sin embargo, los proveedores locales deberán cumplir con los mismos criterios que todos los demás proveedores potenciales para hacer negocios con nuestra empresa. Continuamos así aumentando constantemente el gasto local en nuestros sitios mineros. En promedio, durante 2011 aproximadamente el 50% de las compras en cada una de nuestras minas fueron realizadas a proveedores y contratistas locales.

**Valor económico directo generado y distribuido**  
(miles de dólares EE.UU.)

	Total
a) Ingresos	\$ 1,821,799
b) Costos operativos	\$ 960,934
c) Sueldos y beneficios	\$ 308,877
d) Pagos a proveedores de capital	\$ 163,048
e) Pagos al gobierno – Impuestos brutos	\$ 66,634
f) Pagos al gobiernos – Regalías	\$ 12,390
Total de impuestos y regalías	\$ 79,024
g) Inversiones en la comunidad – Contribuciones voluntarias e inversiones en la comunidad	\$ 3,655
h) Utilidades retenidas (déficit)	\$ (129,021)
i) Dividendos por acción	\$ 0.80

**Marcando la diferencia en nuestras comunidades:** AEM contribuyes a la sostenibilidad de nuestras comunidades locales mediante la inversión en diferentes iniciativas de salud, educación, y desarrollo del potencial humano. Desde 2009, AEM ha contribuido con más de \$6.4 millones a diversas organizaciones y eventos.



# Nuestras Responsabilidades y Compromiso



## Responsabilidad ante nuestros empleados y las comunidades

La capacidad de AEM para crecer y prosperar se deriva, en gran medida, de las relaciones basadas en el respeto mutuo que desarrollamos con nuestros empleados y las comunidades locales. Consultamos con dichos actores clave para un mejor entendimiento y para satisfacer sus preocupaciones y expectativas, al igual que para actuar como catalizadores del desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

Los siguientes ejemplos ilustran la manera en la que medimos contra nuestra responsabilidad hacia los empleados y las comunidades durante 2011.

**Suspensión de las operaciones en la mina Goldex:** En octubre de 2011 suspendimos las operaciones subterráneas en nuestra mina Goldex en Val-d'Or, para investigar y solucionar los problemas de estabilidad del suelo.

Al suspender la actividad de una mina, mucha gente fuera del sitio queda potencialmente impactada por nuestras acciones:

- **Nuestros trabajadores:** Inmediatamente desarrollamos un plan para minimizar cualquier impacto sobre nuestros 250 empleados permanentes durante esta fase de la investigación y remediación. Reubicamos 95 empleados en otras operaciones mineras canadienses nuestras, en tanto los restantes 150 empleados se hallan actualmente trabajando activamente en la remediación y la exploración de la mina Goldex. En tanto cinco empleados han renunciado voluntariamente, no ha habido despidos de los empleados permanentes.
- **La gente de Val-d'Or:** La mina Goldex está localizada en las cercanías de la ciudad de Val-d'Or, y cualquier problema de inestabilidad de la superficie de la mina resulta naturalmente preocupante para los ciudadanos locales.

El equipo de Goldex ha dialogado continuamente con los propietarios de casa, empresarios y representantes comunitarios acerca del tema del hundimiento del suelo, y actualizado periódicamente a los ciudadanos a través de información comunitaria y sesiones a puertas abiertas.

- **Propietarios locales y vecinos de Goldex:** También hemos establecido un programa de monitoreo preventivo para examinar si ha habido algún impacto sobre la tierra o los edificios de nuestros vecinos de las proximidades a la mina. Una vez comprobado el hundimiento del suelo, presentamos varias opciones a cada hogar o propietario afectado, sobre cada caso individualmente. Dichas discusiones están aun en curso.

**Creación de capacidad económica en México:** El objetivo de AEM en México es compartir los beneficios económicos de la minería con nuestras comunidades vecinas. Una de las maneras de hacerlo es mediante el fomento de proyectos económicos alternativos; este enfoque es vital para la diversificación de la economía local y para la elevación del ingreso promedio familiar. En nuestra mina de Pinos Altos de México por ejemplo, nos asociamos con grupos de las comunidades locales para apoyar la puesta en marcha de una cooperativa de costura. En tanto nuestros socios proveyeron las máquinas, AEM proporcionó los fondos para la adquisición del equipamiento e instalaciones para ayudar a un fabricante de ropa a convertirse en proveedor de la industria minera. Actualmente hay 11 personas trabajando en dicho negocio local de ropa.

**Entrenamiento con tecnología de vanguardia en Nunavut:** Nos esforzamos en el desarrollo sostenible a largo plazo, mediante la contratación y formación de trabajadores locales para mejorar sus perspectivas de carrera a largo plazo.



**Ser mineros responsables:** En cada sitio, y en cada comunidad, queremos estar a la altura de nuestros estándares de seguridad operativa, tratando respetuosamente a nuestra gente y a las comunidades, y protegiendo el medioambiente.



Durante 2011, el equipo de capacitación de Meadowbank puso en funcionamiento un centro de entrenamiento en las instalaciones, para la conducción de vagonetas de carga, la primera de su clase en Canadá.

El sistema de simulación está considerado de tecnología avanzada, y permite a quienes se entrenan, aprender a operar un camión de arrastre totalmente funcional que ofrece al operador una experiencia de la vida real, recreada dentro de un ambiente seguro y controlado. El entrenamiento en el simulador abarca un periodo de tres meses en el sitio, semejante a un programa de aprendizaje interno.

Si bien el objetivo del proyecto es mejorar la productividad y reducir los costos operativos de la mina, ello contribuirá directamente a las comunidades a abastecer de personal a la mina de Meadowbank. El mayor beneficio reside en que permite a los residentes locales aprender dichas habilidades en el sitio, y a utilizar exactamente el tipo de camión que ellos conducirán con el correr del tiempo, en lugar de dejar a sus familias y viajar hacia el sur para entrenarse en un colegio profesional de Ontario.



*Christopher Igloogyuak capacitándose en el simulador de camiones de acarreo.*

## Responsabilidades por el medioambiente

AEM se compromete a:

- Proteger el medioambiente;
- Lograr altos estándares de desempeño medioambiental;
- Reducir nuestros impactos medioambientales; y
- Mejorar continuamente nuestra administración y divulgación de temas medioambientales, mediante una información abierta y transparente de nuestro desempeño medioambiental ante los organismos reguladores y los accionistas.

Creemos en la utilización de las mejores prácticas de la industria, para el aseguramiento de que nuestras operaciones minimicen su impacto medioambiental en la mayor medida posible. Ante la ocurrencia de incidentes medioambientales, determinar la causa y tomar las medidas necesarias para evitar su repetición. Tenemos planes de preparación ante contingencias y derrames en cada una de nuestras operaciones, y regularmente entrenamos a nuestros empleados para asegurar que nuestros sitios respondan en forma adecuada y eficiente ante la ocurrencia de un incidente. El equipo de respuesta inicial ante emergencias se encuentra vigente en todas nuestras operaciones.

## Nuestras Responsabilidades y Compromiso

**Auditoría de nuestro desempeño medioambiental:** Durante 2011, condujimos 655 inspecciones medioambientales en nuestros sitios, relacionadas con la inspección de la segregación de desechos, el manejo adecuado de los residuos peligrosos, el etiquetado correcto de los materiales peligrosos, y la segregación del agua y el drenaje. Además, en Meadowbank se llevó a cabo una auditoría ambiental completa; en los sitios de Kittila, Pinos Altos, Mascota y Meadowbank se realizaron auditorías del cianuro, como parte de la preparación para el proceso de certificación del Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMC por sus siglas en inglés). No hubo mayores problemas en las auditorías de 2011, sin embargo las recomendaciones que surgen de dichas auditorías continuaron centrándose en la necesidad de ser más consistentes en la aplicación de las mejores prácticas a través de nuestros sitios. Ello seguirá siendo el objetivo de atención en nuestra tarea durante 2012.

**Prácticas del manejo responsable del cianuro:** Kittila fue la primera de nuestras minas en iniciar la revisión de sus operaciones respecto a los requerimientos del Código Internacional de Manejo del Cianuro. Cada fase de la secuencia del sitio operativo – desde la preparación del cianuro hasta su utilización final – debe ajustarse a lo requerido en el Código. Kittila prevé que una vez completados los procesos de transporte, se efectúe una auditoría completa para la certificación de la mina, la cual está prevista efectuarse durante 2012. A excepción de LaRonde, todas las minas que utilizan cianuro en su proceso de molienda tengan una fase de destrucción antes de la descarga en los sitios de contención de relaves. La mina LaRonde utiliza los estanques de desecho de relaves para el asentamiento de la porción sólida de los desechos de relaves, y tiene una planta de destrucción del tratamiento con cianuro para el tratamiento de decantación del agua, antes de su reutilización en la molienda o descarga en el medioambiente. LaRonde estará en condiciones de satisfacer todos los requerimientos de ICMC, a excepción del tratamiento previo del cianuro, antes de su descarga en las zona de contención.

**Respeto por la fauna y flora silvestre local:** En Meadowbank respetamos la fauna y flora silvestre que migra en las zonas cercanas a nuestras operaciones. Mantenemos amplios programas de monitoreo de la vida silvestre, y contribuimos económicamente con el Gobierno de Nunavut en la actividad de monitoreo acollorada de identificación migratoria del caribú. Evaluamos el impacto ambiental de nuestras actividades en especies en peligro, amenazadas, o protegidas, de acuerdo con la lista de especies en peligro de extinción o amenazadas establecidas por las jurisdicciones en las que operamos. En todos nuestros sitios, cualquier impacto en el hábitat terrestre, acuático debe ser evaluado, en un intento para minimizar cualquier perturbación. En algunas jurisdicciones impactadas por las actividades mineras, existe un requerimiento de reposición de un hábitat equivalente. Como parte de dichas actividades de monitoreo, evaluación y compensación, trabajamos estrechamente con los organismos reguladores para asegurar que nuestros programas de biodiversidad biológica están siendo medido de acuerdo a sus expectativas.



*Uno de los caribúes del programa de rastreo satelital por colocación del collar. El programa es una asociación entre AEM y el gobierno de Nunavut para rastrear los patrones de migración del caribú y la densidad poblacional en la región de Kivalliq.*

**Reducción de nuestra huella ecológica:** Durante las etapas de planificación del desarrollo de una mina, desde el comienzo nos concentramos en reducir nuestra huella ecológica, y en minimizar nuestro impacto global sobre la biodiversidad. En Meadowbank, por ejemplo, nuestro límite de arrendamiento tiene, aproximadamente, 2,292 hectáreas, pero nuestra perturbación real de la tierra ha sido limitada aproximadamente a 1,704 hectáreas. El total de tierra utilizada en todas nuestras operaciones durante 2011, ha sido de 3,820 hectáreas, sobre un total de tierras arrendadas o adquiridas de 12,396 hectáreas.

# Nuestras Normas

A la altura de los estándares de la industria y las mejores prácticas universales: Como parte de nuestro compromiso global para mejorar el rendimiento, AEM ha ido incrementando su presencia nacional, internacional, en las juntas específicas de la industria y organizaciones, y su aplicación de las normas de la industria y las mejores prácticas globales. Estamos comprometidos a satisfacer las diversas normas de cumplimiento de la industria descritas a continuación. Podrá encontrarse la lista completa de nuestras normas en [www.agnico-eagle.com](http://www.agnico-eagle.com).

## **Proyecto de divulgación de emanaciones del carbono\* (\*Carbon Disclosure Project – CDP)**

CDP es una organización independiente sin fines de lucro, que trabaja para impulsar las reducciones de las emanaciones de gases de efecto invernadero (GEI) por parte de las empresas y las ciudades. El CDP alienta a las organizaciones a medir anualmente, divulgar, administrar, y compartir la información medioambiental, en particular, sus emisiones de GHG, y los factores de riesgo climático. AEM hizo su primera presentación ante el CDP en 2007 y continuará informando anualmente.

## **Iniciativa de informes globales – GRI, por sus siglas en inglés (Global Reporting Initiative – GRI)**

En el marco de información de sostenibilidad GRI se establecen los criterios específicos e indicadores que las organizaciones pueden utilizar para medir e informar su desempeño económico, ambiental y social. Medimos nuestro desempeño utilizando las pautas de sostenibilidad G3 desarrolladas por la GRI, incluyendo los indicadores específicos de la industria minera incorporados en su Suplemento del sector de minería y metales (MMSS, por sus siglas en inglés).

## **Código internacional del manejo del cianuro (El código del cianuro)**

El código del cianuro es un programa voluntario de la industria que se centra en la gestión segura y responsable del manejo del cianuro en la minería del oro, así como la protección de la salud humana y la reducción de los impactos ambientales, provenientes de la producción, transporte, almacenaje y uso, a través de la seguridad y del entrenamiento de los trabajadores, respuesta ante las emergencias, involucración de los accionistas, y el desmantelamiento del servicio activo. AEM se convirtió en signatario del Código del cianuro, en septiembre de 2011, estamos en la búsqueda de sean nominadas, auditadas y certificadas dentro de un plazo de tres años.

## **Hacia una minería sustentable (TSM, por sus siglas en inglés)**

En diciembre de 2010, AEM se convirtió en miembro de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés), y respaldó plenamente su iniciativa \*Hacia una minería sustentable (TSM)\*. TSM ha sido elaborada para ayudar a las empresas mineras a evaluar la calidad, amplitud y solidez de sus sistemas de gestión, basado en el cumplimiento de seis indicadores. En 2011, AEM entrenó a todas sus divisiones para la aplicación de la iniciativa TSM. Nuestro objetivo es lograr un nivel de calificación \*A\* en todas nuestras minas. Como miembro de MAC, nos someteremos a una verificación externa de nuestro desempeño TSM a finales de 2013.

### DECLARACIONES PROSPECTIVAS

La información contenida en este resumen del informe ha sido actualizada al 15 de abril de 2012. Ciertas declaraciones contenidas en este informe de síntesis constituyen "declaraciones prospectivas" dentro del significado de litigios sobre valores privados, Ley de Reforma de 1995 de los Estados Unidos, y la información prospectiva en virtud de las leyes de valores provinciales canadienses. Cuando se utilizan en este documento, las palabras "anticipar", "esperar", "estimar", "prever", "planificar" y expresiones similares, ellas tienen la intención de identificar declaraciones prospectivas y brindar información.

Tales declaraciones incluyen, sin limitaciones: las estimaciones de producción mineral futuras y ventas, las estimaciones futuras de los costos de producción, los costos del efectivo, los costos de mina y otros gastos; las estimaciones de los gastos de capital en el futuro y otras necesidades de efectivo, las declaraciones en cuanto a la evolución cierta prevista de depósitos de mineral, incluidas las estimaciones de la exploración, desarrollo, y otros gastos de capital, y las estimaciones de los tiempos de desarrollo o decisiones con respecto al mismo; estimaciones de reservas y recursos, la anticipación de futuras exploraciones y estudios de factibilidad con respecto a las tendencias previstas con respecto a los sitios mineros, y otras declaraciones de los resultados esperados de los acontecimientos con respecto a los recursos de capital de la empresa y resultados de las operaciones. Tales declaraciones reflejan los puntos de vista de la empresa a la fecha en la que este resumen fue preparado, y ellos están sujetos a ciertos riesgos, incertidumbres y supuestos. Muchos factores, conocidos y desconocidos, podrían ser la causa de que los resultados reales sean materialmente diferentes de aquellos expresados o implícitos en dichas declaraciones a futuro. Tales riesgos incluyen, aunque no están limitados a: la incertidumbre de la reserva mineral, el recurso mineral, el grado del mineral y las estimaciones de recuperación del mineral, la incertidumbre de la producción futura, gastos de capital y otros costos, la volatilidad del precio del oro y otros metales; las fluctuaciones monetarias; los riesgos mineros, y la regulación gubernamental y ambiental. Para una más detallada discusión de dichos riesgos y otros factores, consulte el Formulario Anual de Información de la empresa y también el informe de síntesis sobre el Formulario 20-F para el año finalizado el 31 de diciembre de 2011, como así también otras presentaciones de la empresa ante la Comisión de Valores Canadienses, y de la Comisión de Bolsa y Valores de EE.UU. La empresa no tiene intención y no asume ninguna obligación de actualizar estas declaraciones prospectivas.

## ¿Cómo nos evaluamos?

Los invitamos a formularnos vuestros comentarios y consultas acerca de este informe. Para informarse con mayores detalles, sírvase visitar el sitio [www.agnico-eagle.com](http://www.agnico-eagle.com) o escribirnos a [CSR@agnico-eagle.com](mailto:CSR@agnico-eagle.com).



**TSX/NYSE: AEM**

Agnico-Eagle Mines Limited  
145 King Street East, Suite 400  
Toronto, Canadá M5C 2Y7  
(416) 947-1212

Para ver nuestro informe completo 2011 de responsabilidad social corporativa, sírvase visitarnos en **[www.agnico-eagle.com](http://www.agnico-eagle.com)**

 [facebook.com/agnicoeagle](https://www.facebook.com/agnicoeagle)  [twitter.com/agnicoeagle](https://twitter.com/agnicoeagle)

Todas las emisiones de gases de efecto invernadero en el papel que se utiliza para producir este documento han sido neutralizadas con las compensaciones de carbono Zerofootprint.